



ירושלים, ח' בכסלו התשע"ב
4 בדצמבר 2011

חוזר מס' 11/2011

אל: הסמנכ"לים הבכירים למנהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: הצהרה בדבר מידע פלילי ומשמעתי למועמד למשרה בשירות המדינה
נוהל בחינת התאמתו של מועמד למשרה בשירות המדינה (מועמדים בעלי עבר פלילי או משמעתי ומועמדים אשר תלויים ועומדים נגדם הליכים פליליים או משמעתיים)

הנוהל לבחינת התאמתו של מועמד למשרה בשירות המדינה (מועמדים בעלי עבר פלילי או משמעתי ומועמדים אשר תלויים ועומדים נגדם הליכים פליליים או משמעתיים) מחייב כל מועמד, בין אם מתוך שירות המדינה ובין אם מחוץ לשירות המדינה, המבקש להתקבל למשרה בשירות המדינה, למלא טופס הצהרה בדבר מידע פלילי ומשמעתי.

בטופס מדף 100 נדרש המועמד לדווח אם הורשע בעבר בעבירה פלילית או בהליך משמעתי, אם מתנהל נגדו הליך פלילי או משמעתי ואם ננקטו נגדו אמצעים משמעתיים לפי סעיף 31 לחוק שירות המדינה (משמעתי), התשכ"ג – 1963 (להלן: חוק המשמעתי).

טופס זה נועד לאפשר לגורמים הרלוונטיים לשקול את המידע הפלילי והמשמעתי של מועמד, בטרם תתקבל החלטה בדבר קליטתו למשרה בשירות המדינה, וזאת על מנת להבטיח כי רק מועמדים ראויים ימונו לתפקידים בשירות המדינה.

התברר כי בחלק מהמשרדים או מהיחידות, מעבירים למועמדים טופס מדף ישן, אשר לא קיים בו כל אזכור להליכים משמעתיים לפי סעיף 31 לחוק המשמעתי. עובדה זו גרמה למספר מקרים בהם מועמדים לא דיווחו על אמצעים משמעתיים שננקטו נגדם לפי סעיף זה, על אף שבהתאם לכללים ולהוראות הם נדרשים לכך.

מצ"ב טופס ההצהרה העדכני בדבר מידע פלילי ומשמעתי למועמד למשרה בשירות המדינה. אבקשך לוודא כי טופס זה הנו היחיד המועבר למועמדים למשרות פנויות בשירות המדינה, ולהעביר תוכן הודעה זו לגורמים במשרד בתחומי המכרזים ובתחומי קליטת העובדים העוסקים בתחום. החל מיום 1 בדצמבר 2011 בקשות לקליטת עובדים חדשים אשר יועברו עם טפסי המדף הישנים לא יאושרו.

להזכירך, במקרה בו דיווח מועמד כי הוא בעל עבר פלילי או משמעותי, או כי הוגש בעניינו כתב אישום או תובענה משמעותית או כי מתנהלת בעניינו חקירה פלילית או משמעותית, יש לפעול בהתאם לאמור בנוהל בפרק 6 (קליטת מועמדים למשרות החייבות במכרז וועדות איתור), בפרק 7 (קליטת מועמדים למשרות פטורות ממכרז) ובפרק 8 (קליטת עובדים למשרות אמון). במידת הצורך, אם החומר המשמעותי או הפלילי שהמציא מועמד מעורר שאלות או אי בהירות, ניתן לפנות ללשכה המשפטית במשרד או לאגף המשמעת בנציבות שירות המדינה.

לוטה: טופסי הצהרה ישן וטופס הצהרה עדכני בדבר מידע פלילי ומשמעותי למועמד למשרה בשירות המדינה.

נוהל בחינת התאמתו של מועמד למשרה בשירות המדינה (מועמדים בעלי עבר פלילי או משמעותי ומועמדים אשר תלויים ועומדים נגדם הליכים פליליים או משמעותיים).



שאלון אישי

בברכה,

מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)
מר מאיר אהרונוב - סגן נציב שירות המדינה
גב' אילה גונן-אשרי - הממונה על מערכת הביטחון (בפועל), נציבות שירות המדינה
עו"ד אסף רוזנברג - ממונה בכיר (משמעת), נציבות שירות המדינה
גב' גבריאלה אשכנזי - מנהלת אגף אי בחינות ומכרזים, נציבות שירות המדינה
חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
הרפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה וליחידות הסמך