



ירושלים, י"ד בתמוז התשס"ג
14 ביולי 2003

נצ 492-2003
תיק 47

אל: המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ומנהלי יחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: מדיניות ניהול כח אדם בהתאם לתכנית הכלכלית להבראת המשק

1. כללי

- א. על-פי החלטות הממשלה מיום 25.3.2003 בדבר צמצום הוצאות השכר במגזר הציבורי והקפאת קליטת עובדים חדשים, ובעקבות ההסכמות שהושגו עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה, להלן עיקרי מדיניות ניהול כח האדם בשנים 2003-2004, בכל הנוגע לפיטורי עובדים, ביטול משרות, מדיניות תקינה, קיצורי פז"מ והקפאת קליטת עובדים חדשים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך (להלן - "המשרדים").
- ב. העקרונות המפורטים להלן סוכמו בתיאום עם הממונה על התקציבים במשרד האוצר, וקיבלו את אישורו של שר האוצר.

2. פיטורי עובדים

- א. על-פי ההסכם עם ההסתדרות בדבר פיטורים רוחביים בשירות המדינה, ובכפוף לאותו הסכם, בשנת 2003 יפוטרו במשרדים עד 390 עובדים ובשנת 2004 - עד 260 עובדים.
- ב. רשימת המפוטרים לא תכלול עובדים במשרות שהוחלט לבטלן במסגרת פיטורי צמצום/סגירת יחידה. ביטול משרות אלה יתבצע בנוסף למכסה שנקבעה בהסכם. במהלך שנת 2003 יינתן סל פרישה משופר לעובדים במסגרת פיטורי צמצום/סגירת יחידה. הממונה על התקציבים במשרד האוצר, בתיאום עם נציבות שירות המדינה, יקבע את היחידות בהן יינתנו תנאי פרישה משופרים כאמור.

ג. ככלל, עובדים שיפוטרו במסגרת המכסה שנקבעה בהסכם, משרתם תבוטל לאלתר. ועדת חריגים משותפת לנציבות שירות המדינה ולאגף התקציבים במשרד האוצר, בראשות מנהל אגף בכיר בנציבות שירות המדינה וסגן הממונה על התקציבים במשרד האוצר, תהיה מוסמכת לקבוע כי במקרים מסויימים תבוטל משרה דומה לזו של העובד שפרש, וזאת עד להיקף כולל של 100 עובדים מתוך המכסה על-פי ההסכם, כאמור לעיל.

ד. הקריטריונים להרכבת רשימות העובדים המפוטרים, הליכי הפיטורים ותנאי הפרישה פורטו בהוראות הביצוע שהוציא המשנה לנציב שירות המדינה ביום 6.7.2003 ובמכתבו של הממונה על התקציבים מיום 13.7.2003.

3. הקפאת קליטת עובדים חדשים

א. על-פי החלטת הממשלה, תימשך הקפאת קליטת העובדים החדשים במשרדי הממשלה עד ליום 31.12.2006.

ב. לפיכך, ובכפוף לסעיף ה להלן, אין לקבל לשירות המדינה עובדים חדשים מכל סוג שהוא (משרות תקן, חוזים מיוחדים, עבודה בלתי צמיתה).

ג. עובדים – לרבות במילוי מקום – שחוזי העסקתם עומדים להסתיים ביום 31.12.2003, ניתן יהיה להאריך את העסקתם אם צרכי העבודה מחייבים זאת, ובהתאם להוראות התקשי"ר.

ד. איוש משרות שהתפנו, או איוש משרות חדשות, יהיה על-פי האמור בסעיף 4 לעיל.

ה. על-פי החלטת הממשלה, ועדה בראשות הממונה על התקציבים תהיה מוסמכת לדון בבקשות חריגות לקליטת עובדים חדשים, ולאשרן. הוועדה תאשר, לאחר בחינת נימוקי הבקשה, אך ורק משרות חיוניות שלא ניתן היה לאיישן מקרב עובדי המדינה בדרכים המקובלות, ואשר הקפאתן עלולה לגרום נזק גדול במיוחד.

ו. החלטת הממשלה לא תחול על קליטת עובדים עקב יישומו של פסק דין חלוט.

ז. החלטת הממשלה אינה חלה על קליטת עובדים בשב"כ ובמוסד.

4. פרישת עובדים

א. משרותיהם של עובדים שיפרשו מסיבה כלשהי עד ליום 31.12.2004 (פרישת גיל לפי חוק שירות המדינה (גימלאות), פרישה מטעמי בריאות, פיטורים מחמת משמעת, פטירה, פרישה מרצון בכל גיל שהוא), תאושנה על-ידי עובדים מקרב שירות המדינה, אם מתוך המשרד ואם מבין עובדים של משרדים אחרים. משרה שלא נמצא לה מועמד מבין עובדים בשירות המדינה תבוטל, אלא אם כן ועדת החריגים אישרה איושה במועמד מחוץ לשירות. רק באישור ועדת החריגים תבוטל משרה אחרת מזו של העובד שפרש. משמעות הדבר היא, כי כל פרישת עובד מסיבה כלשהי בתקופה המוזכרת לעיל, תגרור בעקבותיה ביטול משרה בשירות המדינה.



ב. בהתאם לאמור, בימים הקרובים יגובש נוהל למכרזים בינמשרדיים בשירות המדינה, למקרה שלא נמצא עובד מתאים לאיוש המשרה שהתפנתה, מקרב עובדי אותו משרד, בהתאם לכללי התקשי"ר.

ג. תנאי הפרישה לעובדים אשר יפרשו בהסכמה לגימלאות במועד האמור לעיל, יהיו בהתאם למדיניות הפרישה לשנת 2002, כמפורט בחוזר נציבות שירות המדינה מס' 4/2002 מיום 2.5.2002.

5. הוספת משרות חדשות

עד ליום 31.12.2004 לא תאושרנה ולא תווספנה משרות חדשות (משרות בשיא כח אדם ומשרות מסגרת), אלא באישור ועדת החריגים העליונה, בהרכב הממונה על התקציבים ונציב שירות המדינה.

6. מדיניות תקינה

לאור הסיכומים שנעשו עם הסתדרות עובדי המדינה, ובהתאם להחלטת שר האוצר, בשנת 2003 תימשך מדיניות התקינה כפי שהיתה בעבר.

7. מדיניות קיצור פז"מ

בהתאם לחוות דעת משפטית, לא יהיו הגבלות על קיצורי פז"מ לקידום עובדים בשירות המדינה, והמדיניות בנושא זה תימשך כבעבר.

ב ב ר כ ה,

שמואל הולנדר