

הפרת כללי האתיקה - ניגוד עניינים וניצול מעמד לרעה (בד"מ 60/04)

תמצית פסה"ד:

עובד בכיר המועסק במשרד הבריאות בתפקיד יו"ר הצוות הבינמשרדי למאבק באלימות הורשע בכתב תובענה בכך שפעל להעסקתה של חברת מרכז ליכוד למשרת פרויקטור בדרכים שאינן כשירות בכך שניסה לכפות על סמנכ"ל המשרד לקצר את הליכי קליטתה תוך שהתבטא כלפיו באופן לא הולם; שפעל להכשרת העסקתה כיועץ קבלן בניגוד להחלטתה של נש"מ ולעמדת יועמ"ש המשרד; לא ספר לוועדת המכרזים את דבר היותה חברת מרכז ליכוד.

ביה"ד הרשיע את העובד בעבירות של פגיעה במשמעת, שלא קיים את המוטל עליו כעובד מדינה על פי נוהג/חוק/תקנה, ובהתנהגות שאינה הולמת את תפקידו כעובד מדינה. ביה"ד התייחס בפס"ד להפרתו של סעיף 40.331 בתקשי"ר כמפורט להלן: **"חוות דעתו של יועץ משפטי במשרד ממשלתי בשאלה משפטית - קובעת, מבחינתם של כל עובדי המשרד, את המצב המשפטי הקיים"**.

ביה"ד גזר את דינו של העובד והטיל עליו את אמצעי המשמעת הבאים:

- נזיפה חמורה
- הפקעת משכורת קובעת אחת
- הורדה בדרגת שכר למשך 10 חודשים