



ירושלים, ט"ז בשבט התש"ע

31 בינואר 2010

חוזר מס' 1

אל: הסמנכ"לים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמשרד הביטחון הממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמשרד הביטחון

שלום רב,

הנדון: הודעת נש"מ מס' שע/13 - איסור פיטורים לאחר חזרה מחופשת לידה

סעיף 82.28 לתקשי"ר אוסר על פיטורי עובדת בהריון או בחופשת לידה - לרבות בחופשה מוארכת (בשל מחלת האם, אשפוז הילד או חל"ת) – וכן בתקופה המוגנת בת 60 הימים שלאחר שובה של העובדת לעבודה.

סעיף זה אף קבע כי ניתן לשלוח לעובדת בתקופה המוגנת הודעה על פיטוריה, ובלבד שהם ייכנסו לתוקף לאחר תום התקופה המוגנת.

לאחרונה, ובעקבות פסק הדין בעניין מורי (ע"ע 627/06 אורלי מורי נ' מ.ד.פ. ילו בע"מ (טרם פורסם) – ראינו לנכון לשנות את התקשי"ר באופן שידגיש ויבהיר את זכויותיה של העובדת החוזרת מחופשת הלידה, ואת הרציונל העומד מאחורי התקופה המוגנת.

התקופה המוגנת נועדה לאפשר לעובדת הזדמנות כנה וממשית לשוב ולהשתלב בעבודה לאחר חזרתה מחופשת הלידה. לפיכך, על המשרד לסייע לעובדת לחזור ולהשתלב בעבודה, מבלי שהעובדה שיצאה לחופשת לידה תפגע בה באופן כלשהו.

יודגש, כי בניגוד למצב בעבר – חל איסור על פדיון התקופה המוגנת בכסף, ויש להשיב את העובדת בכל מקרה לעבודתה.

אך ורק בנסיבות חריגות, אשר אינן תלויות בעובדת ואשר אינן מאפשרות את החזרת העובדת למקום העבודה (למשל משרות אמון בעת חילופי שרים), ניתן לפנות לנציבות שירות המדינה אשר תשקול את האפשרות למצב אישור חריג לפדיון כספי של התקופה המוגנת.

יודגש כי כל האמור חל גם לגבי עובד שאשתו ילדה, ושוהה בחופשת לידה בהתאם לסעיף 33.331 לתקשי"ר.

הממונות על מעמד האישה מתבקשות להעביר הודעה זו לידיעת כל עובדי ועובדות המשרד, ולאשר את הפצת ההודעה באמצעות הטופס המצ"ב.

בברכה,



עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד

הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

אל : האגף לקידום ושילוב נשים

הנדון : הודעת נש"מ שע/13 – איסור פיטורים לאחר חופשת לידה

שם הממונה : _____

שם המשרד : _____

הודעת נש"מ שע/13 הובאה לידיעת עובדי ועובדות המשרד באחת או יותר מן הדרכים הבאות :

דואר פנימי

דוא"ל

אינטראנט

לוח/ות מודעות ב _____

במצורף לתלוש המשכורת

ביטאון המשרד

אחר _____

תאריך _____

חתימה _____



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה שע/13

י"ב בשבט התש"ע (27.1.2010)

הודעה מס' שע/13

איסור פיטורים לאחר חזרה מחופשת לידה

1. סעיף 82.28 לתקשי"ר דן בסייגים לפיטורי עובדת בהיריון או בחופשת לידה וקובע, כי אין לפטר עובדת הנמצאת בחופשת לידה, בחופשת לידה מוארכת ובתקופה המוגנת של 60 יום לאחר תום חופשת הלידה או ההיעדרות וכי אין למסור לה הודעת פיטורים למועד החל בתוך תקופות אלה.
2. כמו כן, נקבע כי מותר לשלוח לעובדת בתקופה המוגנת בת 60 הימים הודעה על פיטוריה ובלבד שהפיטורים ייכנסו לתוקף לאחר תום 60 הימים.
3. בפסק הדין בעניין מורי (ע"ע 627/06 אורלי מורי נ' מ.ד.פ. ילו בע"מ (טרם פורסם)), נקבע כי תכלית סעיף 9(ג)(1) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, הינו מתן הזדמנות ממשית וכנה לעובדת לשוב ולהשתלב בעבודה בתום חופשת הלידה.
4. לפיכך, נקבע בפסק הדין, כי על המעביד חלה חובה להשיב את העובדת לעבודתה בתום חופשת הלידה, וכי המעביד אינו רשאי לפדות בכסף את תקופת איסור הפיטורים לאחר תום חופשת הלידה (התקופה המוגנת).
5. בהתאם לאמור, מתוקנות בזה הוראות התקשי"ר הנ"ל, באופן המחייב להשיב את העובדת לעבודתה בתום חופשת הלידה או תקופה ההיעדרות לאחר הלידה, על מנת ליתן לה הזדמנות ממשית וכנה לשוב ולהשתלב בעבודה.
6. כמו כן, נקבע כי אין לשלוח הודעה על פיטורים בתקופת 60 הימים לאחר תום חופשת הלידה או ההיעדרות, אף אם הפיטורים אמורים להיכנס לתוקף לאחר תום 60 הימים.
7. על אף האמור לעיל, נקבע כי בנסיבות חריגות, שאינן מאפשרות החזרה בפועל של העובדת למקום העבודה, ואשר אינן תלויות בעובדת (כגון: משרות אמן בעת חילופי שרים) - ניתן לפנות לנציבות שירות המדינה, אשר תשקול מתן אישור חריג לפדיון כספי של תקופת 60 הימים.
8. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם		להוציא את הדפים שכותרותיהם		אסמכתא
(דף אחד) (עמ' 3)	11.968	(דף אחד) (עמ' 3)	11.968	קביעת הרכב ועדות לאיתור מועמדים במשרד המשפטים למשרות: 1. האפוטרופוס הכללי; 2. מנהל בתי הדין השרעיים; 3. ראש הרשות לאיסור הלבנת הון ומימון טרור
(דף אחד) (עמ' 5)	11.968	(דף אחד) (עמ' 5)	11.968	
(דף אחד)	31.161 - 31.153	(דף אחד)	31.161 - 31.153	הבהרה (פסקה 31.153(א)2)
(דף אחד)	42.345 - 42.332	(דף אחד)	42.345 - 42.332	תיקון (פסקה 42.345(ב))
(דף אחד)	82.285 - 82.281	(דף אחד)	82.285 - 82.281	שע/13 (פסקאות 82.281 ו-82.283)

