



ירושלים, ט"ו בשבט התשס"ח  
22 בינואר 2008

שמ 2007-4086

**אל:** סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
(למעט מערכת הביטחון ומערכת הבריאות)

שלום רב,

**הנדון: "תוספת אמון" ואופן העסקת מזכירות ב"משרות אמון" בדירוג דרגה בלשכות  
שרים/סגני שרים/מנכ"לים  
בלשכות שרים/סגני שרים/מנכ"לים**

מזכירות בלשכות שרים/סגני שרים/מנכ"לים מועסקות על פי תקנה 1 (16) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך – 1960. חוזה העסקתן מסתיים עם סיום כהונת הממונה, בין בעקבות בחירות, בין בעקבות התפטרות אישית ומכל סיבה אחרת.

בשונה משאר העובדים המועסקים במשרות אמון, המזכירות אינן מועסקות בשכר כולל, אלא על פי דירוג-דרגה, כאשר משולם להן תשלום נפרד בגין שעות נוספות המבוצעות בפועל. יחד עם זאת, עולה הצורך לפצותן בשל העובדה שחוזה העסקתן מסתיים מייד עם סיום כהונת הממונה.

בעבודת מטה משותפת לממונה על השכר ולנציבות שירות המדינה הוחלט כי כיוון שמהות עבודת המזכירות היא עבודת משרד, תוך יכולת דיווח ופיקוח שוטף על שעות עבודתן, אופן ההעסקה הראוי הנו המשך העסקתן בדירוג-דרגה, ותשלום נפרד בגין שעות נוספות המבוצעות בפועל.

במקביל הוחלט להעניק למזכירות המועסקות במשרות אמון תוספת שכר (להלן: "תוספת אמון") בשיעור של 10% מרכיבי השכר לערך שעה, בגין פיצוי על סיום העסקתן מיד עם סיום כהונת הממונה, **בתחולה מיום 1 בינואר 2008** (סמל השכר יפורסם בנפרד על ידי החשב הכללי).

"תוספת האמון" היא תוספת פנסיונית ורכיב לפיצויי פיטורין, אשר תהווה בסיס לתשלום שעות נוספות, לא תובא בחשבון לצורך שכר המינימום, ויבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות. למען הסר ספק, תוספת זו תשולם לעובדים במשרות אמון המועסקים בדירוג-דרגה בלבד, והיא אינה חלה על עובדי משרות אמון המשתכרים שכר כולל.

יחד עם זאת, קיימות כיום בהיקף מצומצם מזכירות בלשכות שרים/סגני שרים/מנכ"לים, אשר מקדמת דנא משולם להן שכר עידוד. על פי הנחיית סגן בכיר לחשב הכללי מיום 28 ביוני 2007, אין לאשר מתן תוספת שכר עידוד למזכירות במשרות אמון, גם במקרה בו שיטת שכר העידוד קיימת במשרד, אך הוחלט שלא להפסיק תשלום שכר עידוד לעובדות אשר קיבלו תשלום זה טרם ההנחיה.

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
משרדי הממשלה ויחידות הסמך

מזכירות בלשכות שרים/סגני שרים/מנכ"לים, אשר משולם להן שכר עידוד, לא יהיו זכאיות לתשלום "תוספת אמון", ותינתן בידן האפשרות להמיר את תוספת שכר העידוד ב"תוספת אמון". יובהר כי החלטה זו תהיה חד-פעמית, ואינה ניתנת לשינוי. במקרה בו בוחרות עובדות להמיר את תוספת שכר העידוד ב"תוספת אמון", יש להחתימן על בקשה בהתאם.

בברכה,

מוטי אהרוני  
סגן נציב שירות המדינה

**העתק:** מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה  
מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה  
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)  
מר דן ג'ונה - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר  
מר מתתיהו הרן - ממונה (הנדסת ייצור וניהול), נש"מ  
מר יהודה תורג'מן - מנהל תחום (ביצוע שכר), משרד האוצר  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
מנהלי יחידות משכורת במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
הרפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה וביחידות הסמך