

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות



גי בתמוז התשס"ז
19 ביוני 2007

בר 2007-864
תיק

אל: מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל

הנדון: **מנגנון תגמול לעובדים בגין ביצוע משימות נוספות כתוצאה מצמצום כוח אדם**
- מענק (בונוס) חד פעמי במערכת הבריאות
מכתב מר מוטי אהרוני מ- 20/3/07
מכתב מר מוטי אהרוני מ- 11/6/07

מנגנון התגמול המיוחד המפורט במכתבים שבסמך יחול גם ביחידות מערכת הבריאות
הממשלתית.

זאת בהתאמות כדלהלן:

על מנהל אדמיניסטרטיבי כ"אחראי" להיוועץ עם גזבר בית החולים (ולא חשב המשרד).

בפניה לאגף התקציבים יש לכתב גם את מר יובל פרידמן, רפרנט בריאות באגף.

בברכה,

יוסי קינר
סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
פרופי אבי ישראלי - המנהל הכללי, משרד הבריאות
מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דוא"ל
מר יוסי כהן - משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גבי רות רלבג - סמנכ"ל לתמחור ותקצוב, משרד הבריאות
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה, נש"מ
מר שרון גמבשו - סגן ממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אריה פנחסי - מנהל אגף משאבי אנוש, משרד הבריאות
מר הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
מר יובל פרידמן - רפרנט בריאות באגף התקציבים, משרד האוצר
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל
רפרנטים במערכת הבריאות נש"מ



ירושלים, כ"ה בסיון התשס"ז
11 ביוני 2007

שם 2007-2031

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: מנגנון תגמול לעובדים בגין ביצוע משימות נוספות כתוצאה מצמצום כוח-אדם - הבהרות
לבונוס החד-פעמי
מכתבנו מיום 20 במרץ 2007

מכתבנו שבסימוכין מפרט מנגנון ניסיוני בשירות המדינה, שתמציתו תגמול עובדים אשר הוטלו עליהם מטלות נוספות על תפקידם, כתוצאה מצמצום כוח האדם בארגון, וזאת באמצעות מענק (בונוס) כספי חד-פעמי.

בעקבות מכתב זה הועברו לידינו פניות שונות, כאשר רבים המברכים על יצירת מנגנון תגמול המהווה כלי ניהולי בידי הנהלות המשרדים. כמו-כן התבקשנו להבהרות באשר לעובדים הזכאים לקבלת המענק הכספי החד-פעמי, ובאשר לאופן תשלומם.

עקב כך התקיימה ישיבת תיאום בין כל הגורמים הנוגעים בדבר, וביניהם נציגי אגף התקציבים, החשב הכללי, הממונה על השכר, משרדי ממשלה שונים, ונציבות שירות המדינה, במטרה לסכם ולתאם את הכללים באשר לאופן מתן המענק (הבונוס) הכספי החד פעמי, כפי שמפורט להלן:

א. זכאות למתן המענק (הבונוס) הכספי החד-פעמי

הזכאות למתן המענק (הבונוס) הכספי החד-פעמי היא לכלל אוכלוסיית עובדי המדינה, למעט הקבוצות הבאות: עובדים בחוזי בכירים, עובדים במשרות אמון ועובדים המצויים בהליך משמעת.

הקריטריונים למתן המענק (הבונוס) הכספי החד-פעמי מפורטים בחוזרנו שבסימוכין (המצ"ב) ומודגש שהקריטריון הראשון הוא ביצוע מטלות בנוסף על תפקידיו הפורמאליים של העובד כתוצאה **מביטול משרה אחרת ופרישת עובד ביחידה**. יש לציין את תואר המשרה שבוטלה, מספרה וכן את שם העובד.