משרד החינוך			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
יושב ראש המזכירות הפדגוגית	מנכ"ל משרד החינוך או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש ביה"ס לחינוך של אחת האוניברסיטאות בארץ (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החינוך בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); ראש מוסד להכשרת עובדי הוראה שהוכר על-ידי המל"ג (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך ובלבד שאינו עובד מדינה); עובד מדינה בכיר ממשרד ממשלתי אחר מתחום החינוך (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה).	2548 + 2545 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל האגף לחינוך ממלכתי-דתי	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. לוועדה יצורפו שני חברים של מועצת החינוך הממלכתי-דתי (איוש משרה זו טעון שלב מוקדם של התייעצות על-ידי שר החינוך עם מועצת החינוך הממלכתי-דתי, על-פי חוק חינוך ממלכתי-דתי והתקנות על-פיו).	345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999) 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל המינהל הפדגוגי	מנכ"ל משרד החינוך או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש ביה"ס לחינוך של אחת האוניברסיטאות בארץ (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החינוך בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); נציג ציבור שהוא ראש מוסד להכשרת עובדי הוראה שהוכר על-ידי המל"ג (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך, ובלבד שאינו עובד מדינה); יו"ר ועדת החינוך במרכז השלטון המקומי.	2548 + 2545 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנכ"ל הרשות הארצית למדידה והערכה (ראמ"ה)	מנכ"ל משרד החינוך או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום הערכה בחינוך, שימנה מנכ"ל משרד החינוך בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך.	2796 (28.11.2004)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ראש המטה ליישום התכנית הלאומית לחינוך	מנכ"ל משרד החינוך או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות נציב שירות המדינה; איש ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד החינוך בהסכמת נציב שירות המדינה.	2176 (4.7.2004)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד החקלאות ופיתוח הכפר			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מנהל הרשות לתכנון	מנכ"ל משרד החקלאות או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד בכיר במשרד ממשלתי אחר בעל מומחיות בתחום (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החקלאות); דיקן הפקולטה לחקלאות ברחובות של האוניברסיטה העברית או נציגו מקרב סגל הפקולטה; נציג ציבור מומחה בתחום התכנון החקלאי ופיתוח הכפר (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות בהתייעצות עם נציב שירות המדינה).	2548 + 2542 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל השירותים הווטרינרים	מנכ"ל משרד החקלאות או נציגו (יו"ר); מנכ"ל משרד הבריאות או נציגו; נציב שירות המדינה או נציגו; דיקן הפקולטה לחקלאות של האוניברסיטה העברית ברחובות או נציגו מקרב סגל הפקולטה; רופא וטרינר מומחה (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות בהתייעצות עם דיקן הפקולטה לחקלאות ברחובות).	2548 + 2542 (29.9.2002)	שר, לפי פקודת מחלות בעלי חיים [נוסח חדש], התשמ"ה-1985, סעיף 1

משרד החקלאות ופיתוח הכפר			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מנהל השירותים להגנת הצומח והביקורת	מנכ"ל משרד החקלאות או נציגו (יור); ; מנכ"ל משרד הבריאות או נציגו; נציב שירות המדינה או נציגו; דיקן הפקולטה לחקלאות של האוניברסיטה העברית או נציגו; נציג ציבור מומחה בתחום הגנת הצומח (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות בהתייעצות עם נציב שירות המדינה).	2542 + 2548 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ראש מינהל המחקר החקלאי	מנכ"ל משרד החקלאות ופיתוח הכפר או נציגו (יור); ; נציב שירות המדינה או נציגו; מדען ראשי מאחד ממשרדי הממשלה (למעט משרד החקלאות ופיתוח הכפר), אשר ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות ופיתוח הכפר, בתיאום עם נציבות שירות המדינה; שני נציגי ציבור שיהיו במעמד של פרופ' מן המניין או עובדי דירוג מחקר בכירים בדרגה 1א (שאינם עובדי מינהל המחקר החקלאי), אשר יומלצו על-ידי המועצה המדעית של מינהל המחקר החקלאי וימונו על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות ופיתוח הכפר ונציב שירות המדינה). מנהל המינהל ימונה לתקופה של ארבע שנות כהונה, עם אפשרות להארכה נוספת בת שנה. (12/ס)	4640 (15.1.2006)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד המדע והטכנולוגיה			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מנהל אגף בכיר - חלל	מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה או נציגו (יור); ; נציב שירות המדינה או נציגו; נציג פורום המדענים הראשיים במשרדי הממשלה (שאינו ממשרד המדע והטכנולוגיה); ; מדען בכיר בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה .	כח/85 (4.5.2004)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל מנהלת השירות האזרחי והלאומי האחרון	מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו (יור); ; נציב שירות המדינה או נציגו מקרב העובדים הבכירים של משרדו; עובד מדינה בכיר הבקיא בתחום השירות האזרחי-לאומי שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה, בעל ידע והיכרות וידע בתחומי החברה הישראלית, שימנה מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור, הבקיא בתחום השירות האזרחי-לאומי, שימנה מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה, בהסכמה עם נציב שירות המדינה. (7/ש)	45 26.4.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד המשפטים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
האפוטרופוס הכללי	מנכ"ל משרד המשפטים (יור); ; נציב שירות המדינה או נציגו; נציג אקדמיה בתום האלוונטי, שייבחר על-ידי הדיקנים של הפקולטות למשפטים במוסדות ישראלים להשכלה גבוהה הפועלים מכוח סעיף 9 או 21 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958; נציג ציבור מקרב עורכי הדין, בעל מומחיות בתחום הרלוונטי שימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; עובד מדינה בכיר שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים. (13/ש)	1150 (27.12.2009)	שר, לפי חוק האפוטרופוס הכללי התשל"ח-1978, סעיף 2(א)

משרד המשפטים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
הממונה על מרשם המקרקעין	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; איש אקדמיה בעל מומחיות בתחום המקרקעין (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); נציג ציבור שהינו משפטן בכיר בתחום המקרקעין (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); עובד מדינה בכיר בעל מומחיות בתחום המקרקעין (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים).	2543 (29.9.2002)	שר, לפי חוק המקרקעין, התשכ"ט-1969, סעיף 118 (א)
המשנים ליועץ המשפטי לממשלה	היועץ המשפטי לממשלה (י"ר); נציב שירות המדינה; מנכ"ל משרד המשפטים; משפטן הבקיא המשפטי ציבורי (ימונה על-ידי רה"מ בהסכמת היועץ המשפטי לממשלה); איש אקדמיה מתחום המשפט (ימונה על-ידי היועץ המשפטי לממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה).	2543 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
השמאי הממשלתי הראשי	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; יושב ראש מועצת שמאי מקרקעין; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום המקרקעין, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה והשמאי הממשלתי הראשי; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים. (8/10)	1100 (28.1.2007)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל בתי הדין השרעיים	מנכ"ל משרד המשפטים (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נשיר בית הדין השרעי לערעורים או קאדי בדימוס מטעמו, שימונה על דעת נציב שירות המדינה ומנכ"ל משרד המשפטים; נציג ציבור מקרב עורכי הדין, בעל מומחיות בתחום הרלוונטי שימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; עובד מדינה בכיר שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים.	1150 (27.12.2009)	שר, לפי חוק הקאדים, התשכ"א-1961, סעיף 10 (א)
מנהל הסיוע המשפטי	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג ציבור מקרב הגופים העוסקים בסיוע משפטי (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); נציג לשכת עורכי הדין (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה לפי הצעת ראש לשכת עורכי הדין); עובד מדינה בכיר ממשרד הרווחה (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד הרווחה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים).	2548 + 2543 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ראש הרשות לאיסור הלבנת הון ומימון טרור	מנכ"ל משרד המשפטים (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (פלילי) או משנה ליועץ המשפטי לממשלה שימנה היועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל ידע בתחום האכיפה הכלכלית, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים; ראש אגף החקירות או ראש אגף המודיעין במשטרת ישראל מכהן או בדימוס, או נציגיהם בדרגת תת-נציב, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם מנכ"ל המשטרה. (שע/13)	1150 (27.12.2009)	שר, באישור ממשלה, לפי חוק איסור הלבנת הון, התש"ס-2000, סעיף 29 (א)
מנהל מערכות ההוצאה לפועל	מנכ"ל משרד המשפטים (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנהל בתי המשפט; עובד מדינה בכיר הבקיא בנושא, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום מינהל, הקמת יחידות ותפעולן שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (23/סח)	3487 (11.5.2008)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד המשפטים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
נציב שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים או נציגו; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום אנשים עם מוגבלויות, שימנה מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (14/טו)	1943 (8.7.2007)	ממשלה, לפי חוק שוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, סעיף 22 (א)
סגן נציב תלונות על שופטים	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (י"ר); נציב תלונות הציבור על שופטים; נציב שירות המדינה או נציגו; נציג ציבור שהינו עורך-דין והוא בעל ניסיון בהופעה בבתי משפט, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ונציב תלונות הציבור על שופטים; חבר סגל אקדמי בפקולטה למשפטים שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים ונציב תלונות הציבור על שופטים.	2963 (26.12.2004)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
פרקליט המדינה	היועץ המשפטי לממשלה (י"ר); נציב שירות המדינה; מנכ"ל משרד המשפטים; עורך דין מקרב הציבור בעל מומחיות בתחום דיני העונשין והמשפט הציבורי, שימנה היועץ המשפטי לממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ועם מנכ"ל משרד המשפטים; איש האקדמיה הבקיא בתחומי דיני העונשין והמשפט הציבורי שייבחר בידי הדיקנים של הפקולטות למשפטים במוסדות להשכלה גבוהה שהוכרו או שקיבלו היתר לפי סעיפים 9 או 21 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958. (16/טו)	1585 (29.2.2004) 2077 (22.7.2007)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ראש הרשות המשפטית לטכנולוגיות מידע והגנה על הפרטיות	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה, משפטן בכיר, הבקיא בתחום, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהסכמה עם נציב שירות המדינה. (12/טו)	4660 (19.1.2006)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
רשם הפטנטים המדגמים וסימני המסחר וזכות יוצרים	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; איש אקדמיה מומחה בתחום הקניין הרוחני (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); נציג ציבור שהינו משפטן בכיר מומחה בתחום הקניין הרוחני (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); המדען הראשי במשרד התמ"ת.	2543 (29.9.2002)	שר, לפי חוק הפטנטים, התשכ"ז-1967, סעיף 157
רשם התאגידים	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר הבקיא בתחום התאגידים שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות באחד או יותר מתחומי הפעילות של המשרה הנדונה, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהסכמה עם נציב שירות המדינה. (20/טו)	4731 (12.3.2006)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
רשם מאגרי מידע	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי.	345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999) 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, סעיף 7

