

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות



ט' בתמוז התשס"ז
25 ביוני 2007

בר 895-2007
תיק

אל: מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיבים בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל

הנדון: חישוב עלויות שינוי תקינה ודרגות אישיות לשנת 2007 - לדירוגים במערכת הבריאות הממשלתית
סימוכין חוזר נציב שירות המדינה מיום 11/4/07

בהמשך לחוזר נציב שירות המדינה שבסמך, אשר חל גם על יחידות מערכת הבריאות הממשלתית, להלן פירוט העלויות לשינויי תקן ולשינויים בדרגות אישיות, בדרוגים במערכת הבריאות:

שינוי תקן

עלות בנקודות	רנטגן	בכ"מ/רוקחים	פרא	אחיות	רופאים
0.25	לדרגת שיא 12	לדרגות שיא א1, א2	לדרגת שיא 4	לדרגות שיא 13, 14	
0.5	לדרגת שיא 13	לדרגת שיא א3	לדרגת שיא 5	לדרגת שיא 15	
0.75	לדרגת שיא 14	לדרגת שיא א4	לדרגת שיא 6	לדרגת שיא 16	
1	לדרגות שיא 15, 16	לדרגת שיא א5	לדרגות שיא 7, 8	לדרגות שיא 17, 18, 19	לדרגות שיא 8, 9
3		לדרגת שיא א6	לדרגת שיא 9	לדרגת שיא 20 ומעלה	לדרגת שיא 10 ומעלה

בשונה מההנחיות שהיו נהוגות עד היום, בשינוי מתח הדרגות של משרה ביותר מדרגה אחת תלקח בחשבון עלות של שינוי אחד בלבד. לדוגמא: שינוי מתח משרה 11 – 13 אחיות למתח משרה 13 – 15 אחיות תחושב רק עלות של 0.5 (עלות העליה לדרגה 15) ולא עלות 0.75 (עלות 0.25 של עלות לדרגה 14 ועלות 0.5 של עליה לדרגה 15).

דרגות אישיות :

עלות בנקודות	רנטגן	בכ"מ	רוקחים
0.25	לדרגות 9, 11	לדרגה א2	לדרגות א1, א2
0.5	לדרגות 12, 13	לדרגה א3	לדרגה א3
0.75	לדרגה 14	לדרגה א4	לדרגה א4
1	לדרגות 15, 16	לדרגות א5, א6	לדרגה א5

תחולת השינוי הינה מיום 1/1/2007.

אגף מערכות מידע ומחשוב בנש"מ יבצע את ההתאמות הנדרשות במערכות הממוחשבות (נש"מ ומרכבה) על מנת לבצע מעקב ובקרה על עלויות.

בברכה,



יוסי קינר

סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)

העתק : מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
 מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה, נש"מ
 מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דוא"ל
 גבי רוויטל ויצמן - מנהלת אגף בכירה - מערכות מידע, נשמ
 מר אריה פנחסי - מנהל אגף משאבי אנוש, משרד הבריאות
 מר אליהו אמדדי - מנהל תחום בכיר מינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
 מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל
 רפרנטים במערכת הבריאות נש"מ

ירושלים, כ"ג בניסן התשס"ז
11 באפריל 2007

נצ 2007-122

אל: הסמנכ"לים הבכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: חישוב עלויות שינויי תקינה ודרגות אישיות לשנת 2007

חוזר מדיניות התקינה לשנים 2004-2005

חוזרנו מיום 27 ביוני 2004

בחוזרנו מיום 11 במאי 2004 הודן במדיניות התקינה בשירות המדינה נקבעו עקרונות וכללי מדיניות התקינה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך.

הקפאת קליטת העובדים לשירות המדינה, כמתחייב מהחלטות הממשלה, ההפחתה המשמעותית בכוח אדם בשירות המדינה וצמצום משרות בעקבות פרישת עובדים, מחייבים מתן אפשרות לביצוע שינויים ארגוניים במשרדי הממשלה.

