

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף המשמעת



ה' באב התשס"ו
30 ביולי 2006
המש 2006-3066

לכבוד: סגני המנהלים הכלליים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה
סגני מנהלי יחידות הסמך למינהל ולמשאבי אנוש

שלום רב,

הנדון: הערה בכתב - הנחיות בדבר אופן ביצוע

בטרם החלטה על מתן הערה בכתב לעובד, המתויקת בתיקו האישי, על פי פסקה 45.221 לתקשי"ר, בגין ביצוע לקוי של העבודה ו/או בגין משמעת לקויה, בין אם מדובר בהערה שמקורה בהמלצת אגף המשמעת ובין אם לאו, יש להודיע לעובד על הכוונה לתייק הערה בתיקו האישי ולאפשר לו להגיב בכתב או בעל-פה, בהתאם לפסקה 93.124 לתקשי"ר, הקובעת כדלקמן:

"(א) אין לתייק בתיקו האישי של עובד תלונות או הערות שליליות בכתב ללא ידיעת העובד אגב מתן אפשרות לעובד להתגונן. האחראי, או מי שהאחראי הסמיך לכך, יודיע לעובד כי זכותו להתגונן מפני תלונות או הערות אלו. תגובת העובד תתויק בצמוד לתלונות או להערות, ועל התלונות או ההערות תירשם החובה לעיין בתגובת העובד;

(ב) עיין העובד בתיקו האישי כאמור בפסקה 93.125, ונדע לו כי תויקו בו תלונות או הערות שליליות ללא ידיעתו, ולא ניתנה לו בזמנו אפשרות להתגונן, יאפשר לו האחראי להתגונן. על תגובת העובד יחול האמור בסיפא לנסמן (א) לעיל."

נושא זה עלה בין היתר בפסק דינו של כבוד נשיא בית הדין הארצי לעבודה, השופט סטיב אדלר, בעניין עובד משרד הפנים, **אסף גרטי נ' מ"י**, שניתן ביום 25.7.06, שם חזר והדגיש כבוד הנשיא אדלר את האמור בפסקה 93.124 לתקשי"ר כי **"אין לתייק בתיקו האישי של העובד תלונות או הערות שליליות, ללא ידיעת העובד ומבלי לאפשר לו להתגונן בפניהן"**.¹

חשוב להדגיש כי מתן ההזדמנות לעובד להשמיע טענותיו בפני הגורם המוסמך, הינו בטרם תתגבש ההחלטה הסופית בעניינו. בנוסף, כאמור לעיל, באם יוחלט להעיר לעובד, יש לצרף את תגובת העובד בצמוד להערה בתיקו האישי.

בברכה,

אסף רוזנברג, עו"ד
ממונה בכיר (משמעת)

העתקים: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ומנהלי יחידות הסמך
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה, נש"מ
מר נתנאל לויט - מנהל אגף חקירות משמעת
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נש"מ
עו"ד יפית כנעני - עוזרת לסגן נציב שירות המדינה (משמעת)

¹ ע"צ 502/05 גרטי נ' מ"י