

שליפות ממחשב המשרד שלא כדין (בד"מ 1/05):

עובד המועסק ברשות המיסים כמנהל מדור במיסוי מקרקעין הורשע בכתב תובענה בכך שבין המועדים 4/02 ועד 6/02 שלף בכך – 151 מקרים מידע ממאגר המידע של מחשב שע"מ לצרכיו הפרטיים ושלא לצורך מילוי תפקידו.

ביה"ד התייחס לעבירה

על הגישה המחמירה נגד עובדי ציבור העושים שימוש במאגרי המידע שלא לצורך מילוי תפקידם ציטט ביה"ד מפסק דינו של ביהמ"ש בעש"מ 6843/01 - יפתח בן דוד נ' נציב שירות המדינה:

"ההוראות האמורות נועדו, כאמור, להגביל ולהסדיר את השימוש במידע המצוי במאגרי מידע בכלל ובמאגרי מס הכנסה בפרט. בבסיס ההסדר החוקי בעניין זה עומדות שלוש מטרות עיקריות: האחת, עידוד נישומים למסור דיווחי אמת על הכנסתם מתוך ביטחון מלא, כי מידע זה ישמר בסודיות בידי עובדי מס הכנסה ולא ימסר לצדדים שלישיים. השנייה, שמירה על חיסיון מקורות המידע של רשויות המס, כדי שניתן יהיה לגבות מס אמת מן הציבור. המטרה השלישית, שאינה נופלת בחשיבותה, היא השמירה על פרטיותו של אדם, ומניעת שימוש לרעה במידע המצוי בידי מס הכנסה. שתי המטרות הראשונות הן מוסדיות באופיין, בהיותן קשורות לשיפור יכולתן של רשויות המס לגבות מיסים מן הציבור. המטרה השלישית נובעת מהחשיבות הניתנת במשפטנו לזכות לפרטיות, שהיא זכות יסוד חוקתית המעוגנת בסעיף 7 לחוק יסוד: כבוד האדם וחירותו".

וגם

בעש"מ 7789, 7111/02 - נציבות שירות המדינה נ' יאיר אשואל:

"העבירות המשמעתיות של שליפת מידע ממאגרים שלא לצרכי התפקיד יוצרות פגיעה קשה בתדמיתו של שירות המדינה. צא וחשוב מה מידת הפגיעה הצפויה לכל אדם מהישוב, שעה שמידע אישי אודותיו, שנאסף על-ידי אורגנים של השירות הציבורי לצרכי תפקידם, מועבר בשוק המידע כמוצר, ועלול להגיע לרשות הרבים... בנוסף לפגיעה זו בתדמיתו של שירות המדינה נפגע אמונו של הציבור בשירות זה... ובעקבות הפגיעה באמון הציבור, עלולים אזרחים להימנע מלשתף פעולה עם הרשויות, ולסרב להעביר להן מידע או לנסות להתחמק ממסירתו, בידיעה שמאגרי המידע הציבוריים פרוצים... הפיתויים הרבים כרוכים באפשרות להשיג מידע מחייבים להציב מנגד אמצעי משמעת מרתיע".

ביה"ד התייחס להפרתם של סעיפים בכללי האתיקה ובתקשי"ר כמפורט להלן:

סעיפים בכללי האתיקה:

סעיף 9.03: עובד המדינה לא יוציא מידע ממחשב או מרשומות שבידו או שבאחריותו או בהישג ידיו, שלא לצורך מילוי תפקידו ולא יעשה במידע זה שימוש שלא כדין

סעיפים בתקשי"ר :

סעיף 42.212: עובד חייב למלא כל הוראה אשר נקבעה בתקשי"ר, בכל הודעה של נציבות שירות המדינה וכל הוראה כללית אחרת שניתנה על-ידי מי שמוסמך לכך.

סעיף 42.222: עובד חייב להקפיד על שמירת השקט, הסדר והניקיון במקום עבודתו, להימנע מכל הפרעה בעבודה ומהתעסקות בעניינים שאינם קשורים בביצוע עבודתו. התנהגותו והופעתו של עובד, בין בזמן עבודתו ובין שלא בזמן עבודתו, צריכה להיות הולמת את תפקידו ואת מעמדו כעובד (על התנהגות בעת קבלת קהל - ראה סעיף [61.16](#)).

סעיף 65.194: לא ישתמש עובד במחשב או במסוף, אלא לצורכי העבודה בלבד.

סעיף 65.195: לא ישלוף עובד נתונים ממאגר המידע, אלא אם הוסמך לכך ולצורך תפקידו בלבד.

ביה"ד הרשיע את העובד בעבירות של פגיעה במשמעת, אי קיום הוראות, התנהגות בלתי הולמת העלולה לפגוע בתדמיתו ובשמו הטוב של שירות המדינה.

ביה"ד גזר את דינו של העובד והטיל עליו את אמצעי המשמעת הבאים:

- נזיפה חמורה
- הפקעת משכורת קובעת שתנוכה ב- 24 תשלומים שווים ורצופים
- הורדה בדרגה אחת למשך שנה