



ירושלים, לי בחשון התשי"ע  
17 בנובמבר 2009

חוזר מס' רו-09 (9)

אל: הסמנכ"לים הבכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים  
הממונים על הרווחה במשרדי הממשלה  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

**הנדון:** הזכאות לשי לחג - רענון והבהרה  
(עדכון לחוזרנו מיום 4.8.2005 (עדכונים שוטפים בנושא רווחה מס' רו-05 (9))

לאור שאלות העולות מידי פעם בנושא הזכאות לשי לחג, החלטנו להבהיר ולרענן הנושא.

#### מי זכאי

הוראת התקשי"ר 06.411 מגדירה "עובד" לצורך קבלת השי כ"עובד קבוע, עובד על פי חוזה מיוחד ועובד ארעי אשר בעת קבלת השי הועסקו מעל ארבעה חודשים רצופים במשרד".

עת קבלת השי - המועד בו מחולק השי (ערב חג הפסח או ערב ראש השנה).

לדוגמא:

עובד שהחל לעבוד במשרד בתאריך 1.11.2009 יהיה זכאי לשי החל מ- 1.3.2010.

#### האם עובדת הנמצאת בחופשת לידה זכאית לשי

עובדת הנמצאת בחופשת הלידה שלה (במסגרת זכאותה לדמי לידה מביטוח לאומי), בעת חלוקת השי, זכאית לקבלתו.

סימוכין לכך בפסיקה 33.338 בתקשי"ר: "תקופתו חופשת לידה שבעדה זכאית עובדת לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי **נחשבת כתקופת עבודה לכל עניין** חוץ מאשר לתשלום המשכורת" .... וכו'.

עובדת שחזרה מחופשת הלידה זכאית אף היא לשי, שעה שחופשת הלידה אינה פוגעת בזכאות מסוג זה.

**שי בעת חופשה ללא משכורת (כולל ההתייחסות ליולדת לאחר סיום חופשת הלידה – שבעדה הייתה זכאית לדמי לידה).**

בתקופת חופשה ללא משכורת אין העובד זכאי לנצל זכויות המוענקות לעובדים בהתאם להוראות פסקה 33.443 בתקשי"ר : "במשך תקופת החופשה ללא משכורת אין העובד זכאי למשכורת ואין הוא זכאי לנצל זכויות המוענקות לעובדים... וכו' . מכאן, שבתקופת החופשה ללא משכורת אין העובד זכאי לשי לחג.

יולדת אשר סיימה חופשת לידה שבעדה הייתה זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, וממשיכה לשהות בחופשה נחשבת כעובדת השוהה בחופשה ללא משכורת (ראה המשכה של פסקה 33.338) ולפיכך, דינה כדין עובד השוהה בחופשה ללא משכורת והיא אינה זכאית לשי לחג.

### **זכאות לשי בתקופת מחלה ללא משכורת**

בהתאם להוראות פסקה 33.215 בתקשי"ר תקופת חופשה מחלה ללא משכורת... "תיראה כתקופת שירות לצורכי קביעת מכסת חופשת המנוחה ולצורכי תשלום תוספת הוותק ולצורך קידום בדרגה"

מאחר והיעדרות בחופשת מחלה ללא משכורת, בהתאם להוראות פסקה זו, נבדלת מהיעדרות בחופשה ללא משכורת (כמשמעותה בפסקה 33.443 בתקשי"ר), הרי שבשונה מעובד השוהה בחופשה ללא משכורת, עובד השוהה במחלה ללא משכורת, תיחשב לו תקופת שהותו במחלה כתקופת שירות המזכה בשי לחג.

### **האם העובד שפוטר או התפטר זכאי לשי**

עובד שפוטר או התפטר עוד קודם לקבלת השי, אין הוא זכאי לקבלתו שכן, הזכאות נבדקת בעת קבלת השי, מי שאינו עובד אינו זכאי.

### **האם העובדים בחלקיות מישרה זכאים למלוא ערך השי**

בעיקרון, העובד זכאי לשי בהתאם לחלקיות מישרתו אולם ראוי, לדעתנו, לאפשר לעובד, העובד בחלקיות של חצי משרה ומעלה, לקבל את מלוא ערך השי, כל שכן כאשר השי אינו כספי.