לפיכך, בהתאם להחלטת שר האוצר נקבעה מכסת שינויי תקינה ודרגות אישיות בשיעור של 2% בשנה מסך המשרות המאושרות בחוק התקציב לאותה שנה.

בחוזרנו מיום 27 ביוני 2004 פורט מודל טבלת העלויות, על-פיו תחויב מכסת שינויי התקינה והדרגות האישיות בהתאמה לרמת המשרה (או הדרגה האישית) המשתנה.

לאחר עבודת מטה שנערכה בנציבות שירות המדינה והפקת לקחים מהשנים האחרונות, הוחלט על שינוי חישוב עלויות שינויי התקינה והדרגות האישיות על-פי הפירוט הבא:

המסלול	דרגת השינוי	עלות השינוי בשנת 2007
שינוי תקינה	עד דרגה 16 (37)	0.25
	לדרגה 17 (38)	0.5
	לדרגה 18 עד דרגה 19 (40)	0.75
	לדרגה 20 עד דרגה 22 (43)	1
	מדרגה 23 (44)	3
דרגה אישית	עד דרגה 16 (37)	0.25
	לדרגה 17 עד דרגה 19 (40)	0.5
	לדרגה 20 עד דרגה 22 (43)	0.75
	מדרגה 23 (44)	1

קיזוז עלויות :

במקרה בו ניתנה דרגה אישית לעובד במסגרת מדיניות התקינה וחויבה מכסת העלויות, ולאחר מכן שונה מתח דרגות משרתו, תחויב מכסת העלויות אך ורק בהפרש שבין העלות בגין שינוי התקינה לבין החיוב בגין הדרגה האישית שהוענקה בעבר.

לדוגמא :

1. הוענקה דרגה אישית 41 מח"ר לעובד המשובץ במשרה במתח דרגות 38-40 מח"ר

בגין הדרגה האישית, חויבה מכסת העלויות ב- 0.75 ;

2. לאחר תקופה, במסגרת מדיניות התקינה, שונה מתח דרגות המשרה ל- 39-41 מח"ר.

במקרה זה שינוי התקן יחייב את מכסת העלויות ב-0.25 בלבד (1-0.75) – ההפרש בין חיוב בגין הדרגה האישית שניתנה לחיוב שינוי התקינה המקורי.

לסיכום, להלן עיקרי מדיניות התקינה :

א. מטרתם העיקרית של שינויי התקן היא להתאים את המבנה הארגוני של היחידה או המשרד למצבים ולהיערכויות המשתנים בגין תוספת/ביטול, איחוד או שינוי של פונקציות, בעקבות חקיקה או החלטות מינהליות.

ב. שינויי תקן אינם תחליף לתוספות שכר ולא באים כדי לפתור תביעות שכר. לפיכך, שינויי התקינה יכולים להיות אך ורק בשיעור נמוך ומבוקר, שאם לא כן, כל שינוי של תקן שאינו נובע משינוי ממשי במבנה ובפונקציה, סופו להשליך על כל הארגון בשינויים נוספים שיילכו ויתעצמו. שינוי תקן שגוי מוציא את מערכת התקן כולה משיווי המשקל ומחייב תיקוני עיוותים.

ג. ככל שמספר שינויי התקן יקטן וככל ששינויי התקן יהיו מבוקרים ומבוססים וינבעו משינויים ממשיים במבנה, כן יקטן הצורך בשינויי תקן ובתיקון העיוותים והאיזונים שהופרו.

ד. כאמור, מכסת השינויים בתקן ומתן הדרגות האישיות לא תעלה על 2% מסך המשרות בשיא כ"א ובמסגרת העסקה (לפי המאושר בחוק התקציב).

ב ב ר כ ה ,

שמואל הולנדר

העתק : המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ומנהלי יחידות הסמך
מר קובי הבר, הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אלי כהן, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יעקב ברגר, המשנה לנציב שירות המדינה
מר מוטי אהרוני, סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך)
מר יוסי קינר, סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
הרפרנטים בנציבות שירות המדינה