



נציבות שירות המדינה

הודעות

מז/13 — קרן "מבטחים"

י' בחשוון התשמ"ד (17.10.1983)

הודעה מס' מז/13

ביטוח עובדים ארעיים בקרן "מבטחים"

- | ב. עקרונות, חלות ותחולת | א. כללי |
|---|--|
| 5. עיקריו של ההסכם החדש הם: | 1. בנספח להודעה זו מתפרסם ההסכם החדש שנחתם ביום י"ג בתמוז התשמ"ג (24.6.1983), בין הממשלה לבין הסתדרות עובדי המדינה וקרן "מבטחים" — מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ. |
| <p>(א) ביטוח פנסיוני במסגרת פנסיה מקיפה לעומת פנסיה יסוד.</p> <p>(ב) הארכת משך הזמן המירבי של הביטוח לתקופה של 8 שנים, לעומת 4 שנים שהיה נהוג עד כה.</p> <p>(ג) הפסקת ביטוח ימי המחלה.</p> <p>(ד) הפרשה מיוחדת לצורך תשלום פיצויי פיטורים.</p> <p>(ה) הקפאת זכויות לגמלאות בקרן במקום רכישת זכויות.</p> | 2. בהתאם להסכם החדש יחולו שינויים בתנאי הביטוח הסוציאלי בקרן "מבטחים" של עובדי ארעיים ועובדים לפי חוזים מיוחדים, לרבות העובדים המועסקים לפי חוזה גיל — בהתאם לבחירת העובד. |
| 6. ההסכם חל על העובדים הארעיים ועל העובדים המועסקים לפי חוזים מיוחדים לפי תקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ד—1960 (פסקות 16,412, 16,413, 16,414 בתקשי"ר), לפי תקנה 1(9) לתקנות הנ"ל (פסקה 15.221) ולפי תקנה 1(10) לתקנות הנ"ל (פסקה 16.419). | 3. הביטוח הפנסיוני יהיה מעתה על בסיס פנסיה מקיפה (לעומת פנסיה יסוד עד עתה) ויופסק הביטוח של ימי מחלה בקרן. אלה יינתנו מכאן ולהבא לעובדים על ידי אוצר המדינה, הזכות לפיצויי פיטורים תובטח בקרן כמוסבר להלן. |
| 7. ההסכם חל גם על מוסקים על פי חוזה גיל, אם ביקש העובד שלא להחיל עליו את תנאי ההסכם לפי ההצהרה המצורפת כנספח ב' להסכם הכללי, יוענקו לו הזכויות הסוציאליות, למעט הזכויות לגמלאות, כנהוג עד כה. | 4. הוראות כבוגע לשיעורים החדשים של ההפרשות לקרן "מבטחים" וכן פרטים אחרים בדבר זכויות העובדים לפיצויים במקרה של הפסקת שירות, פורסמו בחוזר החשב הכללי מיום י"ז באב התשמ"ג (27.7.1983), (מס' שכר מג/28). |

8. ההסכם אינו חל על עובד שזכויותיו הסוציאליות מבוטחות על ידי הממשלה בקרן ביטוח לפועלים חקלאיים או בקרן ביטוח לפועלי בנין.
9. ההסכם אינו בא לגרוע או לשנות את ההסדרים הקיימים בדבר שמירת רציפות זכויות פנסיה בהתאם להסכם הכללי שנחתם עם קרנות הפנסיה בשנת 1973 והתיקונים על פיו.
10. זכויות עובדים המועסקים לפי חוזים מיוחדים שאינם כלולים בנסמן 6 לעיל, יהיו כמפורט עד כה בתקשי"ר.
11. תחולת ההסכם החדש מיום י"ח בניסן התשמ"ג (1.4.1983).

