



י"ב בתשרי התשע"ב  
10 באוקטובר 2011  
חוזר מסי 6/2011  
תכ. 2011-549

אל: סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

**הנדון: חופשה מרוכזת בחגים סוכות ופסח - הוראות ביצוע**

בעקבות הודעת נציבות שירות המדינה מספר עא/16 בעניין "חופשה מרוכזת בסוכות ופסח- שינוי בחיוב ימי החופשה" המפרטת את ההסדרים החדשים בדבר החופשה המרוכזת ולקראת חג סוכות הקרוב, לא תפורסם יותר הודעה בעניין חופשה המרוכזת בחגים סוכות ופסח. התקשי"ר עודכן בהתאם בפרק חדש מספר 33.7 המפרט הזכאויות השונות לתשלום לעובדים המגיעים לעבודה, ולעובדים הנמצאים בחופשה חלקית.

להלן הוראות הביצוע:

**תחולה**

חוזר זה חל על כל העובדים שהנהלות המשרדים ויחידות הסמך או יחידות בודדות (כולל יחידות במערכת הבריאות הממשלתית) הוחלט לקיים בהם החופשה המרוכזת. עובד שיחויב לעבוד יותר ממחצית ימי החופשה המרוכזת, לא יחולו עליו הוראות חוזר זה.

תחולת השינוי החל מיום י"ד בתשרי התשע"ב (12.10.2011)

## ניכוי ימי חופשה

1. עובד ששוהה בחופשה בכל ימי החופשה המרוכזת ינוכו ממאזנו ימי חופשה כדלקמן:

חג	עובד חמישה ימים בשבוע	עובד שישה ימים בשבוע
סוכות	2.5	3
פסח	2	2.5

2. עובד שנעדר כל ימי החופשה המרוכזת בהיעדרות מאושרת כאמור בסעיף 5 להלן. עובד כזה לא ינוכו לו ימי חופשה.
3. עובד הנעדר בחלק מימי החופשה המרוכזת היעדרות מאושרת כמפורט בסעיף 5 להלן, ינוכו לו ממאזן החופשה שלוש שעות עבור כל יום שהוא שוהה בחופשה המרוכזת. לדוגמא:
- עובד שנעדר עקב מחלה יומיים מתוך חמישה ימי החופשה המרוכזת- ינוכו לו שני ימי מחלה ממאזן ימי המחלה, ועל שלושה ימי החופשה המרוכזת ינוכו לו 9 שעות חופשה, שלוש שעות על כל יום.
4. עובד שחויב לעבוד בחלק מימי החופשה המרוכזת – ינוכו לו ימי חופשה לפי סעיף 1 לעיל, ועל כל שעת עבודה ישולם לו 125% או שעת חופשה.

5. ימי היעדרות מאושרת

- כל סוגי המחלה (לא כולל ימי הצהרה ושעות מעקב היריון)
- מילואים
- אבל
- שביתה ועיצומים
- תאונת עבודה
- יום זיכרון אישי
- חגים עדות לא יהודיות

6. ניכוי ימי החופשה לעיל חל על כל העובדים ללא תלות במכסת ימי החופשה המאושרת לעובד.

## דמי הבראה

כל אחת מהחופשות המרוכזות של סוכות ופסח ייחשבו כניצול של שישה ימי חופשה רצופים כאמור בסעיף 33.131. ימי החופשה שינוכו ממאזן החופשה של העובד ייחשבו לצורך ניצול של 10 ימים לצורך קבלת דמי הבראה בהתאם לסעיף 28.232(א).

### שעות נוספות

עובד שיחויב לעבוד בחופשה המרוכזת פחות ממחצית ימי החופשה המרוכזת- שעות העבודה ישולמו ממכסת השעות הנוספות המאושרות.  
עובדים החוזים אישיים הכוללים תשלום עבור עבודה נוספת לא יהיו זכאים לתשלום נוסף או לשעת חופש בגין עבודה בחופשה המרוכזת.

### מערכות נוכחות

מערכת מרכבה עודכנה בהתאם. משרדים שאינם במערכת נוכחות מרכבה יצרו קשר עם החברות המתאימות לעדכון מערכות הנוכחות.

בכל שאלה ניתן לפנות אל הח"מ או אל מר נאדר אלקאסם.

נשמח לקבל את הערותיכם ובקשות להבהרות בסיום החופשה המרוכזת בכדי לפעול לכלול את כל השינויים בתקשי"ר.

אנו מאחלים לכם חופשה נעימה וחג סוכות שמח.

בברכה,



הניה מרקוביץ  
מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר אריאל יעקובי - יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, ההסתדרות החדשה  
מר חיים עטיה - מנהל תחום בכיר - תקשי"ר, נציבות שירות המדינה  
מר נאדר אלקאסם - מרכז בכיר ייצוג הולם בקרה וביקורת, נציבות שירות המדינה  
הממונים הנש"מ