



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סט/16

כ' באדר התשס"ט (16.3.2009)

הודעה מס' סט/16

תקנות שירות המדינה (מינויים)(הצהרה על רכוש), התשס"ח-2008

1. חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 35 (להלן - "החוק"), קובע כי עובד המדינה הנמנה עם נושאי משרות או בעלי דרגות, שקבעה הממשלה על-פי הצעת נציב שירות המדינה ובאישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, חייב להצהיר על נכסיו ועל חובותיו שלו ושל בן זוגו החי אתו ושל ילדיו הסמוכים על שולחנו, ועל מקורות הכנסתם בעבר במידה שהם עשויים להיות גם מקורות הכנסתם בעתיד.
2. לעניין זה קבעה הממשלה בהחלטה מס' 1352 מיום י"ב בסיוון התשנ"א (26.5.1991), כי עובדי המדינה הנמנים עם נושאי משרות או בעלי דרגות לעניין סעיף 35 לחוק, יהיו עובדי המדינה שדרגתם אחת משתי הדרגות העליונות בכל סולם דירוג. בפסקה 14.241 לתקשי"ר מפורטת טבלת הדירוגים והדרגות של העובדים שחובת ההצהרה על רכוש חלה עליהם, ויודגש כי הכוונה היא לדרגות בתקן.
3. ביום כ"ו באדר התשס"ט (22.3.2009) ייכנסו לתוקפן תקנות שירות המדינה (מינויים)(הצהרה על רכוש), התשס"ח-2008 (להלן - "התקנות"). בהתאם לתקנות, עובד המדינה כאמור בסעיף 2 לעיל, יגיש הצהרה על רכוש בהתאם לטופס שבתוספת לתקנות, בתוך שישים ימים מיום כניסתן לתוקף, וכן יגיש הצהרה כאמור, תוך שישים ימים מתום כהונתו או מתום כל ארבע שנים לכהונתו במשרה זו או במשרה אחרת שסעיף 35 לחוק חל עליה ו/או אם על-פי שיקול דעתו חל שינוי משמעותי בתוכן הצהרתו.
4. לצורך ביצוע האמור לעיל, טופס הצהרה על רכוש בהתאם לתוספת לתקנות יפורסם באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה (תחת כלים ומידע שימושי - טפסים). את טופס ההצהרה, לרבות התדפיסים השונים שיש לצרף אליו בהתאם למפורט בטופס (תדפיסי חשבון בנק, תדפיס תיק השקעות בניירות ערך, דוחות לעמית מקופ"ג, וכו') יש להגיש בתוך מעטפה המיוחדת לכך (מדף 2224) למשנה לנציב שירות המדינה שמונה כממונה על הצהרות הרכוש בהתאם לתקנות.
5. התיקון בהתאם לני"ל מפורט בסעיף 14.24 לתקשי"ר ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם		להוציא את הדפים שכותרותיהם		אסמכתא	
(דף אחד)	14.241 - 14.211	(דף אחד)	14.231 - 14.211	סט/16 (סעיף 14.24)	
(דף אחד)	25.525 - 25.511	(דף אחד)	25.525 - 25.511	תיקון - 1. מענק יובל לעובדי הוראה (פסקה 25.524) 2. הכרה בוותק שירות לאומי לצורך מענק יובל	
(דף אחד)	25.553 - 25.531	(דף אחד)	25.553 - 25.541	עריכה	
(דף אחד)	93.122 - 93.121	(דף אחד)	93.122 - 93.111	תיקון (פסקה 93.122 (ב))	

14.2 - מילוי טפסים והצהרות על-ידי העובד

14.21 שאלון אישי / 14.22 התחייבות לשמירת
 ידיעות / 14.23 קביעת זכאים לתשלום במקרה
 פטירה / 14.24 הצהרה על רכוש

14.21 - שאלון אישי

14.211

מועמד למינוי ימלא בכתב יד ברור ובדייקנות את טופס שאלון אישי (מדף 2201). השאלון יועבר למנהל היחידה בה יועסק המועמד לאחר שייבדק ויאושר על-ידי בודק מתחום משאבי אנוש המקבל את המועמד לעבודה.

