



ירושלים, כ"ד בחשוון התשס"ח  
5 בנובמבר 2007

חוזר מס' 8/2007

אל: מר חיים גוטיץ - סמנכ"ל בכיר למינהל ולמשאבי אנוש, משרד התיירות  
מר דוד מדיוני - סגן מנהל בתי המשפט, הנהלת בתי המשפט

שלום רב,

**הנדון: מדיניות פרישה מוקדמת לגימלאות**  
**משרד התיירות והנהלת בתי המשפט**

במטרה להמשיך ולייעל את שירות המדינה ובהמשך להחלטת הממשלה בדבר צמצום כח אדם בשירות המדינה גובשה תכנית פרישה בתנאים מועדפים לעובדי המדינה אשר המשרד/יחידה מעוניין בפרישתם והעובד מסכים לפרישתו וכן בהסתמך על אישור ועדת הפרישה בנש"מ. מדיניות הפרישה תהיה בתוקף עד ליום 28.2.2008.

תחילת התוכנית מנובמבר 2007.

תנאי הפרישה נקבעו על פי "סגירת מסגרת" – תוכנית פרישה זו תופעל במשרדים וביחידות אשר אמורים לבצע קיצוץ גדול בתקני כח אדם וכן במשרדים וביחידות בהם יתבצע שינוי ארגוני, בהתאם לתוכנית זו תקבע מכסה לקיצוץ תקנים ועובד אשר יפרוש משרתו "תבוטל" ואו משרה אחרת.

משרדי הממשלה והיחידות הממשלתיות הוגדרו ע"י נש"מ כ"סגירת יחידה" בהתאם לשינוי הארגוני אשר יאושר ע"י נש"מ ואגף התקציבים.

"רענון" - עפ"י מכסה וקריטריונים שיקבעו בנש"מ ליחידות אשר עמדו במכסת הקיצוץ. לעובדים בגיל 50 לפחות ובעלי ותק של 25 שנות שירות במדינה.

תנאי הפרישה במסגרת "סגירת מסגרת" מותנים בכך שעד למועד סיום תוכנית הפרישה המשרדים יעמדו במכסת הפרישה אשר נקבעה להם.

עובד הפורש במסגרת תוכנית הפרישה במידה ויחזור לשירות המדינה ויעסוק במישרין ע"י המדינה או באמצעות גוף אשר ממומן מתקציב המדינה יתבקש להחזיר את הטבות הפרישה בהתאם לכללים אשר יקבעו בנש"מ.

**תנאי הפרישה נקבעו כמפורט להלן:**

### מענק פרישה מיוחד לעובדים הזכאים לקצבה: שינוי מבני – ביטול משרה:

קבוצת גיל	יחס לשכר ממוצע	מענק	חודשי הסתגלות
50-54	עד שמ"ב	180,000	12
	עד פעמיים שמ"ב	170,000	11
	מעל פעמיים שמ"ב	160,000	10
55-59	עד שמ"ב	155,000	10
	עד פעמיים שמ"ב	145,000	9
	מעל פעמיים שמ"ב	135,000	8
60-61	עד שמ"ב	115,000	7
	עד פעמיים שמ"ב	105,000	6
	מעל פעמיים שמ"ב	95,000	5
62-64	עד שמ"ב	55,000	4
	עד פעמיים שמ"ב	45,000	3
	מעל פעמיים שמ"ב	35,000	3

### תוכנית שוטפת – רענון:

קבוצת גיל	יחס לשכר ממוצע	מענק	חודשי הסתגלות
50-54	עד שמ"ב	110,000	7
	עד פעמיים שמ"ב	100,000	6
	מעל פעמיים שמ"ב	90,000	5
55-59	עד שמ"ב	90,000	5
	עד פעמיים שמ"ב	80,000	4
	מעל פעמיים שמ"ב	70,000	3
60-61	עד שמ"ב	55,000	4
	עד פעמיים שמ"ב	50,000	3
	מעל פעמיים שמ"ב	45,000	2
62-64	עד שמ"ב	30,000	4
	עד פעמיים שמ"ב	25,000	3
	מעל פעמיים שמ"ב	20,000	2

\* עובד בעל 20 שנות שירות במדינה בגילאים 50-59 11/12 חודש יאושרו 2 חודשי הסתגלות נוספים

### הקפאה זכויות:

מענק חד פעמי 100,000 ₪  
3 חודשי הסתגלות

\*עובדים (בהתאם לקבוע לגביהם בחוק) שעומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה, הנושאות זכות לקצבה, ואינם נופלים בקריטריון הגיל לפרישה, בהתאם לתוכנית זו ש"יקפאו" זכויותיהם לגמלאות בהתאם לסעיף 17א לחוק שירות המדינה (גמלאות) ועם פרישתם משרתם תבטל.

\*חודשי הסתגלות – משכורת קובעת לפנסיה בעת הפרישה (ללא ביגוד, הבראה ומענק יובל)

המענק וחודשי ההסתגלות ישולמו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לקצבה.