ג. הפדר לשמירת רציפות ורבישת זכויות לגמלאות

12. בשינוי לנהוג עד כה, עובדים ארעיים ועובדים לפי חוזים מיוחדים המועברים למעמד זמני או קבוע, לא יוכלו למשוך כספים מתקרן ולא יעבירו את הכספים לאוצר המדינה לצורך רכישת הזכויות לגמלאות. זכויותיהם יוקפאו בקרן, במסגרת ההסכם הכללי לשמירת רציפות זכויות משנת 1973, לרבות התקופות הארעיות שחלו לפני יום י"ח בניסן התשמ"ג (1.4.1983). לפי ההסכם החדש יישמרו הכספים, בקרן, כביטוח בפנסיה מקיפה.
13. עובד העובר ברציפות למעמד זמני או קבוע, יביא האחראי לידיעתו את דבר זכויותיו המוקפאות בקרן, ומשמעות הדבר בכפיפות לחוגי ההסכם כאמור.
- במקביל יודיע האחראי לסניף "מבטחים" בו מבוטח העובד, על העברתו של העובד למעמד זמני או קבוע ועל הפסקת חברותו בקרן וימציא העתק מהודעה זו לחשב המשרד.
14. עובד שהיה מבוטח קודם לכן ברציפות או לסירוגין בקרן "מבטחים" וזכויותיו נשמרו בקרן, יוכל לאחד את זכויותיו — על אף ההפסקות

ושחלו — במגמה לשמור על רציפות זכויות בקרן ועל זכויות הנוכחיות.

חובה להביא את הדבר לידיעת העובד מיד, ועל האחראי בתיאום עם חשב המשרד, לסייע לעובד להסדיר זאת עם הקרן.

במיוחד חשוב הדבר כאשר שירותו הרצוף הנוכחי החל בהיותו מעל גיל 55 שנה — כך ניתן יהיה להעסיקו לפי כתב מינוי ולא לפי חוזה גיל, אם זכויותיו הקודמות בקרן החלו עוד בהיותו מתחת לגיל 55 שנה.

ד. פיצויי פטורים

15. החל מתאריך הסכם זה מפריש אוצר המדינה לקרן גם סכומים להבטחת תשלום פיצויים לעובד שעבודתו הופסקה בנסיבות המזכות בפיצויים על פי החוק. במקרה זה יקבל העובד את ההפרשות השמורות לו בקרן מאוצר המדינה וישלם סכום של $2 \frac{1}{3}\%$ מ"המשכורת הקובעת" האחרונה בלבד.

הפסיק העובד את עבודתו בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויים, יגבה חשב המשרד מתקרן את החלק שאוצר המדינה הפריש לצורך פיצויים כאמור.

ה. ימי מחלה

16. החל מתאריך תחולת הסכם זה ישולם שכרם של עובדים המפורטים לעיל בעד ימי המחלה על ידי אוצר המדינה. בכל משרד ויחידת סמך ינוהל כרטיס היעדרות לרגל מחלה — כנהוג לגבי עובדים קבועים. ימי המחלה שנוצלו על ידי עובדים כאלה מאז י"ח בניסן התשמ"ג (1.4.1983) ועד מועד הפעלת ההסדר החדש יחוייבו בכרטיס ההיעדרות כאמור על פי הרשימות שנוציבות השירות תקבל מקרן "מבטחים" ותעביר לכל משרד ויחידה בהתאם לדרישתם.

17. לעובד ארעי ולעובד לפי חוזה מיוחד שתקופת העסקתם קצובה לזמן מסוים מראש, ישולם בעד ימי המחלה לפי זכות הצבירה של יומיים וחצי לחודש. אין לשלם מעבר לימים שעמדו לזכותו על פי חודשי העבודה עד למחלתו.
 בכל מקרה יש לפעול על פי הכללים הנהוגים לגבי העובדים הקבועים בהתאם להוראות פרק משנה 33.2 בתקשי"ר.
18. חופשה שנתית
 לא חל כל שינוי בנושא ויש להמשיך לפעול לפי האמור בפסקה 33.191 בתקשי"ר.
19. נהלים והדרכה
 נציבות שירות המדינה תוציא בקרוב חוברת נהלים חדשה בנוגע להסדרי רציפות ורכישת זכויות לגמלאות והנושאים האחרים המפורטים בהודעה זו.
20. יחידת הגמלאות והרווחה בנציבות תערוך פעולת הדרכה מסיבית לעוסקים בענייני גמלאות במשרדים ותקיים מעקב צמוד אחר הפעלת ההסדרים החדשים.
21. תיקון לתקשי"ר יפורסם בקרוב.

