



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה ס'ט/9

י"ב בכסלו התשס"ט (9.12.2008)

הודעה מס' ס'ט/9

הפסקת פרסומי נציבות שירות המדינה באמצעות ההוצאה לאור במשרד הביטחון

1. הדפסה ושיווק פרסומי נש"מ למינויים (הודעות נש"מ ודפי תיקונים לתקשי"ר) בוצעו עד כה על-ידי ההוצאה לאור במשרד הביטחון.
2. החל מינואר 2009 ייסגר תחום פרסומי הממשלה אשר באחריות ההוצאה לאור של משרד הביטחון, וזאת בהתאם להנחיית המשנה למנכ"ל משרד הביטחון.
3. מאחר ובשנים האחרונות הצטמצמה כמות המינויים, הוחלט לבטל את ההפצה למינויים.
4. כידוע, מזה מספר שנים הודעות נש"מ והתקשי"ר מפורסמים באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה, בכתובת <http://www.civil-service.gov.il>.
5. כל המעוניין להמשיך ולעדכן את עוקדני התקשי"ר (הכחולים) שברשותו, תהא באפשרותו להדפיס את דפי ההחלפה מתוך אתר האינטרנט. דפי ההחלפה יוצגו באתר במבנה דפי תקשי"ר להחלפה בקבצי PDF (יש להדפיסם במדפסת דו-צדדית).
6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לני"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	01.023	- 01.011	(דף אחד)	01.023	- 01.011	סט/9 (פסקה 01.042)
(דף אחד)	01.073	- 01.044	(דף אחד)	01.061	- 01.045	סט/9 (פסקאות 01.051, 01.052, 01.072 ו-01.073)
(דף אחד)	82.254	- 82.253	(דף אחד)	82.254	- 82.253	תיקון (פסקה 82.253(ב2))
(דף אחד)	82.568	- 82.564	(דף אחד)	82.568	- 82.564	הבהרה (פסקאות 82.566, 82.565(2) ו-82.568)
(דף אחד)	85.723	- 85.711	(דף אחד)	85.722	- 85.711	תיקון גיל (פסקה 85.732)

פרק 01 - תקנון שירות המדינה (תקשי"ר)

בפרק זה מובאות הוראות בדבר פרסום התקשי"ר, חלותו ותוקפו, והוראות בדבר השימוש בתקשי"ר והפצתו.

01.0 - פרסום התקשי"ר, חלותו ותוקפו

01.01 פרסום התקשי"ר / 01.02 חלות התקשי"ר / 01.03 תוקף התקשי"ר / 01.04 תיקונים לתקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה / 01.05 תפוצת התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה / 01.06 אזכורי התקשי"ר / 01.07 הערות על התקשי"ר ותיקוניו

01.01 - פרסום התקשי"ר

01.011

תקנון זה, הנקרא תקנון שירות המדינה - בקיצור תקשי"ר - מתפרסם על-ידי נציבות שירות המדינה.

01.012

התקשי"ר על תיקוניו, המתפרסמים מזמן לזמן, כולל נוסח מעודכן של אלה:

- (א) הוראות חוקים ותקנות הנוגעים בשירות המדינה;
- (ב) תנאי העבודה של העובדים בשירות המדינה;
- (ג) הוראות בקשר לסדרי עבודה ולניהול ענייני העובדים וכוח האדם בשירות המדינה;
- (ד) סדרי מינהל.

01.013

העניינים וההוראות המפורטים בתקשי"ר מבוססים על שלושת המקורות הבאים:

- (א) הוראות, שנקבעו בחוקי שירות המדינה, בחוקים אחרים ובחקיקת משנה, וכן הוראות ביצוע מינהליות בקשר לכך. בשולי פסקה, שבה מובאים עניין או הוראה המבוססים על חוק או על חקיקת משנה, מצוינים שם החוק או חקיקת המשנה והסעיף הנוגע באותו עניין או באותה הוראה;
- (ב) הוראות, שנקבעו בהסכמי עבודה ובהסכמים קיבוציים, בין המדינה לבין נציגות עובדי המדינה;
- (ג) הוראות מינהליות שונות מטעם נציבות שירות המדינה.

