

שירות המדינה

חוק שירות המדינה (משמעת), תשכ"ג-1963

רבדים בחקיקה

תוכן ענינים

4	Go	פרק ראשון: פרשנות	
4	Go	הגדרות	סעיף 1
4	Go	פרק שני: מינוי בית הדין למשמעת, תובע וחוקר	
4	Go	בית הדין למשמעת	סעיף 2
5	Go	חברי בית הדין	סעיף 3
5	Go	אב בית הדין וממלא מקומו	סעיף 4
5	Go	פרסומים	סעיף 5
5	Go	הרכב המותבים של בית הדין	סעיף 6
6	Go	סדרי הדין	סעיף 7
6	Go	אי תלותם של חברי בית הדין	סעיף 8
6	Go	הפסקת הכהונה	סעיף 9
6	Go	ללא כותרת	סעיף 10
6	Go	סמכויות בית הדין	סעיף 11
6	Go	התפטרות	סעיף 12
6	Go	סמכות להעביר מכהונה	סעיף 13
6	Go	תובע	סעיף 14
6	Go	חוקר	סעיף 15
6	Go	סמכויות חקירה	סעיף 16
6	Go	פרק שלישי: עבירות משמעת, שפיטה ועונשין	
6	Go	עבירות משמעת	סעיף 17
7	Go	שותפות לעבירת משמעת	סעיף 18
7	Go	ועדות משמעת	סעיף 19
7	Go	מינוי ועדות משמעת	סעיף 20
7	Go	סייג לכשירות	סעיף 21
7	Go	הגשת תלונה	סעיף 22
7	Go	סדרי דין בוועדת משמעת	סעיף 23
7	Go	סמכויות ועדת משמעת	סעיף 24
7	Go	החלטת הועדה ואמצעי משמעת	סעיף 25
8	Go	הודעה לנציב השירות	סעיף 26
8	Go	הפסקת הליכים בוועדת משמעת	סעיף 27
8	Go	התערבות נציב השירות בהחלטת ועדת המשמעת	סעיף 28
8	Go	ערעור העובד על החלטת ועדת משמעת	סעיף 29
8	Go	ביצוע וסדרי דין	סעיף 30
8	Go	סמכות של שר או מנהל כללי	סעיף 31
8	Go	קובלנה	סעיף 32

8	Go	הגשת תובענה	סעיף 33
9	Go	אמצעי משמעת על ידי בית הדין	סעיף 34
9	Go	השבה	סעיף 35
9	Go	הוצאות ההגנה	סעיף 36
9	Go	מינוי סניגור על ידי אב בית הדין	סעיף 37
9	Go	נוכחות העובד	סעיף 38
9	Go	סירוב להעיד או להגיש מסמך	סעיף 39
9	Go	ביצוע	סעיף 40
10	Go	פומביות הדיון	סעיף 41
10	Go	הרחקת קטינים מבית הדין	סעיף 41א
10	Go	איסור פרסומים	סעיף 41ב
10	Go	הפרעת הדיונים	סעיף 41ג
10	Go	עונשין	סעיף 41ד
10	Go	זילות בית הדין	סעיף 41ה
11	Go	פרסום החלטות	סעיף 42
11	Go	ערעור על החלטת בית הדין	סעיף 43
11	Go	החלת הוראות מחוק זכויות נפגעי עבירה	סעיף 43א
11	Go	עובד שאינו מסוגל לעמוד בדיון	סעיף 44
11	Go	חידוש הדיון נגד מי שאינו מסוגל לעמוד בו	סעיף 45
11	Go	שמירת סמכות	סעיף 46
11	Go	פרק רביעי: השעיה	
11	Go	פרשנות	סעיף 46א
12	Go	השעיה	סעיף 47
13	Go	השעיה והעברה דחופות	סעיף 48
13	Go	תשלום המשכורת בתקופת ההשעיה	סעיף 49
13	Go	עובד שהושעה מותר בעבודת חוץ	סעיף 50
13	Go	משכורתו של מושעה שהורשע בבית המשפט ופוטר	סעיף 51
13	Go	משכורתו של מושעה שהורשע בבית המשפט ולא פוטר	סעיף 52
14	Go	משכורתו של מושעה שיצא זכאי בבית המשפט	סעיף 53
14	Go	משכורתו של מושעה שהורשע בבית הדין	סעיף 54
14	Go	פיצויי פיטורים של מושעה שהורשע ופוטר	סעיף 54א
14	Go	משכורתו של מושעה אחרי הפסקת ההליכים או ביטול ההשעיה	סעיף 55
14	Go	דיווח על הליכי השעיה	סעיף 55א
14	Go	פרק חמישי: דיון חוזר	
14	Go	דיון חוזר בפיטורים או בפסילה	סעיף 56
15	Go	שאירים זכאים לבקש דיון חוזר	סעיף 57
15	Go	קיום הדיון החוזר	סעיף 58
15	Go	פיצוי על פיטורים ופסילה שבוטלו	סעיף 59
15	Go	החזרה לעבודה	סעיף 60
15	Go	פרק ששי: הוראות כלליות	
15	Go	שיפוט פלילי אינו מוציא שיפוט משמעתי	סעיף 61
15	Go	הליך משמעת והליך פלילי	סעיף 61א
15	Go	ראיות חסויות	סעיף 61ב
15	Go	פסק דין במשפט פלילי	סעיף 61ג
15	Go	אין מענישים פעמיים על אותה עבירה	סעיף 62
15	Go	שיפוט שמעתי לפי חיקוק אחר	סעיף 63
16	Go	אי תחולה על רשם	סעיף 63א

16	Go	התיישנות	סעיף 64
16	Go	פרישה אינה מפסקת הליכים	סעיף 65
16	Go	הגשת תובענה לאחר פרישת העובד	סעיף 66
16	Go	טיהור שמו של עובד המדינה	סעיף 67
16	Go	אין פיטורין על עבירה אלא על פי פסק דין	סעיף 68
16	Go	אין השעיה אלא על פי חוק	סעיף 69
16	Go	סמכויות ומינויים	סעיף 70
16	Go	סמכויות מנהל כללי ובעל משרה אחרת	סעיף 71
16	Go	עובדי לשכת הנשיא, הכנסת ומבקר המדינה	סעיף 72
16	Go	אצילת סמכויות	סעיף 73
17	Go	החלת החוק על מי שהופטר מתחולת חוק המינויים	סעיף 74
17	Go	תחולה על עובדי גוף מבוקר	סעיף 75
17	Go	הוראות בקשר לעובדי שירות הבטחון הכללי והמוסד למודיעין	סעיף 75א
17	Go	עבירות משמעת מלפני תחילת החוק	סעיף 76
17	Go	דין החלטות קודמות	סעיף 77
17	Go	ביצוע ותקנות	סעיף 78
17	Go	תחילה	סעיף 79

שירות המדינה (משמעת)

חוק שירות המדינה (משמעת), תשכ"ג-1963*

פרק ראשון: פרשנות

1. בחוק זה –

"חוק המינויים" – חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959 ;
"עובד המדינה" – מי שנתמנה לשירות המדינה לפי חוק המינויים, לרבות עובד על פי חוזה מיוחד כאמור בסעיף 40 לחוק המינויים ;
"השר" – השר הממונה על עובד המדינה הנדון, ולרבות ראש הממשלה לענין עובדי המדינה שהוא ממונה עליהם ;
"נציב השירות" – מי שנתמנה נציב שירות המדינה על פי חוק המינויים ;
"ועדת השירות" – ועדת שירות המדינה שנתמנתה לענין חוק המינויים ;
"מנהל כללי" – מי שנתמנה מנהל כללי של משרד על פי חוק המינויים ;
"משרד" – כמשמעותו בחוק המינויים ;
"גוף מבוקר" – רשות מקומית או גוף אחר שחוק זה הוחל על עובדיהם כאמור בסעיף 75 ;
"יחידת סמך" – יחידה במשרד שועדת השירות העניקה לה סמכויות מינהליות של משרד, בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה.

הגדרות

(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977
(תיקון מס' 7)
תשמ"ג-1983

פרק שני: מינוי בית הדין למשמעת, תובע וחוקר

2. יוקם בית דין למשמעת של עובדי המדינה, שתפקידו לשפוט על עבירות שהן עבירות

בית הדין למשמעת

* פורסם ס"ח תשכ"ג מס' 390 מיום 8.3.1963 עמ' 50 (ה"ח תשכ"ב מס' 485 עמ' 36).

תוקן ס"ח תשכ"ג מס' 395 מיום 20.6.1963 עמ' 98 (ה"ח תשכ"ב מס' 515 עמ' 208) – תיקון מס' 1 בסעיף 8 לחוק לתיקון פקודת המשטרה, תשכ"ג-1963.

ס"ח תשל"א מס' 614 מיום 21.1.1971 עמ' 39 (ה"ח תשל"א מס' 912 עמ' 42) – תיקון מס' 2.

ס"ח תשל"ד מס' 730 מיום 5.4.1974 עמ' 54 (ה"ח תשל"ד מס' 1097 עמ' 59) – תיקון מס' 3 בסעיף 12 לחוק לתיקון פקודת בתי הסוהר (מס' 3), תשל"ד-1974.

ס"ח תשל"ו מס' 785 מיום 4.12.1975 עמ' 20 (ה"ח תשל"ה מס' 1166 עמ' 170) – תיקון מס' 4.

ס"ח תשל"ז מס' 858 מיום 29.3.1977 עמ' 170 (ה"ח תשל"ז מס' 1219 עמ' 108) – תיקון מס' 5 ; ר' סעיפים 32, 33 לענין תחילה והוראות מעבר. ת"ט ס"ח תשל"ח מס' 892 מיום 7.4.1978 עמ' 117 ; תחילתה ביום 28.5.1977.

ס"ח תשמ"ב מס' 1037 מיום 13.1.1982 עמ' 20 (ה"ח תשמ"א מס' 1503 עמ' 135) – תיקון מס' 6.

ס"ח תשמ"ג מס' 1072 מיום 11.1.1983 עמ' 32 (ה"ח תשמ"ב מס' 1560 עמ' 50) – תיקון מס' 7. ת"ט ס"ח תשמ"ג מס' 1076 מיום 3.3.1983 עמ' 46.

ס"ח תשנ"ב מס' 1383 מיום 13.2.1992 עמ' 72 (ה"ח תשנ"א מס' 2070 עמ' 319) – תיקון מס' 8 בסעיף 19 לחוק בתי המשפט (תיקון מס' 15), תשנ"ב-1992.

ס"ח תשנ"ד מס' 1453 מיום 10.3.1994 עמ' 82 (ה"ח תשנ"ג מס' 2184 עמ' 179) – תיקון מס' 9 ; ר' סעיף 19 לענין הוראות מעבר.

ס"ח תשס"ה מס' 2017 מיום 1.8.2005 עמ' 719 (ה"ח הכנסת תשס"ה מס' 86 עמ' 187) – תיקון מס' 10.

ס"ח תשס"ז מס' 2108 מיום 7.8.2007 עמ' 434 (ה"ח הכנסת תשס"ז מס' 152 עמ' 182) – תיקון מס' 11 ; תחילתו 90 ימים מיום פרסומו ור' סעיף 4(ב) לענין הוראות מעבר.

ס"ח תשס"ח מס' 2169 מיום 27.7.2008 עמ' 669 (ה"ח הממשלה תשס"ח מס' 341 עמ' 212) – תיקון מס' 12 בסעיף 6 לחוק בתי המשפט (תיקון מס' 52), תשס"ח-2008.

ס"ח תשס"ט מס' 2190 מיום 16.11.2008 עמ' 87 (ה"ח הממשלה תשס"ח מס' 335 עמ' 172) – תיקון מס' 13 בסעיף 2 לחוק שירות המדינה (מינויים) (תיקון מס' 14), תשס"ט-2008.

משמעת של עובדי המדינה לפי חוק זה או לפי חוק אחר (להלן – בית דין).
 3. (א) שר המשפטים בהתייעצות עם שר האוצר ימנה את חברי בית הדין לתקופה של חמש שנים מתוך רשימות של עובדי המדינה ועובדי גופים מבוקרים, לרבות הזכאים לקצבת פרישה משירות המדינה או לקצבת פרישה משירותי הגופים המבוקרים שטרם מלאו להם שבעים שנים ושטרם חלפו חמש שנים מיום יציאתם לקצבה; ואלה הן הרשימות:

חברי בית הדין
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977
(תיקון מס' 7)
תשמ"ג-1983

(1) רשימת כשירים להתמנות שופטי בית משפט השלום, שערך שר המשפטים (להלן – רשימת המשפטים);

(2) רשימה שהגיש נציב השירות (להלן – רשימת נציב השירות);

(3) רשימה של עובדי המדינה ועובדים של גופים מבוקרים שהגישו הארגונים המייצגים את המספר הגדול ביותר של עובדים אלה (להלן – רשימת ארגוני העובדים);

(תיקון מס' 9)
תשמ"ד-1994

(4) (בוטלה).

(תיקון מס' 9)
תשמ"ד-1994
(תיקון מס' 7)
תשמ"ג-1983

(ב) לא הוגשו רשימות הארגון היציג של עובדי המדינה או הארגון היציג של עובדי הגוף המבוקר תוך חדשיים לאחר המצאת דרישה להגישן, יהיה המינוי מתוך כלל ציבור עובדי המדינה או עובדי הגוף המבוקר, הכל לפי הענין, לרבות הזכאים לקצבת פרישה משירות המדינה או לקצבת פרישה מהשירות בגוף המבוקר שטרם מלאו להם שבעים שנים ושטרם חלפו חמש שנים מיום יציאתם לקצבה ורואים אותם כאילו נתמנו מתוך רשימות שהגישו הארגונים היציגים כאמור.

(ג) שר המשפטים רשאי לקבוע בצו את המספר המינימלי של בני-אדם שייכללו בכל רשימה לפי סעיף זה, ויכול שהמספר יהיה שונה לגבי הרשימות השונות; פחת מספר בני האדם שברשימה פלונית מהמינימום שנקבע לה, והרשאי להגישה לא השלים אותה תוך 60 יום לאחר המצאת דרישה להשלימה, רשאי שר המשפטים להשלים את הרשימה.

(ד) מותר לחזור ולמנות חבר בית הדין שתמה תקופת כהונתו, זולת חבר שכהונתו נפסקה לפי סעיף 9.

(תיקון מס' 7)
תשמ"ג-1983

(ה) חבר בית הדין שהחל לדון בענין פלוני תוך תקופת כהונתו, רשאי לסיימו גם לאחר שתמה תקופה זו.

4. שר המשפטים, בהתייעצות עם שר האוצר, ימנה את אב בית הדין ואת ממלא מקומו מבין עובדי המדינה הכשירים להתמנות שופטים של בית משפט מחוזי.

אב בית הדין וממלא מקומו
(תיקון מס' 9)
תשמ"ד-1994

5. המינויים של חברי בית הדין, של אב בית הדין ושל ממלא מקומו יפורסמו ברשומות.

פרסומים

6. (א) בית הדין ידון במותבים של שלושה שימנה אב בית הדין; בכל מותב יהיה אחד מרשימת המשפטנים, אחד מרשימת נציב השירות ואחד מרשימת ארגוני העובדים, ובלבד שנתקיימו כל אלה:

הרכב המותבים של בית הדין
(תיקון מס' 9)
תשמ"ד-1994

(1) בכל מותב לא יהיה יותר מחבר אחד שיצא לקצבה;

(2) בתובענה המוגשת נגד עובד המדינה יהיה חבר בית הדין מרשימת ארגון העובדים, גם הוא עובד המדינה;

(3) לא יהיה חבר המותב עובד המשרד או הגוף המבוקר שהנאשם נמנה עם עובדיו; הממשלה רשאית לקבוע סייגים נוספים להרכב בית הדין הדין נאשם שהוא עובד גוף מבוקר.

(ב) כשאב בית הדין נמנה עם המותב, יהיה הוא היושב ראש; אין הוא נמנה עמו, אך ממלא מקומו נמנה עם המותב, יהיה הוא היושב ראש ולענין סעיף קטן (א) ייחשבו אב בית הדין וממלא מקומו כנמנים עם רשימת המשפטנים או רשימת נציב השירות, כפי שיצויין בכתב המינוי של חברי המותב; בכל מקרה אחר, חבר המותב מרשימת המשפטנים יהיה היושב ראש.

(ג) נעדר משיבה חבר מותב של בית הדין, למעט היושב ראש, יתקיים הדיון באותה ישיבה לפני שני חברי המותב הנותרים, אם הסכים לכך הנאשם, זולת אם החליט יושב ראש המותב לדחות את הדיון.

(ד) חבר מותב של בית הדין שנפטר או שכהונתו נפסקה או שהועבר מכהונתו או שאב בית הדין קבע, לאחר שנתן הזדמנות לבעלי הדין להשמיע טענותיהם לענין זה, כי החבר נעדר לעתים תקופות משיבות בית הדין או שלא יוכל להמשיך ולהשתתף בשיבות בית הדין, רשאי אב בית הדין למנות למותב חבר אחר במקומו; המותב האחר רשאי להמשיך בדיון מן השלב שאליו הגיע ההרכב הקודם, ורשאי הוא, לאחר שנתן הזדמנות לבעלי הדין להשמיע טענותיהם לענין זה, לנהוג בראיות שגבה ההרכב הקודם כאילו גבה אותן בעצמו, או לחזור ולגבותן, כולן או מקצתן.

7. סדרי הדין של בית הדין ייקבעו בתקנות על ידי שר המשפטים.
8. אין על חבר בית הדין מרות בעניני שפיטה זולת מרותו של הדין.
9. (א) כהונתו של חבר בית הדין תיפסק באחת מאלה:
- (1) חדל להיות עובד המדינה או עובד גוף מבוקר, שלא מחמת יציאה לקצבה;
 - (2) מלאו לו שבעים שנים;
 - (3) מלאו חמש שנים מיום יציאתו לקצבה.
- (1א) חבר בית הדין שהורשע בעבירה פלילית או בעבירת משמעת, רשאי שר המשפטים, אם לדעתו אין זה ראוי שימשיך בכהונתו כחבר בית הדין, להעבירו מכהונתו בבית הדין, לאחר שנתן לו הזדמנות להביא טענותיו לפניו או לפני מי שהסמיך לכך.
- (ב) מי שכהונתו נפסקה רשאי, באישור אב בית הדין, לסיים את הדיון בענין פלוני שהחל בו לפני הפסקת כהונתו.
10. (בוטל)
11. בכפוף לאמור בסעיף 7 יהיו לבית הדין כל הסמכויות הנתונות לוועדת חקירה לפי סעיפים 8 עד 11 ו-27 (ב) לחוק ועדות חקירה, תשכ"ט-1968.
12. חבר בית הדין רשאי להתפטר מכהונתו על ידי הגשת כתב התפטרות לשר המשפטים; כהונתו תיפסק כתום שלושים יום לאחר הגשת כתב התפטרות, אם לא הסכים שר המשפטים למועד קצר מזה.
13. שר המשפטים, בהתייעצות עם שר האוצר, רשאי להעביר חבר בית הדין מכהונתו על יסוד חוות דעת של ועדה רפואית ממונה על ידי ועדת השירות המעידה שמחמת מצב בריאותו נבצר ממנו למלא תפקידו.
14. התובע לפני בית הדין יהיה פרקליט המדינה או מי שהוסמך לכך על ידיו או על ידי נציב השירות.
15. נציב השירות ימנה לענין חוק זה חוקרים שיפעלו לפי הוראות התובע; לא נתן התובע לחוקר הוראה לענין פלוני, רשאי נציב השירות לתיתה.
16. בענינים שהם בסמכותו של בית הדין יהיו לתובע ולחוקר הסמכויות שאפשר להעניקן לפי סעיף 2 לפקודת הפרוצידורה הפלילית (עדות), והסעיפים 3 ו-4 לאותה פקודה יחולו על חקירות של התובע או החוקר מכוח סמכויות אלה, בשינויים המחוייבים לפי הענין.
- פרק שלישי: עבירות משמעת, שפיטה ועונשין**
17. עובד מדינה שעשה בישראל או בחוץ לארץ אחת מאלה אשם בעבירת משמעת:
- (1) עשה מעשה, או התנהג, באופן שפגע במשמעת שירות המדינה;
 - (2) לא קיים את המוטל עליו כעובד המדינה על פי נוהג, חוק או תקנה, או הוראה כללית או מיוחדת שניתנו לו כדין, או התרשל בקיום המוטל עליו כאמור;
 - (3) התנהג התנהגות שאינה הולמת את תפקידו כעובד המדינה או התנהג התנהגות העלולה לפגוע בתדמיתו או בשמו הטוב של שירות המדינה;
 - (4) התנהג התנהגות בלתי הוגנת במילוי תפקידו או בקשר אתו;
 - (5) השיג את מינויו בשירות המדינה במסירת ידיעה כוזבת או בהעלמת עובדה הנוגעת לענין, או בשימוש באיומים או בכוח או באמצעים פסולים אחרים;

- (6) הורשע על עבירה שיש עמה קלון.
18. עובד המדינה שהיה שותף לעבירת משמעת, באופן שהיה עושה אותו אחראי בפלילים לפי פרק ה' לפקודת החוק הפלילי, 1936, אילו היתה העבירה עוון או פשע – אשם אף הוא בעבירת משמעת.
19. (א) יוקמו ועדות משמעת של שלושה עובדי המדינה כל אחת, שמתפקידן לשפוט את עובדי המדינה על עבירות משמעת מן הסוגים שקבע שר המשפטים לענין זה בתקנות, למעט עבירות כאמור בפסקאות (3) עד (6) לסעיף 17.
- (ב) שר המשפטים ימנה את חברי ועדות המשמעת מתוך רשימה שהגיש לו נציב השירות וכן מתוך רשימה שהגיש לו ארגון עובדי המדינה המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדי המדינה, ואם לא הוגשה תוך חדשים לאחר קבלת דרישה להגישה – מתוך כלל ציבור עובדי המדינה; סעיף 3(ג) יחול על הרשימות, בשינויים המחוייבים.
- (ג) הקמת ועדות המשמעת ומינוי חבריהן אינם גורעים מסמכותו של בית הדין.
20. (א) אב בית הדין ימנה את ועדות המשמעת מתוך חברי ועדות המשמעת שנתמנו כאמור בסעיף 19(ב), ויקבע מי יהיה יושב ראש כל ועדה; ואולם אם הגיש רשימה ארגון עובדי המדינה המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדי המדינה, יהא לפחות חבר אחד בועדת משמעת עובד המדינה ששמו נכלל באותה רשימה.
- (ב) אב בית הדין רשאי למנות ועדות משמעת לענין פלוני או לכל ענין, ורשאי הוא להגביל את תחום סמכותה של ועדת משמעת למשרדים, ליחידות שבמשרד פלוני, לשטח פלוני של המדינה או של רשות מקומית, או לסוגים מיוחדים של עובדים או עבירות, הכל כפי שייראה לו בנסיבות הענין.
21. עובד המשרד שעמו נמנה הנאשם לא יהא חבר בועדת משמעת שתדון בתלונה שהוגשה על הנאשם.
22. נציב השירות או עובד שהשר הממונה על העובד ימנה לכך, רשאים להגיש לועדת משמעת תלונה על עבירת משמעת שיהא בסמכותה, ועובד שהוגשה עליו תלונה כאמור חייב להתייצב לפני הועדה במקום ובמועד שתקבע. תלונה לועדת משמעת שלא מטעם נציב השירות, תוגש לנציב השירות, והוא יעבירה לועדת המשמעת שיש לה סמכות בענין הנדון.
23. ועדת המשמעת לא תשפוט עובד ולא תגבה עדות אלא בפניו; בכל הליך של ועדת משמעת תינתן לעובד הנוגע בדבר אפשרות להשמיע טענות, להביא ראיות ולחקור כל עד שהתייצב לפני הועדה.
24. בכפוף לאמור בסעיף 30 יהיו לועדת משמעת כל הסמכויות הנתונות לועדת חקירה לפי סעיפים 8 עד 11 ו-27(ב) לחוק ועדות חקירה, תשכ"ט-1968.
25. תם הדיון ומצאה ועדת המשמעת, כי העבירה, נושא התלונה, הוכחה ולא הופסקו ההליכים לפי סעיף 27, תנקוט הועדה נגד העובד אחד או אחדים מאמצעים אלה:
- (1) התראה;
 - (2) נזיפה;
 - (3) הפקעת משכורת בסכום שתקבע הועדה ושלא יעלה על החלק השנים-עשר ממשכורתו החדשית של העובד, לתקופה שלא תעלה על ששה חדשים; לענין פסקה זו, "המשכורת החדשית" – המשכורת הקובעת שלפיה היתה משתלמת קצבתו של העובד אילו יצא לקצבה ביום מתן ההחלטה;
 - (4) העברתו – בתיאום עם המנהל הכללי של המשרד או מי שהמנהל הכללי מינה לכך – למשרה אחרת או למקום עבודה אחר במשרדו, בהגבלת זמן, או ללא הגבלה;
 - (5) (בוטל).
 - (6) הורדה בדרגה או הקפאתה, במידה שתקבע ולתקופה שתקבע, ובלבד שלא תעלה על שנה אחת.

(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977
שורתפות לעבירת
משמעת

ועדות משמעת
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

מינוי ועדות משמעת
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

סיג לכשירות
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

הגשת תלונה
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

סדרי דין בועדת
משמעת
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

סמכויות ועדת
משמעת
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

החלטת הועדה
אמצעי משמעת

(תיקון מס' 7)
תשמ"ג-1983

(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

(תיקון מס' 7)
תשמ"ג-1983
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

26. העתק החלטת הועדה לפי סעיף 25 יימסר לנציב השירות, לא יאוחר משבוע ימים לאחר שניתנה, והוא רשאי לדרוש שיימסר לו כל חומר הדיונים שקדמו להחלטה.
27. ההליכים בועדת משמעת יופסקו באחת מאלה:
- (1) הודעה מנומקת של נציב השירות לועדת המשמעת, על הפסקת ההליכים;
 - (2) הגשת תובענה לבית הדין באותו ענין;
 - (3) החלטת הועדה, שהעתק ממנה יימסר לנציב השירות, כי חומרת העבירה מחייבת העברת התלונה לבית הדין.
28. (א) נציב השירות רשאי, לא יאוחר מ-30 יום לאחר שנמסר לו העתק ההחלטה לפי סעיף 26, לעשות אחת מאלה:
- (1) לבקש מבית הדין לבטל את אמצעי המשמעת שהחליטה עליהם ועדת המשמעת, לרבות ההליכים שקדמו לה, וכן להורות על עיכוב הביצוע של אמצעים אלה עד להחלטת בית הדין;
 - (2) לערער לפני בית הדין על זיכוי או על חיובו של העובד או על קולת אמצעי המשמעת.
- (ב) ביטל בית הדין אמצעי משמעת שהחליטה עליהם ועדת המשמעת, רשאי הוא להורות לתובע להגיש לו תובענה.
29. (א) עובד הרואה את עצמו נפגע על ידי אמצעי משמעת שהחליטה עליו ועדת המשמעת – למעט התראה – רשאי לערער לפני בית הדין על חיובו בדין או על חומרת אמצעי המשמעת – לא יאוחר מהיום השלושים לאחר המועד שבו נמסר לו המסמך המכיל את האמצעי או המעיד עליו.
- (ב) אמצעי משמעת שהחליטה עליו ועדת משמעת לא יבוצע אלא לאחר שעברה תקופת הערעור, ואם הוגש ערעור – לא יבוצע אלא לאחר שהחליט בית הדין בערעור.
- (ג) אין בהוראות סעיף זה כדי לעכב ביצועה של החלטה להעביר את העובד מיד למשרה אחרת או למקום עבודה אחר.
30. מותר לקבוע בתקנות הוראות בדבר ביצוען של החלטות ועדת משמעת על ידי הרשויות הנוגעות בדבר, ושר המשפטים רשאי לקבוע את סדרי הדין בועדות המשמעת.
31. (א) שר או מנהל כללי¹ רשאים, בשל מעשה או מחדל של עובד שיש בהם משום עבירת משמעת, לנקוט כלפי העובד באחת מאלה:
- (1) התראה;
 - (2) נזיפה.
- (ב) שר או מנהל כללי לא ינקטו באמצעי כאמור אלא לאחר שניתנה לעובד הזדמנות להביא טענותיו לפניהם או לפני מי שהם הסמיכו לכך.
- (ג) אמצעי כאמור בסעיף זה לא ייחשב כאמצעי משמעת לענין סעיף 62.
32. שר, נציב השירות, היועץ המשפטי לממשלה, מנהל כללי וסגנו לעניני מינהל ומנהל יחידת סמך רשאים להגיש לתובע קובלנה על עבירת משמעת שעבר עובד המדינה, הן ביזמתם הם והן על פי תלונה שהוגשה להם.
33. (א) ראה התובע שיש בקובלנה ובחומר הראיות שלפניו כדי להעמיד את עובד המדינה לדין משמעת, רשאי הוא להגיש לבית הדין תובענה, והוא חייב להגישה אם מי שהסמיך אותו להיות תובע, הורה לו לעשות כן.
- (ב) בתובענה כאמור בסעיף קטן (א) מותר להאשים בעבירת משמעת אף אם לא צויינה בקובלנה.