ב. תקצוב המענק (הבונוס) הכספי החד-פעמי

לצורך פתיחה של תקנה תקציבית למענק (הבונוס) הכספי החד פעמי, על המשרד לפנות למר שרון גמבשו, סגן הממונה על התקציבים, עם העתק לח"מ תוך ציון הפרטים הבאים:

1. מספר העובדים הפורשים שמשרתם בוטלה מספטמבר 2006 ובמהלך שנת 2007.
2. פוטנציאל הזכאים למענק (הבונוס) הכספי החד-פעמי לפי הקריטריונים כמפורט לעיל.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

3. למען הסר ספק, כמות המענקים (הבונוסים) החד-פעמיים לא תעלה על כמות המשרות שבוטלו במשרד מספטמבר 2006 ובמהלך שנת 2007.

ג. תשלום המענק הכספי החד-פעמי

החשב הכללי יפעל לפתיחת סמלי שכר במל"ם, לצורך תשלום המענק, על פי הרמת הבאות: 1,250 ₪, 2,500 ₪, 3,750 ₪, 5,000 ₪.

מר אילן לוי, סגן בכיר לחשב הכללי יפעל לפרסום מספרי הסמלים למנהלי יחידות המשכורת, עם העתק ל"אחראי", במשרד/יח' הסמך.

ד. יישום פיקוח ובקרה

כפי שצינו במכתבנו שבסימוכין, האחריות ליישום המענק (הבונוס) הכספי החד-פעמי נתונה בידי ה"אחראי" במשרד/יח' הסמך.

על מנת להבטיח שמתן המענק הכספי החד-פעמי נעשה על פי אמות מידה אחידות ושוויוניות ובהתאם לקריטריונים המפורטים לעיל, על ה"אחראי" להיוועץ עם החשב ועם היועץ המשפטי במשרד/יח' סמך.

כמו-כן הנכם נדרשים לתעד את הליך קבלת ההחלטות למתן המענק (הבונוס) הכספי החד-פעמי, וזאת לצורך הפקת לקחים, מעקב ובקרה.

ה. תחולת החוזר

תחולת האישור למתן המענק (הבונוס) הכספי החד פעמי בגין משרות שבוטלו היא מיום 1 בינואר 2007 בגין משרות שבוטלו מספטמבר 2006 ובמהלך שנת 2007. (חוזר נש"מ מספר 9/2006 מיום 28 בספטמבר 2006).

בברכה,

מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק:

מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר קובי הבר - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
ד"ר ירון זליכה - החשב הכללי, משרד האוצר
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה, נש"מ
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות), נש"מ
מר שרון גמבשו - סגן ממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אילן לוי, משרד האוצר
הרפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה וליחידות הסמך
הרפרנטים במערכת הבריאות



א' בניסן התשס"ז
20 במרץ 2007

שמ 2007-841
תיק

אל: סגני המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: יצירת מנגנוני תגמול לעובדים בגין ביצוע משימות ככלי ניהולי בשירות המדינה - מענק (בנוס) חד-פעמי

כידוע מזה מספר שנים מונהג בשירות המדינה מנגנון לעידוד פרישה מוקדמת לגמלאות, במטרה להביא לצמצום כוח האדם ולייעול עבודת המגזר הממשלתי. על פי מנגנון זה, עובדים הפורשים בפרישה מוקדמת זכאים להטבות פרישה שונות, וזאת בתמורה לביטול משרות.

יחד עם זאת, כיום לא קיים מנגנון לתגמול העובדים אשר נותרו בארגון ועליהם מוטלות המטלות הנוספות כתוצאה מצמצום כוח האדם, וזאת בנוסף על תפקידם הרגיל. בשל כך נשמעת לא פעם טענת מנהלים, לפיה אין בידיהם כלים ניהוליים לתגמול עובדים המבצעים באופן ראוי לציון מטלות נוספות, ובזכות כך הצטמצמה כמות כוח האדם ביחידה.