01.02 - חלות התקשי"ר

01.021

הוראות התקשי"ר חלות על כל סוגי העובדים בשירות המדינה;

- (א) העובדים על-פי הרשאה להעסקה לשעה - עובדים בניסיון;
- (ב) העובדים על-פי כתב מינוי - עובדים קבועים;
- (ג) העובדים על-פי כתב הרשאה - עובדים זמניים;
- (ד) העובדים על-פי חוזה מיוחד;
- (ה) העובדים הארעיים.

פירוט סוגי העובדים בשירות המדינה - ראה בפרק משנה 02.2.

01.022

אישרה נציבות שירות המדינה, ליחידה מסוימת או לקבוצה מסוימת של עובדים, הוראה הסוטה מהוראת התקשי"ר, תהיה הקובעת, לגבי אותה יחידה או אותה קבוצה של עובדים, ההוראה המיוחדת לה ולא הוראת התקשי"ר.

01.023

בראש כל הוראה מהוראות התקשי"ר: חלק, פרק, פרק משנה, סעיף או פסקה, לפי העניין, נאמר אם היא חלה על כל סוגי העובדים בשירות המדינה או רק על חלק מהם.

01.024

הוראות התקשי"ר אינן חלות על סוגי העובדים שחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, כולו או חלקו, אינו חל עליהם, והמפורטים להלן, אלא אם נקבע במפורש, מכוח נוהג או מכללה, שהן יחולו עליהם;

(א) סעיף 2 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959

1. עובדים במשרה שחוק הסמיך את הכנסת או ועדה מוועדותיה לקבוע לה, בהחלטה, את המשכורת הצמודה לה, או שהמשכורת הצמודה לה נקבעה בחוק;
2. עובדים במשרה של חבר בית דין שרעי או של בית דין דתי נוצרי;
3. חייל כמשמעותו בחוק השיפוט הצבאי, התשט"ו-1955;
4. שוטרים במשטרת ישראל או סוהרים בשירות בתי הסוהר;
5. עובדים בשירות צבא ההגנה לישראל;
6. עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון, אם תנאי עבודתם נקבעו בהסכם קיבוצי החל על אותם מפעלים בלבד.

(ב) ילקוט הפרסומים 689, התשי"ט, עמ' 1617

1. העובדים המועסקים במשרד הרווחה והשירותים החברתיים למטרת שיקומם הסוציאלי, במרכזי תעסוקה למוגבלים בכושר עבודתם;
2. כל אדם המתקבל במעמד עובד מקומי בנציגויות ישראל בחוץ-לארץ. (ראה הודעת נציבות שירות המדינה מס' לח/121).

(ג) ילקוט הפרסומים 831, התשכ"א, עמ' 984

1. העובדים המועסקים על-ידי היחידה לסיוע טכני במשרד החוץ לתקופה שאינה עולה על שנה אחת, למעט עובדים המועסקים במשרות בהנהלת היחידה המהוות חלק אורגני של משרד החוץ;
2. בני אדם המועסקים בעריכת מפקד לפי סעיף 7 לפקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב-1972, למעט בני אדם אשר ידוע מראש כי יהיה צורך להעסיקם לתקופה העולה על שנה.

(ד) ילקוט הפרסומים 857, התשכ"א, עמ' 1586

המתמחים במשפטים בבית המשפט או בשירות המשפטי של הממשלה בהתאם לפרק השלישי של תקנות המועצה המשפטית, התשי"ג - 1953, והמתמחים ברפואה במשרד הבריאות.

(ה) ילקוט הפרסומים 1359, התשכ"ז, עמ' 1502

מנהלים, מורים, גננות ומדריכי גדנ"ע, אשר משכורתם משתלמת במישרין מתקציב משרד החינוך, והמועסקים במשרד החינוך, במוסדות חינוך.

01.03 - תוקף התקשי"ר

01.031

מהדורה ממוחשבת זו של התקשי"ר (המהדורה השביעית) נכנסת לתוקף ביום " בניסן התשס"ד (1.4.2004), והיא כוללת את ההוראות כפי שהיו בתוקף ביום ט"ז באדר התשס"ד (9.3.2004).

