



ירושלים, ה' בתמוז התש"ע
17 ביוני 2010

חוזר מס' 8/2008
מג-762-2010

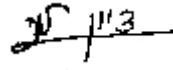
אל: סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהל אגף כח אדם בהוראה – משרד החינוך
מנהל תחום גימלאות ופרישה – אגף כח אדם בהוראה, משרד החינוך

שלום רב,

הנדון: עדכונים בנושא גימלאות – חוזר מס' 15

- מכיוון ש"מבטחים הותיקה" אינה מעבירה השתתפות בקיצבתם של פורשים רבים בפרישה מוקדמת מטעמי נכות ובהמשך להנחיות קודמות להלן הבהרות:
בעת פרישה מוקדמת מכל סוג שהוא:
פיטורין
נכות
הקפאת זכויות
ובפרישה מוקדמת מבחינת תקנון הקרן.
יש להעביר את הכספים מן הקרן למדינה עפ"י תקנון הקרן גיל פרישה של עובד 67 אישה 64 (בהדרגה לבדוק בהתאם לגיל הפרישה).
במקרה של פטירה על השאירים לחתום על אישור העברת הכספים מן הקרן למדינה החתימה על העברת הכספים הינה תנאי לתשלומים לבני משפחת הנפטר.
לדוגמא: גבר שיפרוש בגיל 66 יש צורך להעביר את הכספים מן הקרן ולא לרשום השתתפות הקרן. אישה שתיפרוש בגיל 62 הקרן תחל להשתתף מיידית.
- מצ"ב נספחים מתוקנים לענין הצטרפות לביטוח פנסיוני אשר יחליפו בחוזר מיום 15.5.2007 שוב כל עובד חייב להצטרף לביטוח פנסיוני בטרם יחל לקבל משכורת.
- מצ"ב כתב הצהרה ושיפוי לענין העברת כספים מביטוח מנהלים.
- בכל בקשה של עובד להגדלת שירותו עפ"י סעיף 85.143 (ח) לתקשי"ר "אובדן זכויות" יש להחתים את העובד על נספח א' המצ"ב.

5. עפ"י ההסכם עם ההסתדרות מיום 17.4.2008 המשך מתן דרגות פרישה על פי סעיף 85.125 לתקשי"ר ימשך לעד. כן יועברו הגימלאים בפנסיה התקציבית להצמדה למדד המחירים לצרכן החל מיום 1.1.09, קרי עדכון השכר של הגימלאים לא יהיה צמוד יותר לשכר העובדים הפעילים. (בכפוף לחקיקה בנושא).

בברכה,

ציון לוי
מנהל האגף

העתק : מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
חברי הנהלה - נציבות שירות המדינה
ד"ר אסתר צוקרמן – מנהלת המחלקה הרפואית לעובדי המדינה, ביה"ח תל השומר
מר דן ג'ונה – סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
מר ערן הראל – אגף החשב הכללי, משרד האוצר
גב' חנה שוורץ – מנהלת תחום בכיר לגימלאות, מינהלת הגימלאות
רפרנטים לגימלאות במשרדים וביחידות הסמך
מנהלי מחלקת שכר במשרדים וביחידות הסמך

מדינת ישראל

נספח א'

תאריך _____
גמ-1134-2008

לכבוד
נציבות שירות המדינה

שלום רב,

הנדון: בקשה להגדלת שירות בגין אובדן זכויות בהתאם לסעיף 85.143(ח) לתקשי"ר

אני מצהיר בזאת כי האמור בתקשי"ר לענין רדיפות ואיבוד זכויותי בחו"ל חל עלי ובהסתמך על הוראת התקשי"ר הריני מצהיר שאיני מקבל כל קיצבה או זכויות פנסיה בגין עבודתי בחו"ל, שבגינה אני מבקש הגדלת שירות.

בכל מקרה במידה ויחול כל שינוי בעתיד ואחל לקבל בגין עבודתי בחו"ל קיצבה או כל זכות לפנסיה, נציבות שירות המדינה תבטל את ההגדלה בגין אובדן זכויות.

