



ח' באלול התש"ע
18 באוגוסט 2010
גמ 2010-1049

**זכויות בן זוג של שליח לשמירת זכויות לגימלאות ולפנסיה
עובד עמ"י (עובד מדינה)
(חוזר מסי' 2 מחליף מסמך מיום 15.8.2007)**

פנסיה תקציבית

בארץ

בפנסיה תקציבית בחו"ל (בן זוג בחו"ל-מועסק כעמ"י)	בן זוג שהוא עובד מדינה בארץ (צורת העסקתו וביטוחו של בן הזוג בארץ)
מועסק בחו"ל 100% משרה עמ"י התקופה מוכרת לצורך גימלאות במשרה מלאה מהעובד ינוכה דמי ניהול פנסיה תקציבית, עפ"י משכורת קובעת – "משכורת אס" צובר ותק – ימי מחלה	מועסק 100% משרה בארץ קבוע בפנסיה תקציבית
בחו"ל מועסק 50% משרה עמ"י זכויותיו ישמרו עפ"י היקף משרה של 50% את החלקיות הנוספת ירכוש עפ"י כללי חל"ת ב – 6.2% צובר ותק – ימי מחלה (בחלקיות 50%) ינוכו "דמי ניהול" מ - 50% משרה	מועסק 100% משרה בארץ קבוע בפנסיה תקציבית
בחו"ל 100% משרה עמ"י יצבור זכויות עפ"י חלקיות של 100% לתקופה זו וכן ישלם דמי ניהול פנסיה תקציבית עפ"י היקף 100%	מועסק 50% משרה בארץ (קבוע בפנסיה תקציבית)

ממשכורת קובעת (יחידת אם)	
<p>בחוו"ל – לא עובד/ת כעמ"י</p> <p>רשאי לרכוש את התקופה ב – 6.2% עפ"י כללי רכישת חל"ת (צובר ותק) במידה וירכוש את החל"ת יצבור ותק לשכר ולגימלה. במידה ונמצא תפקיד עבורו ומסרב לעבוד ירכוש את החל"ת ב – 18.5%</p>	<p>מועסק 100% משרה בארץ</p> <p>(קבוע בפנסיה תקציבית)</p>
בחוו"ל	<p>בארץ - בן זוג של ראש נציגות קבוע בפנסיה תקציבית</p>
<p>מנוע עבודה – בן זוג של ראש נציגות התקופה מוכרת לצורך גימלאות העובד ישלם 0.5% (חצי אחוז) לצורך רכישת הזכויות לאחר הרכישה התקופה תוכר לותק שכר ולגימלאות</p>	<p>מועסק 100% משרה</p>
<p>50% מוכר מנוע עבודה בן זוג של ראש נציגות זכויותיו יקבעו בהתאם ל – 50% ישלם 0.05% לרכישה + 50% עובד עמ"י – זכויותיו יוכרו עפ"י הכללים לעובד עמ"י סה"כ נצברת משרה מלאה לצורך ותק לשכר ולגימלאות</p> <p>על 50% עובד עמ"י ישלם דמי ניהול (משכר אם)</p>	<p>מועסק 100% משרה</p> <p>קבוע בפנסיה תקציבית</p>
<p>בחוו"ל</p> <p>עד פעם שכר ממוצע במשק יוכרו זכויותיו בהתאם לאמור לעיל על יתרה ישלם 6.2% עפ"י כללי רכישת</p>	<p>בארץ</p> <p>בן זוג של שליח</p> <p>100% מועסק בחוזה בכירים</p>

<p>חל"ת</p> <p>ישלם דמי ניהול פנסיה תקציבית עד פעם שכר ממוצע במשק</p>	
<p>מועסק כעמ"י שאינו בן זוג של שליח (איש ביטחון ומזכירות) זכויותיו יוכרו לצורך גימלאות וכן ותק לשכר ישלם דמי ניהול פנסיה תקציבית עפ"י משכורת קובעת (משכורת אם)</p>	<p>מועסק ב – 100% משרה</p> <p>עובד קבוע בפנסיה תקציבית</p>

פנסיה צוברת

בחו"ל	בארץ
<p>100% משרה</p> <p>יבוטח ב – 100% משרה עפ"י בחירתו בארץ, עפ"י שכר פנסיוני בארץ עד פעם שכר ממוצע במשק או שכרו הפנסיוני בחו"ל הנמוך מבין השניים עפ"י סוג הביטוח יקבעו הפרשות המדינה והעובד בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה.</p> <p>התקופה תחשב לצורך ותק לשכר ופז"מ לדרגה</p>	<p>חל"ת בן זוג של שליח מועסק 100%</p> <p>בארץ</p>
<p>מועסק 50%</p> <p>יופרשו זכויותיו לפנסיה לפי 50% משרה עפ"י הכללים המפורטים, לעיל יצבור ותק לשכר ולדרגה ופז"מ לדרגה בארץ.</p>	<p>מועסק בארץ 100%</p>

השלמת פרמיה לפיצויי פיטורין תעשה ממשכורת חו"ל עד פעם אחת שכר ממוצע במשק הנמוך מבין השניים .

<p>מועסק 100% בחו"ל</p> <p>הפרשות עפ"י משכורת חו"ל עד שכר ממוצע במשק בהתאם לביטוח בארץ ובהתאם לגובה ההפרשות בארץ תקופה מוכרת לותק לשכר ולפז"מ לדרגה.</p>	<p>עמ"י שאינו בן זוג</p> <p>בארץ עובד ומבוטח בפנסיה צוברת</p>
--	---

הכללים לענין ביטוח עובדים אשר מגיעים מחוץ לשירות המדינה יבוטחו בהתאם לכללים לעובד מדינה ב"פנסיה צוברת" אשר מועסק בחו"ל כעמ"י כמפורט לעיל.

הפרשות לגמל וקיצבה בחו"ל עפ"י הכללים בארץ לענין בחירתו של העובד ומעבר מביטוח לביטוח וכן לענין גובה ההפרשות.

ציון לוי

מנהל האגף