14.212

(א) מועמד למינוי למשרה, שסיווג הביטחוני הוא מרמת סודי (4) ומעלה, ימלא בכתב יד ברור בדייקנות ובשלמות, בנוסף לטופס האמור בפסקה 14.211 את טופס שאלון אישי לצורכי סיווג ביטחון (מדף 2210), יצרף לו שני תצלומים שלו ושני תצלומים של בן/בת זוג וימסור אותם במעטפה חתומה למנהל היחידה העומדת להעסיקו אם המכרז הוא פנימי, או ללשכות המחוזיות של נציבות שירות המדינה אם המכרז הוא פומבי;
 (ב) טופס השאלון ישמש לצורכי ביטחון בלבד;
 (ג) מנהל היחידה או הלשכות המחוזיות של נציבות שירות המדינה, יעבירו את טופס השאלון בתוך מעטפה חתומה לבדיקת רשויות הביטחון המוסמכות לשימושן בלבד, ולא ישאירו עותק ממנו ביחידה.
 (שס/20)

14.22 - התחייבות לשמירת ידיעות

14.221

טופס שאלון אישי (מדף 2201) כולל הצהרה על שמירת ידיעות. עובד מתחום משאבי אנוש שהמועמד למינוי ימלא בפניו את השאלון האמור, יקפיד כי המועמד יחתום בנפרד על סעיף זה בסופו, לאחר שקרא את ההוראות המודפסות בשוליו והמבוססות על חוק העונשין, התשל"ז-1977.

14.23 - קביעת זכאים לתשלום במקרה פטירה

14.231

עובד מתחום משאבי אנוש יביא לידיעת המועמד למינוי את ההוראות בדבר קביעת בני משפחה הזכאים למשכורת ולתמורת ימי חופשת מנוחה (ראה סעיף 84.13).

14.24 - הצהרה על רכוש

14.241

הגדרה

בסעיף זה: הממונה על הצהרות רכוש - המשנה לנציב שירות המדינה.

(א) עובד המועסק במשרה בשירות המדינה שדרגת התקן הצמודה לה היא באחת הדרגות או הדירוגים המפורטים מטה או המתמנה למשרה כאמור, חייב על-פי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, להגיש הצהרה על רכוש בהתאם לטופס שבתוספת לתקנות שירות המדינה (מינויים) (הצהרה על רכוש), התשס"ח-2008. להלן הדרגות והדירוגים:

הדרגות	הדירוג
24 ומעלה	המינהלי
45 ומעלה	המח"ר
45 ומעלה	המהנדסים
45 ומעלה	הנדסאים וטכנאים
45 ומעלה	עיתונאים
6א ומעלה	משפטנים

הדרגות	הדירוג
א6 ומעלה	פרקליטים
א6 ומעלה	בכ"מ ועמ"מ
א5 ומעלה	רוקחים
א11 ומעלה	רופאים
א1 ומעלה	עובדים סוציאליים
א11 ומעלה	רופאים וטרינרים
א ומעלה (לפי רשימת תפקידים הנמצאת אצל הממונה על הצהרות רכוש)	עובדי מחקר
מנהל אגף ומעלה	עובדי הוראה

עובד המועסק בחוזה שכר כולל או חוזה אישי, או עובד משרד החוץ שמשכורתו משתלמת על-פי דרג - לעניין החוק היא דרגת התקן הצמודה למשרתו; חובת הצהרה על רכוש לא חלה על עובד המועסק באחד מהדירוגים להלן: רנטגנאים, פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, טכנאים, פארה-רפואיים, מקצ"ט, מקצ"ט ביטחון, סטודנטים + סטודנטים לרפואה.

(ב) העובד יגיש את הצהרה בתוך שישים ימים מיום שהתמנה למשרה, וכן אם על-פי שיקול דעתו חל שינוי משמעותי בתוכן הצהרתו, ובכל מקרה תוך שישים ימים מיום כהונתו או מתום כל ארבע שנים לכהונתו במשרה זו או במשרה אחרת;

(ג) על אף נסמן (ב) לעיל, רשאי נציב שירות המדינה או הממונה על הצהרות רכוש, אם סבר כי נסיבות העניין מצדיקות זאת, להאריך את המועד להגשת הצהרה על הרכוש לתקופה שלא תעלה על שישים ימים נוספים.

(תקנות שירות המדינה (מינויים) (הצהרה על רכוש), התשס"ח-2008, ת' 1, 2, 4(א)) (חוק שירות המדינה (מינויים))

14.242

את טופס ההצהרה על רכוש בתאם לתוספת לתקנות, לרבות התדפיסים שנדרש לצרף בהתאם למפורט בטופס (תדפיסי חשבון בנק, תדפיס תיק השקעות בניירות ערך, דוחות לעמית מקופ"ג וכו') יש להגיש בתוך מעטפה המיועדת לכך (מדף 2224).