בכבוד רב,

_____	שם פרטי
_____	שם משפחה
_____	מספר זהות
_____	משרד
_____	אגף
_____	מחוז
_____	חתימה

**ביטוח משולב
קרן פנסיה + ביטוח מנהלים**

נספח א' (1)
נספח לסעיף 9
גמ-651-2007

**ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים**

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____
סמל מוטב במל"מ (טופס 255) מס' קופה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____

ב. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה יבטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ

סמל מוטב במל"מ (טופס 255) מס' קופה _____

כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 1/3%.

3. הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור

של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר

הקובע לפנסיה.

סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח _____ בע"מ

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה

ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ

4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ – 72% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד בגין

_____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים

א' ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה

פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____

טלפון _____

נייד _____

כתובת _____

טלפון בחברה _____

מייל _____

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן

פנסיה) _____

חתימת העובד _____

מדינת ישראל

ביטוח משולב קרן פנסיה + קופת גמל

נספח א' (2)
נספח לסעיף 9
גמ-654-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____
כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

3. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) (עפ"י בחירת העובד/ת)

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

ב. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת הגמל _____

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

5. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

6. הפרשות הממשלה לפיצויים 1 1/3%.

7. סה"כ הפרשות הממשלה לקופת הגמל 13.5% _____

8. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) (עפ"י בחירת העובד/ת)

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

ב. בגין _____% מהשכר הקובע הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן

כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.

לחברת הביטוח _____ בע"מ

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד בגין _____% מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א', ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

אישור (לקבלת הפרשות) גורם מבטח (חברת)
ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

מדינת ישראל

ביטוח בקרן פנסיה

נספח א' (3)
נספח לסעיף 9
גמ-655-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה (כל השכר)

בקרן פנסיה _____
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

3. הפרשות העובד לתגמולים (5.5% - 7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיף א' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

(לקבלת ההפרשות)

אישור (לקבלת ההפרשות) גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת
השקעות/קרן פנסיה)

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

חתימת העובד _____

מדינת ישראל

ביטוח משולב
קופת גמל + ביטוח מנהלים

נספח א' (4)
נספח לסעיף 9
גמ-700-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה

בקופת גמל (בחברה/בנק) בע"מ _____

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5.0%

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 13 1/3%

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)

ב. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה יבטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ בפוליסת ביטוח מנהלים כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5.0%

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%

3. סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח 13.5%

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

ג. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה, הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה לחברת הביטוח בע"מ. סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק, מלא מפיצויי הפיטורין בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

אישור (לקבלת הפרשות) גורם מבטח (חברת
ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

מדינת ישראל

ביטוח מנהלים

נספח א' (5)
נספח לסעיף 9
גמ-1340-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 1/3% 8.
3. הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.

סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח 13 1/3%
4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ – 100% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד בגין 100% מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיף א' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

אישור(לקבלת ההפרשות) גורם מבטח (חברת
ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

מדינת ישראל

קופת גמל אובדן כושר עבודה

נספח א' (6)
נספח לסעיף 9
גמ-1342-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____.

תבטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין _____% מהשכר הקובע לפנסיה יבטחו זכויותיו בקופת הגמל _____
בחברה _____ בע"מ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 1 1/3%.
3. סה"כ הפרשות הממשלה לקופת הגמל _____%.
4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

ב. בגין _____% מהשכר הקובע הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר
עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75%
מהשכר הקובע לפנסיה.
לחברת הביטוח _____ בע"מ
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה
ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ
4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד בגין
_____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין בגין _____ מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

אישור(לקבלת הפרשות) גורם מבטח (חברת
ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

מדינת ישראל

ביטוח משולב קרן פנסיה + ביטוח מנהלים (עפ"י שכר)

נספח א' (7)
נספח לסעיף 9
גמ-1362-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:
א. עד _____ מהשכר הקובע לפנסיה
בקרן פנסיה _____

- כדלקמן:**
1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.
 2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.
הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) עפ"י בחירת העובד
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

ב. מ - _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ
כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 1 1/3%.
3. הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.
4. סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח 13 1/3%
הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) (עפ"י בחירת העובד/ת)
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד עד _____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א' ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

אישור(לקבלת הפרשות) גורם מבטח (חברת
ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

_____ חתימת העובד

מדינת ישראל
ביטוח משולב
קרן פנסיה + קופת גמל
(עפ"י שכר)

נספח א' (8)
נספח לסעיף 9
גמ-1363-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. עד _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 12%.