31.153

- (א) שעות העבודה המפורטות בנסמן (ב) להלן, יחולו לגבי המקרים הבאים:
1. אם לילד יחיד, הנמצא בביתה, ואשר גילו נמוך מ-12 שנים;
 2. אם לשני ילדים לפחות, הנמצאים בביתה, כאשר לפחות שניים מילדיה מצויים מתחת לגיל 12 שנים;
 3. אם לשני ילדים לפחות, הנמצאים בביתה, כאשר גילו של אחד מהם נמוך מ-8 שנים.
- (ב) שעות העבודה במקרים המפורטים בנסמן (א) לעיל הן:
1. אם כנ"ל המועסקת במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים, תעבוד שבע שעות בפועל בימים ראשון עד חמישי, וחמש שעות בפועל ביום שישי;
בימים ראשון עד חמישי משעה 07:30 עד שעה 14:30;
ביום שישי משעה 07:30 עד שעה 12:30.
 2. אם כנ"ל המועסקת במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים תועסק בכל יום משעה 07:30 עד שעה 15:35, אולם:
 - (א) היא תוכל לסיים את עבודתה בשעה 15:05 במקום בשעה 15:35 בחלק מימי העבודה בתנאי שתשלים את השעות החסרות עד למכסה השבועית שלה בימים האחרים של אותו שבוע;
 - (ב) עובדת כנ"ל שתדרש לעבוד ביום שישי לפי צורכי העבודה, תוכל לבקש כי שעות העבודה באותו יום יחושבו להשלמת השעות החסרות בגין הימים בהם סיימה את עבודתה מוקדם כאמור לעיל;
 - (ג) ההסדר המפורט בנסמן 2 (א ו-ב) לעיל הינו לתקופת מעבר עד שהמעונות לילדים, גני הילדים והכיתות הנמוכות של בתי-הספר יעברולשבע עבודה של חמישה ימים;
 - (ד) אם לילד שגילו נמוך מגיל חמש שנים, תועסק בכל יום משעה 07:30 עד שעה 15:30.
- (ג) שעות תחילת העבודה של עובדת כנ"ל וסיומה נקבעות על-ידי מנהל היחידה, בהתאם לצורכי העבודה;
- (ד) קיצור שעות העבודה על-פי פסקה זו אינו חל על עובדת במשרה חלקית ולא על עובדת הזכאית לקיצור משך יום העבודה עקב סיבה אחרת (קיצור לפי פסקה 31.152 וכדומה).
(שע/13)

31.154

אין להעסיק אם לילד מעבר למספר השעות שנקבע על-פי הוראות פסקאות 31.152 ו-31.153, ללא הסכמתה. זכות זו מוענקת גם לעובד הזכאי לזכות בקשר להורות על-פי המפורט בפרק משנה 35.1.

