



ירושלים, ח' באדר א' התשס"ח

14 בפברואר 2008

חוזר מס' 5

אל: הממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמשרד הביטחון

שלום רב,

הנדון: הודעת נש"מ סח/13 - זכויות הורות

רצ"ב הודעת נציבות שירות המדינה מס' סח/13 הדנה במספר שינויים אשר יזם האגף לקידום ושילוב נשים בנושא זכויות הורות, כמפורט להלן:

1. יום עבודה מקוצר לשני בני הזוג:

אחד החסמים המשמעותיים העומדים בפני קידומן של נשים הוא התפיסה לפיה נושא טיפול הילדים מצוי באחריותן של הנשים בלבד (קרי: של האמהות ולא של האבות).

מצב זה מהווה חסם משמעותי בפני קידומן של נשים במספר היבטים:

- בעת בחירת מקצוע, מקום עבודה ותפקיד - כאשר אחד השיקולים העיקריים הוא שעות עבודה שיאפשרו טיפול בילדים, תוך ויתור על סיכויי קידום ועל הגשמה עצמית בעבודה.
- קושי בהישארות שעות נוספות במשרד - דבר שפוגע בשכרן של הנשים, ולעתים גם במידה בה הן מוערכות ונחשבות "מחויבות" למשרד. כמו כן, במצב זה נבצר מהן להשתתף בדיונים שונים וליצור רישות שהיה עשוי לסייע לקידומן.

נוכח האמור, קבע פרק משנה 35.1 לתקשי"ר כי הזכות ליום עבודה מקוצר, אשר ניתנת בדרך כלל לאם – יכולה להינתן לאב בתנאים מסוימים. עם זאת, מאחר שמשמעותם של תנאים אלה הייתה שניצול הזכות ייעשה באופן בלעדי ע"י האב, אפשרות זו כמעט ולא נוצלה ע"י עובדי המדינה.

לפיכך, ומתוך מגמה להביא להגברת השוויון בחלוקת התפקידים במשפחה ולסייע לקידום נשים בשירות המדינה, יזם האגף לקיום ושילוב נשים את שינוי הוראות התקשי"ר בנושא, באופן שיאפשר לשני בני זוג, המועסקים במקומות המאפשרים זכאות ליום עבודה מקוצר (למשל שירות המדינה, רשויות מקומיות, וחברות פרטיות מסוימות) לחלק ביניהם את ימי השבוע בהם ינצלו זכות זו.

כך למשל, האם תוכל לנצל את הזכות ליום עבודה מקוצר במשך שלושה ימים בשבוע, והאב יוכל לנצל זכות זו במשך שני ימי השבוע הנותרים. במצב זה, יוכלו גם האם וגם האב לבלות זמן עם ילדיהם, ולנשים יתאפשר להישאר שעות רבות יותר במקום העבודה.

לשם ביצוע חלוקה זו, על כל אחד מבני הזוג להצהיר (כל אחד במקום עבודתו שלו) על ימי שבוע קבועים בהם הוא מבקש לנצל את הזכות, וכן להגיש טופס חתום ע"י מקום עבודתו של בן הזוג השני בדבר הימים שנבחרו על ידי בן זוג זה.

למען הסר ספק, יודגש כי שני בני הזוג לא יוכלו לנצל את הזכות ליום עבודה מקוצר לגבי אותו יום.

בעניין זה, יש חשיבות רבה - בנוסף להבאת הנושא לידיעת כלל עובדי המשרד (גברים ונשים כאחד) – גם לביצוע פעולות הדרכה מטעמכן לבני שני המינים ובכל הדרגים. זאת בכדי לסייע להטמעת הנושא, לקבלתו וליישומו הלכה למעשה.

2. יום עבודה מקוצר לאם מאמצת:

בנושא זה תוקנה פסקה 31.151 לתקשי"ר, באופן שישווה את התנאים המוענקים לאם מאמצת לאלו של אם ביולוגית. לפיכך, הזכות לקיצור שעת עבודה אחת תינתן עד שנה מיום הלידה או מיום האימוץ, ובלבד שלא מלאו לילד 10 שנים ביום האימוץ.

3. אם מיועדת המתלווה לאם פונדקאית לבדיקות בהריון:

כמו כן, מצאנו לנכון להשוות את זכותה של אם ביולוגית המתלווה לבדיקות בהריון של האם הפונדקאית הנושאת את ילדה, לזכויותיו של אב ביולוגי המתלווה לבת זוגו. לפיכך, תהיה זכאית אם מיועדת כאמור לנצל עד שבעה ימי מחלה לשם התלוות לאם הפונדקאית לבדיקות כאמור.

יש לדאוג שדבר הודעה זו יועבר לידיעת כל עובדי ועובדות המשרד, וכן לבצע פעולות הדרכה והסברה בנושא.

אנא אשרו הפצת ההודעה באמצעות הטופס המצ"ב.

בברכה,

עו"ד טלילה שחל רוזנפלד

ממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה

מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה, נש"מ

חברי הנהלת נציבות שירות המדינה

הסמנכ"לים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך,

במערכת הבריאות ובמשרד הביטחון

מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמשרד

הביטחון

אל : האגף לקידום ושילוב נשים

הנדון : הודעת נש"מ סח/13 – זכויות הורות

ממונה : _____

משרד : _____

הודעת נש"מ סח/13 בנושא זכויות הורות הובאה לידיעת כלל העובדים והעובדות

באמצעות _____

תאריך _____

חתימה _____