01.04 - תיקונים לתקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה

01.041

נציבות שירות המדינה מפרסמת מזמן לזמן תיקונים לתקשי"ר, שמקורם בשינויים החלים בהוראות התקשי"ר.

01.042

התיקונים לתקשי"ר מתפרסמים, בדרך כלל, בליווי הודעה, הכוללת את תוכן השינוי או את עיקרו, ודברי הסבר במידת הצורך. (ט/9)

01.043

כל תיקון לתקשי"ר נכנס לתוקף ביום פרסומו בצירוף הודעה, אלא אם נקבע בתיקון או בהודעה כי חלות התיקון, או חלות אחת מהוראותיו היא מתאריך אחר.

01.044

תאריך תחולת התוקף של תיקון לתקשי"ר, או חלק ממנו, מצוין בשולי הדף או בשולי התיקון.

01.045

כל תיקון בדף תקשי"ר מוחלף, מצוין בפינת הימנית התחתונה של הפסקה או הדף במספר השנה וההודעה עליה מסתמך התיקון או הדף. סימון שנה והודעה בסוגריים מציינ את מספר השנה וההודעה אליה צורף התיקון או הדף.

01.046

המונחים בהודעות נציבות שירות המדינה פירושם כפירוש הניתן להם בתקשי"ר - אלא אם נאמר במפורש דבר אחר בהודעה; הודעה המתייחסת לחלק, לפרק, לפרק משנה, לסעיף או לפסקה של התקשי"ר, שבהם ניתן למונח מסוים פירוש מיוחד, יהיה פירוש מיוחד זה של המונח גם פירוש בהודעה הנדונה - אלא אם נאמר במפורש דבר אחר בהודעה.

01.047

נקבע בהודעה של נציבות שירות המדינה או בתיקון לתקשי"ר כי סמכותו של נושא סמכות בוטלה או צומצמה מתאריך מסוים, לא יוכל בעל הסמכות להשתמש בסמכותו בהיקפה הקודם גם לגבי תקופה או מקרים שקדמו לתאריך הביטול או הצמצום.

01.048

נוסף על האמור בסעיף זה מתפרסמות מדי פעם הודעות נציבות שירות המדינה למסירת מידע כללי לעובדים ללא תיקון התקשי"ר וכן הודעות שינון שמטרתן שינון הוראות התקשי"ר.

01.05 - תפוצת התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה

01.051

פסקה מבוטלת

01.052

פסקה מבוטלת

01.053

על האחראים להביא לידיעת כל העובדים תוכן כל הודעת נציבות, לרבות כל תיקוני התקשי"ר המצורפים לה תכופ להופעתם. הפרסום ייעשה על-ידי הצגת ההודעה והתיקון על לוח מודעות קבוע במשרד או על-ידי הכללת ההודעה והתיקון בעלון המשרד לעובדיו או בכל אמצעי מדיה אחר.

01.054

זכותו של כל עובד המדינה לעיין, לקרוא או להעתיק לעצמו מן התקשי"ר וזאת בשעות העבודה המקובלות. מנהל יחידה אשר ברשותה תקשי"ר חייב לאפשר לכל עובד את זכותו זו.

01.06 - אזכורי התקשי"ר

01.061

בכל מכתב, פנייה או מסמך אחר, המסתמך על התקשי"ר או הנובע מהוראותיו יש לציין את מספר הפסקה הנוגעת לעניין.

01.07 - הערות על התקשי"ר ותיקונו

01.071

הערות על תוכן התקשי"ר, הודעות נציבות שירות המדינה, או במקרה של ספק בפירוש של עניין או הוראה בתקשי"ר יש לפנות אל נציבות שירות המדינה. כל עובד רשאי לפנות בנושא זה במישרין אל נציבות שירות המדינה.

01.072

פסקה מבוטלת

01.073

פסקה מבוטלת

(9/ט)

להעלות טענותיו בפני האחראי או מי מטעמו. הודעתו הסופית של האחראי בדבר אי חידוש החוזה אינה מצריכה מתן הודעה מוקדמת כמשמעותו בסעיף 82.32, כל עוד ההחלטה האמורה נתקבלה לפני מועד תום תוקפו של החוזה. על אי חידוש חוזה לפי תקנה 1(2) לאחר שהעובד השלים חמש שנים ומעלה של העסקה בחוזה, תחול פסקה 16.522 ביחס לפיטוריו של עובד במעמד זמני.

2. חוזה על-פי תקנה 1(3) קודם קבלת ההחלטה על אי חידושו של חוזה ההעסקה, ישלח האחראי לעובד הודעה המנמקת כוונתו שלא לחדש את חוזה ההעסקה. לעובד תוענק זכות לשימוע בפני האחראי או מי מטעמו, כמפורט בפסקה 82.254. הודעתו הסופית של האחראי בדבר אי חידוש החוזה אינה מצריכה מתן הודעה מוקדמת כמשמעותו בסעיף 82.32, כל עוד ההחלטה האמורה נתקבלה לפני מועד תום החוזה.
(9/טט)

(ג) הפסקת חוזה ההעסקה במהלך תוקפו של עובד שהשלים תקופת ניסיון

1. חוזה על-פי תקנה 1(2) קודם קבלת ההחלטה על הפסקת החוזה, ישלח האחראי לעובד הודעה המנמקת את הכוונה להפסיק את החוזה ויעניק לו זכות לשימוע בפני האחראי, כמפורט בפסקה 82.254. הודעתו הסופית של האחראי על הפסקת החוזה מצריכה מתן הודעה מוקדמת כמשמעותו בסעיף 82.32.

2. חוזה על-פי תקנה 1(3) קודם קבלת ההחלטה על הפסקת החוזה, ישלח האחראי לעובד הודעה המנמקת את הכוונה להפסיק את החוזה, ויעניק לו זכות לשימוע בפני האחראי, כמפורט בפסקה 82.254. הודעתו הסופית של האחראי על הפסקת החוזה טעונה אישורה של נציבות שירות המדינה וכן מתן הודעה מוקדמת כמשמעותו בסעיף 82.32; אישורה של נציבות שירות המדינה אינו נדרש בנוגע להפסקת חוזה העסקה של מאבטח בהנהלת בתי המשפט ובמשרד ראש הממשלה, סוקר בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולגבי עובדים נוספים בשירות המדינה המועסקים בחוזים מסוג תקנה זו, ששכרם משולם לפי שעות על-פי החלטת נציבות שירות המדינה, זאת מאחר שהחתימה על חוזים אלה הואצלה למשרדים (תקנות שירות המדינה (מינויים) (קביעת בעלי התפקידים שהנציב רשאי לאצול להם מסמכותו לפי סעיף 40 לחוק) (תיקון), התשס"ו-2006)

(ד) חוזים מיוחדים אחרים מכוח התקנות הוראות סעיף זה לא יחולו על העסקה בחוזים אחרים מכל סוג שהוא, שאינם מפורטים במפורש בסעיף זה.
(סו/20)

82.254

(א) השימוע הוא הליך בו העובד אשר עלול להיפגע מהחלטה הנוגעת לו משמיע טענותיו בכתב או בעל-פה בפני בעל הסמכות, וזאת במטרה שבעל הסמכות ישקול הטענות שהובאו בפניו בטרם יגבש את החלטתו הסופית;

(ב) זכות השימוע תינתן לעובד בהתאם לסוג חוזהו ובהתאם לתקופות העסקתו בחוזים אלה, כפי שפורט בפסקה 82.253;

(ג) על מנת ששימוע ייעשה כנדרש, יש צורך בהתקיימות של מספר תנאים מצטברים כדלקמן:

1. קיומן של אסמכתאות המבססות את עילת הפסקת העבודה, כדוגמת עובדים לפי פרק משנה 93.3 וכל מסמך רלוונטי אחר;

2. הודעה מראש לעובד על מועד השימוע, בה יפורטו הטענות שבעטיין רוצים להפסיק עבודתו;

3. הענקת אפשרות לעובד לעיין בחומר הנוגע לנימוקי פיטוריו, ומתן זמן סביר לעובד להכין תגובתו וטיעונו;

4. הענקת הזדמנות מלאה, בין בכתב ובין בעל-פה, להגיב על הטענות אשר נטענות נגדו;

5. עריכת פרוטוקול של הישיבה אם השימוע לא נעשה בכתב;

6. קבלת החלטה על סמך שיקולים מקצועיים וענייניים.

כעיקרון, שימוע יתקיים בכתב, או בעל-פה. במקרה בו יתקיים השימוע בעל-פה, רשאי העובד, אם הוא מעוניין בכך, להגיע לשימוע עם אדם מטעמו (כגון עורך-דין, נציג ועד עובדים וכדומה), אולם ללא עדים.

(פח/3)

82.26 - הפסקת עבודה של עובד ארעי

82.261

מנהל יחידה מוסמך להפסיק את עבודתו של עובד ארעי. את ההודעה על הפסקת העבודה יש לתת לעובד הארעי בכתב.

82.262

מותר להפסיק את עבודתו של עובד ארעי לפני תום שישה חודשים להעסקתו, ללא משא ומתן עם ועד העובדים.

82.263

מוצע להפסיק את עבודתו של עובד ארעי לאחר שהשלים שישה חודשי עבודה, אך לפני תום העבודה שאליה התקבל, טעונה ההפסקה משא ומתן עם ועד העובדים במקום. המשא ומתן יתנהל רק לקביעת התור להפסקת העבודה בין העובדים הארעיים מאותו מקצוע המועסקים במשרד באותה עבודה. לא יתנהל משא ומתן עם ועד העובדים על עצם הצורך בהפסקה או על מספר העובדים שיש להפסיק את עבודתם.

82.264

תמה העבודה, בה מועסק עובד ארעי, מותר להפסיק את עבודתו ללא משא ומתן עם ועד העובדים. היה העובד הארעי עובד-צעיר המועסק בעבודה בלתי צמיתה מסוג לחץ עבודה, לא יפוטל לפני גיוסו לצה"ל אלא לאחר משא ומתן עם ועד העובדים; במשא ומתן זה ישתף ועד העובדים את נציג הסתדרות הנוער העובד והלומד.

82.27 - פיטורים לרגל צמצומים

82.270

הוראות סעיף זה אינן חלות על עובד בתקופת ניסיון.

82.271

בסעיף זה:

"ועד העובדים" - ועד העובדים המייצג את העובדים המוצעים לפיטורים על-ידי האחראי, ואשר איתו נוהגים לנהל משא ומתן בקשר לפיטורי עובדים על-פי פסקה 82.237.

"סניף הסתדרות עובדי" - סניף הסתדרות עובדי המדינה שבאזור שיפוטו מועסקים העובדים המדינה" שהאחראי מציע לפטרם.

פיטורים ייחשבו כפיטורים לשם צמצומים כשמתעורר הצורך בפיטורי עובדים, כתוצאה מסיום עבודה או הפסקתה או צמצום העבודה ביחידה. לרבות צמצום העבודה או הפסקת העבודה, כתוצאה משינויים בארגון העבודה או עקב שינויים טכנולוגיים. מסירת עבודה לקבלנים לא תיראה לעניין הסדר זה כסיום עבודה, הפסקתה או צמצומה.

(31/ג)

82.272

התעורר הצורך בפיטורים לשם צמצומים, יביא האחראי את הדבר לידיעת סניף הסתדרות עובדי המדינה במקום בכתב, ויקיים אתה דיון בנדון. לא הגיעו הצדדים להסכם בדבר הצורך בפיטורים או בדבר היקפם תוך 14 יום, יעביר האחראי את העניין לדיון בין נציבות שירות המדינה לבין המזכירות הארצית של הסתדרות עובדי המדינה. לא הגיעו אלה לסיכום תוך 14 יום, יועבר העניין לוועדת שירות המדינה, אשר תבקש להכריע בנושא תוך 10 ימים.

82.273

נסתיימו הליכי הטיפול כאמור בפסקה 82.272, יגיש האחראי ללא דיחוי לוועד העובדים את רשימת העובדים המועמדים לפיטורים, וישלח העתק המכתב לסניף הסתדרות עובדי המדינה במקום. ועד העובדים רשאי להמציא לאחראי את השגותיו על שמות המועמדים לפיטורים הכלולים בהודעת האחראי או על חלק מהם; במקרה זה, יציין הוועד את שמותיהם של העובדים אשר לדעתו אין לפטרם ויהיה חייב להציע במקומם שמות של עובדים אחרים מבין העובדים שהוא מייצג. שמות העובדים, אשר יפוטרו, ייקבעו בהסכמה בין האחראי ובין ועד העובדים או הסתדרות עובדי המדינה או שניהם יחד והשמות ייקבעו לפי צורכי היחידה, בהתחשב בוותקו של העובד בשירות ובמצבו הסוציאלי.

(ב) טקס פרישה יחידתי - הטקס ייערך ביום הפרישה, או סמוך לו, ביחידת העובד על-ידי חבריו לעבודה בתיאום עם ועד העובדים. המוזמנים לטקס זה ייקבעו בהתייעצות עם העובד הפורש לגמלאות.
(נט/31)

82.565

שמירת קשר עם גמלאים

- (א) גמלאי המשרד הם חלק בלתי נפרד מאוכלוסיית המשרד ;
- (ב) הטיפול בשמירת הקשר עם גמלאי המשרד ייעשה בשיתופם הפעיל של הגמלאים באמצעותו של עובד הרווחה במשרד ;
- (ג) הקשר יקוים בין יחידת המוסד לבין הגמלאים, ויש לקיימו בכל התחומים המפורטים ;
- (ד) שמירת הקשר תקוים עם הגמלאים שפרשו מטעמי גיל (מגיל 60 ומעלה), ועם גמלאים שפרשו מטעמי בריאות ;
- (ה) שמירת הקשר עם גמלאים שפרשו בגילים נמוכים יותר תהיה בהתאם להחלטת האחראי לשירותי הרווחה והנהלת המשרד ;
- (ו) כמו כן יישמר הקשר עם בני זוגם של עובדים שנפטרו בשירות ועם בני זוגם של גמלאים שנפטרו ;
- (ז) הדרכים לשמירת הקשר הן :
1. הזמנת הגמלאים לאירועי המשרד או היחידה כגון: פתיחת תערוכה, חנוכת מבנה או מתקן חדש וכדומה ;
 2. קבלת שי בתלוש הגמלה באמצעות מינהל הגמלאות במשרד האוצר. השי יינתן לקראת חג הפסח ולקראת ראש השנה ; גמלאים בפנסיה צוברת יקבלו השי במשרד באמצעות שובר תשלום ;
 3. כינוס הגמלאים מספר פעמים בשנה לשמיעת הרצאות ופעילויות אחרות ;
 4. שיתוף הגמלאים בטיולים הנערכים לעובדי המשרד או עריכת טיולים בנפרד ;
 5. נופשונים לגמלאים במסגרת קבוצתית המאורגנת על-ידי המשרד בתיאום עם החברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה בע"מ ;
 6. קיום קשר אישי עם הגמלאים הזקוקים לסיוע ולתמיכה כגון: סיוע כספי באמצעות קרנות החברה למפעלי כלכלה ותרבות בע"מ: "קרן מיכאל" לעובדי המדינה במצוקה, קרן סיוע לגמלאים וכדומה ;
 7. משלוח פרסומי המשרד, כדי להגביר את תחושת השותפות בין ההנהלה לבין הגמלאים ;
 8. עריכת ביקורים אצל גמלאים חולים והענקת שי ;
 9. קבלת קהל הגמלאים במשרד בימים קבועים מראש, לקבלת מידע ולהעלאת בעיות שונות שבהן נתקל הגמלאי ;
 10. בעת חירום ניתן לאייש משרות חיוניות על-ידי גמלאים.

82.566

הסכומים המוקצבים לגמלאי לשנת התקציב עבור ביצוע הפעילויות כמפורט בפסקה 82.565 יפורסמו מעת לעת על-ידי האגף הבכיר להדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה.

82.567

הקצאת הסכומים לטיולים, לכנסים שנתיים ולביקורים, אינה קשורה במספר המשתתפים בפעילות הנ"ל, אלא בהתאם למספר הגמלאים והגמלאיות, האלמנים והאלמנות.

82.568

המשרד רשאי להקציב סכומי כסף נוספים, אם קיים כסוי תקציבי מתאים למימון פעולות חברתיות-תרבותיות נוספות היזמות על-ידי האחראי על שירותי רווחה, שאושרו על-ידי הנהלת המשרד.
(ט/9)

85.7 - הוראות שונות

85.71 הויון / 85.72 מניעת תשלומי כפל /
85.73 קבלת משכורת מאוצר המדינה או מקופה
ציבורית / 85.74 עובד במשרה חלקית או ביותר
ממשרה שלמה / 85.75 סייגים ותנאים לתשלום
גמלאות / 85.76 פיצויי פיטורים בעד שירות
מעל ל-35 שנה

85.71 - הויון

85.711

- (א) זכאי לקצבת פרישה רשאי להויון עד 25% מקצבתו לתקופה של שש שנים (ובלבד שקצבת פרישה מסיבת נכות או מחלה לא תהויון אלא אם שוכנע הממונה על תשלום הגמלאות במשרד האוצר כי הויון זה הוא לטובת הזכאי לאותה קצבה, ובמידה ששוכנע);
- (ב) שיטת ההויון היא לפי מה שנקבע בפרק ג' של תקנות שירות המדינה (גמלאות) (הויון קצבאות ותביעות נגד צד שלישי), התשכ"ח-1968;
- (ג) זכאי לקצבת פרישה המבקש להויון קצבה לפי פסקה זו, יגיש לממונה על תשלום הגמלאות במשרד האוצר בקשה בכתב לא יאוחר מ-24 חודשים מהיום שבו הגיש את תביעתו לגמלה (ראה פסקה 82.351), ויציין בבקשתו את חלק הקצבה שברצונו להויון. (חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ס' 109)

85.72 - מניעת תשלומי כפל

85.721

- (א) היה אדם זכאי לקצבה לפי פרק זה ולקצבה נוספת או לתשלום כיוצא בזה המשתלמים מאוצר המדינה לפי חוק אחר או הסכם או איזה הסדר שהוא (למעט גמלה לפי חוקי השיקום - ראה פסקה 85.732), או לקצבה מקופה ציבורית (ראה סעיף 85.73) והיה סך כל הגמלאות שהוא זכאי להן, לרבות אותו חלק מהן שהויון, גבוה מ-70% ממשכורתו הקובעת, תופחת הקצבה לפי פרק זה בסכום שבו עודף סך כל הגמלאות על 70%;
- (ב) הוראות פסקה זו אינן חלות על קצבת יתום ועל קצבה שלא לפי פרק זה המגיעה מכוח שירות בממשלת ארץ ישראל (ממשלת המנדט);
- (ג) המשכורת הקובעת לעניין פסקה זו תהיה המשכורת הקובעת שלפיה מחושבת כל קצבה לפי פרק זה, או המשכורת שלפיה מחושבות הגמלאות האחרות, הכל לפי המשכורת הגבוהה יותר. (החוק הני"ל, ס' 32)
(נא/16)

85.722

הוראות פסקה 85.721 לא יחולו לגבי אלה:

- (א) הזכאי לגמלאות כפל, כאשר האחת היא קצבת שאיר עקב פטירת בן זוגו והשנייה היא קצבת פרישה;
- (ב) הזכאי לגמלאות כפל, כאשר אחת היא קצבת פרישה או קצבת שאיר עקב פטירת בן זוגו והשנייה היא קצבת פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי.
(החוק הני"ל, ס' 32) (תחולה מיום י"א באלול התש"ן (1.9.1990) והוא יחול גם על מי שהיה זכאי לקצבת פרישה או לקצבת שאיר או לקצבה בשל פגיעה בעבודה לפני תחילתו)
(נא/16)

85.723

- (א) הזכאי לקצבה לפי פרק זה ולגמלה לפי חוקי השיקום, עקב מאורע אחד, הברירה בידו לבחור באחת מהן;
- (ב) בחר בקצבה לפי פרק זה, יהיה זכאי לקבל 25% מהגמלה לפי חוקי השיקום ואת כל שאר הזכויות המגיעות לפיהם;

(ג) על אף האמור, עובד שפוטר מהשירות מחמת נכות כמשמעותה בחוק הנכים, שלקה בה באותו שירות ודרגתה היא 35% או יותר וזכאי הוא בגללה לתגמולים לפי חוק הנכים, יהיה זכאי לקצבה וכן למלוא התגמולים והזכויות המגיעים לו לפי חוק הנכים;

(ד) הזכאי, שלא עקב מאורע אחד, לקצבה לפי פרק זה ולגמלה לפי חוקי השיקום יקבל את שתי הגמלאות גם יחד.

חוקי שיקום בפסקה זו:

חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 [נוסח משולב];

חוק משפחות החיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950;

חוק נכי המלחמה בנאצים, התשי"ד-1954;

חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970.

(החוק הנ"ל, ס' 34) (תחולת תיקון מס' 35: כ"ז באדר ב' התשנ"ב (1.4.1992)) (תחולתו גם לגבי מי שפרש לגמלאות לפני תחילתו) (נב/51)

85.73 - קבלת משכורת מאוצר המדינה או מקופה ציבורית

85.731

קופה ציבורית היא קופה שנקבעה על-ידי הממשלה כקופה ציבורית לעניין זה, רשימות הקופות הציבוריות מתפרסמות בילקוט הפרסומים.

85.732

עובד הזכאי לקצבת פרישה או לקצבת שאירים, לפי הוראות פרק זה, והוא מקבל גם משכורת מאוצר המדינה או מקופה ציבורית (להלן - "המשכורת הקיימת"), יחולו עליו הוראות אלו:

(א) זכאי לקצבת פרישה שמשכורתו הקיימת פחותה ממשכורתו הקובעת, שלפיה יש לחשב את קצבתו, תשולם לו קצבה בשיעור השווה להפרש שבין משכורתו הקיימת לבין משכורתו הקובעת, ובלבד שלא תהיה גבוהה מהקצבה שהייתה מגיעה לו אילו הוראות פסקה זו; הייתה משכורתו הקיימת גבוהה ממשכורתו הקובעת, לא תשולם לו כל קצבה;

(ב) על אף האמור בנסמך (א) לעיל, אם הגיע הזכאי לקצבת פרישה לגיל 57, או אם ערב פרישתו מהשירות היה עובד בשירות המודיעין והביטחון ועקב שירותו זה הוגדלה קצבתו, לפי פסקה 85.147 ולפי סעיף 100(א) לחוק הגמלאות, לא תפחת קצבתו משני שלישים של הקצבה שהיה זכאי לה;

(ג) על אף האמור בנסמך (א) לעיל, כל עוד לא הגיע הזכאי לקצבת פרישה לגיל 57, לא תפחת קצבתו משליש הקצבה שהיה זכאי לה, אלא אם כן משתלמת לו משכורת מאוצר המדינה וטרם עברה תקופת ההמתנה המתחילה עם יציאתו לקצבה;

(ד) על אף האמור בנסמך (א) לעיל, זכאי לקצבה בגיל 42 עד 57, לא תפחת קצבתו משליש הקצבה לה היה זכאי, אלא אם משתלמת לו משכורת מאוצר המדינה וטרם עברה תקופת ההמתנה המתחילה עם יציאתו לקצבה.

תקופת ההמתנה בנסמכים (ג) ו-(ד) היא שנה אחת אם יצא לקצבה בטרם הגיע לגיל 57, וחצי שנה בכל מקרה אחר.

(ה) הוראות פסקה זו לא יחולו על זכאי לקצבת פרישה שהגיע לגיל 60, ואם ערב פרישתו מהשירות היה עובד שירותי הביטחון, שוטר או סוהר, משהגיע לגיל 57.

(החוק הנ"ל, ס' 32)

(ט/9)