

ירושלים, ב' בחשון התשס"ה
17 באוקטובר 2004

חוזר מס' הד-04 (16)

אל: הממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: עדכונים שוטפים - חוזר מספר 1

להלן עדכונים והבהרות המתייחסים לנושאים שונים בתחום מדיניות ההדרכה וההשכלה בשירות המדינה:

1. האצלת סמכויות למשרדים בעניין אישור השתלמות בחו"ל

חוזר נציב שירות המדינה מיום 19 בינואר 2004 (נצ-11-2004), הנמצא גם באתר נש"מ באינטרנט, הודן בהאצלת סמכויות למשרדים, הרחיב את סמכות מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, לאישור השתלמות בחו"ל מ-14 יום לחודש ימים. ההתייחסות היא לימים קלנדריים ולא לימי עבודה. לאור זאת אין לפנות לוועדת ההשתלמות המרכזית בבקשות להשתלמות בחו"ל שהן בסמכות מנכ"ל המשרד/מנהל יחידת הסמך. בקרוב יתוקן בהתאם סעיף 51.249 בתקשי"ר המתייחס לנושא האצלת הסמכויות.

2. לימודים במוסדות להשכלה גבוהה

א. שכר הלימוד השנתי - סעיף 51.338(א) בתקשי"ר קובע כי שכר הלימוד השנתי הוא שכר הלימוד ללימודי תואר ראשון/שני במוסדות מוכרים להשכלה גבוהה בישראל ו/או במכללות אקדמיות כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, כפי שהוא נקבע מעת לעת ע"י המועצה להשכלה גבוהה.

בשנת הלימודים תשס"ה נקבע שכר הלימוד לתארים השונים כדלקמן:

1. שכ"ל השנתי לתואר ראשון הוא: 8,586 ₪.
2. שכ"ל השנתי לתואר שני הוא: 11,151 ₪.
3. שכ"ל לקורס באוניברסיטה הפתוחה לתואר ראשון בהנחיה רגילה: 1,710 ₪.
בהנחיה מוגברת: 1,915 ₪.
4. שכ"ל לקורס באוניברסיטה הפתוחה לתואר שני: 1,915 ₪.

פרטים נוספים לגבי התעריפים המתייחסים ללימודים באוניברסיטה הפתוחה ניתן למצוא באתר האוניברסיטה הפתוחה בכתובת הבאה:

<http://www.openu.ac.il/registration/harshama-10-6-6a.html>

שכ"ל זה, הינו **שכ"ל היחיד** אליו יש להתייחס במתן אישורים למענקי השתלמות על-פי סעיף 51.338 לתקשי"ר, וגם במקרים בהם שכ"ל השנתי גבוה מסכום זה (לדוגמא: במכללות אקדמיות או בתוכניות מיוחדות ל-M.B.A).

לידיעתכם: שנת הלימודים האקדמית תשס"ה תחל בתאריך 17/10/2004 ותסתיים בתאריך 17/6/2005.

באישורי ההיעדרות בשכר המאושרים לעובדים לצורך לימודים אקדמיים, אבקשם להתייחס לתאריכים אלו, ולציין גם במכתבי האישור המועברים לעובדים להם החליט המשרד לאשר לימודים אקדמיים.

ב. רכישת השכלה אקדמית: מענק השתלמות והיעדרות בשכר

הוראת התקשי"ר בסעיף 51.338 קובעת את הכללים והנהלים לאישור השתתפות עובד בפעולות הדרכה מסוג "**השכלה כללית**" לצורכי לימודים במוסדות להשכלה גבוהה. הסעיף קובע כי ניתן לאשר לעובד עד 90% מגובה שכר הלימוד וכן היעדרות בשכר של עד 8.5 שעות היעדרות בשבוע ולא יותר מ- 28 ימי היעדרות בשנה ועד 6 ימי היעדרות בשנה לבחינות (ליום הבחינה בלבד).

הסעיף קובע גם כי משך הלימודים המקסימלי (בתוכנית מלאה) שבגיננו ניתן לאשר מענק השתלמות, כאמור לעיל, יהיה **לא יותר משלוש שנים אקדמיות לתואר ראשון, ולא יותר משנתיים אקדמיות לתואר שני.**

בנושא זה אבקש להבהיר כדלקמן:

1) כעיקרון, מתקיימים הלימודים במוסדות להשכלה גבוהה בשני סימטרים, בין החודשים אוקטובר ליוני (כ-9 חודשי לימוד). יחד עם זאת, ניתן לאשר לעובד שאושרו לו 28 ימי היעדרות בשכר לצורך לימודים כאמור, לנצל חלק ממכסה זו גם לצורך לימודים בסימטר קיץ במידה ומתקיימים לימודים פרונטליים גם במהלך הקיץ. בכל מקרה **כל ימי ההיעדרות בשכר ללימודים בשנת הלימודים הרגילה + סימטר הקיץ, בשנה אחת, לא יעלו על 28 ימים.**

כמו כן, גם במקרה זה, סכום מענק ההשתלמות לשנת לימודים אחת לא יעלה על 90% משכר הלימוד השנתי בהתאם לנאמר בסעיף 2 (א) לעיל.

2) לתוכניות לימודים מיוחדות וחריגות (כדוגמת: M.B.A), **אשר יאושרו מראש ע"י אגף הדרכה והשכלה בנש"מ**, בהן משך הלימודים משתרע על פני 15-18 חודשים ברציפות (3-5 סימטרים), והעלות בהן בד"כ גבוהה בהרבה משכ"ל השנתי במוסדות להשכלה גבוהה (כפי שהוסבר בסעיף 2, לעיל), ניתן להתייחס כאל שתי שנות לימוד אוניברסיטאיות על פי הכללים הבאים:

אישור של **עד פעמיים** שכ"ל השנתי כמשמעו בחוק המועצה להשכלה גבוהה וכן אישור ימי היעדרות בשכר העומדים ביחס ישר לתקופת הלימודים. לדוגמא: לתוכנית לימודים הנמשכת 15 חודשים רצופים ניתן לאשר ימי היעדרות בשכר לפי הנוסחה הבאה: 15 חלקי 9 כפול 28, משמע, עד 46 ימים לכל תקופת הלימודים. **בכל מקרה לא יעלה מספר ימי ההיעדרות לכל התוכנית על יותר מפעמיים ימי ההיעדרות השנתיים המאושרים בתוכנית רגילה (56 ימים).**

חשוב לציין בהקשר זה, כי האישור להיעדרות בשכר לצורך לימודים **ינתן אך ורק עבור שעות לימודים פרונטליות** במסגרת התוכנית ולאחר קבלת תוכנית הלימודים המאושרת ע"י המוסד האקדמי

והכוללת את ימי הלימוד ותכני הלימוד.

ניתן לאשר באופן חד פעמי, לצורך הלימודים בתוכניות אלו ימים נוספים, מתוך המכסה האמורה, לצורך לימודים פרונטליים המתקיימים ברציפות במהלך שבוע אחד, ואף אם הם חורגים ממסגרת 8.5 השעות השבועיות. לדוגמא: במקרה בו מתקיימים לימודים במשך יומיים – שלושה ברציפות במהלך שבוע אחד. ימים אלה שיאושרו באופן חד-פעמי יקוזזו מסך-כל השעות שאושרו ללימודים פרונטליים. ✓

חובה להביא בחשבון בטרם מתן האישור בנושא זה את צורכי העבודה של המשרד, אישור הממונה הישיר, אופק השירות של העובד והתרומה הממשית שיש ללימודים אלו למילוי תפקידו של העובד ולהעלאת רמתו המקצועית. חשוב להדגיש בהקשר זה, כי לימודים במוסדות להשכלה גבוהה כרוכים בזקיפת הטבה לצורכי מס ובהתחייבות לשירות בהתאם למשך הלימודים. ✓

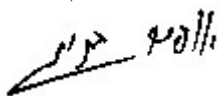
אנא העבירו אלינו את תוכניות הלימודים המיוחדות ע"מ שנוכל לקבוע את עמדתנו המקצועית ביחס אליהן. ✓

3) פסקה 51.338 (כ) בתקשי"ר קובעת כי על העובד לצרף לבקשתו לאישור מענק ההשתלמות וההיעדרות בשכר את גיליון הציונים של שנת הלימודים הקודמת. לעובד שאושרו ע"י המשרד היעדרות בשכר לצורך לימודים ו/או מענק לשכ"ל ומתברר כי נכשל בקורסים וכי החזרה על קורסים זה/אלו כרוכה בתוספת תשלום מעבר לשכ"ל או בהיעדרות נוספת מעבר למכסה המאושרת ע"פ הוראות התקשי"ר, אין לאשר תוספת מענק לשכ"ל ו/או ימי היעדרות בשכר מעבר למכסה המאושרת.

ג. שלוחות של מוסדות להשכלה גבוהה מחו"ל

להזכירכם, אין לאשר השתתפות בשכר לימוד וימי היעדרות בשכר לצורך לימודים בשלוחות של מוסדות להשכלה גבוהה מחו"ל (פסקה 51.338 (א) ג, והודעת נש"מ סב/19)

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף הדרכה והשכלה

העתק:

מר שמואל הולנדר – נציב שירות המדינה
 מר יעקב ברגר – המשנה לנציב שירות המדינה
 סמנכ"לים בכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
 חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
 מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך