



ירושלים, ט' בניסן התש"ע
24 במרץ 2010

חוזר מס' 4/2010

אל: סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלים אדמינסטרטיביים של בתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידת הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: ימי מנוחה בחגי בני האוכלוסייה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית ובחגי ישראל

1. כללי

- א. בעקבות שאלות שהתעוררו בדבר חגי ישראל ובני מיעוטים, הוחלט לרכז בחוזר זה את כללי העסקת בני מיעוטים בחגיהם ובחגי ישראל.
- ב. חוזר זה מתייחס לכלל העובדים אשר אינם משתייכים לדת היהודית אשר הצהירו ביום כניסתם לשירות על השתייכותם הדתית לאחת משלוש העדות הבאות: מוסלמית, נוצרית או דרוזית.
- ג. באשר לעובדים אשר לא הצהירו על השתייכות דתית, ההתייחסות אליהם כאל העובדים היהודים.

2. ימי מנוחה וימי מועד

להלן פירוט ימי המנוחה, היום הפנוי וימי המועד לפי השתייכות לדת:

מס' סודר	העדה	יום מנוחה	יום פנוי	מועדים/חגים*
1.	יהודי	שבת	שישי	32.111
2.	מוסלמי	שישי	שבת	32.121
3.	נוצרי	ראשון	שבת	32.131
4.	דרוזי	שבת	שישי	32.141

*הוראות בעניין ימי מועד מופיעות בפרק משנה 31.1 לתקשי"ר.

3. כללים מנהליים

א. בעת כניסה לשירות

- 1) עם קליטתו של עובד חדש שאינו יהודי, יודיע לו האחראי על זכותו לבחור בין יום המנוחה ומועדי עדתו לבין שבת ומועדי ישראל וזאת על-פי סעיף 32.102(ג)(3) בתקשי"ר, ויסכם עם העובד את ההסדר שבחר.
- 2) שינוי הבחירה על-פי סעיף 1) לעיל יתאפשר רק במקרים חריגים ובאישור אגף בכיר לתכנון ובקרה בנציבות שירות המדינה.
- 3) עובד שאינו יהודי שבחר במועדי ישראל, יהיה זכאי להיעדר מהעבודה בימי המועד לפי הדת אליה הוא משתייך, באישור הממונה, בתמורה לחיובו ביום חופשה ממכסת ימי החופשה לרשותו. במידה ולעובד לא נותרו ימי חופשה, יום המועד יחויב כחופשה ללא תשלום.
- 4) למען הסר ספק, לא ניתן לפצל את ימי המנוחה וימי המועד. לדוגמא: עובד נוצרי לא יוכל לבחור במועדי העדה הנוצרית ומאידך לבחור בימי המנוחה לפי התאריכון היהודי.
- 5) ככלל, יש לאפשר לעובד לקחת ימי חופשה בימי המועד של עדתו, הגם שבחר כימי מנוחה בחגי ישראל, ורק במקרים חריגים, יוכל הממונה שלא לאשר את יציאת העובד לחופשה בימים אלו.

ב. חופשות מרוכזות, מועדי ישראל וערבי חג

במהלך מועדי ישראל, עובדים שאינם יהודים אשר בחרו לחגוג לפי שבתם ומועדי עדתם ינהגו לפי הפירוט הבא:

- 1) חופשות מרוכזות:
 - א) משרדי הממשלה יהיו סגורים במהלך חול המועד סוכות וחול המועד פסח וזאת על-פי החלטת נציבות שירות המדינה ובהסכמת הסתדרות עובדי המדינה.
 - ב) הכללים אשר נקבעים בהודעות נש"מ בעניין החופשות המרוכזות יחולו גם על העובדים הנ"ל.
 - ג) אם אחד המועדים של העדות הלא יהודיות חופף לאחת החופשות המרוכזות, קיזוז ימי החופשה ייחשב לאחר הורדת מספר ימי החג של העדה הלא יהודית מתוך מספר ימי החופשה אשר ניצל העובד במהלך החופשה המרוכזת וזאת בדומה לעובד אשר מביא אישור מחלה או אישור מילואים.
- לדוגמא, בשנים מסוימות החופשה המרוכזת של פסח חופפת לחופשת חג הקורבן של המוסלמים והדרוזים.