הודעה לנציב השירות

הפסקת ההליכים
בועדת משמעת

התערבות נציב
השירות בהחלטת
ועדת המשמעת

ערעור העובד על
החלטת ועדת משמעת
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

סמכות של שר או
מנהל כללי
(תיקון מס' 7)
תשמ"ג-1983

קובלנה
(תיקון מס' 7)
תשמ"ג-1983

הגשת תובענה
(תיקון מס' 9)
תשנ"ד-1994

(תיקון מס' 9)
תשנ"ד-1994

¹ ר' "פ תשס"ו מס' 5512 מיום 30.3.2006 עמ' 2417 לענין משרד הרווחה. "פ תשס"ז מס' 5592 מיום 30.10.2006 עמ' 386 לענין בתי משפט ובתי דין לעבודה. "פ תשס"ח מס' 5782 מיום 3.3.2008 עמ' 2132 לענין משרד החקלאות ופיתוח הכפר.

34. בית הדין מוסמך להחליט על אחד או אחדים מאמצעי משמעת אלה:
- (1) התראה;
 - (2) נזיפה;
 - (3) נזיפה חמורה;
 - (4) הורדה בדרגה או הקפאתה, במידה ולתקופה שיקבע;
 - (5) הפקעת משכורת בסכום שיקבע בית הדין ושלא יעלה על החלק הששי ממשכורתו החדשית של העובד, לתקופה שלא תעלה על ששה חדשים; לענין פסקה זו, "המשכורת החדשית" – המשכורת הקובעת שלפיה היתה משתלמת קצבתו של העובד אילו יצא לקצבה ביום מתן ההחלטה;
 - (6) העברתו – בתיאום עם המנהל הכללי של המשרד או מי שהמנהל הכללי מינה לכך – למשרה אחרת או למקום עבודה אחר במשרדו, בהגבלת זמן או ללא הגבלה;
 - (7) פסילה, לאחר העברה למשרה אחרת או למקום עבודה אחר, למילוי תפקידים מסויימים, במידה ולתקופה שיקבע;
 - (8) פיטורים בתשלום פיצויי פיטורים, כולם או מקצתם, או ללא תשלום פיצויי פיטורים; ורשאי הוא להורות על תשלום פיצויי הפיטורים שנשללו, כולם או מקצתם, כפי שיחליט, למי שהעובד חייב בפרנסתם;
 - (9) פסילה, לאחר פיטורים או פרישת העובד משירות המדינה בדרך אחרת, למילוי תפקידים מסויימים לצמיתות או לתקופה שיקבע;
 - (10) פסילה, לאחר פיטורים או פרישת העובד משירות המדינה בדרך אחרת, לשירות המדינה לצמיתות או לתקופה שיקבע;
 - (11) בצירוף לאמצעי משמעת אחר – פרסום החלטת בית הדין, כולה או מקצתה, באופן שיקבע בית הדין.
35. בעת הטלת אמצעי משמעת כאמור בסעיף 34 או בסמוך לאחר מכן, רשאי בית הדין להורות, לאחר ששמע את טענות בעלי הדין לענין זה, כי על הנאשם להחזיר למעבידו את מה שהשיג על ידי מעשיו נושא התובענה, או את תמורתם, ושהמעביד זכאי להם, בשיעור שלא יעלה על שש משכורות חודשיות של העובד; התמורה תיגבה בדרך נכוי ממשכורתו, מקיצבתו, או מפיצויי פיטוריו או בדרך שבה נגבה קנס שהטיל בית משפט בהליך פלילי, בסכום אחד או בשיעורים, הכל כפי שיקבע בית הדין, ובלבד שאם תוגש על ידי המדינה תביעה אזרחית לענין זה, יקוזז ממנה הסכום שבית הדין הורה עליו כאמור.
36. ראה בית הדין שלא היה יסוד להגשת התובענה, רשאי הוא לצוות כי אוצר המדינה ישלם לעובד את הוצאות הגנתו בסכום שיקבע בית הדין.
37. עובד המדינה רשאי להיות מיוצג בפני בית הדין על ידי עורך דין, ואם ביקש למנות לו סניגור שלא על מנת לקבל שכר, וראה אב בית הדין שהדבר רצוי לשם עשיית משפט צדק, ימנה לו סניגור, שהסכים עליו העובד, מתוך רשימת מועמדים שנערכה, באישור שר המשפטים, מקרב עובדי המדינה ושאינם עובדי המדינה ובהסכמתם של המועמדים.
38. בכל הליך לפני בית הדין תינתן לעובד הנוגע בדבר אפשרות להשמיע טענותיו, להביא ראיות, ולחקור כל עד שהתייצב לפני בית הדין.
39. נדרש אדם על ידי בית הדין להשיב על האזהרה כאמור בחוק לתיקון דיני הראיות (אזהרת עדים וביטול שבועה), התש"ם-1980, או להגיש מסמך וסירב לעשות כן, ללא צידוק המניח את דעתו של בית הדין, ולא נקנס מכוח סעיף 11, רשאי בית משפט השלום שבאזור שיפוטו גר אותו אדם או יושב בית הדין, לצוות על פי בקשת היועץ המשפטי לממשלה או בא כוחו, שאותו אדם ייעצר לתקופה שיקבע ושלא תעלה על חודש ימים, עד שיסכים להעיד או להגיש את המסמך שנדרש לפני גמר הדיונים בבית הדין.
40. (א) אמצעי המשמעת שהחליט עליהם בית הדין לא יבוצעו אלא לאחר שנמסר לידי העובד העתק מאושר של ההחלטה, ואם היתה זכות ערעור על ההחלטה – לאחר שעברה תקופת הערעור;

אמצעי משמעת על ידי בית הדין

(תיקון מס' 9)
תשל"ד-1994

(תיקון מס' 7)
תשמ"ג-1983

(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977
(תיקון מס' 9)
תשמ"ד-1994

(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

השבה
(תיקון מס' 9)
תשמ"ד-1994

הוצאות ההגנה

מינוי סניגור על ידי אב בית הדין

נוכחות העובד

סירוב להעיד או להגיש מסמך
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977
(תיקון מס' 9)
תשמ"ד-1994

ביצוע

הוגש ערעור, לא תבוצע החלטה אלא לאחר שנמסר לעובד העתק מאושר של פסק-הדין בערעור.
 (ב) החליט בית הדין לפטר עובד מהשירות או להעבירו למשרה אחרת או למקום עבודה אחר, רשאי הוא להורות בהחלטתו על ביצוע מיידים אם ראה שחומרת העבירה מצדיקה זאת.
 (ג) מותר לקבוע בתקנות הוראות בדבר ביצוען של החלטות בית הדין על ידי הרשויות הנוגעות בדבר.

(תיקון מס' 5)
 תשל"ז-1977

41. (א) בית הדין ידון בפומבי.
 (ב) בכל שלב משלבי הדיון רשאי בית הדין להחליט, מנימוקים שיירשמו בהחלטתו, על עריכת הדיון, כולו או חלק ממנו, בדלתיים סגורות, אם לדעתו הדבר דרוש לשם שמירה על בטחון המדינה או יחסי החוץ שלה, או לשם הגנה על המוסר, על שלומו של קטין או על פעולתו התקינה של שירות המדינה.

פומביות הדיון
 (תיקון מס' 5)
 תשל"ז-1977

(ג) החליט בית הדין על עריכת דיון בדלתיים סגורות, רשאי הוא להרשות לאדם או לסוגי בני אדם להיות נוכחים בשעת הדיון, כולו או מקצתו.
 (ד) לא יגלה אדם דבר על דיון שהתנהל בבית הדין בדלתיים סגורות אלא ברשות בית הדין או במידה שהגילוי דרוש לביצועה של החלטת בית הדין או לביצוע חוק זה.
 (ה) העובר על הוראות סעיף קטן (ד), דינו – מאסר ששה חדשים או קנס חמשת אלפים לירות.

41א. רשאי בית הדין לאסור על קטין להימצא בבית הדין בשעת הדיון ולצוות על הרחקתו.

הרחקת קטינים מבית הדין
 (תיקון מס' 5)
 תשל"ז-1977

41ב. (א) לא יצלם אדם באולם בית הדין ולא יפרסם מה שצולם בו.
 (ב) לא יפרסם אדם בלי רשות בית הדין את שמו של קטין שלא מלאו לו שש-עשרה שנה והוא עד בהליך שבפני בית הדין, או של מתלונן או ניזוק בעבירת משמעת שיש בה משום פגיעה במוסר, ולא את תמונתם, מענם או פרטים אחרים העשויים להביא לזיהום.
 (ג) בית הדין רשאי לאסור כל פרסום בדבר הליך בבית הדין במידה שהוא רואה צורך בכך לשם הגנה על בטחונם של בעל דין, של עד או של אדם ששמו הוזכר בהליך.
 (ד) לא יפרסם אדם דבר על ענין התלוי ועומד בבית הדין, אם יש בפרסום כדי להשפיע על מהלך הדיון או תוצאותיו; אולם אין איסור זה חל על פרסום ידיעה בתום לב על דבר שנאמר או אירע בישיבה פומבית של בית הדין.

איסור פרסומים
 (תיקון מס' 5)
 תשל"ז-1977

41ג. המפריע לדיון בית הדין לעיני בית הדין או סמוך למקום הדיון, רשאי בית הדין לצוות על יציאתו או הרחקתו.

הפרעת הדיונים
 (תיקון מס' 5)
 תשל"ז-1977

41ד. העובר על הוראות סעיף 41ב, דינו – מאסר ששה חדשים או קנס חמשת אלפים לירות.

עונשין
 (תיקון מס' 5)
 תשל"ז-1977

41ה. (א) מי שנתון לשיפוט משמעת לפי חוק זה, רשאי בית הדין, ביוזמתו או אם נתבקש לכך, ולאחר שנתן לו הזדמנות לטעון טענותיו, להפקיע ממשכורתו סכום שלא יעלה על עשירית ממשכורתו החדרשית אם נתקיים בו אחד מאלה:

זילות בית הדין
 (תיקון מס' 9)
 תשנ"ד-1994

- (1) הוזמן כדין לבוא לפני בית הדין ולא בא, או עזב ללא רשות בית הדין את מקום הדיון והכל ללא הצדק סביר;
- (2) נדרש להמציא מסמך או מוצג אחר שברשותו ולא המציאו, ללא הצדק סביר;
- (3) נדרש להשיב על האזהרה שלפני מתן עדותו, ולא עשה כן;
- (4) נצטווה על ידי בית הדין לצאת, על פי סעיף 41ג, ולא עשה כן.

(ב) נאשם שנהג כאמור בפסקה (א) (1) בהיותו מושעה כאמור בסעיף 47, רשאי בית הדין להורות גם על הקטנת משכורתו או הפסקתה.

(ג) החלטת בית הדין לפי סעיף זה ניתנה לערעור כפסק דין בתובענה, וניתנת לביצוע כפסק דין.

42. נציב השירות רשאי לפרסם החלטה שהחליט בית הדין בדיון בדלתיים סגורות, אולם לא לפרסם החלטה בדרך שיש בה כדי לזהות את הנשפט אלא בהסכמת בית הדין.
- פרסום החלטות (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977
43. (א) פסק הדין של בית הדין בתובענה ניתן לערעור, של העובד ושל התובע, לפני שופט של בית המשפט המחוזי שבאזור שיפוטו מצוי מקום מושבו של בית הדין כדן יחיד, לא יאוחר מהיום השלושים לאחר שניתן פסק הדין, אם ניתן בפני המערער, או לאחר שהומצא לו העתק ממנו, אם ניתן שלא בפניו.
- ערעור על החלטת בית הדין (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977 (תיקון מס' 12) תשס"ח-2008
- (ב) החליט בית הדין על ביצוע מיירי של פיטורים או על העברה מיידית למשרה אחרת או למקום עבודה אחר כאמור בסעיף 40(ב), רשאי שופט בית המשפט המחוזי כאמור בסעיף קטן (א), על פי בקשת העובד, לעכב את הביצוע עד להחלטה בערעור, ואם כבר פוטר העובד או הועבר כאמור לפי ההחלטה – להורות על החזרה למשרתו; החליט השופט לעכב הביצוע, רשאי הוא לצוות על השעיית העובד מתפקידו.
- (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977 (תיקון מס' 12) תשס"ח-2008
- (ג) החליט השופט לבטל החלטה בדבר פיטורי עובד, או בדבר העברתו למשרה אחרת או למקום עבודה אחר, יהיה הביטול, לכל דבר, בר-תוקף למפרע מיום ביצוע הפיטורים או ההעברה.
- (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977
- (ד) בבואו להכריע בערעור רשאי השופט לעשות אחת מאלה:
- (1) לקבל את הערעור, כולו או מקצתו, ולשנות את פסק הדין או לבטלו ולתת אחר במקומו, או להחזיר את הדיון עם הוראות לבית הדין;
- (2) לדחות את הערעור;
- (3) ליתן בקשר לפסק הדין כל החלטה אחרת שבית הדין היה מוסמך לתתה.
- (ה) השופט רשאי לדחות ערעור אף אם קיבל טענה שנטענה, אם היה סבור כי לא נגרם עיוות דין.
- (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977
- (ו) לענין הערעור, הכרעת הדין וגזר הדין מהווים יחד את פסק-הדין.
- (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977
- (ז) אב בית הדין מוסמך למנות לעובד המערער או שברצונו לערער עורך דין לייצגו בהליכי הערעור בנסיבות ובתנאים שבהם הוא רשאי למנות לעובד סניגור לפי סעיף 37.
- (תיקון מס' 6) תשל"ז-1977 (תיקון מס' 6) תשמ"ב-1982
- (ח) שר המשפטים רשאי לקבוע בתקנות את סדרי הדין בערעור וכן בבקשות לעיכוב ביצוע והחזרה למשרה לפי סעיף זה.
- (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977 (תיקון מס' 6) תשמ"ב-1982
- 43א. שר המשפטים באישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, רשאי לקבוע כי הוראות חוק זכויות נפגעי עבירה, התשס"א-2001, כולן או מקצתן ובהתאמות המתחייבות שקבע, יחולו על הליכים משמעתיים לפי חוק זה.
- החלת הוראות מחוק זכויות נפגעי עבירה (תיקון מס' 10) תשס"ה-2005
44. (א) עובד הטוען כי מחמת מחלה אינו מסוגל לעמוד בדיון, רשאי בית הדין לקבוע לו מועד להוכיח טענתו על ידי חוות דעת של רופא ממשלתי או ועדה של רופאים כאמור בסעיף 29(א) לחוק המינויים והדיון יידחה עד למועד האמור; לא הוכיח העובד טענתו כאמור, רשאי בית הדין להמשיך בדיון.
- עובד שאינו מסוגל לעמוד בדיון (תיקון מס' 7) תשמ"ג-1983
- (ב) מצא בית הדין כאמור שהעובד אינו מסוגל לעמוד בדיון מחמת מחלה, יפסיק את הדיון ויודיע על כך לנציב השירות ולממונה הישיר על העובד, ומשעשה כן, תופסק עבודתו של העובד ורואים אותו, כל עוד אינו מסוגל לעמוד בדיון, כאילו נעדר מעבודתו מחמת מחלה.
45. הופסק הדיון בנסיבות האמורות בסעיף 44, רשאי נציב השירות, מזמן לזמן, להורות לעובד להיבדק שנית בדיקה רפואית לענין זה, ואם נמצא מסוגל לעמוד בדיון, וכן אם לא התייצב לבדיקה או אם סירב להיבדק – ימשיכו בדיון מהשלב שאליו הגיע שעה שהופסק הדיון; בשני המקרים האחרונים מותר להמשיך בדיון שלא בפני העובד.
- חידוש הדיון נגד מי שאינו מסוגל לעמוד בו
46. האמור בסעיף 44 אינו גורע מן הסמכות לפטר את העובד הנדון מחמת מחלה.
- שמירת סמכות
- פרק רביעי: השעיה**
- 46א. לענין פרק זה –
- פרשנות (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977
- (1) תהא הכנסתו של עובד שהושעה מעבודתו חוץ – הכנסתו מעבודה, בין כשכיר ובין שלא כשכיר, חוץ מהכנסה מעבודה כאמור שעבד בה בקביעות ערב השעייתו, או

– אם המשרה שעליה חלה ההשעיה היתה חלקית – אותו חלק מהכנסתו מחוץ למשרה כאמור שביחד עם משכורתו הקובעת מאותה משרה עודף על המשכורת הקובעת שהיתה מגיעה לו אילו היה מועסק במשרה מלאה, והכל – שלא מעבודתו במשרה שעליה חלה ההשעיה;

(2) "משכורת קובעת", בזמן פלוני – המשכורת הקובעת שלפיה היתה משתלמת אותו זמן קצבתו של העובד המושעה אילו יצא לקצבה ביום השעייתו.

47. (א) עובד שהוגשה עליו קובלנה לפי סעיף 32, רשאי נציב השירות להשעותו ממשרתו בשירות המדינה; התחילה חקירה פלילית של המשטרה נגד עובד בעבירה שלדעת נציב השירות יש עמה קלון, רשאי נציב השירות להשעותו ממשרתו בשירות המדינה לאחר התייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה או בא כוחו.