31.155

- (א) אם עובדת, כאמור בפסקאות 31.151, 31.152 ו-31.153, הנדרשת לעבוד לפי שעות עבודה רגילות, ולאור צורכי העבודה, תיחשב העסקתה בשעות העודפות על האמור בפסקאות הנ"ל כהעסקה בשעות נוספות;
- (ב) אם לפי הדירוג, והדרגה של העובדת ותנאי העסקתה באותן שעות היא זכאית לתשלום בעדן, תקבל תשלום בשיעור של 100% בלבד עד להשלמת מכסת שעות העבודה הרגילות הנהוגות במקצועה של העובדת;
- (ג) כל שעת עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות הנהוגות במקצועה, תיחשב כשעה נוספת והתשלום יהיה בשיעור של 125% או 150%, לפי העניין ובכפופות לאמור בפסקה 27.212.
(סט/25)

31.16 - שעות עבודה של קלדניות

31.161

- (א) שעות העבודה של העובדים המועסקים בפועל בקלידה בשבוע עבודה של שישה ימים תהיינה כדלקמן:
1. משמרת ראשונה משעה 07:30 עד שעה 15:00. במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות בנות 15 דקות כל אחת;
 2. משמרת שנייה משעה 15:00 עד שעה 22:30. במשך המשמרת תהיינה הפסקה בת 30 דקות;

3. בימי שישי תהיינה שעות העבודה משעה 07:30 עד שעה 12:30.
(ב) שעות העבודה של עובדים המועסקים בפועל בקלידה שבוע עבודה של חמישה ימים תהיינה כדלקמן:
1. במשמרת ראשונה משעה 07:30 עד שעה 16:00. במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות של 15 דקות כל אחת;
2. במשמרת שנייה משעה 16:00 עד שעה 24:30. במשך המשמרת תהיה הפסקה בת 30 דקות.
(נא/35)

31.162

קלדנית העונה על התנאים המפורטים בפסקה 31.151(א), תועסק כל יום 15 דקות פחות מן האמור בפסקה 31.161.
(סט/25)

31.17 - שעות עבודה בדירוגים המקצועיים

31.171

אחים ואחיות

- (א) שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של עובדים המדורגים בדירוג האחים והאחיות הן 40 שעות בשבוע;
(ב) שעות העבודה של אחים ואחיות המועסקים ביחידות ובמחלקות המפורטות להלן, הן 36 שעות בשבוע:
1. אחים ואחיות מוסמכות ומעשיות המועסקים במחלקות אשפוז, במחלקות יום בתוך בית חולים וכן ביחידות הבאות: דיאליזה, חדר ניתוח, חדר מיון, חדר לידה, חדר התאוששות, יחידות לטיפול נמרץ, חדר פגים ו/או יונקים, מבנים עם מיטות, מכוון לב עם צינטורים ומכוון לאנגיוגרפיה;
2. אחים ואחיות בתפקידי קשר ומעקב המועסקים לפי נסמן 1 לעיל;
3. סגל אחים ואחיות בבית ספר לאחיות המועסקים בפיקוח ובהוראה קלינית לפי נסמן 1 לעיל;
4. אחים ואחיות בסגל הנהלת שירותי הסיעוד בבית חולים אשר עבודתם קשורה במחלקות וביחידות לפי נסמן 1 לעיל;
5. אחים ואחיות המועסקים בא.ק.ג. ו/או בטיפול נשימתי במחלקות האשפוז וביחידות לפי נסמן 1 לעיל.

31.172

פזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, החטיבה הפארה רפואית ורוקחים
שעות העבודה במשך כל ימות השנה של העובדים המדורגים בדירוג הפזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, החטיבה הפארה רפואית והרוקחים, הן 40 שעות בשבוע.

31.173

רנטגנאים

- (א) שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של הרנטגנאים הן 40 שעות בשבוע למעט עובדים המנויים בנסמן (ב) להלן;
(ב) שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של רנטגנאי בעל ותק מקצועי מוכר של ארבע שנים ומעלה במוסד רפואי מוכר בארץ המועסק במשרה מלאה הן שש שעות בימים ראשון עד חמישי וחמש שעות ביום שישי;
(ג) שעות עבודתו של עובד במשרה חלקית יחושבו יחסית, יומית ושבועית, לפי היקף העסקתו ובהתאם למכסה דלעיל.