אברהם נתן
 נציב שירות המדינה

ה ס כ ם

שנערך ביום 24 בחודש יוני בשנת 1983

אי לזאת הוסכם והוצהר בין הצדדים כדלקמן: —

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. (א) מוסכם בזאת כי העובדים הארעיים ועובדי החוזה, כהגדרתם בנספח המצורף בנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו, המועסקים ואשר יועסקו ע"י המדינה וכל עוד הם במעמד של עובדים ארעיים ועובדי חוזה כאמור, להוציא עובדים ארעיים ועובדי חוזה המבוטחים בהתחשב בסוג עבודתם, בקרן הביטוח ופנסיה של פועלי הבנין ועבודות ציבוריות, אגודה שיתופית (להלן — קרן בנין), ובקרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאיים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ (להלן — קרן חקלאיים), מצטרפים כחברים במבטחים בקרן הפנסיה עפ"י התקנות.

(ב) מוסכם כי עובדים אשר בהתאם לסעיפים 6, 7 ו-8 להסכם הבסיסי המשיכו את חברותם בקרן פנסיה יסוד של מבטחים יצטרפו לקרן הפנסיה עפ"י התקנות.

(ג) בהסכם זה, "העובדים" עובדים כמוגדר בסעיפים (א) ו-(ב) לעיל.

(ד) מוסכם בזאת כי עובדים המועסקים במדינה עפ"י חווי גיל לא יבוטחו בקרן הפנסיה אלא אם כן נתמלאו בהם הוראות סעיף 6 להלן.

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל ע"י הממונה על השכר והסכמי העבודה והמנהל הכללי (להלן — המדינה),

למין: ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, הסתדרות עובדי המדינה (להלן — נציגות העובדים),

ובין: מבטחים — מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (להלן — מבטחים),

והואיל: ומבטחים מקיימת קרן פנסיה מקיפה (להלן — קרן הפנסיה) הפועלת עפ"י תקנות קרן פנסיה מקיפה כפי שיהיו בתוקף מאזן לזמן ומהוות חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן — התקנות),

והואיל: ובתאריך 24.5.73 גחתם בין הצדדים הסכם לפיו מבטחים העובדים הארעיים במדינה, כהגדרתם באותו הסכם, בקרן פנסיה יסוד של מבטחים (להלן — הסכם הבסיסי),

והואיל: והמדינה ונציגות העובדים הודיעו למבטחים על רצונם לצרף לקרן הפנסיה עפ"י התקנות, עובדים כהגדרתם בהסכם זה להלן ובהתאם לתנאים הקבועים בהסכם זה,

והואיל: ומבטחים מסכימה לצרף לקרן הפנסיה את העובדים עפ"י התקנות ובכפוף להסכם זה להלן,