השעיה
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

(1א) (1) עובד אשר במסגרת עבודתו אחראי על קטין או חסר ישע, והוגש נגדו כתב אישום בחשד לביצוע עבירת מין או אלימות חמורה בקטין או בחסר ישע אשר עליו הוא אחראי או היה אחראי במסגרת עבודתו, ישעה אותו נציב השירות ממשרתו בשירות המדינה, אלא אם כן שוכנע כי קיימים טעמים מיוחדים המצדיקים שלא להשעותו ובכללם האפשרות להעבירו לעבודה אחרת כאמור בסעיף קטן (ד), וכי לא ייגרם נזק לקטין או לחסר ישע שעליו הוא אחראי במסגרת עבודתו, לרבות במסגרת עבודה אחרת שאליה הועבר, בשל אי-השעייתו;

(תיקון מס' 11)
תשס"ז-2007

(2) החלטת נציב השירות שלא להשעות עובד, או להפסיק את השעייתו, תינתן בכתב תוך פירוט האמור בפסקה (1); החלטה על השעיית עובד, אי-השעייתו או הפסקת השעייתו לפי סעיף קטן זה טעונה התייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה או בא כוחו;

(3) אין בהוראות סעיף קטן זה כדי לגרוע מהסמכות להשעות עובד לפי סעיף קטן (א) ולפי סעיף 48;

(4) הוראות סעיף זה יחולו גם על השעיה לפי סעיף קטן זה, לרבות ההוראות לעניין מתן הזדמנות לעובד להביא את טענותיו ולעניין הסמכות להעביר זמנית עובד לעבודה אחרת;

(5) בסעיף קטן זה –

"אחראי על קטין או חסר ישע" ו"חסר ישע" – כהגדרתם בסעיף 368 לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (בסעיף זה – חוק העונשין);

"עבירת מין או אלימות חמורה" – עבירה לפי סעיפים 203ב, 298, 300, 305, 329, 333, 335, 345, 346, 347, 347א, 348, 351, 368ג, ו-377 לחוק העונשין.

(ב) נציב השירות לא ישעה עובד אלא לאחר שניתנה לו הזדמנות להביא טענותיו לענין ההשעיה תוך תקופה שיקצוב לו לפני נציב השירות או לפני מי שנציב השירות הסמיך לכך דרך קבע או לענין פלוני. ואולם אם העובד כבר הביא טענותיו לענין השעיה דחופה בהתאם לסעיף 48, רשאי נציב השירות להשעותו אף בטרם ניתנה לו הזדמנות כאמור, ובלבד שיתן לו הזדמנות סמוך לאחר מכן להביא טענותיו להפסקת ההשעיה; והוא הדין לענין העברתו הזמנית לעבודה אחרת לפי סעיף קטן (ד).

(תיקון מס' 9)
תשנ"ד-1994

(ג) היה העובד מועסק במספר משרות בשירות המדינה, רשאי נציב השירות להשעותו כאמור בכלן או בחלק מהן.

(ד) בכל מקום שנציב השירות רשאי להשעות עובד לפי סעיף זה, רשאי הוא, במקום להשעותו, להעבירו זמנית לעבודה אחרת במשרה שאחת מדרגותיה אינה נמוכה מדרגת משרתו של העובד, ובלבד שדרגת העובד במשרה שאליה הוא מועבר לא תהיה נמוכה מדרגתו ערב העברתו, או, בהסכמת העובד, לעבודה במשרה שדרגתה נמוכה מדרגת משרתו.

(ה) הושעה עובד, תימשך ההשעיה עד שיחליט המוסמך לכך שלא להעמידו לדין פלילי או משמעתי, ואם הועמד לדין פלילי או משמעתי – עד למתן פסק הדין הסופי באותם הליכים; ואולם רשאי נציב השירות להורות על הפסקת ההשעיה במועד מוקדם יותר.

(תיקון מס' 9)
תשנ"ד-1994

(1ה) בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (ה), נציב השירות, בהתייעצות עם היועץ המשפטי

(תיקון מס' 11)
תשס"ז-2007

לממשלה או בא כוחו, ישקול בתום שישה חודשים מיום מתן החלטה על השעיית עובד המדינה לפי סעיף זה, את האפשרות להפסיק את ההשעיה במועד כאמור, ישקול מחדש, בהתייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה או בא כוחו, אחת לתשעה חודשים החל במועד ההחלטה לפי סעיף קטן זה, את האפשרות להפסיק את ההשעיה.

(1) (בוטל).

(2) (בוטל).

(תיקון מס' 9)
תשנ"ד-1994
(תיקון מס' 9)
תשנ"ד-1994
השעיה והעברה
דחופות
(תיקון מס' 9)
תשנ"ד-1994

48. (א) היה לשר² יסוד סביר להניח כי עובד המדינה, ביועץ, מעל בתפקידו או השתמש בו לרעה, או שהפר את המשמעת הפרה זדונית וחמורה, או עבר עבירה פלילית שיש עמה קלון, והיה השר סבור כי המשך עבודתו של העובד יביא לפגיעה חמורה בשירות המדינה, רשאי הוא להשעותו לתקופה שלא תעלה על ארבעה עשר ימים, לאחר שנתן לו, תוך תקופה שיקצוב לו, הזדמנות להביא טענותיו לענין זה לפניו או לפני מי שהוא הסמיך לכך, דרך כלל או לענין מסוים.

(ב) במקום להשעותו, רשאי השר להעביר את העובד לעבודה אחרת באותו משרד, במשרה שאליה רשאי נציב השירות להעבירו לפי סעיף 47, בתנאים ולתקופה האמורים בסעיף קטן (א).

(ג) השר רשאי להאריך את תקופת ההשעיה או ההעברה כאמור, לתקופה שלא תעלה בסיכום על שלושים ימים.

(ד) סמכויות השר לפי סעיף זה נתונות גם למנהל הכללי של משרדו ואינן גורעות מסמכות נציב השירות לפי סעיף 47.

49. (א) עובד שהשעהו נציב השירות או שופט לפי סעיף 43(ב), תשלום לו במשך ששת חדשי ההשעיה הראשונים, לרבות תקופת השעייתו הקודמת לפי סעיף 48, מחצית ממשכורתו הקובעת, וממועד זה ואילך תשלום לו משכורתו הקובעת המלאה; ואולם אם בית הדין, ממלא מקומו, או חבר בית הדין הכשיר להתמנות שופט בית משפט שלום שאב בית הדין הסמיך לכך, רשאי, לפי בקשת התובע או העובד, לפי הענין, להקטין או להפסיק את התשלום לתקופת ההשעיה, כולה או מקצתה, ובתקופה של ששת חדשי ההשעיה הראשונים – גם להגדיל את התשלום, הכל בתנאים שייראו לו.

תשלום המשכורת
בתקופת ההשעיה
(תיקון מס' 5)
תשל"ז-1977

(ב) התשלום על פי סעיף זה יהיה תשלום זמני וכפוף להחלטה הסופית של בית הדין למשמעת או נציב השירות, לפי הענין; היה התשלום חלק ממשכורתו הקובעת של העובד, תעוכב היתרה באוצר המדינה לכל תקופת השעייתו.

(ג) שר המשפטים רשאי לקבוע בתקנות מבחנים, סדרי דין והוראות מיוחדות בדבר ראיות בהליכי בקשה לפי סעיף קטן (א).

(ד) על אף האמור בסעיף קטן (א) לא יעלה בחודש פלוני התשלום הזמני המשתלם למושעה על הסכום שבו עודפת משכורתו הקובעת על הכנסותיו מעבודות חוץ באותו חודש.

50. עובד שהושעה לא יחולו עליו ההגבלות והאיסורים בדבר עבודה מחוץ לשירות המדינה המוטלים על עובדי המדינה, ובלבד שלא ייצג אדם אחר כלפי המדינה או מוסד ממוסדותיה, למעט בתי המשפט, ולא יעסוק בעבודה שיש בה כדי ליצור התקשרות בינו ובין מי שיש לו מגע כספי או מסחרי או עניני עם היחידה שבה הועסק לאחרונה; כן עליו להודיע לנציב השירות, במועדים ובדרך שייקבעו בתקנות על השתכרויותיו בתקופת ההשעיה. לא הודיע המושעה כאמור, ניתן לעכב את המשכורת המגיעה לו לפי סעיף 49(א) עד שידווח כנדרש.

עובד שהושעה מותר
בעבודות-חוק
(תיקון מס' 7)
תשנ"ג-1983
(תיקון מס' 9)
תשנ"ד-1994

51. מושעה שהורשע בבית המשפט ופוטר עקב ההרשעה, לא יהיה זכאי למשכורת בעד תקופת השעייתו, אולם לא יהיה חייב להחזיר את המשכורת ששולמה לו זמנית מכוח סעיף 49.

משכורתו של מושעה
שהורשע בבית
המשפט ופוטר

52. מושעה שהורשע בבית המשפט ולא פוטר עקב ההרשעה, אך פרש מהשירות לפני שהועמד לדין משמעת עקב ההרשעה – רשאי נציב השירות על פי בקשתו של אותו אדם להחליט על תשלום המשכורת, כולה או מקצתה, לתקופת ההשעיה, בתנאים ולתקופה שייראו לו.

משכורתו של מושעה
שהורשע בבית
המשפט ולא פוטר

² ר' אצילת סמכויות לענין עובד הטלויזיה הלימודית "פ' תשס"ח מס' 5829 מיום 7.7.2008 עמ' 3848.

53. מושעה שזוכה בבית המשפט מן האשמה שגרמה להשעייתו ולא הועמד לדין משמעת על עובדות שפורטו בכתב האישום או שעלו במהלך הדין בבית המשפט וכן מושעה שיצא זכאי בבית הדין או בערעור לפי סעיף 43, תשולם להם משכורתם לתקופת השעייתם במידה שלא שולמה להם לפי סעיף 49 ובניכוי הכנסתם מעבודת-חוץ במשך תקופת ההשעיה, זולת אם הורה נציב השירות או בית הדין על פי בקשת המושעה במקרה של זיכוי על ידי בית-הדין או על ידי השופט בערעור, שלא תנוכה הכנסה זו, כולה או מקצתה.

