



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סט/30

י"ט באלול התשס"ט (8.9.2009)

הודעה מס' סט/30

חופשה מרוכזת בחג הסוכות התש"ע - 2009

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום שישי, י"ד בתשרי התש"ע (2.10.2009), עד יום שבת, כ"ב בתשרי התש"ע (10.10.2009), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.
2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הסוכות הקרוב.
3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:
 - א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 5.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 5 ימים.
 - ב. לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.
4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.
2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיג חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה, ולטיפול במקרים דחופים בלבד. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה. עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.
3. הנהלת המשרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תפרסם **באתר האינטרנט של המשרד** החל מיום חמישי ו' בתשרי התש"ע (24.9.2009), את ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת, תוך ציון העובדה כי בחופשה יטופלו רק מקרים דחופים.

