

רמה תפקודית

משכורת העובדים הסוציאליים משתלמת לפי שנות ותק במקצוע ובהתאם לרמות התפקודיות המפורטות להלן:

הפז"מ לקידום	הרמה	התפקיד
אחרי שנה י אחרי שנתיים ט	יא-ט	עובד סוציאלי, עובד סוציאלי נוער ונערה במצוקה;
אחרי שנה ט אחרי שנתיים ח	יח-ח	עובד סוציאלי מיון ואבחון; עובד סוציאלי לזקן; עובד סוציאלי מרחבי; עובד סוציאלי קהילתי (ראה הערה (א) להלן); עובד סוציאלי עצמאי במחלקה בבי"ח כללי; עובד סוציאלי גמילה מאלכוהול וסמים; עובד סוציאלי יחיד; עובד סוציאלי יחיד בתחנה לבריאות הנפש במשרד הבריאות; עובד סוציאלי קליטת עליה;
אחרי שנתיים ח אחרי שנתיים ז	יז-ט	קצין מבחן; פקיד סעד;
אחרי שנתיים ז אחרי שלוש ו	יו-ו	מרכז נושא (ראה הערה (ו) להלן); עובד סוציאלי יחיד במוסד אשפוז, במוסד לעבריינים ובמוסד למפגרים; אחראי מדור; אחראי שט"י (שירות טיפול יחיד) (ראה הערה (ז) להלן); מרכז פרויקט חברתי בשיקום שכונות; קצין מבחן בכיר (ראה הערה (ב) להלן);
אחרי שלוש שנים ו אחרי שלוש שנים ה	יז-ה	מנהל מחלקה/לשכה לשירותים חברתיים הממונה על 1 עד 5 עובדים כולל במערכת הבריאות; מרכז ועדת חוק ביטוח סיעוד; מנהל תחנת גמילה מסמים ואלכוהול; מרכז אחראי לכרוניים ושיקום במערכת הבריאות; מנהל תחנת אבחון; מדריך ראש צוות (ראה הערה (ח) להלן);
אחרי שלוש שנים ה אחרי שלוש שנים ד	יד-ד	מנהל מחלקה / לשכה לשירותים חברתיים הממונה על 6 עד 10 עובדים כולל במערכת הבריאות; מפקח מחוז; פקיד סעד מחוז;
אחרי שלוש שנים ד אחרי שלוש שנים ג	יה-ג	מנהל מחלקה / לשכה לשירותים חברתיים הממונה על 11 עד 29 עובדים כולל במערכת הבריאות; מפקח מרכז במחוז;
אחרי שלוש שנים ג אחרי שלוש שנים ב	יד-ב	מנהל מחלקה/לשכה לשירותים חברתיים הממונה על 30 עד 59 עובדים כולל במערכת הבריאות; קצין מבחן מחוז; מפקח ארצי; פקיד סעד ראשי;
אחרי שלוש שנים ב אחרי שלוש שנים א	יא-א	מנהל מחלקה/לשכה לשירותים חברתיים הממונה על 60 עובדים ומעלה; מנהל שירות; *סגן מנהל מחוז במשרד העבודה והרווחה;
אחרי שלוש שנים א אחרי שלוש שנים א1	יא-א1	מנהל שירות גדול (ראה הערה (ד) להלן); *מנהל מחוז במשרד העבודה והרווחה;
אחרי שלוש שנים א1 אחרי שלוש שנים א2	יא-א2**	מנהל אגף; סגן מנהל כללי (ראה הערה (ד) להלן);

* * רמה א-א1 – תחולה: מ-1.5.2001.

** ** רמה א2 - תחולה: מ-1.1.1997.

(20/ב0)

הערות

- (א) עובד מרחבי הינו עובד שדרך קבע מבצע עבודה ביותר מאשר תחום רשות מקומית אחת;
- (ב) קצין מבחן יוכל להתמנות לקצין מבחן בכיר לאחר:
1. שירת שלוש שנים לפחות כקצין מבחן;
 2. עבר השתלמות מקצועית בהיקף מקצועי של 60 שעות לימוד לפחות;
 3. עמד בבחינה מקצועית בכתב בתום ההשתלמות האמורה;
 4. קיימת משרת קצין מבחן בכיר פנויה בתקן.
- (ג) סגן מנהל ידורג ברמה אחת פחות מזו של המנהל. להנהלה הזכות לקבוע קיום משרת סגן בהתאם לצורכי העבודה. לא ייקבע יותר מסגן אחד, אלא באישור הוועדה האמורה בהערה (ה) להלן;
- (ד) קביעת רמה של אגף או שירות לרמותיהם השונות תיקבע על-ידי ועדה משותפת לצדדים (המוזכרת בהערה (ה) להלן);

- (ה) תפקידים שלא נזכרו בפסקה זו או שלא היו קיימים ביום 16.2.1989 ישובצו באחד התפקידים המזכים בגמול תפקיד על-ידי ועדה משותפת לצדדים;
- (ו) מרכז נושא - איננו ממונה על עובדים, ההקצאה על-פי מפתח העקרונות המקובלים בהוראה 1.20 בתע"ס;
- (ז) אחראי שירות טיפולי ייחודי (שט"י) – על-פי העקרונות שבהוראות תקנון עובדי סעד (התע"ס);
- (ח) מדריך ראש צוות - ממונה לפחות על שישה עובדים סוציאליים במשרות מלאות, בוגר קורס מדריכים וראשי צוותים עו"ס;
- (ט) בכל תפקיד בו מספר עובדים הוא מדד לקביעת רמת התפקיד, הכוונה למשרות מלאות או מצטברות לאותה כמות של משרות מלאות.
(תחולה: י"ח בסיון התשמ"ח (1.6.1988))
[\(נא/6\)](#)