14.243

הממונה על הצהרות רכוש בנציבות שירות המדינה רשאי לבדוק כי ההצהרה נערכה או הוגשה בהתאם לקבוע בתקנות. מצא הממונה על הצהרות רכוש כי ההצהרה לא נערכה או לא הוגשה בהתאם לקבוע בתקנות, רשאי הוא לדרוש מהעובד המצהיר לתקן את הצהרתו תוך פרק זמן סביר שיקצוב לו, שלא יעלה על שלושים ימים.

(תקנות שירות המדינה (מינויים) (הצהרה על רכוש), התשס"ח-2008, ת' 4(ב))

14.244

(א) ההצהרות על רכוש תישמרנה במאגר מידע שהוקם לשם כך בנציבות שירות המדינה;

(ב) נציב שירות המדינה והממונה על הצהרות רכוש ישמרו על סודיות הצהרות עובדי המדינה ולא יגלו כל פרט מהם, אלא בהסכמתו או על-פי בקשתו של העובד המצהיר או אם הורה בית המשפט או אב בית הדין למשמעת של עובדי המדינה שניתן לגלות פרטים מתוך ההצהרה לאחר ששקל את מידת הפגיעה הכרוכה בפרטיות במתן החלטה כאמור.

(תקנות שירות המדינה (מינויים) (הצהרה על רכוש), התשס"ח-2008, ת' 5, 6)

14.245

(א) נציב שירות המדינה או מי שהסמיך לכך, רשאי, אם לדעתו נסיבות העניין מצדיקות זאת, ולאחר התייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה או בא כוחו, לבדוק אי קיום כללים אלה או סטייה מהם בידי עובד המדינה;

(ב) ראה נציב שירות המדינה כי קיים חשד לעבירה פלילית, יעביר את העניין לטיפול היועץ המשפטי לממשלה.

(תקנות שירות המדינה (מינויים) (הצהרה על רכוש), התשס"ח-2008, ת' 7)

14.246

עובד המפר חובתו לפי תקנות אלה עובר עבירת משמעת, למעט לעניין החובה להגיש הצהרה אם חל לדעתו שינוי משמעותי בהצהרתו.

(תקנות שירות המדינה (מינויים) (הצהרה על רכוש), התשס"ח-2008, ת' 8) (סט/16)

25.5 - מענק יובל

25.51 חלות / 25.52 סוגי הדירוגים והזכאות /
25.53 מועד התשלום / 25.54 חישוב ותק
לצורך מענק יובל / 25.55 גמלאים

25.51 - חלות

25.511

הוראות פרק זה חלות על עובד המדורג בדירוג מינהלי, מקצ"ט, מח"ר, פסיכולוגים, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים, עובדים סוציאליים, עובדי הוראה, פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, הפארה-רפואית, רנטגנאים, רוקחים, אחים ואחיות, רופאים, משפטנים, פרקליטים, עובדי מחקר, חוזה בכירים.
מובהר בזאת כי האמור בפרק זה אינו חל על עובדים המועסקים בחוזים מיוחדים שזכויותיהם נקבעו בחוזה עליו הם חתומים.

25.52 - סוגי הדירוגים והזכאות

25.521

עובד המדורג בדירוג מינהלי, מקצ"ט, בעל ותק של 25 שנה ומעלה זכאי למענק נוסף על שכרו פעם בשנה (להלן - "מענק יובל"), בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר ב-1 בינואר 1989 או בכל שנה לאחר מכן הייתה לו תוספת בשכרו וותק של $\frac{3}{4}$ 24 שנה ומעלה בתלוש השכר כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.522

עובד המדורג בדירוג מח"ר, פסיכולוגים, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים, והמועסק או הועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.523

עובד המדורג בדירוג עובדים סוציאליים, והמועסק או הועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 40% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד 31 באוגוסט של שנת 1999 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה, בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.524

עובד המדורג בדירוג הוראה, בעל ותק מצטבר בהוראה של 25 שנה ומעלה אצל המעסיקים וה"בעלויות" וכן במוסדות החינוך הפורמלי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה.
המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-1 ביוני של שנת 2008 או בכל שנה שלאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

(ט/16)

25.525

(א) עובד המדורג בדירוג פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק והפארה-רפואית המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 1999 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ב) עובד המדורג בדירוג רנטגנאים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ג) עובד המדורג בדירוג רוקחים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 50% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם עליהן כי יהוו בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.526