במסמך זה יוצג מנגנון לתגמול עובדים, אשר גובש על דעת נציב שירות המדינה, הממונה על התקציבים והממונה על השכר, במשרד האוצר. התגמול ינתן לעובדים אשר הוטלו עליהם מטלות נוספות בנוסף על תפקידם כתוצאה מביטול משרות בארגון, וזאת באמצעות מענק כספי (בנוס) חד-פעמי. מענק זה יהווה כלי ניהולי בידי הנהלות משרדים בעבודתם השוטפת, ויאפשר מחד את החיסכון וההתייעלות, ומאידך את תגמול העובדים אשר מבצעים מטלות נוספות שהוטלו עליהם באופן ראוי לציון.

קריטריונים למתן המענק (הבנוס) הכספי

משרד/יחידת סמך יהיה רשאי להעניק לעובדים מענק (בנוס) חד פעמי, בגין ביצוע מטלות כפי שבאו לידי ביטוי במאפיינים הבאים:

א. ביצוע מטלות בנוסף על תפקידו הפורמליים של העובד, כתוצאה מביטול משרות ביחידה.

ב. ביצוע המטלות באופן ראוי לציון, תוך גילוי יוזמה ויצירתיות, וזאת מבלי לפגוע ברמת השירות.

ג. העובד השלים את תקופת הניסיון בתפקידו כאמור בפרק משנה 13.8 בתקשי"ר, בטרם הוטלו עליו המטלות הנוספות.

גובה המענק (הבונוס) הכספי ואופן התשלום

ניתן לשלם מענק (בונוס) לעובד העומד בקריטריונים המפורטים לעיל, כמפורט להלן:

א. כעבור שישה חודשים מיום הטלת המטלות הנוספות – מענק (בונוס) חד פעמי בסכום מרבי של עד 5000 ₪.

ב. כעבור שמונה-עשר חודשים מיום הטלת המטלות הנוספות – מענק (בונוס) חד פעמי נוסף בסכום מרבי של עד 5000 ₪.

יובהר בזאת, כי המענק (הבונוס) הנו תוספת שכר ברוטו, אשר אינה פנסיונית ואינה מגולמת, קרי חייבת במס.

ניתן לשלם את המענק הכספי לכל עובד בגין הטלת מטלות נוספות בשל ביטול משרה פעמיים לכל היותר. למען הסר ספק, יודגש כי המטלות הנוספות אשר הוטלו על העובד הן בתחום אחריותו המלאה (אף לאחר קבלת המענק השני), ומטלות אלה הופכות חלק אינטגרלי מתיאור התפקיד של בעל המשרה.

לצורך מתן הבונוס, ניתן לפצל את מטלות המשרה שבוטלה לשני עובדים לכל היותר. גובה המענק (בונוס) לכל עובד יינתן באופן יחסי לחלוקת המטלות, באופן שסכום המענק (הבונוס) בשל ביטול משרה אחת לא יעלה על גובה המענק (הבונוס) המרבי. במילים אחרות, גובה המענק עבור ביטול משרה לא יעלה על 10,000 ₪ (5000 ₪ כל מענק, ולא יותר מפעמיים).

כמות המענקים (הבונוסים) הכספיים

כמות המענקים (הבונוסים) המרבית לא תעלה על כמות המשרות שקוצצו למשרד/ליחידת הסמך באותה שנת תקציב.

על אגף התקציבים לקבוע לכל משרד מהי התקנה התקציבית ממנה ישולם המענק (הבונוס) החד פעמי.

אחריות ותחולה

מאחר ומדובר בכלי ניהול למנהלים, האחריות ליישום ולאישור הבונוס בכפוף לקריטריונים כאמור לעיל, נתונה ל"אחראי" במשרד/יחידת הסמך.

בשלב זה, תוקף האישור למתן המענק כמפורט לעיל הוא מיום 1 בינואר 2007 עד דצמבר 2007. לאחר יישום של שנה יופקו הלקחים ויוחלט באשר להטמעת מנגנון תשלום המענק (הבונוס) בשירות המדינה.

בברכה,

מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר קובי הבר - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
ד"ר ירון זליכה - החשב הכללי, משרד האוצר
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה, נש"מ
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר, משרד האוצר
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות), נש"מ
מר שרון גמבשו - סגן ממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אילן לוי - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
הרפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך