

הוצאת מידע ממחשב המשרד שלא כדין (בד"מ 31/05):

עובד המועסק ברשות המיסים כסגן ממונה אזורי תחנת מע"מ עכו הורשע בכתב תובענה בכך שבשנת 2002 שלף 69 ידיעות ממאגר המידע של רשות המיסים שלא לצורך מילוי תפקידו והעבירם לפלונית שהציגה עצמה כעובדת מס שבת.

ביה"ד התייחס לדפוס התנהגותו של העובד:

העובד העביר המידע לפלונית שהתחזתה כעובדת מס שבת ולא עשה את כל הבדיקות הדרושים בכתב ובטלפון כדי לוודא כי אכן המידע מועבר לגורם מוסמך כאשר הוא לא הכיר את פלונית לא בקולה ולא בשמה.

העובד כעובד ציבור ותיק צריך היה להיות מודע כי מדובר במידע אישי או חסוי המוגן בשורה ארוכה של חוקים, נוכח יסוד של פגיעה בפרטיות הטמונה בהעברת מידע מסוג זה שלא לצורך מילוי התפקיד, והמידע שהועבר למעשה נגע למצבם הכלכלי של עוסקים שרכשו או עשו עסקה במקרקעין.

לגבי המשמעות של פגיעה בפרטיות, עובד רשות המיסים נחשף במהלך עבודתו לעושר רב של מידע אישי אשר אגור במאגרי המידע של נציבות המס אשר ניתן לשליפה, כאשר חדירה לעומק פרטיותו של אדם נחוצה לצורך ביצועה של פקודת מס הכנסה או דיני מס אחרים. העושה כן פועל כדין ואולם כאשר עובד מדינה עושה שימוש במאגרי המידע שלא לצורך מילוי תפקידו – מעביר ללא בדיקה מספקת מידע אישי על נושים או עוסק לגורם זר – הפרת הדין עלולה להטיל על המפר אחריות פלילית ולעתים גם אזרחית.

ביה"ד התייחס לחומרת העבירה:

על חשיבותה של הזכות לפרטיות ציטט ביה"ד מע"פ 5026/97 - גיק גלעם נ' מדינת ישראל: "הנה כי כן: הזכות לפרטיות היא, בין היתר, אחת הנגזרות של הזכות לכבוד. הכרה בפרטיות היא ההכרה באדם כפרט אוטונומי הזכאי לייחוד אל מול האחרים. ייחוד זה הוא המאפשר לאדם להתבצר באישיותו כבעלת משמעות הראויה לכיבוד. פרטיותו של אדם היא כבודו וגם קניינו. זוהי המסגרת באמצעותה הוא עשוי, אם הוא בוחר בכך, לפתח את עצמיותו ולקבוע את מידת המעורבות של החברה בהתנהגותו ובמעשיו הפרטיים. זהו "מבצרו" הקנייני, האישי והנפשי".

וגם

בעש"מ 6843/01 - יפתח בן דוד נ' נציב שירות המדינה:

"ההוראות האמורות נועדו, כאמור, להגביל ולהסדיר את השימוש במידע המצוי במאגרי מידע בכלל ובמאגרי מס הכנסה בפרט. בבסיס ההסדר החוקי בעניין זה עומדות שלוש מטרות עיקריות: האחת, עידוד נישומים למסור דיווחי אמת על הכנסתם מתוך ביטחון מלא, כי מידע זה ישמר בסודיות בידי עובדי מס הכנסה ולא ימסר לצדדים שלישיים. השנייה, שמירה על חיסיון מקורות המידע של רשויות המס, כדי שניתן יהיה לגבות מס אמת מן הציבור. המטרה השלישית, שאינה נופלת בחשיבותה, היא השמירה על פרטיותו של אדם, ומניעת שימוש לרעה במידע המצוי בידי מס הכנסה. שתי המטרות הראשונות הן מוסדיות באופיין, בהיותן קשורות לשיפור יכולתן של רשויות המס לגבות מיסים מן הציבור. המטרה השלישית נובעת מהחשיבות הניתנת במשפטנו לזכות לפרטיות, שהיא זכות יסוד חוקתית המעוגנת בסעיף 7 לחוק יסוד: כבוד האדם וחירותו".

וגם

בעש"מ 7789, 7111/02 - נציבות שירות המדינה נ' יאיר אשואל:

"העבירות המשמעותיות של שליפת מידע ממאגרים שלא לצרכי התפקיד יוצרות פגיעה קשה בתדמיתו של שירות המדינה. צא וחשוב מה מידת הפגיעה הצפויה לכל אדם מהישוב, שעה שמידע אישי אודותיו, שנאסף על-ידי אורגנים של השירות הציבורי לצרכי תפקידם, מועבר בשוק המידע כמוצר, ועלול להגיע לרשות הרבים... בנוסף לפגיעה זו בתדמיתו של שירות המדינה נפגע אמונו של הציבור בשירות זה... ובעקבות הפגיעה באמון הציבור, עלולים אזרחים להימנע מלשתף פעולה עם הרשויות, ולסרב להעביר להן מידע או לנסות להתחמק ממסירתו, בידיעה שמאגרי המידע הציבוריים פרוצים... הפיתויים הרבים כרוכים באפשרות להשיג מידע מחייבים להציב מנגד אמצעי משמעת מרתיע".

ביה"ד התייחס להפרתם של סעיפים בכללי האתיקה והתקשי"ר כמפורט להלן:

סעיפים שבכללי האתיקה:

סעיף 9.03: עובד המדינה לא יוציא מידע ממחשב או מרשומות שבידו או שבאחריותו או בהישג ידיו, שלא לצורך מילוי תפקידיו ולא יעשה במידע זה שימוש שלא כדין

סעיף 12.01: אסור לעובד מדינה לנצל את מעמדו או תפקידו בשירות המדינה לקידום עניין אישי שלו, או אדם אחר ולכל מטרה שאינה קשורה במילוי תפקידו

סעיפים שבתקשי"ר

סעיף 42.212: עובד חייב למלא כל הוראה אשר נקבעה בתקשי"ר, בכל הודעה של נציבות שירות המדינה וכל הוראה כללית אחרת שניתנה על-ידי מי שמוסמך לכך.

סעיף 65.123: מבלי לגרוע מן האמור לעיל, כל עובד הממונה על מחשב או שיש לו בתחום תפקידו גישה למחשב, אחראי לאבטחת המידע האצור בו, בהתאם להוראות מנהל מאגר המידע והאחראי לאבטחת המידע במשרד או ביחידה.

סעיף 65.194: לא ישתמש עובד במחשב או במסוף, אלא לצורכי העבודה בלבד.

סעיף 65.195: לא ישלוף עובד נתונים ממאגר המידע, אלא אם הוסמך לכך ולצורך תפקידו בלבד.

ביה"ד הרשיע את העובד בעבירות של פגיעה במשמעת שירות המדינה, אי קיום הוראות, התנהגות בלתי הולמת העלולה לפגוע בתדמיתו ובשמו הטוב של שירות המדינה

ביה"ד גזר את דינו של העובד והטיל עליו את אמצעי המשמעת הבאים:

- **נזיפה חמורה**
- **הפקעת משכורת קובעת שתנוכה ב-10 תשלומים שווים ורצופים**
- **הקפאת דרגה לפרק זמן של 6 חודשים מיום גזר הדין**