### **שי לחג עבור גמלאים בפנסיה תקציבית ובפנסיה צוברת**

הענקת השי לגמלאים בפנסיה התקציבית מתבצעת בתלוש הגמלה באמצעות מינהל הגמלאות (לקראת ראש השנה ולקראת פסח).

באשר להענקת שי לחג לגמלאי הפנסיה הצוברת :

גמלאים שפרשו מעבודתם בשירות המדינה, אשר אינם מבוטחים בפנסיה תקציבית ואשר זכותם לשי אושרה ע"י נציבות שירות המדינה, זכאים לקבל השי בשווי הסכום אשר ניתן כשי לגמלאים בפנסיה תקציבית ובמועדים שבהם ניתן השי האמור. השי יינתן באמצעות מחלקת השכר במשרד שממנו פרשו (ראו פסקה 82.565 (ז) בתקשי"ר)

### **שי למתנדב**

נשאלנו האם ניתן לאפשר הענקת שי למתנדבים המסייעים רבות במהלך השנה.

"מתנדב" בהגדרתו (בהתאם להוראת התקשי"ר 16.61) הינו : "מי שמועסק בשירות המדינה ללא תמורה וללא יחסי עובד מעביד".

מכאן, שאין המתנדב זכאי לזכויות הניתנות לעובדי המדינה ובכלל זה שי לחג.

### שי למתמחים בבית משפט

נשאלנו, בין היתר, באשר לזכאותם של מתמחי בית המשפט לשי לחג.

בהתאם לחלות התקשי"ר (פיסקה 01.024) המתמחים במשפטים בבית המשפט או בשירות המשפטי של הממשלה, נמנים על סוגי העובדים שהוראות התקשי"ר אינן חלות עליהם (כמו גם הסטאזירים ברפואה ובמקצועות פארא רפואיים וכן עובדי קרן קליטה ומילגאים) ולפיכך אינם זכאים לשי לחגים.

### שי לסטודנטים

הסטודנטים, מאחר ואינם נמנים על סוגי העובדים שהתקשי"ר הוציאם מכלל תחולתו (כאמור בפיסקה 01.024), ניתן להחיל עליהם את הוראות התקשי"ר ובכלל זה את הזכאות לשי לחג (בתנאי שבעת קבלת השי הועסקו מעל ארבעה חודשים רצופים במשרד).

\* \* \* \*

**יצויין ויובהר כי**, בהתאם לפיסקה 06.415 בתקשי"ר, אין מניעה ש"האחראי" במשרד (סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש) יחליט על **פעולות רווחה נוספות** וביניהן יכולה להיכלל ההחלטה בדבר הענקת שי לחגים, בסכום עליו יוחלט במשרד, לעובדי מדינה נוספים שאינם נכללים בפיסקה – 06.411 בתקשי"ר.

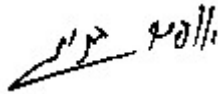
ההחלטה כאמור יכולה להתקבל בתנאי שקיים כיסוי תקציבי ממקורותיו הכספיים הפנימיים של המשרד, שאינו ייעודי לחגים. עוד ראוי להבהיר, שההחלטה כאמור מותנת בכך שלא ינתן למשרד תקציב ייעודי נוסף לשי לחגים (מעבר לסכום המתפרסם בחוזרנו בנושא מידי שנה).

\* \* \* \*

לסיים, ברצוננו לציין כי אנו רואים בהענקת השי **מחווה סוציאלית וחברתית** הבאה לתת לעובד תחושה שהוא חלק מארגון הדואג לצרכיו ושותף לעשייתו היומיומית.

רצוי, אם כן, לאפשר, במקרים בהם זה ניתן, הענקת השי לעובד גם אם העובד לא השלים את כל חדשי העבודה הרצופים וגם אם השי יינתן באופן חלקי או יחסי לתקופת עבודתו.

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה  
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה  
גבי ברוריה אטיאס - מנהלת תחום (רווחה), נציבות שירות המדינה