3. (א) להבטחת זכויות העובדים בקרן הפנסיה עפ"י התקנות מתחייבים בזאת המדינה והעובדים לשלם למבטחים תשלומים עפ"י התקנות וזאת מידי חודש בחודשו בכל חודש בעד החודש שחלף.
- (ב) עובדים אשר מקבלים משכורת בהתאם להסכמים לאחר הראשון בחודש, יועברו התשלומים הנזכרים בס"ק (א) לעיל תוך 30 יום מתאריך תשלום המשכורת.
4. נציגות העובדים נותנת בזאת את הסכמתה למדינה לניכור תשלום העובדים משכר העובדים עפ"י הקבוע בתקנות והמדינה מתחייבת לנכות את התשלום האמור ולשלמו למבטחים.
5. מוסכם בזאת כי הותק שצברו העובדים בקרן פנסיה יסוד מעבודתם במדינה יוכרו כוותק בקרן הפנסיה לצורך פרישה לפנסיה וזנה העובדים או השאירים יהיו זכאים לפנסיה נכות אם תשלימו העובדים 12 חודשי חברות בקרן הפנסיה בהתאם לקבוע בתקנות.
6. (א) עובדים המועסקים עפ"י חוזה גיל כהגדרתם בסעיף 2(ד) ובעת הצטרפותם לקרן הפנסיה היו בגילאים: 55 שנה ומעלה בגבר אך נמוך מגיל 60, או 50 שנה באשה אך נמוך מגיל 60, וצברו זכויות פנסיונריות קודמות, בקרנות פנסיה או תוכניות פנסיה שיש למבטחים עמן הסדרי רציפות יבוטחו בקרן הפנסיה.
- (ב) הוראות ס"ק (א) לעיל לא יחולו על עובד כאמור אם יתחום על טופס וזיתור עפ"י הנוסח המצורף להסכם זה כנספח ב.
7. הוראות הסכם זה יחדלו לחול על עובד אם עבר ממעמד של עובד ארעי כהגדרתו בסעיף 2 לעיל, למעמד של עובד קבוע, או על עובד זמני שהועסק כעובד ארעי במקום בו הינו זכאי לפנסיה תקציבית לפי חוק שירות המדינה גמלאות [נוסח משולב], תשל"ל—1970 (להלן — חוק הגמלאות).
8. (א) עובד שנתמלאו לגביו כל הוראות סעיף 7 לעיל ייחשב כ"עובד עובר" כמשמעותו בהסכם בדבר שמירת רציפות זכויות שנתתם בין הממשלה לבין קרנות הפנסיה ההסתדרותיות בתאריך 31.5.73 (להלן — הסכם הרציפות).
- (ב) הכספים שהצטברו לזכותו של עובד עובר בקרן הפנסיה במבטחים יוקפאו בהתאם להוראות הסכם הרציפות וזכויותיו ייקבעו בהתאם לקבוע בהסכם הרציפות.
- (ג) מוסכם על דעת כל הצדדים כי עובד עובר כנ"ל לא יהיה רשאי להוציא את הכספים שהצטברו לזכותו במבטחים במשך תקופת עבודתו במדינה.
9. מוסכם בזאת כי אם עובד כהגדרתו בסעיף 2 מבוטח בקרן הפנסיה תקופה העולה על 8 שנים, תהיה מבטחים רשאית לפנות לוועדה פריטטית כדי לבדוק ולברר את נושא המשך ביטוחו של החבר בקרן הפנסיה.
10. (א) עובד שנפסקה או הופסקה עבודתו במדינה והזכאי להחזרת הכספים שהצטברו לזכותו בקרן הפנסיה עפ"י הקבוע בתקנות, ימציא למבטחים אישור מהמדינה בו יקבעו תאריך הפסקת עבודתו במדינה וזכאותו לקבלת הכספים שהצטברו לזכותו בקרן הפנסיה.
- (ב) מבטחים תחזיר למדינה מתוך הכספים שהצטברו בחשבונו האישי של העובד בקרן כאמור בס"ק (א) לעיל 6% מהשכר לפיו שולמו דמי גמולים בתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל) ולפי שיטת ערכי פיזיון לחסכון הנהוגה במבטחים בהתמלא כל התנאים הבאים יחדיו: —
- (1) העובד התפטר או פוטר ללא זכות לפיצויי פיטורים.

(ב) הכספים שיוחזרו למדינה, כאמור בס"ק (א) לעיל, יחושבו עבור התקופה המתחילה מתאריך תחילת זכאותו לפנסיה תקציבית כאמור בסעיף 7 לעיל ועד לתאריך החזרת הכספים למדינה לפי שיטת ערכי פדיון לחסכון.