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

ב. מ - _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת הגמל _____

בחברה/בנק _____ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.

3. סה"כ הפרשות הממשלה לקופת הגמל 13.5%.

4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

ב.1. מ - _____ מהשכר הקובע הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן כושר

עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר

הקובע לפנסיה.

לחברת הביטוח _____ בע"מ

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה

ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ

4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ - 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד עד

_____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים

א', ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה

פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____

טלפון _____

נייד _____

כתובת _____

טלפון בחברה _____

מייל _____

אישור(לקבלת הפרשות) גורם מבטח (חברת)

ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה

חתימת העובד _____

מדינת ישראל
ביטוח משולב
קופת גמל + ביטוח מנהלים
(עפ"י שכר)

נספח א' (9)
נספח לסעיף 9
גמ-1364-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____
זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. עד _____ מהשכר הקובע לפנסיה
בקופת גמל (בחברה/בנק) _____ בע"מ

כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%
3. סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 13 1/3%
4. הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קרן בשוק ההון _____

ב. מ - _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בחברת ביטוח _____ בע"מ
בפוליסת ביטוח מנהלים כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%
3. סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח 13.5%
4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

ג. מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה, הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של אובדן
כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75%
מהשכר הקובע לפנסיה לחברת הביטוח _____ בע"מ.
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה
ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ
4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק, מלא מפיצויי הפיטורין בגין כל השכר הקובע
לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ב' ו-ג' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

אישור (לקבלת ההפרשות) גורם מבטח (חברת
ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

מדינת ישראל
ביטוח בקרן פנסיה
"ותיקה שבהסדר"

נספח א' (10)
נספח לסעיף 9
גמ-1388-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 7.5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקרן 13.5%.

3. הפרשות העובד לתגמולים (7%)

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים א' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

אישור (לקבלת הפרשות) גורם מבטח (חברת
ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

מדינת ישראל

קופת גמל בלבד

נספח א' (11)
נספח לסעיף 9
גמ-1525-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת) הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקופת גמל (בחברה/בנק) _____ בע"מ

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

כדלקמן: 1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.

2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 13 1/3%

הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק, מלא מפיצויי הפיטורין בגין כל השכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיף א' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

אישור (לקבלת הפרשות) גורם מבטח (חברת
ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

מדינת ישראל

הפרשות לרכישת זכויות פנסיה תקציבית + קופת גמל

נספח א' (12)
נספח לסעיף 9
גמ-1800-2007

בתוקף החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:
א. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה
בקופת פנסיה תקציבית _____

- כדלקמן:**
1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.
 2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 12%
הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)

ב. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת גמל בחברה/בנק
_____ בע"מ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 1 1/3%.
3. סה"כ הפרשות הממשלה לחברת הביטוח 13 1/3%.
4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)

ב1. בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה, הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית במקרה של
אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור הדרוש להבטחת הכנסה
בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה לחברת הביטוח _____ בע"מ.
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה
ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ
4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק מ - 72% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד עד
% _____ מהשכר הקובע ופטור מלא מפיצויי הפיטורין מ % _____ מהשכר הקובע לפנסיה .

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

אישור (לקבלת הפרשות) גורם מבטח (חברת
ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

מדינת ישראל
ביטוח משולב
קופת גמל + קרן פנסיה
(עפ"י שכר)

נספח א' (13)
נספח לסעיף 9
גמ-2694-2007

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בתוקף החל מיום _____
זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוטחנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

א. עד - _____ מהשכר הקובע לפנסיה יבוטחו זכויותיו בקופת הגמל _____
בחברה _____ כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים 5%.
2. הפרשות הממשלה לפיצויים 8 1/3%.
3. סה"כ הפרשות הממשלה לקופת הגמל 13.5%.
4. הפרשות העובד לתגמולים (5% - 7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

א1. עד - _____ מהשכר הקובע הפרשות הממשלה להבטחת הכנסה חודשית
במקרה של אובדן כושר עבודה, (שיעור של עד 2.5%) _____ השיעור
הדרוש להבטחת הכנסה בגובה 75% מהשכר הקובע לפנסיה.
לחברת הביטוח _____ בע"מ

ב. מ _____ מהשכר הקובע לפנסיה

בקרן פנסיה _____

- כדלקמן:
1. הפרשות הממשלה לתגמולים 6%.
 2. הפרשות הממשלה לפיצויים 6%.

