



ירושלים, א' באלול התש"ע
11 באוגוסט 2010
חוזר מס' 3/2010

אל: סמנכ"לים בכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה, ביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמערכת הביטחון

שלום רב,

הנדון: אישור שכר בכירים לעובדים חסרי אופק שירות בשירות המדינה

כידוע לכם על פי המדיניות הנקוטה כיום, אישור העסקה בחוזה בכירים ובכלל זה מתן תנאי פרישה מיוחדים, מותנים בכך שהעובד הבכיר משובץ במשרה תקנית במתח דרגות 42-44 ומעלה בדירוג מח"ר ומקביליו בדירוגים מהנדסים, משפטנים, עיתונאים, טכנאים, הדירוג המינהלי או נמנה על אחת מקבוצות אוכלוסיית היעד כמפורט בחוברת "עקרונות יסוד זכויות וחובות נוהלי העסקת עובדים בכירים בחוזה מיוחד בשירות המדינה" מהדורה – ניסן-התשס"ד, מרץ 2004 ובלבד שבין שאר ההתניות העובד הינו בעל אופק שירות של לפחות 7 שנים.

הרציונל שעמד ועודנו קיים אחר התניה של אופק שירות נדרש, הינו ברצוננו כמעסיק, להבטיח בין היתר גם הכדאיות בהענקת תנאי שכר ונלווים משופרים בדגש על הסדרי פרישה מאוד ייחודיים לאותם העובדים אשר תהא להם המחוייבות לשרת בשירות המדינה לפחות קדנציה אחת ארוכה או שתי קדנציות בשני תפקידים.

ראוי גם להדגיש שנראה סביר להניח כי, עובד בכיר אשר, כאמור, על פי הצעת מנהלו מתחייב להשאר עמנו תקופה ארוכה, בהמשך שירותו, עשוי אצלו להתחזק הרצון להמשיך ולהישאר בשירות המדינה תקופות שירות מעבר להתחייבותו הראשונית.

הגם שאנו סבורים כי ברמה עקרונית, עלינו להמשיך ולהתמיד במדיניותנו זאת, לאחרונה יזמנו מדיניות שונה אשר תוחל באותם על העובדים שנבחרו/ייבחרו כדין, קרי, במכרזים/בוועדות איתור למשרות בכירות באחד מהדירוגים המזכים בחוזה בכירים כמפורט לעיל, אולם הינם חסרי אופק שירות של 7 שנים לפחות.

במסגרת עבודת מטה שניהלנו עם הממונה על השכר ובהשתתפות אגף התקציבים במשרד האוצר, סוכם על פי המלצתנו, כי גם עובדים אלה, יוכלו לקבל אישור לשכר בכירים על פי מדרג השכר התואם את נתוניו של העובד ורמת המשרה בה הינו משובץ. יחד עם זאת, על פי הסיכום שנקבע, עובד כזה אם הינו מועסק בכתב מינוי בפנסיה תקציבית, יצטרך להקפיד זכויותיו לפנסיה תקציבית עקב העברתו לחוזה בכירים ולעבור להסדר העסקה בחוזה בכירים בהסדר של פנסיה צוברת.

התנאים הנדרשים לאישור העסקה בחוזה בכירים לעובדים בכירים חסרי אופק שירות הינם:

- ❖ המלצת מנכ"ל המשרד/מנהל יחידת הסמך.
- ❖ הבעת הסכמה בדבר הקפאת זכויות לפנסיה תקציבית ומעבר להסדר פנסיה צוברת בתקופת זכאות לשכר בכירים (יעוגן בחוזה העסקה).
- ❖ ויתור העובד על כתב המינוי.
- ❖ העברת נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצוי פיטורים כמקובל לגבי מי שמועסק בפנסיה צוברת.

תוקף השינוי כמפורט לעיל הינו ממועד פרסום חוזר זה.

על אף האמור לעיל, הואיל וכבר כיום קיימים מספר עובדים אשר החלטה זאת עשויה להיות רלבנטית לגביהם, הוחלט שההסדר לגביהם יוחל בדיעבד, החל מיום 1 בינואר 2010.

בברכה,



יעקב ברגר
המשנה לנציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
המנהלים הכלליים ומוקבליהם במשרדי הממשלה, ביחידות הסמך, במערכת הבריאות
ובמערכת הביטחון
חברי הנהלת נש"מ
רפרנטים בנש"מ
תיק סגל בכיר
ת.ת.