

הפרת כללי האתיקה - ניצול מעמד ופעולה במצב של ניגוד עניינים (בד"מ 22/05)

תמצית פסה"ד:

עובד בכיר המועסק במשרד התחבורה בתפקיד מנהל אגף הרישוי הורשע בכתב תובענה בכך שבמהלך חודש 10/03 ועד 12/03 קבל העובד תעודת בוחן נהיגה בלא שעמד בתנאי ההכשרה הנדרשים, ולאחר הסמכתו בחודש ינואר 2004, ערך באופן עצמאי וללא פיקוח שני מבחני נהיגה ומבחן שליטה והכל תוך ניצול מעמדו כמנהל האגף, ובכך שביום 28.12.03 נעתר העובד לקבל היתר לניהול מקצועי של בתי ספר לנהיגה מבלי שעמד בדרישות הקבועות לקבלת ההיתר או בתנאי הפטור, ובנוסף צורף לאותו היתר גם היתר להוראת נהיגה.

ביה"ד הרשיע את העובד בעבירות של פגיעה במשמעת, התנהגות שאינה הולמת את תפקידו כעובד מדינה. ביה"ד התייחס בפס"ד להפרתם של סעיפים בכללי האתיקה כדלקמן:

סעיפים בכללי האתיקה:

סעיף 5.06: לא יבקש ממונה מעובדים הכפופים לו הלוואה כספית או טובת הנאה. הוראה זו לא תחול לגבי הלוואה או טובת הנאה פעוטת ערך המקובלת בנסיבות העניין. לא יבקש ממונה מעובדים הכפופים לו לחתום על ערבות כספית.

סעיף 5.07: לא ידרוש ממונה מעובדים הכפופים לו לבצע עבורו פעילויות שאינן קשורות עם תפקידיו הרשמיים בשירות המדינה, שהן בחזקת ניצול לרעה.

סעיף 10.04: עובד המדינה אשר מוטל עליו לטפל בענייניו של אדם אשר היו או יש ביניהם קשרי עבודה, חברות, משפחה או כל קשר אחר ואשר יש חשש כי עקב כך יושפעו שיקוליו המקצועיים, יפסול את עצמו מלטפל בעניין ויודיע על כך לממונה עליו.

סעיף 12.01: אסור לעובד המדינה לנצל את מעמדו או תפקידו בשירות המדינה לקידום ענין אישי שלו או של אדם אחר ולכל מטרה שאינה קשורה במילוי תפקידו

ביה"ד גזר את דינו של העובד והטיל עליו את אמצעי המשמעת הבאים:

- נזיפה חמורה
- הפקעת משכורת קובעת אחת שתנוכה ב-12 תשלומים שווים ורצופים
- הורדה בדרגה אחת לפרק זמן של 6 חודשים