סה"כ הפרשות הממשלה לקופה 12%.
הפרשות העובד לתגמולים (5.5%-7%) _____ (עפ"י בחירת העובד/ת)
סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה
ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ
4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור מלא לממשלה בגין פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד עד _____ מהשכר
הקובע ופטור של 72% מפיצויי הפיטורין מ- _____ מהשכר הקובע לפנסיה.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים
א', ו-ב' לעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה
פירושו – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

אישור (לקבלת ההפרשות) גורם מבטח (חברת
ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

ביטוח פנסיוני
(לעובדים הזכאים להפרשות לפנסיה גמל בהתאם לצו הרחבה)

נספח א' (14)
חוזה (81,82,83,89)
גמ-788-2008

ביטוח פנסיוני – (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

תאריך התחלת עבודה _____

תוקף זכאות להפרשות החל מיום _____

זכויותיו של העובד _____ ת.ז. _____

תבוסתנה עפ"י בחירתו בהסדר פנסיוני כדלהלן:

בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה

סמל מוטב במל"מ _____ (טופס 255) מס' קופה _____

בקרן פנסיה _____ בקופת גמל _____

בחברת ביטוח _____

כדלקמן:

1. הפרשות הממשלה לתגמולים _____

2. הפרשות הממשלה לפיצויים _____

סה"כ הפרשות הממשלה _____

הפרשות העובד לתגמולים _____

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר העבודה והרווחה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 (מצ"ב כנספח ב') פטור לממשלה כמעסיק פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה, בהתאם לשיעור ההפרשות לפיצויים.

הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי סעיפים דלעיל אלא אם משך העובד כספים שלא בשל אירוע מזכה לענין נספח זה, "אירוע מזכה פירוש – מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

שם איש הקשר _____
טלפון _____
נייד _____
כתובת _____
טלפון בחברה _____
מייל _____

אישור (לקבלת ההפרשות) גורם מבטח (חברת
ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)

חתימת העובד _____

הסכם

שנעשה ונחתם ביום (תאריך עברי) _____ (תאריך לועזי) _____
בדבר תשלומי מעביד לקרן פנסיה ו/או לקופת גמל ו/או לקרן כיוצא באלה במקום פיצויי פיטורים
לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963.

(להלן-החוק)

בין: נציבות שירות המדינה, מען: קרית בן גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים

(להלן-המעביד)

לביין: מר/גב' _____ ת.ז. _____ מען: _____ מיקוד _____

(להלן-העובד)

הואיל וברצון הצדדים לבטח זכויות הפיצויים והתגמולים של העובד בקופת הפנסיה של
קופת הגמל _____ החל מיום _____.

(להלן-הקופות)

אי לכך יבואו התשלומים האמורים לעיל במקום 100% בפיצויי הפיטורים, אם יגיעו לעובד
מהמעביד, בכפוף לאמור להלן:

1. המעביד ישלם לקופות מדי חודש 1/3% משכרו של העובד בגין תגמולים ופיצויים וינכה 5% משכרו של העובד, בגין תגמולים, שיועברו (לקופה).
2. העובד מתחייב להעביר עותק מהסכם זה לקופות.

ולראיה באו המעביד והעובד על החתום ביום _____

המעביד הממשלה

העובד

שם החותם שם החותם

נציבות שירות המדינה

אישור משרד העובדה והרווחה

מצ"ב עותק מהחוזה המיוחד שנחתם עם העובד



י"ט באייר התשס"ז
7 במאי 2007
גמ 2010-762

נספח ד'

בחירת הפרשות לפנסיה

לכבוד
משרד/יחידה

שם פרטי _____ שם משפחה _____ ת.ז. _____

מובהר בזאת שידוע לי כי בחירתי לענין הפרשות לפנסיה אינן כוללת

1. ביטוח לשאירים
2. ביטוח לנכות (א.כ.ע.).