עובד המדורג בדירוג אחים ואחיות, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי שנה לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוקטובר של שנת 1997 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.527

עובד המדורג בדירוג רופאים המועסק במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם כי ייכללו בבסיס לחישוב ערך יום. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד 31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.528

עובד המדורג בדירוג משפטיים, פרקליטים והמועסק או הועסק במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של שנת 1994 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.529

(א) עובד המדורג בדירוג עובדי מחקר, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בגופים המעסיקים כהגדרתם בהסכם 8.8.2000, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי שנה לעובד שעמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של שנת 1998, או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה בשירות הגופים המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ב) עובד המועסק על-פי חוזה בכירים זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% משכרו הממוצע בחוזה ושכרו על-פי דירוג דרגה מקביל, כמפורט בחוזה שנחתם עמו ובהתאם לשיטת החישוב הר"מ:

1. לעובדים שלא השלימו 16 שנות שירות נושאות זכות לגמלאות - לפי ממוצע חשבוני משוקלל של שכרם בחוזה ושכרם על-פי דירוג/דרגה של המשרה;

2. לעובדים שהשלימו 16 שנות שירות נושאות זכות לגמלאות - לפי ממוצע חשבוני פשוט של שכרם בחוזה ושכרם על-פי דירוג/דרגה מקבילים, או לפי השיטה כאמור בנסמך (א) לעיל, הכל בהתאם לנאמר בהסכם האישי של כל עובד;

(ג) לעובדים שנשמנים 1 ו-2 אינם חלים עליהם, אשר אינם זכאים לפנסיה תקציבית אלא מבוטחים בביטוח חיצוני, ומשכורתם הקובעת לפנסיה אינה ידועה למעסיק, יש לחשב את מענק יובל כממוצע חשבוני פשוט של שכרם בחוזה והשכר על-פי דירוג/דרגה, כאשר הדירוג והדרגה ייקבעו לפי הדירוג ומתח הדרגות במשרתם, לפי הדרגה ולפי הוותק (תוקף-1.1.1998).

25.53 - מועד התשלום

25.531

מועד תשלום מענק יובל בחודש ספטמבר של כל שנה למעט דירוג אחים ואחיות שמועד התשלום בחודש נובמבר של כל שנה. לעובדי ההוראה מועד התשלום בחודש יוני של כל שנה.

25.532

מענק יובל ישולם יחסית לחלקיות המשרה.

25.533

מענק היובל אינו שכר לשום דבר ועניין, לרבות הפרשות לקופת גמל ולקרן השתלמות.

25.54 - חישוב ותק לצורך מענק יובל

25.541

שנות ותק מואץ (קידום ותק) אשר ניתנו לעובד כתוספת שכר לא תכללנה בחישוב הוותק (לדוגמא: ותק המשולם בגין תואר שני, שלישי ולימודי תעודה).

25.542

תקופת חופשה ללא משכורת שעבורה שילם העובד 18.5% ממשכורתו, תיכלל בחישוב הוותק לצורך תשלום מענק יובל.

25.543

עובד שקיבל פיצויי פיטורים, יהיה זכאי להכרה בוותק לצורך מענק יובל, ובלבד שבתקופה שבגינה קיבל פיצויים הועסק באחד מן המוסדות החתומים על ההסכם בכפוף לדירוג העובד.

25.544

(א) למען הסר ספק, מובהר כי גם שירות בצה"ל שאינו שירות חובה (למעט רופאים), ושירות במשטרה או בשירות הביטחון הכללי או במוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים, יובא בחישוב הוותק לעניין הזכאות למענק;

(ב) בדירוג הרופאים, יובא בחישוב הוותק בעניין הזכאות למענק, שירות קבע בצה"ל כרופא.

25.545

עובד שטרם השעייתו היה זכאי כדין למענק יובל ימשיך לקבלו גם בעת ההשעיה.

25.546

עובד שטרם השעייתו לא היה זכאי למענק יובל, לא תוכל תקופת ההשעיה לבוא במניין התקופה הנדרשת של שנות ותק, לצורך זכאות למענק יובל.

25.547

עובד שהיה זכאי למענק יובל בדירוג המינהלי או בדירוג המקצ"ט שעבר לדירוג שבו הוא אינו ממלא את תנאי הזכאות למענק יובל בדירוגו החדש, יקבל את המענק על-פי הכללים הקיימים בדירוגו החדש בלבד.