31.174

ביוכימאים ומיקרוביולוגים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של עובדים המדורגים בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, הן 40 שעות בשבוע.
(זט/8)

42.332

- (א) אסור לכל עובד, ללא הבדל דרגה, שהוא בעל סמכות מינהלית או תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל, לקחת חלק בתעמולת בחירות לכנסת, בין אם היא ברבים ובין אם אינה כזאת, בכל אזורי הארץ;
- (ב) כן אסור לעובד כאמור, לקחת חלק בתעמולת בחירות, אם ברבים ואם לא ברבים, לרשויות מקומיות בתחום הרשות המקומית שבה מתקיימות הבחירות;
- (ג) מתקיימות הבחירות לרשות המקומית ביום שבו מתקיימות הבחירות לכנסת, חל האיסור האמור על תעמולת בחירות לכל רשות מקומית;
- (ד) "סמכות מינהלית" בפסקה זו - כל סמכות, אם לפי דין ואם לא לפי דין, שיש עמה הכוח להכריע הכרעות כלפי אנשים מן הציבור, ובכלל זאת סמכותם של הממונים על בעלי סמכויות על-פי דין וסמכותם של עובדים לנקוט צעדים שאינם מעוגנים בחוק כלל.
- (חוק הבחירות לכנסת, [נוסח משולב], התשכ"ט-1969, ס' 130(א)); חוק הרשויות המקומיות (בחירות), התשכ"ה-1965, ס' 75(א), (ב)

42.333

תעמולת בחירות לכנסת ולרשויות המקומיות באיזו צורה שהיא בתוך מוסדות ממשלתיים אסורה, בין על-ידי עובדים ובין על-ידי אנשים או מוסדות אחרים.

42.34 - הצגת מועמדות לכנסת וחברות בממשלה

42.341

עובד המדינה שדרגתו היא אחת מארבע הדרגות העליונות בכל סולם דירוג, או עובד בדרגה נמוכה מהדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בכל דירוג, אם לתפקידו נקבע מתח דרגות הכולל את הדרגה השלישית האמורה - לא יהיה מועמד לכנסת, זולת אם חדל להיות עובד המדינה לפחות 100 ימים לפני יום הבחירות.

(חוק יסוד: הכנסת, ס' 7(8); חוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969, ס' 56 (נב/32))

42.342

עובד, אשר התפטר מהשירות לפי פסקה 42.341, כדי להציע את מועמדותו לכנסת, ואשר שמו נכלל למעשה באחת מרשימות המועמדים שהוגשו, זכאי לפיצויי פיטורים.

42.343

עובד, שנהיה לשר שעה שהוא מכהן במשרה המונעת ממנו מלהיות מועמד לכנסת בטרם התפטר מהשירות (ראה פסקה 42.341), נפסקת כהונתו באותה משרה עם היותו לשר.

(חוק יסוד: הממשלה, ס' 5(ב))

42.344

אדם, ששמו נכלל באחת מרשימות המועמדים אשר זכתה לייצוג בכנסת, ושלא נבחר כחבר הכנסת, יכול להציג את מועמדותו למשרה פנויה בשירות המדינה שדרגתה כאמור בפסקה 42.341, רק אם התפטר מרשימת המועמדים.

(נב/32)

42.345

- (א) עובד שאינו נמנה עם סוגי העובדים הנזכרים בפסקה 42.341 ושמו נכלל באחת מרשימות המועמדים לכנסת, יופסק שירותו מיום הגשת רשימות המועמדים ועד יום הבחירות. תקופת הפסקת העבודה, כאמור לעיל, תיחשב כתקופת חופשה ללא משכורת, או, אם העובד ביקש זאת, תיחשב כחופשת מנוחה, אם חופשה זו מגיעה לו;
- (ב) אם נבחר לכהן כחבר כנסת (ו/או כשר בממשלה) ובחר לכהן בתפקיד זה, יחדל לשרת כעובד המדינה ממועד בחירתו לכנסת וינותק ממועד זה יחסי עובד-מעסיק בינו לבין המדינה (לעניין תעמולת בחירות על-ידי עובד כזה - ראה פסקה 42.331).
- (חוק הבחירות לכנסת ולראש הממשלה [נוסח משולב], התשכ"ט-1969, ס' 56(ב))
- (הכללים למניעת ניגוד עניינים של שרים וסגני שרים - החלטת ממשלה מספר 2445 מיום 5.10.2000, י"פ 4936 התשס"א-2001, עמ' 462)
- (שע/13)

42.346

עובד, שאינו נמנה עם סוגי העובדים הנזכרים בפסקה 42.341 וששמו נכלל באחת מרשימות המועמדים לכנסת, ימסור על כך מיד למנהל היחידה אשר יודיע על כך בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717) ויציין בטופס אם החופשה היא ללא משכורת (ראה פרק משנה 93.2).

42.347

לא ישים עובד חבר או ממלא מקום של חבר בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת, אך הוא רשאי לשמש חבר או ממלא מקום של חבר בוועדת בחירות אזורית או בוועדת קלפי.
(החוק הנ"ל, ס' 16(ו))