### 1. מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר (לזכאים) :

- א. מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגמלאות,
- ב. מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגמלאות,
- ג. פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר.
- ד. פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר.

בנוסף יינתנו הגדלות שירות לזכאים וכן דרגת פרישה לפורשים מעל גיל 60, אשר שוהים בדרגתם האחרונה לפחות שנה אחת. בכפיפות לכללי סעיף 85.125 לתקשי"ר.

### 2. פיצויים מוגדלים לעובדים שאינם זכאים לקצבה

שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים	חודשי הסתגלות
1. למעלה משנתיים ופחות מ-5 שנים	150%	---
2. 5 שנים ומעלה ופחות מ-12 שנים	175%	2
3. 12 שנים ומעלה	200%	4

הפיצויים המוגדלים המפורטים לעיל מיועדים לעובדים שאינם זכאים לקצבה, דהיינו אינם עומדים בתנאי של לפחות 10 שנות שירות במדינה הנושאות זכות לקצבה על פי חוק הגמלאות וכן לעובדים המועסקים בחוזה בהתאם לחוק המינויים.

עובד המועסק בחוזה יקבל את ההשלמה ל-100% פיצויי פיטורים (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בחוזה העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורים מעל 100%, יקבל כמענק את יתרת פיצויי הפיטורים המוגדלים.

### 3. התוכנית לא תכלול את העובדים הבאים:

- א. עובדים בחוזי בכירים.
  - ב. עובדים הנמצאים בחל"ת.
  - ג. עובדים בשכר כולל (בחוזה אישי).
  - ד. עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעותי ובכלל זה הליך חקירה משמעותית ו/או פלילי והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת ותנאיה.
  - ה. עובדים ששכרם הקובע לגמלאות עולה על 3 פעמים השכר הממוצע במשק.
  - ו. עובדי המינהל האזרחי באיו"ש ובעזה.
  - ז. עובדי הוראה הכפופים לאגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך.
4. לא יאושר ביטול משרה שמוגדרות בה סמכויות סטטוטורית או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלשם ביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר שאינו עובד מדינה.
5. אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדיניות הפרישה המוקדמת, בחוזי העסקה באמצעות חברת כח אדם או כ"קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה.
6. מובהר שתכנית הפרישה לא תחול על עובד המצוי בהליך משמעותי וכן על פיטורים בלא הסכמת העובד, יציאה לקצבה לפי החלטת נציב שירות המדינה באשר לעובדים שהגיעו לפחות לגיל 60 (בהתאם לסעיף 18(א) לחוק הגמלאות), או בהתאם להליך אחר, שכן תנאי הפרישה של עובד כאמור, יקבעו בהתאם להליך.
7. בסמכות ועדת הפרישה לאשר פרישה באופן מיוחד בהתחשב בתיפקוד העובד ובמצבו האישי
8. הליך אישור בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישתו המוקדמת של העובד:

- א. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגמלאות ייקבעו ע"י אגף הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט לעיל.
- ב. בכל פנייה לנש"מ, יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת, מתנהל כנגדו הליך משמעותי.
- ג. לאחר שהמשרד והעובד ידונו בפרטי התכנית לפרישת העובד, תועבר לנש"מ בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד והסכמת העובד לפרישה (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.
- ד. ועדת הפרישה והגמלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד ורק עם קבלתה יסכם המשרד עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

### 9. דוגמה לאפשרות המרת סכום חד-פעמי לקצבה (באמצעות חברות פרטיות):

במהלך תכנית הפרישה יתקיימו ימי עיון מרוכזים לעובדי המשרד הרלבנטיים לתכנית. במהלך ימי העיון יוצגו הצעות להמרת סכומים חד-פעמיים לקצבה חודשית, אשר תשולם מעבר לסכום הקצבה בפנסיה התקציבית וינתן הסבר לגבי היבטי המיסוי הרלבנטי.

בנוסף, נציגי אגף הפרישה בנש"מ ואגף התקציבים יציגו את פרטי התכנית ויענו על שאלות בנושא.

להלן דוגמאות לאפשרות המרת סכום חד-פעמי לקצבה. הדוגמאות הן פרופיל סביר של עובדי מדינה, אולם הזכאויות הפרטניות של כל עובד למענקים השונים מחושבות על בסיס נתוני העובד.

סכומי הקצבה בהמרת סכום חד-פעמי הנם הערכה, על סמך מקדמי אגף שוק ההון. הצעות פרטניות ומסלולים שונים להמרה יוצגו ע"י החברות, בימי העיון לעובדים. כל הסכומים המוצגים בדוגמאות הנם סכומי ברוטו.