25.55 - גמלאים

25.551

עובד הפורש זכאי לקצבה על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ונמנה ערב פרישתו על הזכאים כאמור בסעיף 25.52, יהיה זכאי למלוא מענק היובל בשנת הפרישה, ללא קשר לתאריך פרישתו.

25.552

החל משנה המתחילה ב-1 בינואר לאחר פרישתו, יהיה זכאי הגמלאי לתשלום מענק יובל אחת לשנה בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 25.52 יחסית לשיעור קצבתו.

25.553

גמלאי המועסק על-ידי המדינה כעובד בשכר לאחר פרישתו, יהיה זכאי למענק יובל מהמשרד בו הוא מועסק בתנאים המפורטים לעיל, יחסית לחלקיות העסקתו, וזאת ללא קשר למענק היובל המשולם לו בפסקאות 25.551 ו-25.552.

(סא/2)

פרק 92 - טרם הוקצה

פרק 93 - טפסים ודו"חות על עובד יחיד

בפרק זה מובאות הוראות בעניין הטיפול המינהלי בעובד יחיד, ניהול תיק אישי, כרטיס אישי ומתן הודעות על שינויים אישיים של עובד.

93.1 - מסמכים אישיים

93.11 חלות / 93.12 תיק אישי / 93.13 כרטיס אישי / 93.14 כרטיס אישי לרישום היעדרויות / 93.15 העברת תיק אישי וכרטיסים אישיים

93.11 - חלות

93.111

הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

93.12 - תיק אישי

93.121

לכל עובד ינוהל תיק אישי במשרד הראשי וביחידה בה הוא מועסק. בתיק האישי יתויקו המסמכים האישיים של העובד והמסמכים הנוגעים למעמדו האישי, תנאי שירותו וההתכתבות הקשורה בהם. לכל עובד זכות עיון בתיק האישי (ראה פסקה 93.125).

(נה/33)

93.122

(א) המידע האצור בתיק האישי של עובד הינו פנימי וסודי; העיון בתיק האישי מותר לעובד בהתאם לפסקה 93.125;

(ב) העיון בתיקו האישי של עובד השמור בנציבות שירות המדינה, מותר לעובדי נציבות שירות המדינה בלבד או מי שהוסמך לכך על-ידי נציב שירות המדינה. העיון בתיקו האישי של עובד השמור במשרד מותר לעובדי נציבות שירות המדינה, לממונה על העובד, לעובדי הביקורת, לעובדי משאבי אנוש ולעובדי יחידת המשכורת במשרד בו מועסק העובד, או מי שהוסמך לכך על-ידי האחראי. כל זאת במסגרת עבודתם ולצורך מילוי תפקידם בלבד. אסור להם למסור מידע זה, וכל מידע הנוגע לעובד, לאחרים שלא פורטו בפסקה זו, למעט תובעים ופרקליטים מטעם המדינה אשר נדרשים למידע זה במסגרת הליכים משפטיים;

(ג) מסמכים הנוגעים להאשמות בעבירות פליליות או בעבירות משמעתיות שנסתיימו בזיכוי, לרבות ביטול כתב אישום או קובלנה, ירוכזו במעטפה אשר תיסגר ותיחתם בחותמת נציבות שירות המדינה או חותמת המשרד על גבי מקום סגירת המעטפה. המעטפה האמורה תישמר בתיקו האישי של העובד;

(ד) העיון במעטפה שבתיקו האישי של עובד השמור בתיקון נציבות שירות המדינה מותר רק באישור נציב שירות המדינה או ממונה בכיר (משמעת);

(ה) העיון במעטפה שבתיקו האישי של העובד השמור בתיקון המשרד מותר רק באישור מיוחד של האחראי במשרד או ביחידת הסמך;

(ו) העיון במעטפה שבתיקו האישי של העובד מותר לעובד בהתאם להוראות פסקה 93.125;

(ז) בקשה לעיון של מי שאיננו מבין המנויים לעיל תובא בפני היועץ המשפטי של המשרד;

(ח) העובר על הוראות פסקה זו עובר עבירה פלילית ומשמעתית.