חתימה _____ תאריך _____

העתק: נציבות שירות המדינה



תאריך: _____

לכבוד:
חברת הביטוח " _____"

א.ג.ג.

הנדון: כתב הצהרה ושיפוי

לזכותו של מר/גב' _____, ת.ז. _____ (להלן: **העמית**) הופקדו באמצעות _____ (להלן: **המעסיק**) דמי גמולים ופיצויים ב" _____ "המנוהלות על ידי" _____ בע"מ" (להלן: **"פניקס"**) לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: **תקופת הביטוח**).

כיום חל על העמית הסדר של פנסיה תקציבית מטעם המעסיק, והוא זכאי לזכויות פנסיה תקציבית גם עבור תקופת הביטוח ב" _____", ולפיכך נבקשכם להעביר לרשות המעסיק את הכספים שנצטברו לזכותו של העמית בגין התקופה האמורה.

ידוע לנו כי העברת הכספים, כאמור לעיל, תיעשה בערכי פדיון בהתאם להוראות הכללים של " _____" והוראות ההסדר התחיקתי החל על " _____", וכן כי ככל שחלה חובה לנכות מן הכספים מס במקור לפי הוראות כל דין - ינוכה מהם המס במקור.

החתימים מטה מוסמכים לחתום בשם המעסיק וחתימתם על כתב זה מחייבת אותו לכל דבר וענין. המעסיק פוטר בזאת את " _____" מכל אחריות בגין הוצאות ונזקים, ישירים או עקיפים, אשר יגרמו כתוצאה מפעולה כלשהי שתיעשה על יסוד כתב זה, למעט אם יגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל רשלניים של " _____" בביצוע העברת הכספים כאמור לעיל.

כתב הצהרה זה יחול גם על כל חליף של המעסיק.

תאריך _____ שמות החותמים בשם המעסיק ותפקידם _____ חתימה וחתימת המעסיק _____

גמ-845-2008

אני הח"מ מר/גב' _____, ת.ז. _____, נותן בזאת את הסכמתי להחזרת מלוא הכספים שהופקדו ליכותי באמצעות המעסיק ב"_____ " המנוהלות על ידי " _____ בע"מ" - ברכיבי התגמולים (**לרבות הכספים שניכה המעסיק משכרי והעבירים**) (_____) וברכיב הפיצויים, לרשות המעסיק.

ידוע לי כי עם החזרת הכספים למעסיק כאמור, לא תהיינה לי זכויות כלשהן " _____ " בגין תקופת הביטוח בחברת " _____ " כהגדרתה לעיל, וכי כל זכויותי לפנסיה תקציבית בגין תקופת הביטוח האמורה יהיו בכפיפות לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

* העברת הכספים כאמור לעיל אינה כוללת כספים אשר נצברו בגין "עבודה נוספת"

חתימת העמית

תאריך

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה

חוזת מיוחד להעסקת עובד - חיוני

שנעשה ונחתם ביום כה' בניסן התשס"ו (23/04/2006)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן - הנציב) או מי שהוסמך על ידי בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959

(להלן - הממשלה)

לבין **(להלן - העובד)**

הואיל והממשלה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד מתמחה (ש.מ.) ולקבוע לו תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה;

והואיל ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתו של העובד חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה;

והואיל ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959, והתקנות על פיו, מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובד;

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 31(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ולפי פסקה 16.414 בתקשי"ר.
2. העובד יעסק בשירות המדינה בתפקיד מתמחה (ש.מ.) במשרד החוץ, תחום הדרכה, בחלקיות משרה 1,000, במשרה מס' - 07270.000 במסגרת העסקה, לפי סעיף תקציבי 09010303.
3. תקופת החוזה מיום 23/04/2006 עד יום 31/12/2006.

