



ירושלים, י"ח באב התשע"א

18 באוגוסט 2011

חוזר מס' 3/2011

אל: הסמנכ"לים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה, ביחידות הסמך ובמשרד הביטחון  
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים  
הממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמשרד הביטחון

שלום רב,

**הנדון: הודעת נש"מ מס' עא/15 – קצובת כלכלה לאם עובדת**

חוזר האגף הבכיר לתכנון ובקרה מיום 14.3.10

כידוע, עובד או עובדת המועסקים בשעות נוספות זכאים בתנאים מסוימים המוגדרים בסעיף 26.282 לתקשי"ר - ואשר פורטו בחוזר שבסימוכין - לקצובת כלכלה.

לאחרונה הובא לידיעתנו כי עדיין קיימת אי בהירות מסוימת לגבי זכותה של עובדת במשרת אם לקצובת כלכלה, ועל כן מצאנו לנכון לערוך תיקון תקשי"ר בנושא בכדי להבהיר את המצב לאשורו, כמפורט להלן:

ככלל קצובת הכלכלה משולמת לעובד אשר עבד שתי שעות נוספות מעל לשעות התקן, ובכפוף להוראות התקשי"ר בנושא.

לגבי עובדת במשרת אם, יודגש כי יש להתייחס לשעות העודפות כאל שעות נוספות. כלומר: עובדת במשרת אם אשר השלימה 10 שעות עבודה (חצי שעה עודפת וכן 1.5 שעות נוספות) זכאית לקצובת כלכלה.

יש לציין כי לגבי עובד המנצל את זכות ההורות שלו ליום עבודה מקוצר אין להתייחס לשעות העודפות כשעות נוספות, ולכן עובד כאמור נדרש להשלים שעתיים נוספות (לרוב מדובר על 10.5 שעות עבודה) בכדי להיות זכאי לקצובת כלכלה.

אני מצרפת את הודעת הנש"מ הרלוונטית, לטיפולכם המסור בנושא זכויות עובדות במשרת אם.

הממונות על מעמד האישה מתבקשות להעביר הודעה זו לידיעת כל עובדות המשרד, ולאשר את הפצת ההודעה באמצעות הטופס המצ"ב.

בברכה,



טלילה שחל – רוזנפלד, עו"ד

הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה

אל: האגף לקידום נשים

הנדון: הודעת נש"מ עא/15 – קצובת כלכלה לאם עובדת

שם הממונה: \_\_\_\_\_

שם המשרד: \_\_\_\_\_

הודעת נש"מ עא/15 הובאה לידיעת עובדי ועובדות המשרד באחת או יותר מן הדרכים הבאות:

- דואר פנימי
- דוא"ל
- אינטראנט
- לוח/ות מודעות ב\_\_\_\_\_
- במצורף לתלוש המשכורת
- ביטאון המשרד
- אחר. פרטי: \_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_

חתימה \_\_\_\_\_