משכורתו של מושעה שיצא זכאי בבית-המשפט (תיקון מס' 9) תשל"ז-1977

54. מושעה שהורשע בבית הדין, רשאי בית הדין להחליט על פי בקשת הנשפט, אם ובאיזו מידה, תשולם לו משכורת לתקופת השעייתו, בהתחשב בין השאר עם הכנסותיו של הנשפט מכוח הסעיפים 49 ו-50.

משכורתו של מושעה שהורשע בבית הדין

54א. מושעה שהורשע בבית הדין ופוטר עקב ההרשעה, תקופת השעייתו לא תבוא בחשבון לצורך קביעת פיצויי הפיטורים, אולם אלה יחשבו לפי המשכורת הקובעת בחודש ההשעיה האחרון שלפני הפיטורים.

פיצויי פיטורים של מושעה שהורשע ופוטר (תיקון מס' 9) תשנ"ד-1994

55. (א) חזר עובד מושעה לעבודה לאחר שהופסקו ההליכים נגדו, תשולם לו משכורתו לתקופת ההשעיה שלא שולמה לו לפי סעיף 49; חזר לעבודה לאחר שנציב השירות ביטל את ההשעיה ולא הופסקו ההליכים נגדו תשולם לו משכורתו כאמור זולת אם החליט הנציב אחרת.

משכורתו של מושעה אחרי הפסקת ההליכים או ביטול ההשעיה (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977

(ב) מהמשכורת שתשולם לפי סעיף קטן (א) תנוכה הכנסתו של העובד מעבודת-חוץ מכוח סעיף 50, זולת אם הורה נציב השירות, על פי בקשת המושעה, שלא תנוכה כולה או מקצתה.

(ג) הופסקו ההליכים כאמור בסעיף קטן (א), לאחר שהעובד פרש מהשירות, רשאי נציב השירות להחליט על תשלום המשכורת, כולה או מקצתה, לתקופת ההשעיה, בתנאים ולתקופה שייראו לו.

55א. נציב השירות ידווח לוועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, אחת לשנה, על הליכי השעיה, ובין היתר על העניינים המפורטים להלן, ובלבד שדין וחשבון לפי סעיף זה לא יכלול שמות ופרטים מזהים:

דיווח על הליכי השעיה (תיקון מס' 11) תשס"ז-2007

(1) מספרי העובדים המושעים והעובדים שהועברו זמנית לעבודה אחרת עד למועד הדיווח, ומספרי העובדים שהושעו והעובדים שהועברו זמנית לעבודה אחרת בשנה שקדמה למועד הדיווח;

(2) העבירות הפליליות והעבירות המשמעתיות שהיו עילה להשעיה;

(3) לעניין הליכי השעיה בעקבות חקירה פלילית, השלב בהליך הפלילי שבו הוחלט על ההשעיה;

(4) שיעור העובדים מבין העובדים המושעים אשר תקופת השעייתם עולה על שישה חודשים, על שנה, על שנתיים, על שלוש שנים וכן הלאה;

(5) סוגי המשרות והדרגות של העובדים שהושעו ושל העובדים שהועברו זמנית לעבודה אחרת עד למועד הדיווח;

(6) מספרי העובדים שהושעו לפי הוראות סעיף (1א47) והעובדים שהתקיימו בהם התנאים האמורים באותו סעיף ונציב השירות החליט שלא להשעותם.

פרק חמישי: דיון חוזר

56. על פי בקשתו של נידון לפיטורים או לפסילה או של היועץ המשפטי לממשלה, רשאי אב בית הדין, להורות על קיום דיון חוזר בענינו של הנידון אם ראה אחת מאלה:

דיון חוזר בפיטורים או בפסילה

(1) בית משפט או בית הדין פסקו, כי ראיה מהראיות שהובאו באותו ענין יסודה בשקר או בזיוף, ויש להניח כי אילולא הובאה ראיה זו היה בכך כדי לשנות את התוצאות לטובת הנידון;

(2) נתגלו עובדות חדשות או ראיות חדשות, העשויות לבדן או ביחד עם החומר שהיה לפני בית הדין בראשונה, לשנות את התוצאות לטובת הנידון, ולא יכלו להיות ידועות לו בשעת הדיון;

(3) על אותו מעשה הורשע בינתיים אדם אחר בבית משפט או בבית דין ומהנסיבות

שנתגלו במשפט נראה כי הנידון לא ביצע את העבירה.

57. מת הנידון – יהיו גם בן-זוגו וכל אחד מצאצאיו, הוריו, אחיו או אחיותיו, זכאים לבקש דיון חוזר. שאירים זכאים לבקש דיון חוזר
58. בדיון החוזר יהיו לבית הדין הסמכויות אשר לדיון הקודם ובלבד שלא יוחמר דינו של הנידון. קיום הדיון החוזר
59. בוטלו הפיטורים או הפסילה בדיון החוזר, רשאי בית הדין לתת כל צו שנראה לו כדי לפצות נידון שנשא ענשו או חלק ממנו, או לתת לו כל סעד אחר; מת הנידון – רשאי בית הדין לתת צו כאמור לטובת אדם אחר. פיצוי על פיטורים ופסילה שבוטלו
60. בוטלו הפיטורים בדיון חוזר, יוחזר העובד לשירות המדינה במעמד ובזכויות שהיו לו ערב הפיטורים החל מן היום שנמסרה החלטת הביטול לנציב השירות. החזרה לעבודה
- פרק ששי: הוראות כלליות**
61. אחריותו של עובד-המדינה לפי חוק זה בשל עבירת משמעת פלונית אינה גורעת מאחריותו הפלילית בשל אותו מעשה או מחדל ומותר לנקוט נגדו אמצעי משמעת לפי חוק זה אף אם נענש או זוכה על אותו מעשה או מחדל בבית המשפט. שיפוט פלילי אינו מוציא שיפוט משמעתי
- 61א. (א) הוגשה קובלנה על אדם לפי סעיף 32 והוגש בשל אותו מעשה או מחדל גם כתב אישום לבית משפט על עבירה פלילית או שהיועץ המשפטי לממשלה הודיע לאב בית הדין שבכוונתו שיוגש כתב אישום כזה, יעוכבו, על אף האמור בסעיף 61, ההליכים לפי חוק זה עד גמר ההליכים בפלילים, והוא הדין אם הוגשה הקובלנה לאחר הגשת כתב האישום כאמור. הליך משמעת והליך פלילי (תיקון מס' 2) תשל"א-1971
- (ב) נגמרו ההליכים בפלילים, או שהיועץ המשפטי לממשלה הודיע לאב בית הדין שחזר בו מכוונתו להגיש כתב אישום, ימשיכו בהליכים משמעתיים לפי חוק זה.
- (ג) סעיף קטן (א) לא יחול אם נתקיימה אחת מאלה:
- (1) האדם שעליו הוגשה קובלנה הסכים שישפט תחילה בבית דין למשמעת;
- (2) בית הדין החליט, על פי בקשת היועץ המשפטי לממשלה, כי נסיבות המקרה מחייבות להקדים הליכים לפי חוק זה להליכים בפלילים.
- (ד) שום דבר בסעיף זה לא יגרע מסמכויות ההשעיה לפי הפרק הרביעי.
- 61ב. על אף האמור בסעיף 61 לא תשמש אמרתו של נאשם בהליך לפי חוק זה, ראייה נגדו בהליך בפלילים. ראיות חסויות (תיקון מס' 2) תשל"א-1971
- 61ג. המימצאים והמסקנות של פסק דין חלוט במשפט פלילי שנוהל נגד אדם יראו אותם כמוכחים בדיון נגד אותו אדם לפני בית הדין למשמעת. פסק דין במשפט פלילי (תיקון מס' 7) תשמ"ג-1983
62. לא ינקטו נגד עובד המדינה אמצעי משמעת על עבירת משמעת אחת יותר מפעם אחת, אלא בנסיבות האמורות בסעיפים 27 או 28 ולא ינקטו הליכים משמעתיים נגד עובד בשל עבירת משמעת שממנה זוכה בהליך לפי חוק זה. אין מענישים פעמיים על אותה עבירה (תיקון מס' 7) תשמ"ג-1983
63. (א) חוק זה אינו גורע מחיקוקים אחרים הקובעים שיפוט משמעתי לסוגים מסויימים של עובדי המדינה; עובד המדינה שנשפט שיפוט משמעתי לפי חיקוק כאמור, לא יישפט בשל אותו מעשה או מחדל שיפוט משמעתי לפי חוק זה. שיפוט שמעתי לפי חיקוק אחר
- (ב) היה עובד המדינה נמנה גם עם בעלי מקצוע הכפופים לפי כל חיקוק לשיפוט משמעתי שלא במסגרת שירות המדינה בלבד, מותר לשפוט את עובד המדינה לפי חוק זה, אפילו כבר נשפט בשל אותו מעשה או מחדל לפי אותו חיקוק, וכן מותר לשפוט אותו לפי אותו חיקוק אפילו כבר נשפט כאמור לפי חוק זה.
- (ג) חוק זה אינו גורע מהוראות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954, או חוק אחר הדין בבטיחות בעבודה, בדבר נקיטת אמצעי משמעת כלפי עובד על אי-קיום כללי בטיחות בעבודה; עובד שנקטו נגדו אמצעי משמעת כאמור, לא יישפט עוד בשל אותו מעשה או מחדל שיפוט משמעתי לפי חוק זה. (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977

