



ירושלים, ט"ו באב התשע"א
15 באוגוסט 2011

חוזר מס' 5/2011

אל: מר רונן כהן - מנהל מינהל מקרקעי ישראל (בפועל)

שלום רב,

הנדון: הסכם פרישה מינהל מקרקעי ישראל

תוכנית הפרישה תחול אך ורק על העובדים הפורשים במסגרת ההסכם הפרישה מיום 18.5.2011 (הסכם קיבוצי מ.מ.י.) ואשר יאושרו לתנאי ההסכם ע"י הנהלת מינהל מקרקעי ישראל ונציבות שירות המדינה. התוכנית תמשך 3 שנים החל מיום 8.8.2011 ועד ליום 9.8.2014.

1. הצעת התוכנית לא תכלול את העובדים הבאים:

- א. עובדים בחוזי בכירים.
- ב. עובדים בשכר כולל (בחווה אישי). (תנאי פרישה יקבעו בהתאם למכתב מיום 17.5.2011)
- ג. עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעותי ובכלל זה הליך חקירה משמעותית ו/או פלילי והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת ותנאיה.
- ד. עובדים ששכרם הקובע הינו מעל פעמיים שכר ממוצע במשק – ביום חתימת ההסכם (השכר הקובע לצורך חוזר זה הינו 8,150 ₪).

2. עובד הפורש במסגרת התוכנית במידה ויחזור לשירות המדינה ויועסק במישרין ע"י המדינה או באמצעות תאגיד, עמותה, קבלן, או באמצעות חברת כח אדם, יתבקש להחזיר את הטבות הפרישה בהתאם לכללים אשר יקבעו בתקשי"ר.

ככלל, אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדינות הפרישה המוקדמת בחווה העסקה באמצעות חברת כח אדם ו/או "קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה, אלא אם אושר ע"י נש"מ. עובד אשר יחזור לשירות ויועסק ע"י המדינה באופן ישיר או באמצעות הגופים אשר פורטו לעיל יחזיר את הטבות הפרישה בהתאם להנחיות נש"מ.

3. בסמכות ועדת הפרישה לאשר פרישה באופן מיוחד בהתחשב בתפקוד העובד ומצבו האישי.

4. הליך אישור בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד:

- א. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגמלאות ייקבעו ע"י המשרד באישור ועדת הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט לעיל.
- ב. בכל פנייה לנש"מ, יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת, ו/או מתנהל כנגדו הליך משמעותי.
- ג. לאחר הסכמת המשרד, תועבר לנש"מ בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.
- ד. ועדת הפרישה והגמלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד ורק עם קבלתה יסכם המשרד עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

מענקים ותנאים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר (לזכאים בפנסיה תקציבית):

- א. מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגמלאות,
- ב. מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגמלאות,
- ג. פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר.
- ד. פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר.

בנוסף יינתנו הגדלות שירות לזכאים על פי הוראות התקשי"ר.

6. מסלול פרישה לגימלאות: (נספח ב' להסכם)

פרישה במסגרת מסלול זה מיועדת לעובדים העומדים בשלושת התנאים הבאים במצטבר:

1. עובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית אשר בסיום העסקתם בשירות המדינה יהיו זכאים לקיצבה עפ"י הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן "חוק הגימלאות"). (שירות במדינה לפחות 10 שנים מזכות לגימלאות).
2. עובדים אשר במועד סיום העסקתם בשירות המדינה כבר מלאו להם 50 שנה ועד 64 שנים ו-11 חודשים.
3. עובדים אשר משכורתם הקובעת (ערב חתימת ההסכם), בגין משרה מלאה, אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

עובדים אלו יהיו זכאים לתנאים כפי שמפורטים בנספח ב' להסכם, נספח ב' מצ"ב.



מסלול פרישה
לגמלאות

7. מסלול פיצויי פיטורין: (נספח ד' להסכם)

עובדים אשר במועד סיום עבודתם עומדים במצטבר בשלושת התנאים המפורטים להלן, יהיו זכאים להטבות הפרישה הניתנות במסגרת מסלול פיצויי פיטורין:

1. עובדים אשר במועד סיום עבודתם, לא היו זכאים לקיצבה משירות המדינה לפי הוראות חוק הגימלאות. ועובדים המבוטחים בפנסיה צוברת.
2. עובדים אשר במועד סיום עבודתם, טרם מלאו להם 50 שנה או שלא עומדות לזכותם 10 שנות שירות במדינה.
3. עובדים אשר משכורתם הקובעת, בגין משרה מלאה, אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

עובדים אלו יהיו זכאים לתנאים כפי שמפורטים בנספח ד' להסכם, נספח ד' מצ"ב.



מסלול פיצויי פיטורין

8. מסלול פנסיית גישור (למובטחים בקרן פנסיה ותיקה): (נספח ג' להסכם)

עובד אשר סיים את עבודתו ואשר ממלא אחר כל התנאים המפורטים להלן במצטבר יהיה זכאי לתנאי סיום עבודה במסלול האמור:

1. מבוטח בגין עבודתו בשירות המדינה בקרן פנסיה ותיקה.
2. במועד סיום עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד) לא היה זכאי לקיצבה מהמדינה עפ"י הוראות חוק הגימלאות.
3. במועד סיום עבודתו כבר מלאו לו 50 שנה אך פחות מ-64 ו-11 חודשים.
4. במועד סיום עבודתו עומדות לזכותו לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה.
5. משכורתו הקובעת בשירות המדינה, בגין משרה מלאה, אינה עולה על פעמיים השכר הממוצע במשק.

עובדים אלו יהיו זכאים לתנאים כפי שמפורטים בנספח ג' להסכם, נספח ג' מצ"ב.



פנסיית גישור

בקשה לסיום עבודה

(סעיף 6.2)

תאריך: _____

לכבודה
מנהל מנהל מקרקעי ישראל

הנדון: בקשה לסיום עבודה

1. בהתאם לסעיף 6 להסכם הקיבוצי המיוחד שבין מדינה ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום _____ (להלן – הסכם הקיבוצי), אני הח"מ (שם פרטי + משפחה) נושא ת.ז. שמספרה _____ מבקש בזאת כי מנהל מקרקעי ישראל יסיים את עבודתי, והכל בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי.

2. ידוע לי ואני מסכים כי אם המינהל יאשר את בקשתי זו לסיום העבודה, תסתיים עבודתי במועד שבו יקבע המינהל, לפי שיקול דעתו הבלעדית, ובכל מקרה לא יאוחר מתום תקופת סיום העבודה. ואולם, אם אעמוד בתנאים המפורטים להלן במצטבר, אזי בקשה זו לסיום עבודתי במינהל מותנית בכך שהמינהל יקבע את מועד סיום עבודתי למועד שבו מלאו לי לפחות 50 שנים, ובכל מקרה לא יאוחר מתום תקופת סיום העבודה:

א. הנני צפוי להגיע לגיל 50 בתקופת סיום העבודה
ב. במועד סיום עבודתי שקבע המינהל (בו מלאו לי לפחות 50 שנה) עומדות לזכותי לפחות 10 שנות עבודה במינהל.

3. ידוע לי כי בקשתי זו הינה בלתי חוזרת ולא אוכל לחזור בי ממנה.

4. הנני לאשר כי משמעותה של ההודעה הובהרה לי היטב וחתמתי עליה מרצוני הטוב.

_____ חתימה

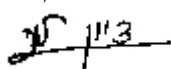
_____ תאריך

אישור מנכ"ל המינהל

אני מאשר בזאת כי מועד סיום עבודתו של העובד _____ יהיה ביום _____.

_____ חתימה

בשאלות בכל הנוגע ליישום חוזר זה ניתן לפנות לח.מ.

בברכה,

ציון לוי
מנהל האגף

העתק : עו"ד משה דייין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יצחק ישראלי - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, מינהל מקרקעי ישראל
גב' מיכל עבאדי - החשב הכללי, משרד האוצר
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
מר ניר רייס - סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
חברי הנהלה - נציבות שירות המדינה
דן גיונה - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
גב' יעל מבורך - מרכזת בכירה (תקציבים), משרד האוצר
מר נועם כהן – משרד האוצר
עו"ד אביתר טסלר – לשכה משפטית, נש"מ

בקשת המשרד לפרישה מוקדמת של עובד/ת - מינהל מקרקעי ישראל

תאריך לידה ____/____/____	מס' זהות	מין ז/נ	שם משפחה	שם פרטי	פרטי העובד/ת
<input type="checkbox"/> "ביטול משרה" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים		תכנית הפרישה המבוקשת		המשרד	
<input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופות עבודה ("סדין") למועד הפרישה המשוער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: _____ שנה: 20____					
ש	המשכורת הקובעת	מספר המשרה	תואר המשרה	פרטי משרת העובד/ת	
%	חלקיות העסקה משוקללת	בדירוג	מתח דרגות המשרה בתקן		
מיום		בדירוג	דרגת העובד/ת כיום		
מיום		בדירוג	דרגה קודמת		
תאריך סיום שירות מבוקש		שנות שירות במדינה			
			<input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן:		
מספר המשרה לביטול		פרטי המשרה לביטול			
בדירוג		מתח דרגות המשרה לביטול			
תאריך	תפקיד		שם		
מכין בקשת המשרד					

החלטת ועדת הפרישה והגימלאות

הטבות פרישה :						תכנית הפרישה :					
דרגת הפרישה: _____ הדירוג: _____ מיום: _____ מענק הסתגלות בגין עודף שירות: _____ חודשים המרת חודשי הסתגלות: _____ חודשים (בגין הגדלת שירות) מענק חודשי הסתגלות: _____ מענק פרישה מיוחד נוסף: _____ ₪ שיעור הפיצויים: _____ %						<input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה					
						המשרה לביטול:					
						<input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה					
						מועד הפרישה: ____/____/____					

1 2 3 4 5 6 7 8 9

הערות

חתימת יו"ר הוועדה: _____ חתימת חבר הוועדה: _____

אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת – מינהל מקרקעי ישראל

שם פרטי	שם משפחה	המשרד/יחידת הסמך	מס' זהות	תאריך לידה
_____	_____	_____	____ ____ ____ ____ ____ ____ ____ ____ ____ ____	____/____/____

בהתאם לפניית המשרד, הריני מאשר בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש: _____, שנה: _____, 20____, בהתאם לתנאים אשר אושרו לי ע"י ועדת הפרישה והגימלאות בנש"מ, בהתאם למדיניות הפרישה למועד פרישתי ואשר חלה עלי.

ידוע לי כי המועד הסופי לפרישתי לגימלאות ותנאי הפרישה, כפופים לאישור ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה ולהסכמתי.

אני מסכימה/ה לפרוש עפ"י תנאי הפרישה שיקבעו לי ע"י ועדת הפרישה בנש"מ, במידה ואקבל תנאי פרישה נוספים בטעות או שלא עפ"י החלטת ועדת הפרישה אני מתחייבת/ת להחזירם.

אני מתחייבת/ת במידה ואחזור לשירות המדינה או לתפקיד הממומן ע"י תקציב המדינה במסגרת שירות המדינה (אגודות, עמותות, חוזה קבלן וכדומה), להחזיר את הטבות הפרישה כפי שיקבע ע"י נציבות שירות המדינה.

תאריך: _____/____/____

חתימת העובד: _____