#### גבר בגיל 58, ותק – 28, שכר קובע - 8,500 ₪

סוג תשלום	סכום
מענק חד-פעמי	145,000
חדשי הסתגלות	76,500
פדיון ימי מחלה	65,000
פדיון חופשה	10,000
מענק לפי סעיף 22	10,000
<b>סה"כ</b>	<b>306,500</b>

קצבה בפנסיה תקציבית – 4,760 ש"ח  
 קצבה נוספת בהמרת 221,500 ש"ח (סך סכומי התכנית) לקצבה – 1,050 ש"ח  
 סה"כ קצבה חודשית – 5,810 ש"ח  
 שיעור הגדלת הקצבה – 22%

#### אישה בגיל 54, ותק – 25, שכר קובע – 7,000 ₪

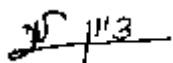
סוג תשלום	סכום
מענק חד-פעמי	170,000
חדשי הסתגלות	84,000
פדיון ימי מחלה	-
פדיון חופשה	5,000
מענק לפי סעיף 22	70,000
<b>סה"כ</b>	<b>329,000</b>

קצבה בפנסיה תקציבית – 3,500 ש"ח  
 קצבה נוספת בהמרת 254,000 ש"ח (סך סכומי התכנית) לקצבה – 994 ש"ח  
 סה"כ קצבה חודשית – 4,494 ש"ח  
 שיעור הגדלת הקצבה – 28%

באתר נציבות שירות המדינה ניתן לבצע חישוב של סכומי הקצבה והמענקים השונים, עפ"י נתונים אישיים של העובד. המחשבון דורש הזדהות אישית של העובד.  
כתובת האתר: [www.civil-service.gov.il](http://www.civil-service.gov.il) (תחת "פרישה וגמלאות").

אנא הביאו תוכן חוזר זה לידיעת העובדים ופנו אלינו בכל שאלה שתתעורר באשר למדיניות הפרישה.

בברכה,



ציון לוי  
מנהל האגף

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה  
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה, משרדי ממשלה ויחידות סמך  
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה  
ד"ר ירון זליכה - החשב הכללי, משרד האוצר  
חברי הנהלה - נציבות שירות המדינה  
מר דן ג'ונה - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר  
מר שרון גמבשו - סגן ממונה אגף התקציבים, משרד האוצר  
מר אייל אפשטיין - רכז מקרו כלכלה, אגף התקציבים, משרד האוצר

**מדינת ישראל**  
נציבות שירות המדינה  
ועדת הפרישה והגימלאות

**בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישה מוקדמת של עובד/ת בשנים 2007/8**

שם פרטי	שם משפחה	מין ז/נ	מס' זהות	תאריך לידה ___/___/___	פרטי העובד/ת
<b>המשרד/יחידת הסמך</b> <input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופת עבודה ("סדין") למועד הפרישה המשוער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: _____ שנה: 200__		<b>תכנית הפרישה המבוקשת</b> <input type="checkbox"/> "ביטול משרה" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים		<input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה	
תואר המשרה	מספר המשרה	המשכורת הקובעת	ש	<b>פרטי משרת העובד/ת</b>	
מתח דרגות המשרה בתקן	בדירוג	חלקיות העסקה משוקללת	%		
דרגת העובד/ת כיום	בדירוג	מיום			
דרגה קודמת	בדירוג	מיום			
שנות שירות במדינה	תאריך סיום שירות מבוקש				
<b>פרטי המשרה לביטול</b> <input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן:		מספר המשרה לביטול	תואר המשרה לביטול		
<input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול		מתח דרגות המשרה לביטול	בדירוג		
שם	תפקיד	תאריך	<b>מכין בקשת המשרד</b>		

**החלטת ועדת הפרישה והגימלאות**

<b>הטבות פרישה :</b> דרגת הפרישה: _____ הדירוג: _____ מיום: _____ מענק הסתגלות: _____ חודשים "הגדלת עידוד פרישה": _____ % (בכפוף לאישור נציב שירות המדינה) מענק פרישה מיוחד נוסף: _____ ש"ח שיעור הפיצויים: _____ %	<b>תכנית הפרישה :</b> <input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה <b>המשרה לביטול:</b> <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה מועד הפרישה: ___/___/___
--	---

1      2      3      4      5      6      7      8      9

**הערות**

---



---



---

חתימת יו"ר הוועדה: \_\_\_\_\_ חתימת חבר הוועדה: \_\_\_\_\_  
 השם: \_\_\_\_\_ השם: \_\_\_\_\_  
 תאריך: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת בשנים 2007/8**

שם פרטי	שם משפחה	המשרד/יחידת הסמך	מס' זהות	תאריך לידה
				____/____/____

בהתאם לפניית המשרד/יחידת הסמך, הריני מאשר בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש: \_\_\_\_\_, שנה: \_\_\_\_\_, 200\_\_\_\_, בהתאם לתנאים כמפורט בחוזרי נש"מ בדבר "מדיניות פרישה מוקדמת לגימלאות, על פי בקשת המשרד והסכמת העובד", לשנים 2007 ו-2008.

ידוע לי כי המועד הסופי לפרישתי לגימלאות ותנאי הפרישה, כפופים לאישור ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה ולהסכמתי.

תאריך: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

חתימת העובד: \_\_\_\_\_