- 63א. חוק זה לא יחול לגבי עבירות משמעת שעשה עובד מדינה שהוא רשם של בית משפט או של בית דין, שלגביהן הוא נתון לשיפוט משמעתי לפי סעיף 105א לחוק בתי המשפט [נוסח משולב], תשמ"ד-1984, או לפי סעיף 27(א) לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969.
64. לא יינקטו אמצעי משמעת לפי חוק זה נגד עובד המדינה על עבירות משמעת שנודעו לשר, למנהל הכללי, או לסגנו לעניני מינהל, למנהל יחידת הסמך, לנציב השירות או ליועץ המשפטי לממשלה שנתיים או יותר לפני הגשת הקובלנה לתובע או לפני מועד הגשת תלונה לפי סעיף 22; אלא שבחישוב תקופה זו לא יבוא במנין הזמן שבו נמשכו במשטרה או בבית המשפט חקירה או דיון פלילי בשל אותם מעשה או מחדל. לענין סעיף זה רואים דיון כנגמר כאשר אין עוד ערעור עליו.
65. פרישתו של עובד מהשירות אינה מפסקת הליכים שהתחילו בהם נגדו לפני בית הדין והוא רשאי להמשיך בדיון אם ראה צורך בכך.
66. מותר להתחיל בהליכים לפני בית הדין אף לאחר שפרש העובד מהשירות, ובלבד שהתובענה תוגש תוך שנתיים מיום הפרישה או תוך שנה מיום סיום חקירת המשטרה או הדיון הפלילי, לפי המאוחר, על פי הוראות היועץ המשפטי לממשלה, או נציב השירות, או לפי בקשת העובד.
67. פורסמו ידיעות על עובד המדינה המייחסות לו עבירת משמעת והיה בדרך הפרסום ובהיקפו כדי לפגוע בעובד, רשאי העובד לבקש מנציב השירות להורות על עריכת חקירה בעבירה זו; ראה הנציב על פי תוצאות החקירה כי אין אמת בידיעות אלה, יודיע על כך לעובד בכתב; ראה שיש יסוד לידיעה יורה לתובע להגיש תובענה. העובד רשאי לפרסם את הודעת הנציב בדרך הנראית לו.
68. עובד המדינה לא יפוטר בגלל עבירת משמעת אלא על פי פסק דין של בית הדין; הוראה זו לא תחול על פיטורים בתקופת הנסיון הנהוגה לגבי המשרה הנדונה ולא על פיטורים מחמת הרשעה בעבירה שיש עמה קלון, ופיטורים בשתי נסיבות אלה לא ייראו כאמצעי משמעת לענין סעיף 62, ואולם אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מהסמכות לפטר את עובד המדינה או להפסיק את עבודתו לפי סעיף 46א לחוק המינויים, מקום שעילת הפיטורים או הפסקת העבודה היא אי-התאמתו למלא את תפקידו.
69. עובד המדינה לא יושעה בגלל עבירת משמעת או משום שהתחילה חקירת המשטרה נגדו אלא בהתאם להוראות הפרק הרביעי, או בהתאם לחוק אחר הקובע הוראה מפורשת בנדון.
70. (א) עובד שהושעה, כל סמכות ומינוי שניתנו לו עקב היותו עובד המדינה, למעט מינוי על פי חוק המינויים, יותלו לתקופת ההשעיה; אולם מינוי כחבר בית הדין לא יותלה אלא באישור שר המשפטים.
- (ב) מי שפוטר או נפסל לשירות לפי חוק זה, יפקעו כל סמכות ומינוי שניתנו לו עקב היותו עובד המדינה.
71. (א) (בוטל)
- (ב) השר רשאי, בהמלצת ועדת השירות, לאצול מסמכויותיו לפי סעיפים 31, 32 ו-48 לבעל משרה במשרדו.
72. הסמכויות של השר ושל נציב השירות לפי חוק זה, למעט הפרק השני וסעיף 19(ב) יהיו נתונות –
- (1) לגבי עובדי לשכת נשיא המדינה – למנהל הלשכה;
- (2) לגבי עובדי הכנסת – ליושב ראש הכנסת או למי שיתמנה לכך על ידיו;
- (3) לגבי עובד משרד מבקר המדינה – למבקר המדינה או למי שיתמנה לכך על ידיו.
73. נציב השירות, באישור ועדת השירות, רשאי לאצול לאחר מסמכויותיו לפי הסעיפים 15, 22, 25(4), 26, 28, 32, 45, 52, 53, 55(ב) ו-67.

אי תחולה על רשם (תיקון מס' 8) תשנ"ב-1992

התיישנות (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977 (תיקון מס' 7) תשמ"ג-1983 (תיקון מס' 9) תשנ"ד-1994

פרישה אינה מפסקת הליכים

הגשת תובענה לאחר פרישת העובד (תיקון מס' 9) תשנ"ד-1994

טיהור שמו של עובד המדינה

אין פיטורין על עבירה אלא על פי פסק דין (תיקון מס' 13) תשס"ט-2008

אין השעיה אלא על פי חוק

סמכויות ומינויים (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977

סמכויות מנהל כללי ובעל משרה אחרת (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977 (תיקון מס' 7) תשמ"ג-1983

עובדי לשכת הנשיא, הכנסת ומבקר המדינה (תיקון מס' 7) תשמ"ג-1983

אצילת סמכויות (תיקון מס' 5) תשל"ז-1977 (תיקון מס' 9) תשנ"ד-1994

74. קבעה הממשלה, על פי סעיף 4 לחוק המינויים, שירות, מפעל או יחידה, שעל עובדיהם או על סוג מעובדיהם לא יחולו הוראות חוק המינויים או מקצתן, רשאית היא, אם היא סבורה כי קיימים אמצעי משמעת נאותים לגבי אותם העובדים ולאחר התייעצות עם ועדת העבודה של הכנסת ובהודעה ברשומות, לקבוע כי על אותם עובדים לא יחול חוק זה, אולם כל עוד לא עשתה כן, יהיה דינם של עובדים אלה כדין עובדי המדינה לענין חוק זה לכל דבר, או בשינויים שתקבע הממשלה לאחר התייעצות עם ועדת העבודה של הכנסת.

החלת החוק על מי שהופטר מתחולת חוק המינויים

75. הממשלה, באישור ועדת העבודה של הכנסת, רשאית, בהודעה ברשומות, להורות כי הוראות חוק זה או מקצתן יחולו על עובדי רשות מקומית, שעליה ניתנה הוראה לפי סעיף 3 לחוק המינויים, או על עובדי גוף מבוקר אחר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק מבקר המדינה, תשי"ח-1958 [נוסח משולב], העומד לבקורת מבקר המדינה לפי חוק או שביקש להחילן עליו בדרך ובתנאים שיקבעו בתקנות, והכל בשינויים הנראים לממשלה דרושים להתאמת ההוראות למבנה אותה רשות מקומית או אותו גוף מבוקר אחר והם יפורטו בהודעה³.

תחולה על עובדי גוף מבוקר

75א. (א) ראש הממשלה, באישור ועדת החוץ והבטחון של הכנסת, רשאי לקבוע בצו הוראות בדבר המשטר והמשמעת שיחולו בשירות הבטחון הכללי ובמוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים ובכלל זה הוראות בדבר תחולת הוראותיו של חוק זה בשינויים כפי שיקבע.

הוראות בקשר לעובדי שירות הבטחון הכללי והמוסד למודיעין (תיקון מס' 4 תשל"ו-1975)

(ב) צו כאמור יכול שיקבע את המידה והאופן שבהם יחולו על עובדי גופים אלה הוראות ארגוניות הכלולות בתקנה, הוראה, נוהג, הסדר ארגוני או הסכם כללי החלים על יתר עובדי המדינה, ובלבד שניתן, לענין זה, גם אחרי התייעצות עם שר האוצר ועם הארגון היציג של העובדים.

(ג) צו לפי סעיף זה איננו טעון פרסום ברשומות והוא יובא לידיעת העובדים והארגון היציג בדרך שתיקבע בצו.

(ד) לענין סעיף זה, "הארגון היציג של העובדים" בגוף פלוני – הארגון שעמו נמנה המספר הגדול ביותר של עובדים מאורגנים שבאותו גוף.

76. חוק זה חל גם על עבירות משמעת שנעברו לפני תחילתו והעובד לא הובא עליהן לדין משמעת לפי הכללים שהיו נהוגים אותה שעה; אך לא יובא אדם לדין לפי סעיף זה על עבירה אלא אם מותר היה להביאו עליה לדין משמעת כאמור לפני תחילתו של חוק זה.

עבירות משמעת מלפני תחילת החוק

77. חוק זה לא יחול על הליכים שניתנה בהם החלטה סופית ערב תחילתו בבית הדין למשמעת של עובדי המדינה שהיה קיים אותה שעה, והליכים שהיו תלויים לפני אותו בית הדין אותה שעה ימשיכו בהם כאילו חוק זה לא נתקבל.

דין החלטות קודמות

78. שר האוצר⁴ ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות לביצועו.

ביצוע ותקנות

79. תחילת חוק זה בתום ששה חדשים לאחר פרסומו ברשומות.

תחילה

דוד בן-גוריון
ראש הממשלה

לוי אשכול
שר האוצר

יצחק בן-צבי
נשיא המדינה

³ ר' "פ תשס"ג מס' 5146 מיום 12.1.2003 עמ' 1104 לענין עובדי רשות השידור (תוקנה "פ תשס"ח מס' 5843 מיום 26.8.2008 עמ' 4482). "פ תשס"ז מס' 5628 מיום 13.2.2007 עמ' 1571 לענין עובדי חברת דואר ישראל.

⁴ סמכויות שר האוצר הועברו לראש הממשלה "פ תשס"ז מס' 5700 מיום 8.8.2007 עמ' 3790.