42.35 - הצגת מועמדות למועצה של רשות מקומית

42.350

- (א) כל עובד, ללא הבדל מעמד או דרגה בשירות המדינה המציג את מועמדותו לראשות רשות מקומית או למועצה של רשות מקומית, חייב להודיע על כך לאחראי במשרדו בציון תפקידו ודרגתו, מיד עם הצגת מועמדותו;
- (ב) האחראי חייב להודיע מיד לנציבות שירות המדינה על דבר הצגת המועמדות של כל עובד בנפרד; בהודעתו יציין האחראי את הפרטים הבאים:
שם העובד (פרטי ומשפחה), מספר תעודת הזהות, תיאור התפקיד המדויק, המשרד בו מועסק העובד, מהות עבודתו בפועל, לאיזו רשות מקומית הציג את מועמדותו ואת קביעתו האם לדעתו תפקידו של אותו עובד כלולים בפירוט שבפסקה 42.351;
- (ג) הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה תדון ותחליט בכל מקרה לגופו, ותודיע לאחראי האם רשאי אותו עובד להגיש את מועמדותו כאמור ואם עליו להתפטר או לצאת לחופשה ללא משכורת. האחראי יעביר העתק מההודעה למפקח הארצי על הבחירות במשרד הפנים;
- (ד) על האחראי לבצע ללא דיחוי את החלטות הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה;
- (ה) אישור כהונה במועצה של רשות מקומית יהיה בכפוף לסייגים הקבועים בפסקה 42.415(א)(ב)(ג) ופסקה 42.421(א).
(24/גס)

42.351

- (א) העובדים המנויים להלן אינם רשאים להציע את מועמדותם בבחירות לראשות מקומית, למעט מועצה אזורית:
1. פקחים ונושאי משרות שיש עימהן סמכות חקירה, חיפוש או מעצר;
 2. נושאי משרות שיש עימהן סמכות, בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר, להעניק רשיונות או היתרים או להמליץ על הענקתם, בין שהסמכות מוגבלת לאותה רשות מקומית בלבד ובין שאינה מוגבלת כך;
 3. נושאי משרות שיש עימהן סמכות, בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר, לקבל לעבודה או להפנות לעבודה, בין שהסמכות מוגבלת לתחום אותה רשות מקומית ובין שאינה מוגבלת כך;
 4. עובדי סעד, שתפקידם הוא לתת סעד, בדרך כלל או בתחומי הרשות המקומית הנוגעת בדבר בלבד, או להמליץ על מתן סעד בדרך כלל או בתחומים האמורים;
 5. פקידי שומה וכן פקידי גבייה, שמקום עבודתם הוא בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר;
 6. מנהלי עבודה בעבודות ציבוריות היזומות בידי הממשלה, שמקום עבודתם הוא בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר;
 7. פקידיים שבסמכותם לתת שיכון או שתפקידם הוא להמליץ על מתן שיכון או לבחור מועמדים לקבלת שיכון.
- (ב) ההגבלות האמורות חלות גם על מועמד לראש רשות מקומית;
(חוק הרשויות המקומיות, (הגבלת הזכות להיבחר), התשכ"ד-1963, ס' 2 והתוספת; חוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות סגניו וכהונתם), התשל"ה-1975, ס' 4(ב))
- (ג) בנוגע להגשת מועמדות למועצה אזורית כאמור בסעיף 1 לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958, עובד מדינה בשכר, יהיה זכאי להיכלל ברשימת מועמדים באזור ולהיבחר כחבר מועצה אך ורק אם עבודתו אינה קשורה בענייני המינהל המחוזי או בשלטון המקומי, ואין היא עלולה להביא לידי סתירה או אי התאמה בין תפקידו בשירות המדינה ובין תפקידו כחבר מועצה.
(צו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958, ס' 19(א)(5))
(25/בכ)

82.28 - סייגים לפיטורי עובדת בהיריון או בחופשת לידה או השהה במקלט לנשים מוכות או פגיעה בהיקף משרה של עובדת בהיריון

82.281

אין לפטר או לפגוע בהיקף המשרה באופן העלול להקטין את הכנסתה של עובדת ככל מעמד שהוא, הנמצאת בהיריון וטרם יצאה לחופשת לידה, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה, ובלבד שהעובדת מועסקת שישה חודשים לפחות בשירות. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(א)(ב))

82.282

במקרים המחייבים זאת, יפנה מנהל משאבי אנוש אל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה בהקדם כדי לאפשר לו לטפל בפנייתו ולתת את ההיתר בטרם יגיע מועד הפיטורים. בפנייתו אל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה יציין את מעמדה של העובדת, את אופן העסקתה (כתב מינוי, כתב הרשאה וכיוצא באלה) ויפרט את הסיבה שבגללה רוצים לפטר את העובדת או לא להמשיך להעסיקה. מנהל משאבי אנוש ישלח לנציבות שירות המדינה העתק מפנייתו זו. (נב/66)

