



ירושלים, ח' באלול התשס"ה
12 בספטמבר 2005

את 2005-773
חוזר מס' 12/05

אל: סגני המנהלים הכלליים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך מנהלים אדמינסטרטיביים בבתי החולים

שלום רב,

הנדון: קליטת עובד בעל עבר פלילי

עלפי הוראות התקשי"ר בפרק 13.5 ס' 13.521 על המשרד לדווח באופן **מייד** לנציבות שירות המדינה על כל עובד שהינו בעל עבר פלילי ו/או משמעת וזאת על מנת לקבל אישור להמשך או להפסקת העסקתו בשירות.

בניגוד לאמור לעיל, במקרים רבים, פונים אלינו משרדים בעניין זה לאחר שהעובד, בעל עבר פלילי, כבר נקלט בשירות ולאחר שחלפו מספר שנים ממועד תחילת עבודתו, דבר המקשה על קבלת החלטה בעניין המשך העסקתו של העובד.

כמו כן מסתבר כי לעיתים העובד בעת קליטתו לא דיווח על עברו הפלילי ועניין זה נודע למשרד באקראי או בעת דיון בהארכת שירותו.

לציין כי בתאריך 22.5.00 נשלח חוזר לכל המשרדים ויחידות הסמך ולו צורף טופס שאלון לבדיקת מידע על הרשעה בפלילי/משמעת. מצ"ב.

לפיכך המשרדים נדרשים לפעול כדלקמן:

1. כל עובד בעת הגשת מועמדותו עליו למלא את שאלון הנ"ל לבדיקת מידע על הרשעה פלילית/משמעתית.
2. במידה ולמועמד יש עבר פלילי, על המשרד לבקש את גיליון ר.פ. מהמשרה ולהעבירו אלינו לקבלת החלטה בדבר אפשרות העסקתו.

3. כל עוד לא התקבל אישור נש"מ – אין להעסיק את המועמד.

4. פניות שלא בהתאם לנוהל זה לא ייענו.

הנכם מתבקשים להביא נוהל זה לידיעת המטפלים בנושא כ"א במשרדכם.

בברכה,

יגאל חיות, עו"ד
הממונה על האתיקה בשירות המדינה
ותפקידים מיוחדים

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
עו"ד יורם צלקובניק - סגן נציב שירות המדינה, משמעת
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה, נש"מ
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות), נש"מ