(להלן - תוקף החוזה)

- א. על אף האמור בסעיף 3 לעיל רשאי הנציב או מי שהוסמך על ידי לענין סעיף זה להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב או על ידי תשלום שכר, לפי בחירת הנציב ורשאי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב הכל לפי התקופות שיפורטו להלן:
 - 1) במהלך ששת חודשי העבודה הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;
 - 2) במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודה עד תום שנת העבודה הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה;
 - 3) לאחר שנת העבודה הראשונה - של חודש ימים.
- ב. יובהר כי במידה שחוזה זה מסתיים במועדו לא יחול ס"ק א לעיל (הוראה זו תחול גם לגבי כל הארכת תוקף של חוזה זה).
- ג. במידה שבכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

4. שכרו של העובד בהתאם לחלקיות המשרה נקבע על פי סמל שכר 287, רמת שכר 409 ומסתכם לסך של 5,129.72 ש"ח לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממצה את כל זכויותיו לשכר של העובד, ומודגש בזאת כי לעובד לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.

(להלן - המשכורת הכוללת)



5. הממשלה תפריש 5% והעובד יפריש 5% עד 7% מהכספים שהעובד מקבל עבור ביצוע שעות נוספות, כונוניות ושכר עידוד בלבד, לקופת גמל מפעלית בבנק "יהב".
6. עדכון השכר יהיה כדלהלן:
- א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היקף אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היקף כאמור.
 - ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל-פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), זאת במועדים שיקבעו.
 - ג. מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).
 - ד. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.
7. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% משכרו בהתאם לחלקיות המשרה והעובד יפריש 2.5% משכרו (כאמור בסעיף 4 לעיל).
8. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות").
9. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים.
ראה נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצוי פיטורים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצ"ב) נקבעו זכויות העובד ע"פ בקשת העובד או ע"פ ברירת המחדל. בהתאם להוראות נש"מ, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.
10. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, יהיה העובד זכאי בנוסף לשכרו, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:
- א. העובד יהיה זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
 - ב. באם יאושר תחזור הוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
 - ג. קצובת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתו.
 - ד. שעות נוספות כונוניות ושכר עידוד - ישולם בנפרד לפי דיווח ועל פי הכללים כמקובל בשירות המדינה, בהתאם למכסות מאושרות, באם תאושרנה.
 - ה. החזר הוצאות טלפון, בתנאי שהעובד אינו נהנה מטלפון אישי/רשמי.
 - ו. זכויות העובד לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן:
 1. חופשת מנוחה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתו.
 2. חופשת המחלה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתו.
 3. החזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה - לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (בכפופות לפסקאות 26.222 ו-26.282 בתקשי"ר).
11. העובד מתחייב למלא אחר כל ההוראות בקשר לעבודתו כפי שתינתנה לו על ידי המנכ"ל, מנהל היחידה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות התקשי"ר וחודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

- פרק 14.1 הדין ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.
- פרק 15 הדין ב: נוהל העסקת עובד במשרה תיקנית בתום תקופת הניסיון.
- פרק 16.5 הדין ב: העברה ממעמד למעמד.
- פרק 18 הדין ב: מילוי מקום ומינוי בפועל.
- פרק 19 הדין ב: שאילת עובדים.

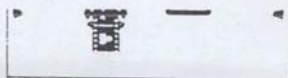
חלק 2:

- פרק 21 - 22 - 23 הדינים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.
- פרק 24 הדין ב: משכורת ושכר, חלות הדרגים, תוספת וותק, משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.
- פרק 25.3 הדין ב: תוספות מיוחדות.
- פרק 26.4 הדין ב: העתקת מקום מטרים.

חלק 8:

- פרק 82.4 הדין ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.
- פרק 85 הדין ב: גמלאות.

במידה שתתגלה סתירה מפורשת ומשתמעת בין הוראות התקשי"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.



13. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובד הוראות כלשהן מותן הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לו זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהוא בשירות המדינה.

ולראייה באו הממשלה והעובד על התחום

<u>העובד</u>	<u>הממשלה</u>
	מוטי אהרוני
_____	_____
מתמחה (ש.מ.)	סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחיד



נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (1) (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל), התשכ"ד - 1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה לקצבה, בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח, בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד -

א. לקרן פנסיה אינם פחותים מ-1/3% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 1/3% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 1/3% כאמור, יבואו תשלומי במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

ב. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 1/3% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אבדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסיכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 1/2% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 1/3% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד ובין העובד ובו-

א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומי, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל ששים או יותר.

ג. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוקה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.