



ירושלים, ב' בתמוז התשס"ז
 18 ביוני 2007

חוזר מס' 4/2007

אל: מר אריה בר – מנכ"ל משרד הבינוי והשיכון

שלום רב,

הנדון: מדיניות פרישה - משרד הבינוי והשיכון

במטרה להמשיך ולייעל את שירות המדינה ובהמשך להחלטת הממשלה בדבר צמצום כח אדם בשירות המדינה, גובשה תכנית פרישה בתנאים מועדפים לעובדי משרד השיכון אשר המשרד מעוניין בפרישתם והעובד מסכים לפרישתו וכן בהסתמך על אישור ועדת הפרישה בנש"מ. מדיניות הפרישה תהיה בתוקף עד ליום ה-31/10/2007.

תנאי הפרישה במסגרת תוכנית זו מותנים בכך שעד למועד סיום תוכנית הפרישה משרד הבינוי והשיכון יעמוד במכסת ביטול של 70 משרות.

תנאי הפרישה נקבעו כמפורט להלן:

1. מענק פרישה מיוחד לעובדים הזכאים לקצבה:

חודשי הסתגלות	מענק חד-פעמי	הגיל במועד הפרישה
-	₪ 100,000	הקפאת זכויות*
12	₪ 170,000	גילאי 50 - 54 ו-11 חודש
9	₪ 145,000	גילאי 55 - 59 ו-11 חודש
6	₪ 105,000	גילאי 60 - 62
3	₪ 45,000	גילאים 62 וחודש - 64

*עובדים (בהתאם לקבוע לגביהם בחוק) שעומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה, הנושאות זכות לקצבה, ש"יקפאו" זכויותיהם לגמלאות בהתאם לסעיף 17א לחוק שירות המדינה (גמלאות) ועם פרישתם משרתם תבוטל.

*חודשי הסתגלות – משכורת קובעת לפנסיה בעת הפרישה (ללא ביגוד, הבראה ומענק יובל)

המענק וחודשי ההסתגלות ישולמו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לקצבה.

2. מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר (לזכאים):

- מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגמלאות,
- מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגמלאות,
- פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר.
- פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר.

בנוסף יינתנו הגדלות שירות לזכאים וכן דרגת פרישה לפורשים מעל גיל 60, אשר שוהים בדרגתם האחרונה לפחות שנה אחת. בכפיפות לכללי התקשייר .
וכל עוד דרגת הפרישה בתוקף.

3. פיצויים מוגדלים לעובדים שאינם זכאים לקצבה

שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים	
למעלה משנתיים ופחות מ-5 שנים	150%	1.
5 שנים ומעלה ופחות מ-12 שנים	175%	2.
12 שנים ומעלה	200%	3.

הפיצויים המוגדלים המפורטים לעיל מיועדים לעובדים שאינם זכאים לקצבה, דהיינו אינם עומדים בתנאי של לפחות 10 שנות שירות במדינה הנושאות זכות לקצבה על פי חוק הגמלאות וכן לעובדים המועסקים בחוזה בהתאם לחוק המינויים.

עובד המועסק בחוזה יקבל את ההשלמה ל-100% פיצויי פיטורים (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בחוזה העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורים מעל 100%, יקבל כמענק את יתרת פיצויי הפיטורים המוגדלים.

4. התוכנית לא תכלול את העובדים הבאים:

- א. עובדים בחוזי בכירים.
 - ב. עובדים הנמצאים בחל"ת.
 - ג. עובדים בשכר כולל (בחוזה אישי).
 - ד. עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעותי ובכלל זה הליך חקירה משמעותית ו/או פלילי והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת ותנאיה.
 - ה. עובדים ששכרם הקובע לגמלאות עולה על 3 פעמים השכר הממוצע במשק.
 - ו. עובדי המינהל האזרחי באיו"ש ובעזה.
5. לא יאושר ביטול משרה שמוגדרות בה סמכויות סטטוטורית או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלשם ביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר שאינו עובד מדינה.
 6. אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדיניות הפרישה המוקדמת, בחוזי העסקה באמצעות חברת כח אדם או כ"קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה.
 7. מובהר שתכנית הפרישה לא תחול על עובד המצוי בהליך משמעותי וכן על פיטורים בלא הסכמת העובד, יציאה לקצבה לפי החלטת נציב שירות המדינה באשר לעובדים שהגיעו לפחות לגיל 60 (בהתאם לסעיף 18(א) לחוק הגמלאות), או בהתאם להליך אחר, שכן תנאי הפרישה של עובד כאמור, יקבעו בהתאם להליך.

8. הליך אישור בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישתו המוקדמת של העובד:

- א. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגמלאות ייקבעו ע"י אגף הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט לעיל.
- ב. בכל פנייה לנש"מ, יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת, מתנהל כנגדו הליך משמעותי, ועדה רפואית עומדת להחליט או כבר החליטה בעניינו.
- ג. לאחר שהמשרד והעובד ידונו בפרטי התכנית לפרישת העובד, תועבר לנש"מ בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד והסכמת העובד לפרישה (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.
- ד. ועדת הפרישה והגמלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד ורק עם קבלתה יסכם המשרד עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

9. דוגמה לאפשרות המרת סכום חד-פעמי לקצבה (באמצעות חברות פרטיות):

במהלך תכנית הפרישה יתקיימו ימי עיון מרוכזים לעובדי המשרד הרלבנטיים לתכנית. במהלך ימי העיון יוצגו הצעות להמרת סכומים חד-פעמיים לקצבה חודשית, אשר תשולם מעבר לסכום הקצבה בפנסיה התקציבית וינתן הסבר לגבי היבטי המיסוי הרלבנטי.

בנוסף, נציגי אגף הפרישה בנש"מ ואגף התקציבים יציגו את פרטי התכנית ויענו על שאלות בנושא.

להלן דוגמאות לאפשרות המרת סכום חד-פעמי לקצבה. הדוגמאות הן פרופיל סביר של עובדי מדינה, אולם הזכאויות הפרטניות של כל עובד למענקים השונים מחושבות על בסיס נתוני העובד.

סכומי הקצבה בהמרת סכום חד-פעמי הנם הערכה, על סמך מקדמי אגף שוק ההון. הצעות פרטניות ומסלולים שונים להמרה יוצגו ע"י החברות, בימי העיון לעובדים. כל הסכומים המוצגים בדוגמאות הנם סכומי ברוטו.

גבר בגיל 58, ותק – 28, שכר קובע - 8,500 ש"ח

סכום	סוג תשלום
145,000	מענק חד-פעמי
76,500	חדשי הסתגלות
65,000	פדיון ימי מחלה
10,000	פדיון חופשה
10,000	מענק לפי סעיף 22
306,500	סה"כ

קצבה בפנסיה תקציבית – 4,760 ש"ח
 קצבה נוספת בהמרת 221,500 ש"ח (סך סכומי התכנית) לקצבה – 1,050 ש"ח
 סה"כ קצבה חודשית – 5,810 ש"ח
 שיעור הגדלת הקצבה – 22%

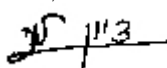
אישה בגיל 54, ותק – 25, שכר קובע – 7,000 ש"ח

סוג תשלום	סכום
מענק חד-פעמי	170,000
חדשי הסתגלות	84,000
פדיון ימי מחלה	-
פדיון חופשה	5,000
מענק לפי סעיף 22	70,000
סה"כ	329,000

קצבה בפנסיה תקציבית – 3,500 ש"ח
 קצבה נוספת בהמרת 254,000 ש"ח (סך סכומי התכנית) לקצבה – 994 ש"ח
 סה"כ קצבה חודשית – 4,494 ש"ח
 שיעור הגדלת הקצבה – 28%

באתר נציבות שירות המדינה ניתן לבצע חישוב של סכומי הקצבה והמענקים השונים, עפ"י נתונים אישיים של העובד. המחשבון דורש הזדהות אישית של העובד.
 כתובת האתר: www.civil-service.gov.il (תחת "פרישה וגמלאות").

אנא הביאו תוכן חוזר זה לידיעת העובדים ופנו אלינו בכל שאלה שתעורר באשר למדיניות הפרישה.

בברכה,

 ציון לוי
 מנהל האגף

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
 מר קובי הבר - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
 מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
 ד"ר ירון זליכה - החשב הכללי, משרד האוצר
 מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה, משרדי ממשלה ויחידות סמך
 מר משה סוברנו - סמנכ"ל בכיר למינהל ולמשדאבי אנוש, משרד הבינוי והשיכון
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר אילן לוי - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
 חברי הנהלה - נציבות שירות המדינה
 מר שרון גמבשו - סגן ממונה אגף התקציבים, משרד האוצר
 מר אייל אפשטיין - רכז מקרו כלכלה, אגף התקציבים, משרד האוצר
 מר גדעון אליאס - מנהל מינהלת הגמלאות
 מר חיים קארה - מנהל אגף א' משאבי אנוש, משרד הבינוי והשיכון

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
ועדת הפרישה והגמלאות

בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישה מוקדמת של עובד/ת בשנת 2007

שם פרטי	שם משפחה	מין ז/נ	מס' זהות	תאריך לידה ___/___/___	פרטי העובד/ת
המשרד/יחידת הסמך <input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופת עבודה ("סדין") למועד הפרישה המשוער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: _____ שנה: 200__		תכנית הפרישה המבוקשת <input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים		<input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה	
תואר המשרה	מספר המשרה	המשכורת הקובעת	מ	פרטי משרת העובד/ת	
מתח דרגות המשרה בתקן	בדירוג	חלקיות העסקה משוקללת	%		
דרגת העובד/ת כיום	בדירוג	מיום			
דרגה קודמת	בדירוג	מיום			
שנות שירות במדינה	תאריך סיום שירות מבוקש				
פרטי המשרה לביטול <input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן:		מספר המשרה לביטול			
תואר המשרה לביטול	מתח דרגות המשרה לביטול	בדירוג			
שם	תפקיד	תאריך	מכין בקשת המשרד		

החלטת ועדת הפרישה והגמלאות

הטבות פרישה : דרגת הפרישה: _____ הדירוג: _____ מיום: _____ מענק הסתגלות: _____ חודשים "הגדלת עידוד פרישה": _____ % (בכפוף לאישור נציב שירות המדינה) מענק פרישה מיוחד נוסף: _____ ₪ שיעור הפיצויים: _____ %	תכנית הפרישה : <input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה המשרה לביטול: <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה מועד הפרישה: ___/___/___
--	---

1 2 3 4 5 6 7 8 9

הערות

חתימת יו"ר הוועדה: _____ חתימת חבר הוועדה: _____
השם: _____ השם: _____
תאריך: ____/____/____

אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת בשנת 2006/7

שם פרטי	שם משפחה	המשרד/יחידת הסמך	מס' זהות	תאריך לידה
				____/____/____

בהתאם לפניית המשרד/יחידת הסמך, הריני מאשר בזאת כי ברצוני לפרוש לגמלאות בסוף חודש: _____, שנה: _____, 200____, בהתאם לתנאים כמפורט בחוזרי נש"מ בדבר "מדיניות פרישה מוקדמת לגמלאות, על פי בקשת המשרד והסכמת העובד", לשנים 2006 ו-2007.

ידוע לי כי המועד הסופי לפרישת לגמלאות ותנאי הפרישה, כפופים לאישור ועדת הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה ולהסכמת.

המענקים וחודשי ההסתגלות יבוא במקום תשלום בגין "הודעה מוקדמת".

תאריך: ____/____/____

חתימת העובד: _____