(ט/16)

93.123

- (א) ציווה בית משפט על הבאת תיק אישי של עובד השמור בנציבות שירות המדינה - ידאג הממונה האחראי על הנושא בנציבות שירות המדינה להגשת התיק הנדרש, בעצמו או על-ידי מי שהוסמך לכך על ידיו, ויוודא החזרתו; תוך תיאום עם האחראי לרשומות בנציבות שירות המדינה;
- (ב) ציווה בית משפט על הבאת תיק אישי של עובד המתנהל במשרד הראשי או ביחידה שבה הוא מועסק - ידאג האחראי להגשת התיק הנדרש, בעצמו או על-ידי מי שהוסמך לכך על ידיו, ויוודא החזרתו.
(שס/30)

93.124

- (א) אין לתייק בתיקו האישי של עובד תלונות או הערות שליליות בכתב ללא ידיעת העובד אגב מתן אפשרות לעובד להתגונן. האחראי, או מי שהאחראי הסמיך לכך, יודיע לעובד כי זכותו להתגונן מפני תלונות או הערות אלו. תגובת העובד תתויק בצמוד לתלונות או להערות, ועל התלונות או ההערות תירשם החובה לעיין בתגובת העובד;
- (ב) עיין העובד בתיקו האישי כאמור בפסקה 93.125, ונודע לו כי תויק בו תלונות או הערות שליליות ללא ידיעתו, ולא ניתנה לו בזמנו אפשרות להתגונן, יאפשר לו האחראי להתגונן. על תגובת העובד יחול האמור בסיפא לנסמן (א) לעיל.
(נו/19)

93.125

- (א) לכל עובד (לרבות עובד שפרש מהעבודה) זכות עיון בתיק האישי. עובד המעוניין לעיין בתיקו האישי יגיש לאחראי, או למי שהאחראי הסמיך לכך במשרד שבו הוא מועסק (להלן - "האחראי"), בקשה בכתב שתומה על ידו. אין העובד חייב לציין את הטעם לבקשתו;
- (ב) זכותו של העובד לדעת מה המידע הקיים לגביו בתיק האישי, לעיין בו ולקבל צילומי מסמכים מהתיק האישי. האחראי ידון בבקשה במגמה לאפשר לעובד לממש את זכויותיו אלה. האחראי ישקול האם מתקיים אחד או יותר מהמנויים בנסמן (ו) להלן, לגבי המסמכים בתיק האישי;
- (ג) האחראי יודיע לעובד ללא שיהוי, אך לא יאוחר מ-14 יום מיום קבלת הבקשה, את החלטתו בבקשה. התקופה האמורה תוארך לפי הצורך ב-14 יום נוספים, ובלבד שהאחראי יודיע על כך לעובד בכתב וינמק את הצורך בהארכת התקופה;
- (ד)

1. העיון בתיק האישי יתאפשר תוך שבעה ימים מיום הודעת האחראי;
2. עיון בתיק ייעשה במשרדו של האחראי ובנוכחותו, או בנוכחות עובד מטעמו. העיון ייעשה בשעות העבודה הרגילות, אלא אם כן יקבע האחראי אחרת;
3. החליט האחראי לדחות את הבקשה, כולה או מקצתה, תישלח לעובד הודעה בכתב, שתפרט את נימוקי החלטתו ותעמיד את העובד על זכויותיו לעניין ערר.

(ה) המעיין בתיק האישי ישמור על שלמותו;

(ו) זכות העיון בתיק לא תחול על מסמכים או על חלקי מסמכים שהתקיים בהם אחד מאלה:

1. העיון בהם עלול לפגוע בביטחון המדינה, ביחסי החוץ שלה או בביטחון הציבור;
2. העיון בהם עלול לפגוע בתפקוד התקין של הרשות הציבורית למילוי תפקידה על-פי דין;
3. קיים בהם מידע על מדיניות הנמצאת בשלבי עיצוב;
4. הם מכילים חומר על דיונים פנימיים או על הניהול הפנימי של הרשות הציבורית, לרבות חוות דעת, תחקיר פנימי, טיוטה, עצה או המלצה, שניתנו לצורך קבלת החלטה, וכן תרשומות של התייעצויות פנימיות בין עובדי הרשות הציבורית ויועציהם לבין עצמם;
(טס/12)
5. הם מכילים מידע על אכיפת החוק, לרבות גילוי שיטות ונוהלי חקירה, שגילויים עלול לפגוע בהליכי אכיפה ויישום תקין של החוק, או מידע המאפשר לגלות את קיומו או זהותו של מקור מידע חסוי, הנוגע לאכיפת החוק;
6. הם מכילים נתונים על אישיותו של אדם אחר, מעמדו האישי, צנעת אישיותו, מצב בריאותו, מצבו הכלכלי, הכשרתו המקצועית, דעותיו ואמונתו, שגילויים מהווה פגיעה בפרטיות, לפי חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, אלא אם כן הגילוי הותר על-פי חוק;