



מדינת ישראל

פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה

ימולא ויופץ לפי התפוצה שלמטה, רק אם יש רישומים מלאים. במקרים שאין רישומים מלאים על חופשות מחלה יש לפנות לנציבות שירות המדינה לפי פסקה 33.278 בתקשי"ר.

שם משפחה		שם פרטי		מספר זהות		משרד		היחידה בה הועסק/ה		א. פרטים אישיים
				ב"ס						
תאריך לידה		תאריך התחלת העבודה (מהיום שימי מחלה ניתנו במשרד)		תאריך סיום העבודה		העובד/ת הועסק/ה לפי פנסיה				
שנה	חודש	יום	שנה	חודש	יום	שנה	חודש	יום		
חלקיות המשרה*										
<input type="checkbox"/> משרה שלמה במשך כל תקופת שירותו/ה; <input type="checkbox"/> משרה חלקית במשך כל תקופת שירותו/ה: שיעור החלקיות: _____; <input type="checkbox"/> בחלקיות משתנה.										
* הרישומים בטופס זה יערכו במעבדה שלמים. במקרה של חלקיות משתנה ייערך חישוב מפורט בדף עזר. בנתונים חלקיים ושלמים ויצורף.										
נסיבות הפרישה - (סמ"י x במשבצת המתאימה)										<input type="checkbox"/> ימולא לעובד/ת בפנסיה תקציבית
<input type="checkbox"/> פרישה לקצבה בהתאם לפסקה 85.411 או 85.221 בגיל שאינו פחות מ-50 שנה**; <input type="checkbox"/> פרישה לקצבה בהתאם לפסקאות 85.311, (ג)82.511, כאשר העובד/ת/ת/יקבל את קצבתו במועד מאוחר יותר, ישולם הפיצוי בעד ימי חופשת מחלה שלא נוצלו מיד עם הפרישה; <input type="checkbox"/> פרישה לקצבה מחמת מצב בריאות לקוי, בהתאם לפסקה 85.211 או 85.212 על-פי קביעת ועדת רפואית מוסמכת***; <input type="checkbox"/> פטירה בנסיבות המזכות את השאירים בקצבת שאירים בהתאם לחוק הגמלאות***.										
נסיבות הפרישה - (סמ"י x במשבצת המתאימה)										<input type="checkbox"/> ימולא לעובד/ת בפנסיה צוברת
<input type="checkbox"/> סיום/ה שירות, בגיל שאינו פחות מ-50 שנה, וזאת לאחר ששירת/ה בשירות המדינה, לפחות עשר שנים ברציפות ובעת סיום שירותו/ה/היתה עובד/ת קבוע/ה***; <input type="checkbox"/> סיום/ה שירות כתוצאה מפטירתו/ה של העובד/ת במהלך שירותו/ה, לאחר ששירת/ה בשירות המדינה, לפחות שלוש שנים ברציפות בסמוך לפטירתו/ה ובעת פטירתו/ה/היתה עובד/ת קבוע/ה***; <input type="checkbox"/> סיום/ה שירות בהתקיים כל התנאים הבאים במצטבר***: 1. העובד/ת נפסל/ה לשירות או נפסל/ה לתפקיד, מטעמי בריאות, על-ידי הגורם המוסמך לקבוע זאת בשירות המדינה; 2. העובד/ת שירת/ה בשירות המדינה לפחות חמש שנים ברציפות ובעת סיום שירותו/ה/היתה עובד/ת קבוע/ה.										
1. סך כל ימי חופשת המחלה המגיע לעובד/ת בעד כל תקופת שירותו/ה לזכויותיו/ה למחלה ניתנו בממשלה לאחר הפחתת תקופות שהייה בחופשה ללא תשלום (מספר החודשים 2.5x) (ב) עובד/ת שהועסק/ה במשרה חלקית ימי עבודה מלאים - יחושבו ימי מחלה יחסית לחלקיות המשרה										ב. חישוב הזכאות (בימים שלמים)
2. סך כל ימי חופשת המחלה במשכורת מלאה שנטל/ה העובד/ת במשך כל תקופת שירותו/ה ימים _____										
3. סך כל ימי חופשת המחלה במחצית משכורת, שנטל העובד/ת במשך כל תקופת שירותו/ה לאחר חישוב לימים שלמים (באישור נציבות שירות המדינה על-פי פסקה 33.213 בתקשי"ר) ימים _____										
4. סך כל ימי חופשת מחלה שהעובד/ת נטל/ה ימים _____										
5. יתרת ימי חופשת המחלה לזכותו/ה של העובד/ת בתאריך פרישתו/ה / סיום העסקתו/ה ימים _____										
6. אחוז ימי המחלה שנטל העובד/ת עד לפרישתו/ה / סיום העסקתו/ה, חשב"י: $\frac{4 \times 100}{\text{סעיף 4}} = \frac{6}{\text{סעיף 1}} \%$										
החישובים נערכו על יסוד בדיקת הנתונים והרישומים ב"כרטיס אישי לרישום היעדרויות" (מדף 2466), ואני מאשר/ת את נכונותם.										
תאריך		שם מנהל/ת היחידה המינהלית		חתימה						
/ /										

על סמך הנתונים הנ"ל, אני מאשר/ת כי : (סמך/י x במשבצת המתאימה)

העובד/ת אינו/ה זכאי/ת לפיצוי בעד ימי מחלה הואיל והעובד/ת נטל/ה למעלה מ- 65% מסך כל ימי חופשת המחלה.

העובד/ת נטל/ה 36% - 65% מסך כל ימי חופשת המחלה ועל כן זכאי/ת ל: $6 \times (\text{יתרה}) = \frac{\text{_____}}{30}$ (בשכר מלא)

העובד/ת נטל/ה פחות מ- 36% מסך כל ימי חופשת המחלה ועל כן זכאי/ת ל: $8 \times (\text{יתרה}) = \frac{\text{_____}}{30}$ (בשכר מלא)

**שיעור הפיצוי לעובד/ת שסיים/ה שירותו/ה בגיל 50 ומעלה:

1. סיום שירות בגיל 50 עד 51 (לא כולל) - 30%.
2. סיום שירות בגיל 51 עד 52 (לא כולל) - 40%.
3. סיום שירות בגיל 52 עד 53 (לא כולל) - 50%.
4. סיום שירות בגיל 53 עד 54 (לא כולל) - 60%.
5. סיום שירות בגיל 54 עד 55 (לא כולל) - 70%.
6. סיום שירות בגיל 55 עד 56 (לא כולל) - 80%. ואולם, לגבי עובד בפנסיה תקציבית אשר מלאו לו, במועד תחילתו של הסכם זה (31.12.2010), לפחות 45 שנה (נולד לפני יום 1.1.1966) - 100%.
7. סיום שירות בגיל 56 עד 57 (לא כולל) - 90%. ואולם, לגבי עובד בפנסיה תקציבית אשר מלאו לו, במועד תחילתו של הסכם זה (31.12.2010), לפחות 45 שנה (נולד לפני יום 1.1.1966) - 100%.
8. סיום שירות בגיל 57 ומעלה - 100%.

***לגבי סיום שירות כתוצאה מפטירה או כתוצאה מפסילה לשירות או לתפקיד מטעמי בריאות - שיעור של 100%.

תאריך	שם מנהל/ת משאבי אנוש	חתימה
/ /		

תפוצה: חשבות המשרד לעובד/ת (לשאירים אם העובד/ת נפטר/ה) אגף גמלאות בנש"מ תיק אישי ביחידה תיק אישי במשרד
 מדף 2835 (ח/ע)