14. מוסכם בזאת כי תשלומי המדינה לקרן הפנסיה בשעור 6% מהשכר לפיו שולמו תשלומי המדינה בפועל לקרן הפנסיה עפ"י התקנות והסכם זה, יבואו על חשבון תובת תשלום פיצויי פיטורים בהתאם לחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג—1963.

15. הצדדים מצהירים בזה כי כתובותיהם לצורך הסכם זה הן: —

המדינה

נציגות העובדים

מבטחים

כל הודעה שתשלח במכתב רשום לפי הכתובת הנ"ל תיחשב כאילו נמסרה לתעודתה בתום 48 שעות משעת מסירת המכתב למשלוח במשרד האוצר.

(2) העובד הפסיק את חברותו בקרן הפנסיה והוציא את הכספים שהצטברו לזכות חשבונו האישי במבטחים.

(3) החבר (מי שהיה עובד) או שאיריו אינם מקבלים פנסיה ממבטחים.

(ג) חשוב החזר הכספים יעשה כאמור בנספח ג'.

11. הסכם זה נכנס לתוקפו בתאריך 1.4.83. עם כניסת הסכם זה לתוקף בטל הסכם הבסיס.

12. הסכם נוסף בדבר תיאום זכויות ימי מחלה ורציפותן, לרבות הזכאות למענק אי-ניצול ימי מחלה לעובד עובר יחתם בין הצדדים בתוך 6 חודשים.

13. (א) מוסכם כי עובד עובר מעל גיל 40 שנה שתאושר לו פנסיה על חשבון המדינה עקב פיטוריו מהשירות (שלא מחמת נכות) לפי סעיף (4) 15 לחוק הגמלאות, תחזיר מבטחים למדינה את כל הכספים ששולמו לזכותו של העובד (חלק העובד + חלק המעסיק) מתקופת עבודתו במדינה.

ולראייה באו הצדדים על החתום: —

- נספח א' להסכם
- להלן הגדרת העובדים הארעיים ועובדי החוזה שעליהם יחולו תנאי ההסכם בהתאם לסעיף 2 (א) בהסכם:
1. עובדים במעמד ארעי כמוגדרים בפרק 16.2 בתקשי"ר.
 2. עובדים בחוזה מיוחד:
 - א. עובדים המועסקים בלחץ עבודה לפי תקנה 1(2) סעיף 16.412 בתקשי"ר.
- ב. עובדים המועסקים במשימה חולפת לפי תקנה 1(2) סעיף 16.413 בתקשי"ר.
- ג. עובדים המועסקים כממלאי מקום לפי תקנה 1(2) סעיף 16.414 בתקשי"ר.
- ד. עובדים המועסקים במשרות שלא נמצא להם מועמד במכרז לפי תקנה 1(9) סעיף 15.221 בתקשי"ר.
- ה. עובדים המועסקים בפחות משליש משגרה לפי תקנה 1(10) סעיף 16.419 בתקשי"ר.

נספח ב' להסכם הפנסיה המקיפה נזום

הצהרה על אי הצטרפות לנפסיה מקיפה

סימוכין: סעיף 6 ב' להסכם

שם לכבוד

כתובת

מס' ת.ז. מבטחים

תאריך:

- א.ג. הנדון: הצהרה על אי הצטרפותי לפנסיה מקיפה
- הואיל ובתאריך נחתם הסכם בין והואיל ונתמלאו בו התנאים הקבועים בסעיף 6 (א') להסכם; והואיל והובהרו לי יסודות תוכניות הפנסיה המקיפה ובכלל זה הזכויות שהיא מעניקת עפ"י ההסכם; והואיל ששקלתי את יתרונות תוכנית הפנסיה המקיפה והחלטתי לחתום על טופס הצהרת אי הצטרפות לפנסיה מקיפה בהתאם לס"ק 6 (ב) להסכם;
2. הנני מבקש שלא להחיל עלי את ההסכם ולא להצטרף לקרן פנסיה מקיפה של מבטחים.
 3. ידוע לי כי אי הצטרפותי לקרן פנסיה מקיפה ימנע ממני, ומבני משפחתי אפשרות לתבוע תשלום פנסית נכות או שאירים.
 4. (א) ידוע לי כי לא אהיה זכאי לפנסית זקנה ממבטחים אן קרן אחרת, אם לא צברתי 10 שנות חברות בקרנות פנסיה או תוכניות פנסיה שיש למבטחים עמן הסדרי רציפות.
 - (ב) ידוע לי כי אם צברתי יותר מ-10 שנות חברות בקרנות פנסיה או תוכניות פנסיה שיש למבטחים עמן הסדרי רציפות אהיה זכאי לפנסיה מוקטנת בהתאם לכללי הקפאת זכויות.

- אי לכך חייני מנצחיר בזאת כדלקמן: —
1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי גפרד ממנו.

ולראיה באתי על החתום: —

נספח מס' ג'

- הסכום שיוחזר למדינה לפי סעיף 10 (ג) בהסכם יהיה בהתאם לנוהל הבא:
1. הניכוי של 10% מההפקדות המופחתים כדמי גהול וסיכון של קרן הפנסיה ייעשה מהכספים המוחזרים לעובד ולא מהכספים המוחזרים למעסיק.
 2. מבטחים תחזיר למדינה את חלקה בהתאם לסעיף 10 תוך שבועיים מהמועד בו תשלם לעובד את חלק הכספים המגיעים לו.
 3. התורת הכספים לאחר מועד זה יחייב את מבטחים לזקוף לכספים אלה את תשואת החסכון הנהוגה במבטחים מהמועד להחזרה שנקבע ועד להחזרת הכספים בפועל.

נספח ד' להסכם הפנסיה המקיפה מזומ

שיטת עורכי פדיון לחסכון,
סימפון: סעיף 13 ב' להסכם

- חישוב הרווחים על כספי החסכון יעשה בהתאם לכללים ולעקרונות הבאים: —
1. חישוב הרווחים יהיה על בסיס של ריבית אפקטיבית ריאלית שנתית בשעור של 4.5%.
 2. חישוב ההצמדה ייעשה הן על הקרן והן על הריבית כאשר המדדים לצורך החישוב יהיו כדלקמן: —
 3. מדד הבסיס: המדד שפורסם בנין חודש התפקדה.
מדד קובע: המדד האחרון הידוע בראשון לחודש שבו משולמים כספי החסכון.
הפרשי ההצמדה יחושבו ע"י חלוקת המדד הקובע במדד הבסיס.
 3. הסכום שישולם לחוסך בתכנית יהיה בגובה כל הסכומים שהופקדו (קרן) בתוספת 92% מהרווחים שיחושבו בהתאם לכללים ולעקרונות הנ"ל.

21/1
21.10.1983



נציבות שירות המדינה

הודעות

ט"ו בחשוון התשמ"ד (21.10.1983)

מ"ד/13א — סדרי עבודה
ביום הבחירות

הודעה מס' מ"ד/13א

סדרי העבודה ביום הבחירות לרשויות המקומיות

1. בהמשך להודעות נציבות שירות המדינה מס' מ"ד/10 מיום כ"ה בתשרי התשמ"ד (2.10.1983) הנני להודיע בואת כי סדרי העבודה במשרדי הממשלה ביום הבחירות לרשויות המקומיות יהיו כמו בשבת.
2. האמור לעיל מכוון לסדרי העבודה ביום הבחירות וכמות כוח האדם אשר תופעל ביום הנ"ל. יתר הוראות הודעה מס' מ"ד/10 בדבר סדרי התשלום לעובדים מסוגים שונים אשר יועסקו ביום הבחירות — נשארות בתוקפן.

אברהם נתן

נציב שירות המדינה