82.283

- (א) אין לפטר עובדת ככל מעמד שהוא הנמצאת בחופשת לידה על-פי פסקה 33.331, בימי חופשה לאחר לידה על-פי פסקה 33.343, או בעת חופשת לידה מוארכת בשל מחלת התינוק לפי פסקה 33.361, או בשל מחלת האם לפי פסקה 33.341, וכן במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום תקופת ההיעדרות כאמור;
- (ב) אין למסור לה הודעה על פיטוריה לפיטורים בתוך התקופות המפורטות בנסמך (א) לעיל, אף אם תחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי 60 הימים, זאת על מנת ליתן לעובדת הזדמנות ממשית וכנה לשוב ולהשתלב במקום העבודה;
- (ג) לגבי עובדת המועסקת על-פי חוזה מיוחד, המסתיים בעודה בחופשת לידה, או באחת מהתקופות המצוינות בנסמך (א) לעיל, יוארך תוקף החוזה ל-60 ימים מתום תקופת ההיעדרות. יודגש כי אין למסור לעובדת הודעת פיטורים בתוך תקופת 60 הימים, אף אם תחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי תום 60 הימים, זאת על מנת ליתן לעובדת הזדמנות ממשית וכנה לשוב ולהשתלב במקום העבודה;
- (ד) על אף האמור לעיל, בנסיבות חריגות שאינן מאפשרות החזרה בפועל של העובדת למקום העבודה, ואשר אינן תלויות בעובדת (כגון: משרות ארון בעת חילופי שרים), ניתן לפנות לנציבות שירות המדינה, אשר תשקול מתן אישור חריג לפדיון כספי של תקופת 60 הימים;
- (ה) לעניין פסקה זו "עובדת" - לרבות עובד. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9) (שע/13)

82.284

- (א) אין לפטר עובדת השהה במקלט לנשים מוכות בימי היעדרה מעבודתה לפי פסקה 33.426 או במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, ולא ייתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופת האמורות, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה;
- (ב) לא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו בקשר לשהייה במקלט;
- (ג) במניין ימי הודעה מוקדמת לפיטורים לא יבואו התקופות האמורות בפסקה זו. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(ד)) (14/ס)

82.285

- (א) לא יפטר מעביד עובדת העוברת טיפולי הפריה חוץ גופית או עובד או עובדת העוברים טיפולי פוריות, לקראת ילדם הראשון או השני, בימי היעדרם מעבודה לפי פסקה 33.311(ג), לפי העניין, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה, ולא יתיר השר פיטורים אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר עם היעדרות כאמור;
- (ב) הוראת פסקה זו, לא תחול על מעביד, לגבי עובד או עובדת כאמור, שחלפו שנתיים מהיום הראשון להיעדרותם מעבודה בשירות המדינה, לפי פסקה 33.311. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(ה)) (2/סב)

82.29 - סייגים לפיטורים

82.291

נכה מלחמה

- (א) נכה מלחמה שנתקבל לעבודה למשרה השמורה לנכה מלחמה (ראה פסקה 11.912), לא יפוטר אלא על-פי הסכמה בכתב מאת הרשות המוסמכת להעסקת נכי מלחמה;
- (ב) התעורר הצורך לפטר עובד נכה מלחמה שהועסק בשירות על-פי הודעת תעסוקה (ראה פסקה 11.926), כיוון שלא השתלב בעבודה, או מסיבות משמעת או צמצומים או מכל סיבה אחרת, יפנה האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי אל הרשות המוסמכת המיוחדת לטיפול בהעסקת נכי מלחמה ולמתן היתר לפיטורי נכה, לשטח ישראל, במוסדות ארציים ובשירות המדינה, כדי לקבל את הסכמתה לפיטורי העובד. האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי יושלח העתק מפנייתו אל נציבות שירות המדינה.
- (תקנות העסקת נכי מלחמה, התשי"א-1951, ת' 7)
(נב/66)

82.292

חייל משוחרר

- בתקופה, שבה חייב המשרד להעסיק חייל משוחרר שהוחזר לעבודה בהתאם לפסקה 34.241, אין לפטרו אלא בגלל התנהגות רעה חמורה (ראה פסקה 34.243).
- (חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ס' 9(ג)(ד))

82.293

הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל

- (א) לא יפוטר הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל במהלך השנה הראשונה למותו של החלל;
- (ב) לא יפוטר הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל מחמת אי התאמה לתפקיד, אלא לאחר קבלת חוות דעת של עובד סוציאלי או עובד שיקום אודות העובד המועמד לפיטורים;
- (ג) בפיטורים לרגל צמצומים (ראה סעיף 82.27) תוענק, ככל הניתן, העדפה על שמירת משרות להורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל.
- (סח/17)

82.294

עובד בשירות מילואים

- סייגים לפיטורי עובד בשל שירות מילואים, ראה סעיף 34.39.
- (סט/17)

82.295

עובד בתקופת הזכאות לדמי מחלה הצבורה

- (א) לא יפוטר עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלתו, במהלך תקופת הזכאות לדמי מחלה הצבורה לו וזאת עד לתקופת הזכאות המקסימלית לפי סעיף 4 לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, כהגדרתה להלן;
- (ב) לעניין פסקה זו, תקופת הזכאות המקסימלית היא יום וחצי לכל חודש עבודה מלא, ולא יותר מ-90 ימים, בניכוי ימי חופשת המחלה אותם ניצל העובד במהלך תקופת עבודתו;
- (ג) הוראות פסקה זו לא יחולו אם ניתנה לעובד הודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, כאמור בסעיף 82.32, בטרם נעדר העובד עקב מחלתו.
- (סט/27)