2) מועדי ישראל

א) עובד שאינו יהודי אשר החליט לקיים ימי מנוחה בחגים של עדתו, יהיה עליו לעבוד במועדי ישראל, הן בתפקידו הקבוע והן בעבודות אחרות, כולל עבודות מחוץ למשרד, בתחום הרחב של תפקידו, לפי צרכי העבודה כפי שייקבע על-ידי הממונה בהתאם לסעיפים 32.102(ג)(1) ו- 32.102(ג)(2) בתקשי"ר.

ב) למען הסר ספק ולמעט החופשות המרוכזות בפסח ובסוכות, לא ניתן לחייב עובד כזה לצאת ליום חופש על חשבונו בשאר מועדי ישראל.

ד) ערבי יום כיפור, ערב ראש השנה וערב שבועות בערבי החג אלה משרדי הממשלה סגורים וזאת על-פי החלטת נציבות שירות המדינה.

ה) עובדים שאינם עובדים על-פי מועדי ישראל ואינם תורנים באותם הימים יחויבו ב- 3 שעות עבודה לכל ערב חג.

ו) עובדים אלה אשר יידרשו על ידי הממונה לעבוד בערבי החג, ינוכו להם 3 שעות עבודה לפי 100% וישולמו להם 125% על כל שעת עבודה (הודעת נציבות סא/51 וסח/25).

ז) ערב חנוכה וערב פורים עובדים שאינם מקיימים את מועדי ישראל יעבדו כרגיל בתקן מלא.

3) ערבי חג של מועדי המוסלמים, הנוצרים והדרוזים עובדים המקיימים מועדי חג של המוסלמים או הנוצרים או הדרוזים תיפסק עבודתם בשעה 13:00 בערבי החג במועדים אלה בהתאם לאמור בפסקה 32.511 (ב) לתקשי"ר. ערב יום העצמאות עבודתם של כלל העובדים בערב יום העצמאות תיפסק בשעה 14:00.

4. עובדים המקיימים את ימי המנוחה ביום ראשון והמשרד פתוח ביום שישי:

(א) רק עובדים בני העדות הנוצריות יכולים לבחור ביום ראשון במקום יום שבת כיום המנוחה. בתמורה שעות העבודה של עובדים אלה ביום שישי תהיה בין השעות 16:00-30:00 (8.5 שעות תקן).

(ב) אם שעות העבודה הרגילות בין 16:00-30:00 ביום שישי גולשות לתחום יום שבת, לא יהיה צורך באישור מיוחד לעבודה בשבת עבור עובדים אלה.

(ג) יום העבודה ביום ששי הינו יום עבודה רגיל.

(ד) אם לצורכי העבודה עובדים אלה יצטרכו לעבוד בשבת בנוסף לשעות העבודה הרגילות, יהיה צורך באישור ממשרד התמ"ת. עובדים אלה יהיו זכאים לתשלום 75% ושעת חופש עבור כל שעת עבודה במהלך השבת. למען הסר ספק, בשבת אין תשלום עבור שעות נוספות. עבור כל שעת עבודה בשבת בשעות מזכה ב- 75% ובשעת חופש ואילו עבודה בשעות לילה מזכה ב- 100% ובשעת חופש.

5. קורסים והשתלמויות

(א) עם קביעת תאריכים לקורסים או לימי עיון או לבחינות או למכרזים יש להתחשב, במידת האפשר, בימי המועד של כל העובדים.

(ב) עובד אשר לא מקיים מועדי ישראל המשתתף בקורס או ביום עיון או בבחינה או במכרז המתקיים ביום מועד או מנוחה של עדתו, יהיה זכאי לקבל יום חופשה תמורת כל יום מועד כזה. את יום החופשה יש לנצל בשבוע הקרוב.

יודגש כי ימי חופשה אלה אינם ניתנים לצבירה או לפיצוי.

6. צומות

עובדים במשרה מלאה שאינם יהודים, גם אם הם עובדים לפי מועדי ישראל זכאים לאחר לעבודה בשעתיים או לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן וזאת בכפוף לאישור מנהל משאבי האנוש ביחידתם ועל-פי המלצת הממונה הישיר בהתאם לפסקה 32.531 לתקשי"ר כמפורט להלן:

עובדים מוסלמים: במהלך חג הרמדאן.

עובדים דרוזים: במהלך עשרה ימים שלפי חג אלאדחא (חג הקורבן)

בברכה,



הניה מרקוביץ
מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
מר יוסי כהן - משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר דן גיונה - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
מר נאדר אלקאסם - מרכז בכיר ייצוג הולם בקרה וביקורת, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה
רפרנטים נשמ