



ירושלים, ל' בכסלו התשע"ב
26 בדצמבר 2011
חוזר מס' 12/2011

אל: הסמנכ"לים הבכירים למנהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה, ביחידות הסמך, במערכת הביטחון והמנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי חולים

שלום רב,

הנדון: תשלום לנציגי ציבור בוועדות בוחנים במכרזים פומביים, בוועדות לאיתור מועמדים ובוועדות מינויים בנציבות שירות המדינה

השתתפות נציגי הציבור בוועדות הבוחנים במכרזים פומביים, בוועדות לאיתור מועמדים ובוועדות מינויים בנציבות שירות המדינה תורמת תרומה חיובית ומשמעותית להליך בחירת המועמדים המתאימים ביותר לאיוש המשרות המוכרזות. נציגי הציבור מתאפיינים בידע ובניסיון מקצועי מגוון, ונוכחותם תורמת למקצועיות ההליך ולשמירה על האינטרס הציבורי בעת בחירתם של עובדי המדינה.

מחד, קיים רצון בהמשך השתתפותם של נציגי הציבור ואף הרחבת מאגר הנציגים, מאידך המשרדים נתקלים בקשיים בגיוס ובמינוי נציגי הציבור, בין היתר בשל אי כיסוי הוצאות השתתפותם בוועדות השונות. לפיכך החליטו נציבות שירות המדינה והחשב הכללי, כי עבור השתתפותם של נציגי הציבור בוועדות בוחנים במכרזים פומביים, בוועדות לאיתור מועמדים ובוועדות מינויים, ישולם תגמול כספי.

התעריף לתשלום לחברי הוועדות ונציגי הציבור, נקבע על ידי חטיבת השכר באגף החשב הכללי, ועומד כיום על 500 ₪. התשלום יבוצע עבור השתתפות נציגי הציבור בישיבות ועדת בוחנים, ועדה לאיתור מועמדים וועדות מינויים, ללא תלות במשך זמן הישיבה. התעריף לתשלום כולל מתן פיצוי בגין כל ההוצאות של נציגי הציבור כתוצאה מהשתתפותם בוועדות השונות, ובכלל זה: החזר נסיעה, אש"ל ביטוח ושעות בגין ביטול זמן.

אופן התשלום לנציגי הציבור בוועדות הבוחנים במכרזים הפומביים, בוועדות לאיתור מועמדים ובוועדות מינויים מפורט בהרחבה בהוראת חשכ"ל מספר 13.1.9.

קיימת חשיבות רבה לכך שהרכב הוועדות השונות למינוי עובדים לשירות המדינה יהיה מגוון, וזאת על מנת להביא לידי ביטוי ידע וניסיון רב גוונים ככל האפשר. יתר על כן, ההחלטה על תשלום בגין השתתפות נציגי הציבור בוועדות השונות, מחייבת חלוקת המשאב באופן סביר והוגן בין נציגי הציבור.

לפיכך, על המשרדים להימנע ממינויים חוזרים ונשנים של אותם נציגי ציבור בוועדות השונות לבחירתם של עובדי מדינה. יש לבצע את הזימונים בסבב מחזורי ככל שניתן ובכפוף לעיקרון הייצוג ההולם והמומחיות לגבי המכרז הספציפי. המשרד יהא רשאי לזמן את אותו נציג ציבור בשלושה מכרזים, לכל היותר, במהלך שנה קלנדארית אחת. זימון של אותו נציג מעבר למותר, יתבצע באישור **מראש** של מנהלת אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה.

באחריות הסמנכ"ל הבכיר למנהל ולמשאבי אנוש לתכנן ולנהל את השתתפותם של נציגי ציבור על פי תכנית עבודה קבועה מראש, ולבצע מעקב ובקרה אחר השתתפותם של נציגי הציבור כדי לשמור על שימוש מאוזן ומבוקר בתקציב.

מרכז המכרזים במשרד יעביר לנציבות שירות המדינה ולמטה השכר באגף החשב הכללי דיווח רבעוני בגין העסקת נציגי הציבור בוועדת הבוחנים ששיבותיה התקיימו במשרד, בהתאם לטופס המצורף בחוזר החשכ"ל.

לסיכום, נבקש כי הסמנכ"לים הבכירים למנהל ולמשאבי אנוש ומרכזי המכרזים במשרדים ישתמשו באמצעי התשלום כך שיאפשר את הגדלת מאגר נציגי הציבור, איכותו וזמינותו (בכפוף לאישור אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה), תוך שימוש מידתי ומאוזן בנציגים השונים והקפדה על חלוקה הוגנת של המשאב.



הוראת חשכ"ל מס'
13.1.9

בברכה,

מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)
מר מאיר אהרונוב - סגן נציב שירות המדינה
גב' עדנה אלפסי - סגנית נציב שירות המדינה (מינהל ומשאבי אנוש)
גב' אילה גונן-אשרי - הממונה על מערכת הביטחון (בפועל), נציבות שירות המדינה
מר מרדכי אלישע - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
גב' גבריאלה אשכנזי - מנהלת אגף א' בחינות ומכרזים, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מר סלאח שנאן - מנהל תחום (מו"פ) בחינות ומכרזים, נש"מ
הרפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך