



# נציבות שירות המדינה

## האגף לקידום ושילוב נשים



# דו"ח פעילות לשנת 2003

מוגש לוועדה לקידום מעמד האישה בכנסת

מגישים: יעקב ברגר  
רבקה שקד

יולי 2004

# עיקרי פעילות לשנת 2003

## א. עבודת מטה

1. **יישום התיקון לחוק שירות המדינה (מינויים) (ייצוג הולם) התשנ"ה – 1995**  
במסגרת הטיפול הכולל בייצוג הולם לנשים בשירות המדינה ויישום עקרון ההעדפה המתקנת, ננקטו בשנת 2003 הצעדים הבאים:

### 1) עבודה מול גופים

א) ריכוז ועיבוד נתונים לשיבות המיוחדות של ועדות השרים לקידום מעמד האשה, אשר קיימה בישיבותיה מעקב ובקרה על משרדים ספציפיים.

ב) חברות וייעוץ במנגנון הטיפול בנושא ייצוג הולם בשירות הציבורי, הפועל ברשות לקידום מעמד האשה.

ג) השתתפות בסדרת הדיונים אשר התקיימו אצל היועץ המשפטי לממשלה למעקב ולפיקוח על יישום הוראות החוק.

### 2) טיפול בתחום סמכויותיה של נציבות שירות המדינה

א) הרחבת, עדכון ושכלול מאגר הנתונים הקיים, תוך ריכוז ועדכון נתונים השוואתיים לגבי מצב הנשים בכל משרד ממשלתי ויחידת סמך.  
לראשונה פורסם בשנת 2003 דו"ח נרחב במיוחד, אשר כלל בתוכו חתכים מגוונים המבליטים ייצוגן של נשים בכל המשרדים, בכל היחידות, בכל הדרגות ובכל הדירוגים, בדגש על הדרגות הבכירות.

ב) דו"ח נתונים נרחב, זה המעודכן לסוף 2002, יחד עם דו"ח פעילות לשנת 2002, הוצג לוועדה לקידום מעמד האשה בכנסת בישיבה מיוחדת.

ג) המשך המעקב אחר ניהול מכרזים בשירות המדינה, הכולל טיפול בתלונות ספציפיות בשיתוף עם מנהלת אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה, וכן המשך פעילות להדגשת תשומת הלב במשרדים להוראות החוקים, המחייבים מתן העדפה לנשים במכרזים.

ד) הפצת צפי משרות מתפנות במשרדים לשנת העבודה הקרובה לידיעת ולטיפול הממונות על מעמד האשה בכל משרד ויחידה, במאמץ לאתר נשים מתאימות להתמודדות במכרז.

ה) תכנון והכנת קורס עתודה ניהולית, במטרה להרחיב את מאגר עובדות המדינה המתמודדות על תפקידים בכירים, באמצעות מתן כלים ומידע רלוונטיים.

## 2. יישום החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח – 1998

1) **הכשרת האחראיות לטיפול בתלונות על הטרדה מינית**  
ביצוע פעולות הכשרה שוטפות של הממונות על מעמד האשה, המכהנות גם כאחראיות על פי החוק, לטיפול בתלונות על הטרדה מינית. ההכשרה נעשית באופן פרטני, בימי העיון, בקורס ההסמכה ובאמצעות חוזרים

2) **ביצוע מעקב ופיקוח אחר יישום הוראות החוק**  
נעשה באופן שוטף, וכולל מעקב במשרדי הממשלה וביחידות השונות; הנחית הממונות על מעמד האשה באופן כללי ובהתייחס לתלונות הספציפיות, וכן מעקב אחר הטיפול על ידי הגורמים הנוגעים בדבר בנציבות שירות המדינה.

3) **תיאום וגיבוש נוהלי עבודה**, שיתוף פעולה, דיווח ומנגנון התייעצות מקצועית; עדכון המתלוננות ועדכון האחראיות לטיפול בתלונות על הטרדה מינית; בנוהל המותאם למבנה החדש של אגפי המשמעת בנציבות שירות המדינה, אשר נכנס לתוקף מ – 1/1/03.

4) **הגשת דו"ח לכנסת על הטיפול בתלונות על הטרדה מינית בשירות המדינה** (נספח 1 – דו"ח לשנת 2003).

5) **עבודת חקיקה**  
ריכוז חקיקה  
ריכוז עבודת ההכנה לתיקון התקנון המותאם לשירות המדינה; ריכוז עבודת ההכנה להתאמת חוק זכויות נפגעי עבירה לדין המשמעתי בשירות המדינה; שיתוף פעולה עם גורמים שונים בהכנה ובדיונים הנוגעים לתיקון החוק למניעת הטרדה מינית.

6) **הכשרה והדרכה במסגרות שונות**, להפצה ולהסברת הוראות החוק.

## ב. פיתוח הדרכה והסברה

1. **פיתוח תכניות הדרכה יחודיות לממונות על מעמד האשה**  
מתוך כוונה לשמור על רמתן המקצועית של הממונות על מעמד האשה, ולהעשיר את הידע שלהן בנושא המתחדש לעיתים קרובות, מקיים האגף מידי שנה ומי עיון וכנסים, המאורגנים על ידיו.
2. **תכנון קורס עתודה ניהולית לעובדות בכירות בשירות המדינה**  
בשנת 2003 נמשכה עבודת ההכנה לקראת ביצוע הקורס היחודי, בשיתוף הרשות לקידום מעמד האשה ומכון "הדסה".
3. **קידום נושאי מעמד האשה במסגרת תכניות ההדרכה בשירות המדינה**
  - 1) בהמשך לעבודת ההכנה בתחום זה, שולבו כמעט בכל מסגרות ההדרכה הרצאות הנוגעות לשיוון הזדמנויות בעבודה ולחוק למניעת הטרדה מינית.
  - 2) מלבד מתן הרצאות ויוזמות בתחום, לקח על עצמו האגף, להכשיר מספר מצומצם של מרצים ולהקנות להם הידע והמומחיות הנדרשים בהתייחסות יחודית לשירות המדינה.
4. **פיתוח תכניות הדרכה יחודיות**  
בשנה זו הושם דגש על פיתוח תכניות הדרכה יחודיות לנשים ולגברים בתחום שיוון הזדמנויות ומגדר, ומעקב על קידומן וביצוען במשרדים השונים. מסלול הדרכה זו הוא יחודי לשירות המדינה וזכה להצלחה רבה.
5. **הכרה בקורסים לגמול השתלמות**  
בסיוע משנה לנציב שירות המדינה קודם נושא הכרת הממונה על השכר בקורסים בנושאי שיוון הזדמנויות, מגדר והעצמת נשים.  
בחוזר מ – 24/7/03 פורסמו הקריטריונים להכרה בקורסים כנ"ל, עד לסדר גודל של 80 שעות לכלל העובדים, ו – 200 שעות לממונות על מעמד האשה.
6. **פרויקט "נורות אדומות"**  
לקראת סוף שנת 2003, ביזמת ובמימון הרשות לקידום מעמד האשה, קידם האגף ביצוע פרויקט הדרכה רב היקף, שדן והתייחס לזיהוי סימנים מוקדמים של אלימות כלפי נשים. כמעט 6000 עובדי מדינה מ – 29 משרדים ויחידות סמך, כשליש מהם גברים, השתתפו במגוון של הרצאות, דיונים והצגות בנושא זה.

## 7. הפצת מידע לעובדות ולעובדי המדינה

(1) **הפצת איגרת מטעם הממונה על קידום נשים בשירות המדינה.** איגרת זו הופצה כמדי שנה, לקראת יום האשה הבינלאומי, ונשלחה לכל עובדות המדינה. באיגרת סקירה על פעילותו של האגף לקידום ולשילוב נשים בשנה החולפת.

(2) **הפצת מידע הנוגע לזכויות נשים ולשינוי תקשי"ר**  
גם בשנה זו הופץ המידע באמצעות הממונות על מעמד האשה, וכלל עידכון לגבי חידושי חקיקה, תיקוני תקשי"ר והודעות נציבות חדשות. כך הופצו בשנה זו ההוראות החדשות הנוגעות לתיקון שעות עבודה – אמהות לילדים עד גיל 5, וכן ההוראות הנוגעות לזכויות בקשר להורות לבני שני המינים, בעקבות הפסיקה בנושא זה.

(3) **עדכון אתר האינטרנט של האגף לקידום נשים**  
באתר מעודכנים באופן שוטף כל החוזרים העקרוניים של האגף, שינויי חקיקה, תקשי"ר והודעות נש"מ רלבנטיות למעמד האשה, הדו"חות המעודכנים של האגף וכדומה.

## 8. פרסום מאמרים מקצועיים

בשנה זו נכתב על ידי מנהלת האגף מאמר בנושא "העדפה מתקנת לנשים בשירות המדינה", העתיד להתפרסם בספר: "ההעדפה מתקנת בישראל". במאמר סקירה מקיפה של הרקע הנורמטיבי – משפטי והארגוני הנוגע לחקיקה, לפסיקה וליישום הוראות החוק בשירות המדינה.

## 9. ייצוג נציבות שירות המדינה בפעילות הדרכה, בכנסים ובימי עיון

ביצוע פעולות הדרכה ומתן הרצאות לפורומים שונים ומגוונים בשירות המדינה ובארגונים אחרים בנושאים הקשורים לתחום פעילותו של האגף. בשנת 2003 בלטו הרצאות לפני שופטים, עורכי דין המתמחים במשפט העבודה, יועצות ואחראיות לטיפול בתלונות על הטרדה מינית בשלטון המקומי.

## ג. ניהול הממונות על מעמד האשה במשרדי הממשלה

### 1. גיוס ומינוי ממונות על מעמד האשה

במהלך שנת 2003 הוחלפו ממונות רבות, חלקן עקב גל הפרישה משירות המדינה, חלקן עקב שחיקה בתפקיד.

האגף לקידום נשים עוקב אחר תיפקוד הממונות, מנחה את הנהלות המשרדים בדבר מינוי, ופועל בתיאום איתן לבחירת המועמדת המתאימה לתפקיד, מינוי ממונה מאושר רק לאחר ראיון באגף, ועם הכניסה לתפקיד. מקבלת הממונה החדשה הנחיה והדרכה באגף.

בשנת 2003 כיהנו בתפקיד זה 78 ממונות על מעמד האשה. 16 מהן נכנסו לתפקיד בשנת 2003.

### 2. הנחיית הממונות על מעמד האשה

הנחיית והכוונת הממונות מתבצעת באופן שוטף, הן באמצעות פעולות הדרכה, הן באמצעות מפגשים והתייעצויות שוטפים. התחומים הבולטים בנושא זה הם עדכון והעברת מידע רלבנטי, הנחיית לתכנון פעולות הדרכה, הנחיות לגבי החוק למניעת הטרדה מינית, הנחיות לגבי פעילות מול הנהלות המשרדים.

במהלך שנת 2003 הופצו 35 חוזרים לממונות אשר עסקו במגוון נושאים כגון:

עדכון לגבי חידושי חקיקה ותקשי"ר הנוגעים למעמד האשה, עדכון מאגר המרצים העוסקים בפעולות הדרכה בתחום; עדכון בדבר פעילות ואירועים מרכזיים, כגון: מופעי אמנות, "נשים הולכות רחוק", מבצע "המעסיק המתקדם", קורסי מנהיגות צעירה, פעילות בשיתוף הרשות לקידום מעמד האשה, כנסים, אירועים וימי עיון.

האגף מפיץ לממונות גם קטעי עיתונות, חלקם נוגעים לשירות המדינה וחלקם להיבט הרחב של הנושא. קטעים אלה מיועדים להרחבת אופקים כללית וכן להפצתם בין העובדות והעובדים במשרדים.

### 3. מעקב ופיקוח אחר עבודת הממונות על מעמד האשה במשרדים וביחידות הסמך

הממונות על מעמד האשה נדרשות להעביר לאגף לקידום נשים דו"ח שנתי, כמתחייב מהוראות התקשי"ר. הדו"ח כולל נתונים רלבנטיים וכן פירוט ותיאור של הפעילות אשר בוצעה במשרד. כן נדרשות הממונות להגיש לאגף תכנית עבודה שנתית, ומוזמנות מעת לעת למפגש אישי עם מנהלת האגף לשם בחינה יסודית של הדו"ח השנתי ותכנית העבודה, עדכון ומתן סיוע ויעוץ לממונה.

#### 4. ביצוע הדרכה מקצועית לממונות על מעמד האשה במשרדים וביחידות

בשנת 2003 קיים האגף :

(א) כנס שנתי בין יומיים בשיתוף עם האגף להדרכה ולהשכלה בנציבות שירות המדינה, אשר התקיים בחיפה. בכנס נדון בהרחבה, בין השאר, נושא תכניות חדשניות בתחום ההדרכה בנושא שיויון ומגדר, וכן התקיימו בו סדנאות הנוגעות לתיפקוד הממונות על מעמד האשה.

(ב) יום עיון בשיתוף עם ארגון "אמונה", אשר דן בנושא "מעמד האשה ופמיניזם בחברה הדתית", והתקיים במוסד של הארגון בבני – ברק.

(ג) יום עיון בשיתוף עם הממונה על מעמד האשה בהנהלת בתי המשפט, אשר התקיים בבית המשפט העליון.

(ד) יום עיון בשיתוף עם הממונה על מעמד האשה במרכז הרפואי "אסף הרופא", אשר התקיים במרכז הרפואי, ודן בהרחבה בנושא תפקיד הממונה על מעמד האשה בטיפול בעובדות המשרד, נפגעות אלימות כלפי נשים.

(ה) כן התקיים לאורך שנת 2003 המחזור הרביעי של קורס ההסמכה לממונות על מעמד האשה. קורס יחודי זה, בן 300 שעות לימוד, תוכנן ופותח על ידי האגף, ומטרתו הכשרת הממונות לביצוע תפקידן, יצירת קבוצות תמיכה, והתייחסות ו"רישות" והפריה הדדית. בקורס השתתפו 26 ממונות על מעמד האשה. קורס זה הינו חובה ותנאי הכרחי למילוי התפקיד.

#### 5. הפעלת צוות תגובות של הממונות על מעמד האשה

במהלך שנת 2003 המשיך לפעול צוות התגובות של הממונות, אשר נפגש מספר פעמים עם המשנה לנציב שירות המדינה, במטרה ללבן סוגיות שונות הנוגעים למעמדן ולתיפקודן. צוות זה פעל אף מול גורמים שונים מחוץ לשירות המדינה, כמיצג קבוצת התייחסות מקצועית, כולל הבעת דיעה בנושאים אשר על הפרק.

1. טיפול בתלונות על עובדות המדינה על רקע אפליה, קיפוח ופגיעה בתנאי שכרן ועבודתן

במהלך שנת 2003 טופלו באגף לקידום נשים 119 תלונות של עובדות מדינה. מסך כל התלונות 54 תלונות היו כלליות על אפליה, קיפוח ופגיעה בשכר, ו- 65 תלונות היו תלונות על הטרדה מינית. בשנה זו נמשכה המגמה, אשר דווחה בשנה הקודמת, של עליה במספר התלונות על הרעת תנאים, כגון: פיטורים, פיטורים בחל"ת, פיטורים בהריון, תנאי עבודה של עובדות כוח אדם. בהתאם למתרחש בשירות המדינה היה גם מספר לא מבוטל של תלונות שנגעו לתנאי פרישה ו/או לאישור פרישה מהשירות. לראשונה היה מספר לא מבוטל של תלונות מנשים על אלימות מילולית של גברים כלפיהם, (לא על רקע מיני), כולל ניבולי פה ואיומים. תלונות אלה הגיעו גם מנשים בעלות תפקידים בכירים. הטיפול בתלונות הניב גם תוצאות חיוביות במישור העקרוני. כך למשל נמנעה הזתת אם עובדת מתפקידה לאחר חופשת לידה ממקום עבודתה; אושר גמול השתלמות עבור קורסים בנושא מעמד האשה ושיויון, והוסדרו שעות העבודה לאמהות עד גיל חמש – בעקבות תלונות אשר הגיעו בשנת 2002.

2. טיפול בתלונות של עובדי מדינה על הטרדה מינית

מתוך סך כל התלונות שטופלו באגף בשנת 2003 65 תלונות על הטרדה מינית. נתון זה מצביע על עליה ניכרת באחוז התלונות על הטרדה מינית מתוך סך כל התלונות, אלא שהדבר נובע לא מעליה במספר התלונות על הטרדה מינית (63 בשנת 2002, 66 בשנת 2001), אלא מירידה במספר התלונות בנושאים כלליים.

ה. קשרי חוץ

האגף לקידום נשים מקיים דרך קבע יחסים של שיתוף פעולה עם גופים וארגונים שונים העוסקים בתחום קידום מעמד האשה, בהם ארגוני הנשים, הרשות לקידום מעמד האשה, היועצות למעמד האשה בשלטון המקומי, המועצה הבריטית, אקדמיה, יועצת הרמטכ"ל לענייני נשים, מרכזי סיוע לנפגעות תקיפה מינית ואחרים.

בשנת 2003 השתתף האגף דרך קבע בישיבות לקידום מעמד האשה בכנסת; שיתוף פעולה עם מרכז השלטון המקומי והרשות לקידום מעמד האשה בהנחיית והכשרת היועצות למעמד האשה ואחראיות לטיפול בתלונות על הטרדה מינית; במסגרת זו גם אורגן סיור לימודי למשתתפות קורס ההסמכה לממונות בעיריית חולון, כאורחות ראש העיר ויועצת ראש העיר לקידום מעמד האשה.

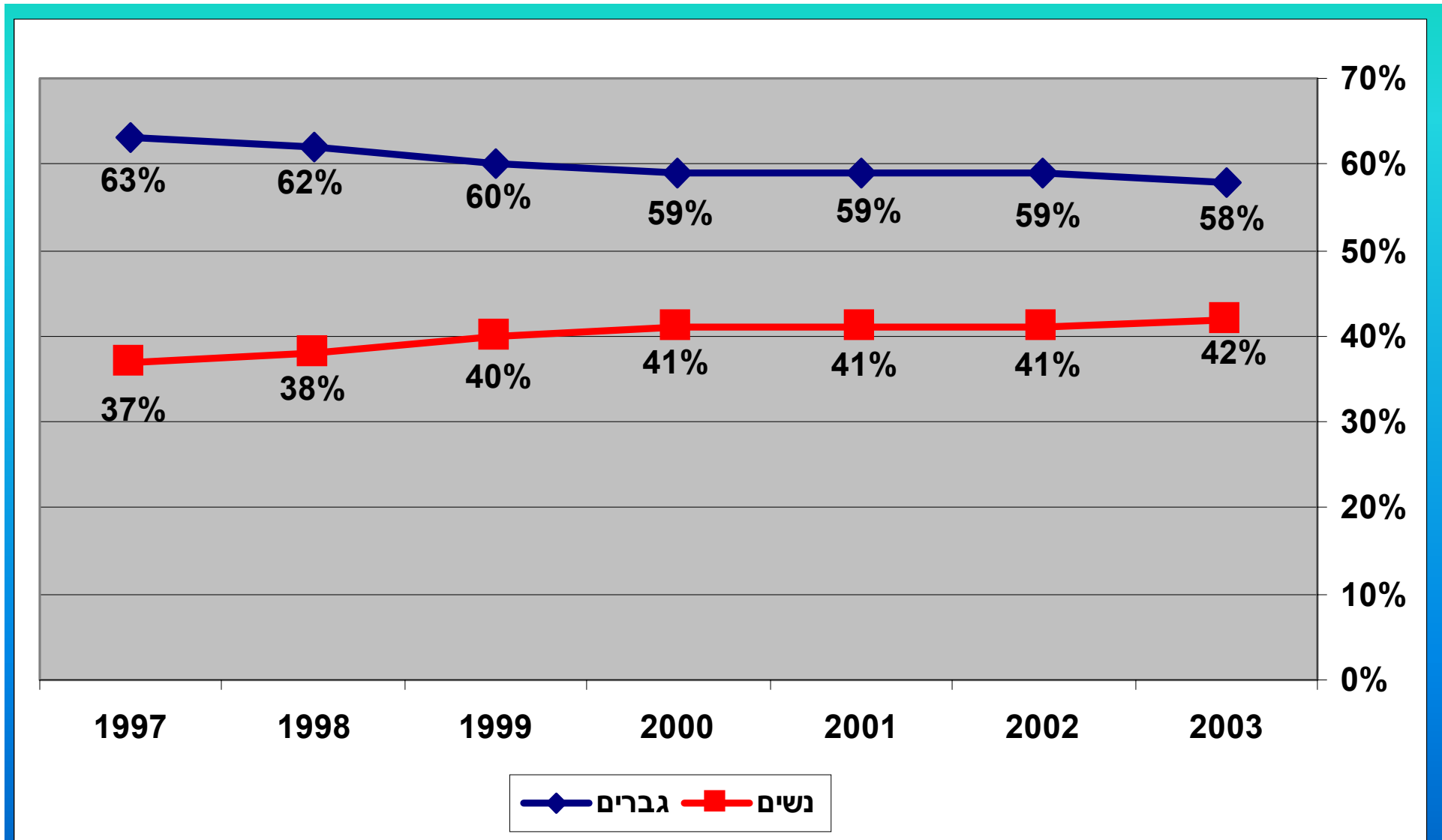
כן התקיים שיתוף פעולה הדוק עם הרשות לקידום מעמד האשה בביצוע פעולות ההדרכה בנושא מניעת אלימות כלפי נשים, וקורס עתודה ניהולית. בנוסף מכהנת מנהלת האגף לקידום

נשים כחברה קבועה בוועדה המייעצת של הרשות ובמינהלת הרשות.  
בשנה זו גם הסתיים מבצע "המעסיק המתקדם" לשנת 2003, אשר במסגרתו מוענק אותות הצטיינות למעסיקים הבולטים בתחום קידום נשים, מכל המגזרים במשק. המבצע נערך בשיתוף עם שדולת הנשים בישראל, התאחדות התעשיינים, פורום מנהלות בתעשייה, ומרכז השלטון המקומי. בתום התחרות, בה השתתפו בשנת 2003 25 משרדים ויחידות סמך, הוענק אות "המעסיק המתקדם" ללשכה המרכזית לסטטיסטיקה, בטקס רב רושם שהתקיים בבית הנשיא. במחצית השניה של שנת 2003 החלה ההיערכות לקידום המבצע בשנת 2004, אגב תהליך של הפקת לקחים, עדכון ושינוי.

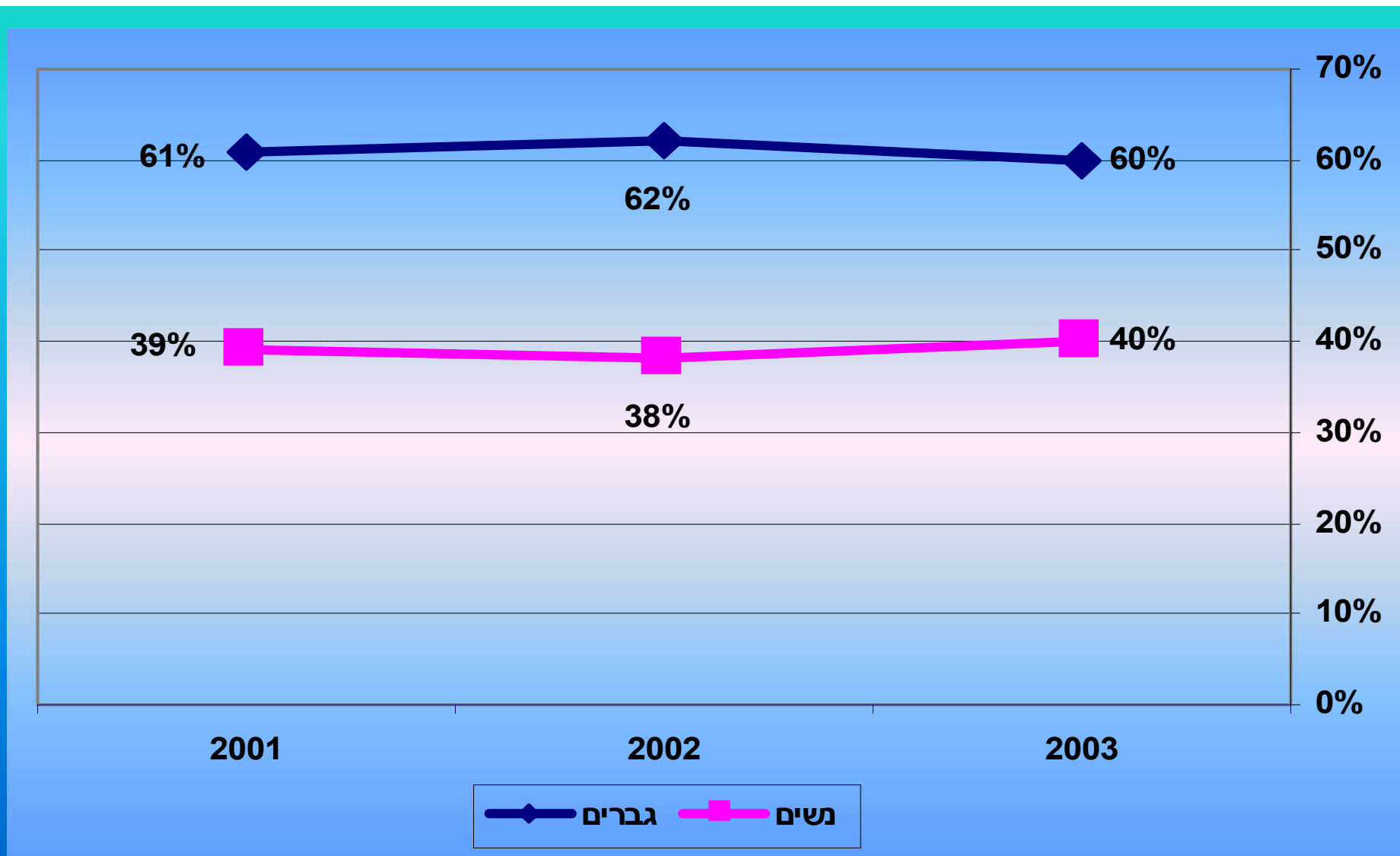


# התפלגות נשים לעומת גברים בארבע דרגות עליונות בין השנים 1997-2003

נכון ל-  
31/12/2003



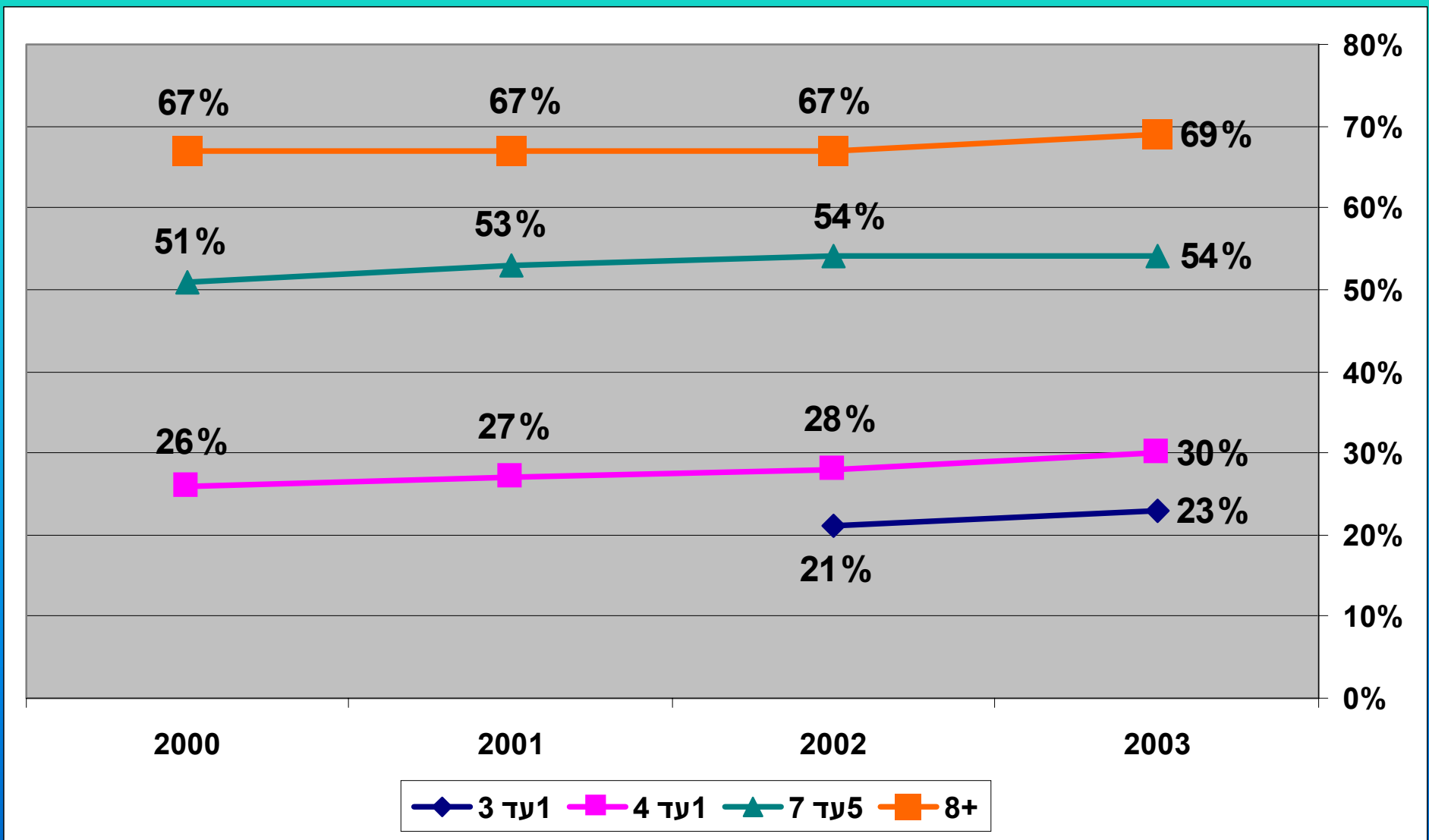
# התפלגות נשים לעומת גברים בשלוש דרגות עליונות בין השנים 2001-2003



# אחוז הנשים לפי קבוצות של דרגות בדירוג המינהלי

## השוואה בין השנים 2000-2003

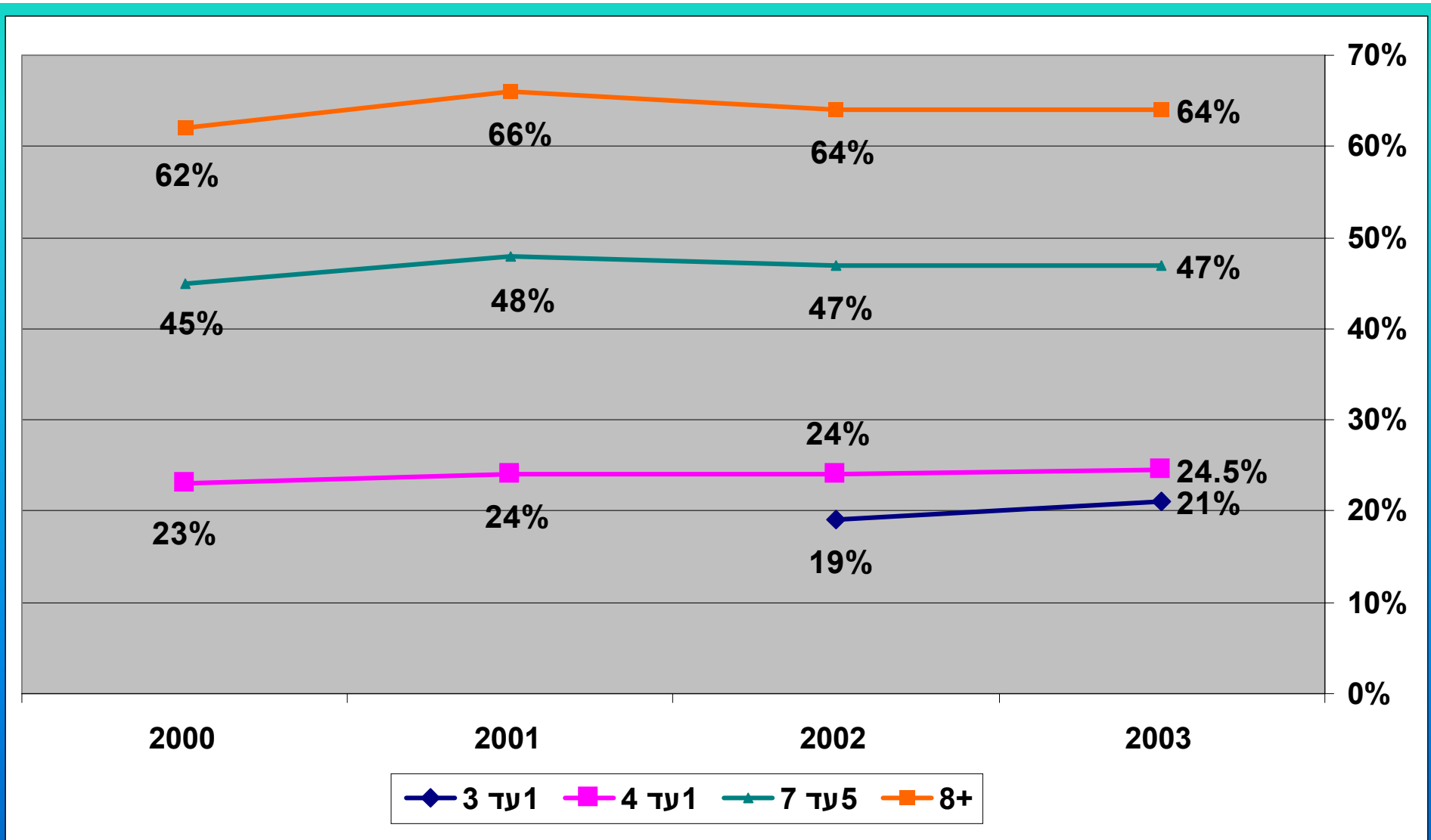
נכון ל-  
31/12/2003



# אחוז הנשים לפי קבוצות של דרגות בדירוג המח"ר

## השוואה בין השנים 2000-2003

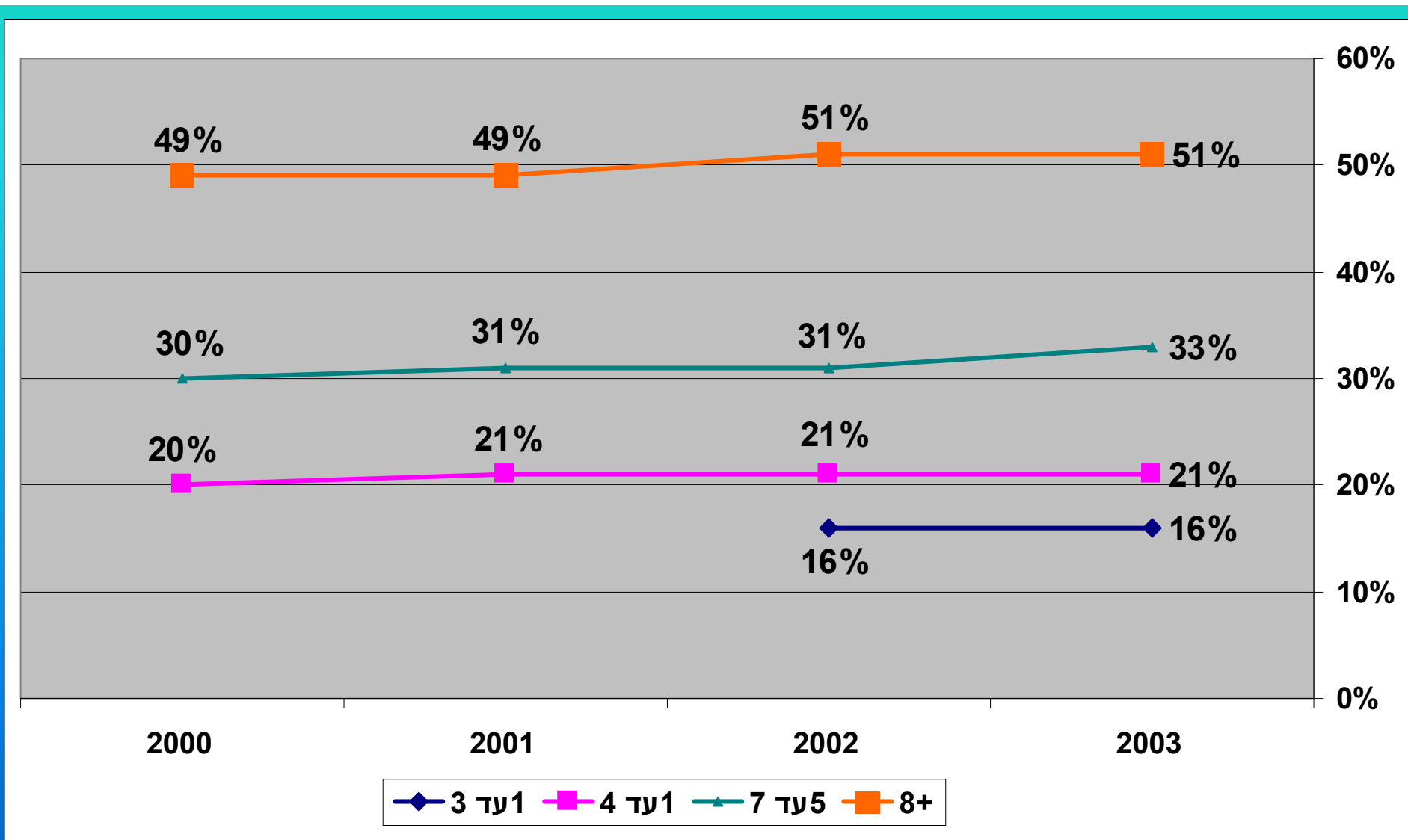
נכון ל-  
31/12/2003



# אחוז הנשים לפי קבוצות של דרגות בדירוג המהנדסים

נכון ל-  
31/12/2003

## השוואה בין השנים 2000-2003

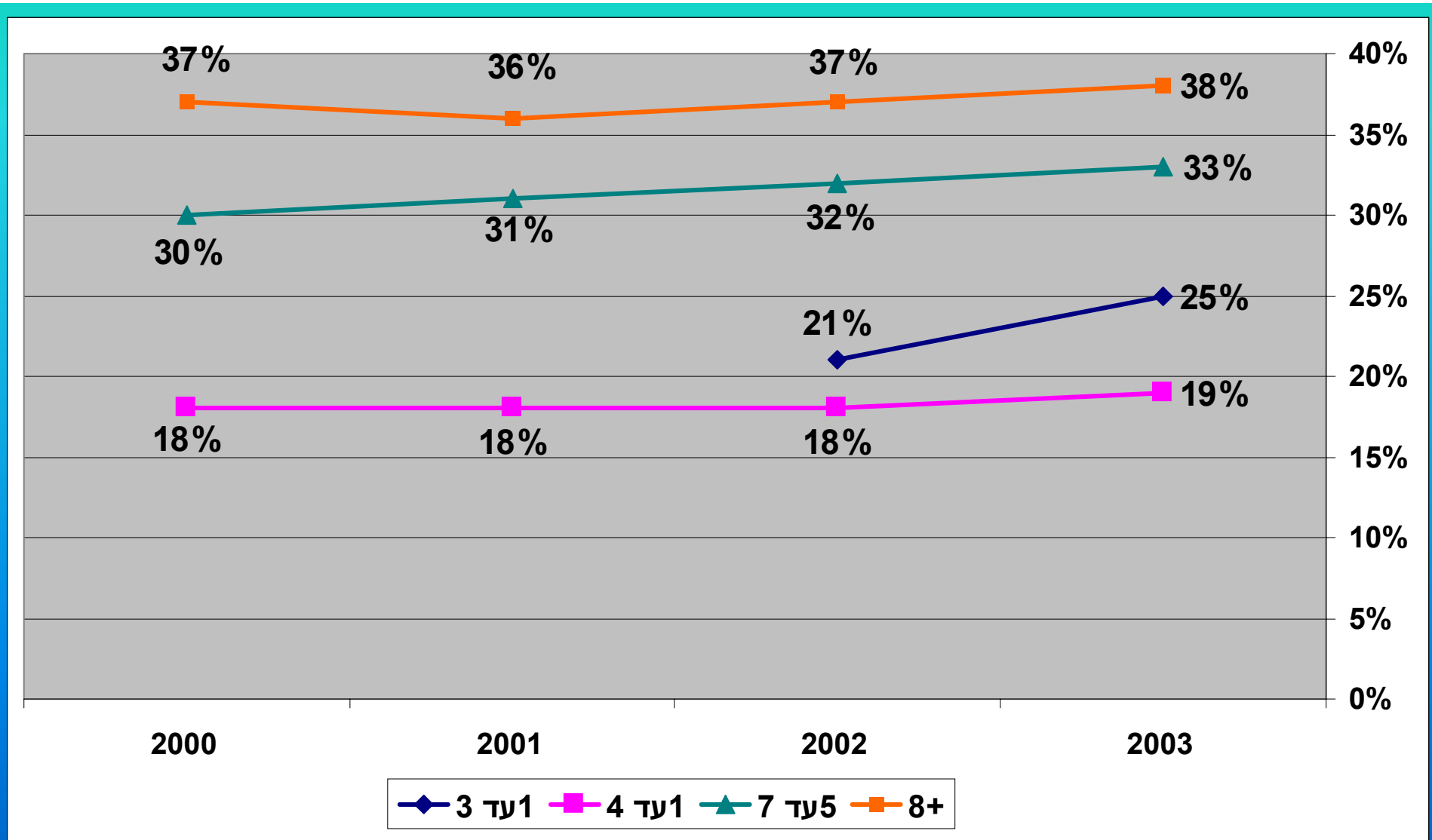




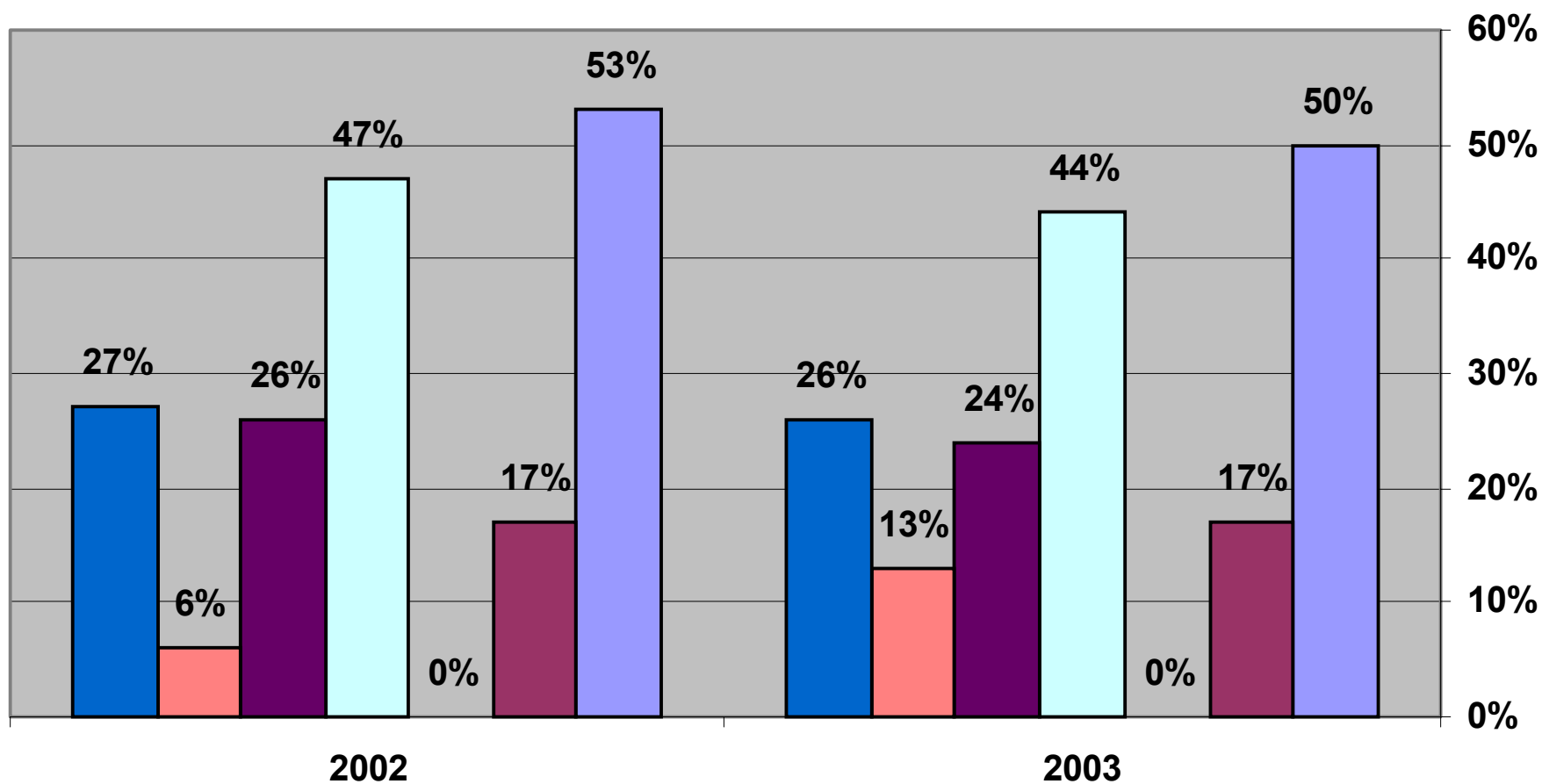
# אחוז הנשים לפי קבוצות של דרגות בדירוג הרופאים

## השוואה בין השנים 2000-2003

נכון ל-  
31/12/2003



# אחוז הנשים בחוזה בכירים לפי דירוגים השוואה בין השנים 2002-2003

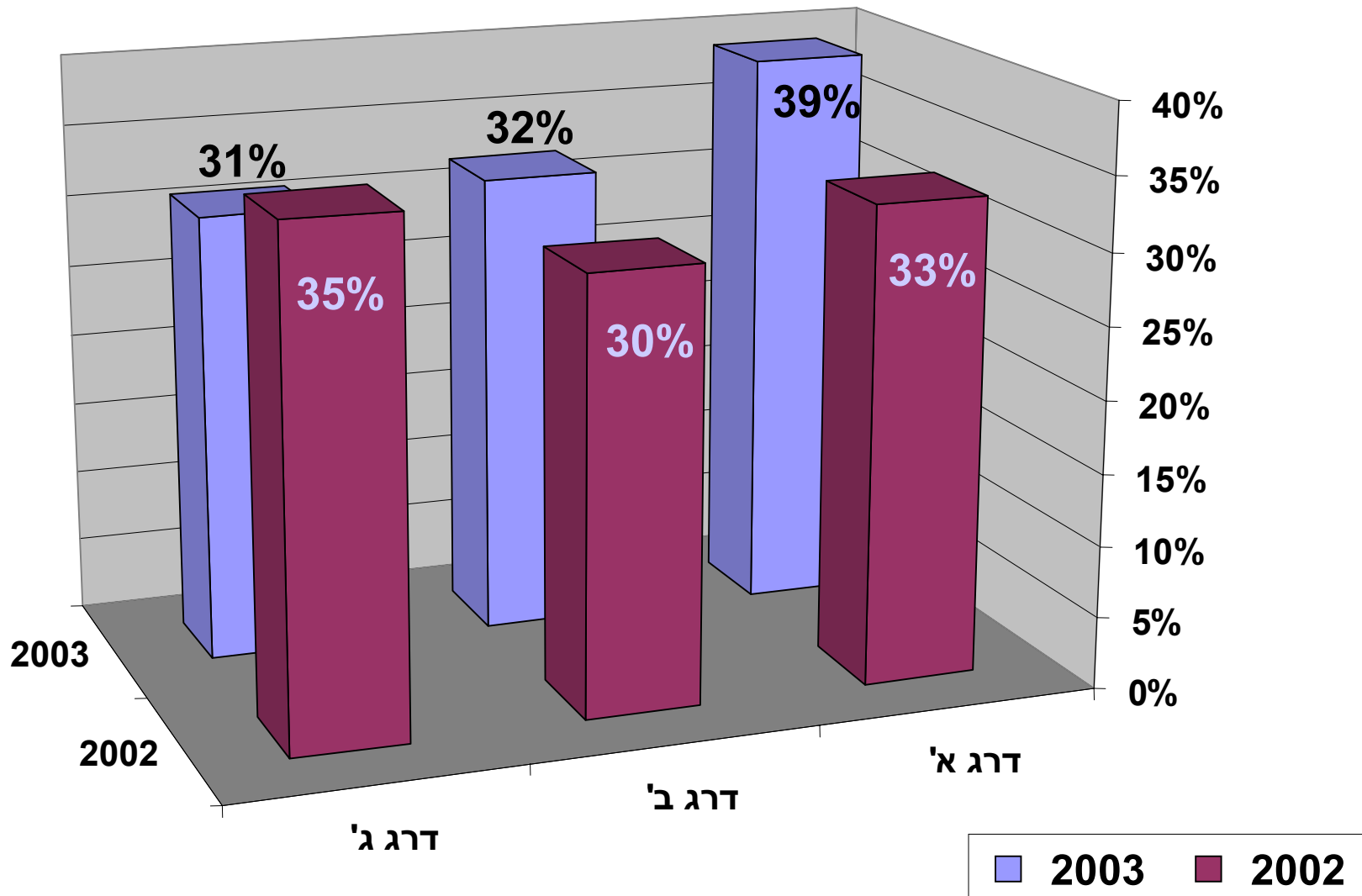


■ רשמים ■ ח"ב ■ סגן שר ■ יועמ"ש ■ ח"ב חדש ■ מנכ"ל לים חדש ■ סה"כ

# אחוז הנשים בדרגי הניהול הבכירים – כולל הדירוג המשפטי

נכון ל-  
31/12/2003

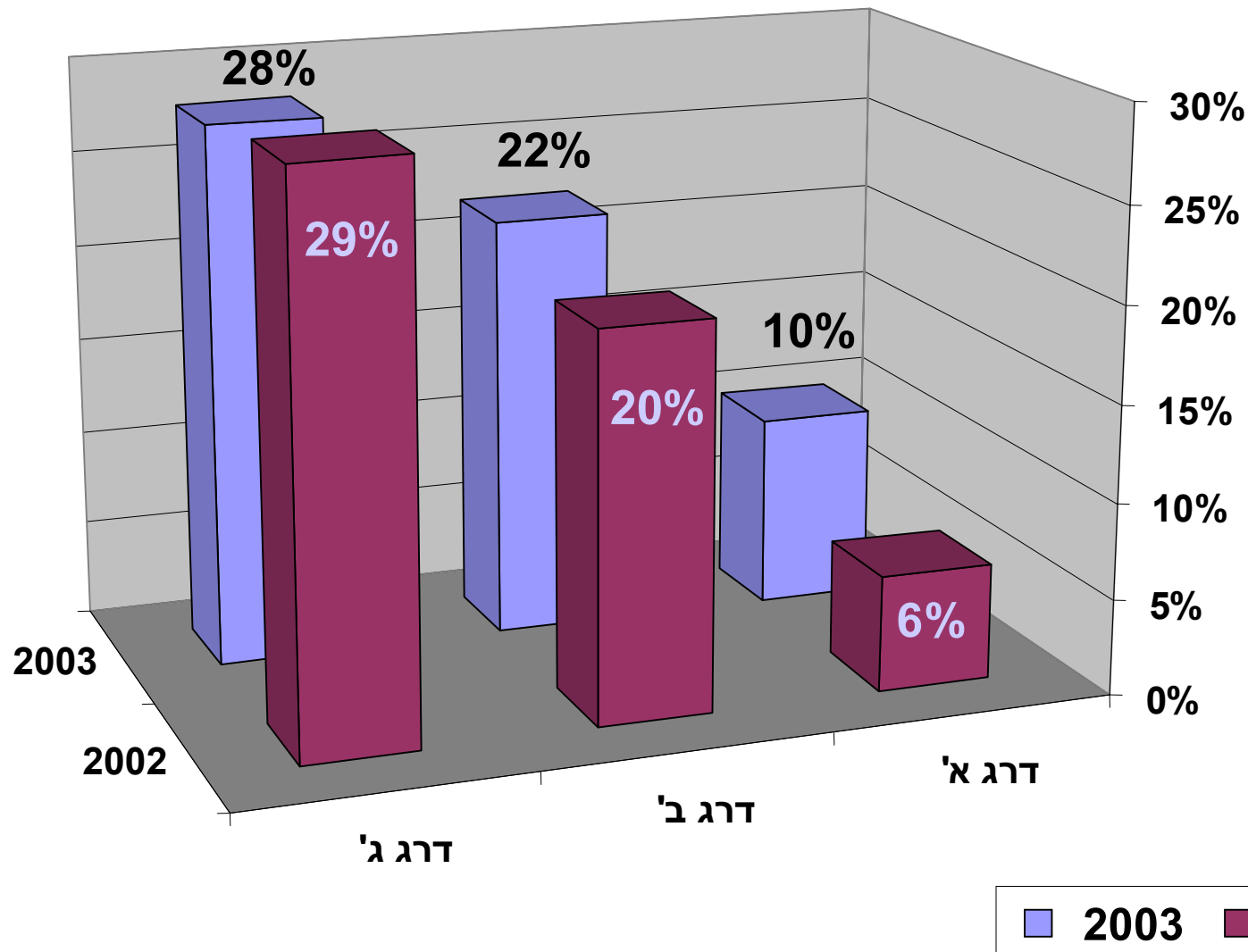
## השוואה בין השנים 2003-2002



# אחוז הנשים בדרגי הניהול הבכירים – ללא הדירוג המשפטי

נכון ל-  
31/12/2003

## השוואה בין השנים 2003-2002





# השוואת אחוז הנשים בקבוצת ארבע הדרגות העליונות לאחוזן בקבוצת

נכון ל-  
31/12/2003

## שלוש הדרגות העליונות במשרדי הממשלה בין השנים 2003-2002

**אחוז נשים הנמוך מ- 25% בארבע הדרגות העליונות**

**אחוז נשים הנמוך מ- 15% בשלוש הדרגות העליונות**

אחוז הנשים בקבוצת הדרגות העליונות 3		אחוז הנשים בקבוצת הדרגות העליונות 4		סך כל אחוז הנשים		המשרדים
2003	2002	2003	2002	2003	2002	
13%	23%	31%	30%	52%	51%	ראש הממשלה
21%	16%	29%	28%	52%	53%	אוצר
20%	20%	31%	25%	56%	54%	ביטחון פנים
31%	35%	42%	42%	75%	74%	חינוך
50%	36%	50%	33%	61%	67%	מדע וטכנולוגיה
18%	15%	24%	21%	43%	41%	חקלאות
7%	8%	30%	27%	53%	54%	תעשייה, מסחר ותעסוקה
65%	65%	64%	64%	69%	68%	משפטים
35%	21%	50%	38%	54%	54%	עבודה
56%	57%	61%	63%	80%	80%	רווחה
38%	35%	34%	33%	68%	69%	פנים
9%	9%	20%	17%	56%	54%	תחבורה
53%	55%	58%	59%	80%	81%	בריאות
43%	36%	39%	41%	50%	51%	איכות הסביבה
20%	20%	23%	16%	54%	53%	תשתיות לאומיות
41%	39%	35%	36%	58%	57%	בינוי ושיכון
25%	22%	27%	27%	61%	64%	תיירות
56%	36%	42%	32%	78%	76%	קליטה
25%	8%	35%	26%	51%	50%	תקשורת



# השוואת אחוז הנשים בקבוצת ארבע הדרגות העליונות לאחוזן בקבוצת

נכון ל-  
31/12/2003

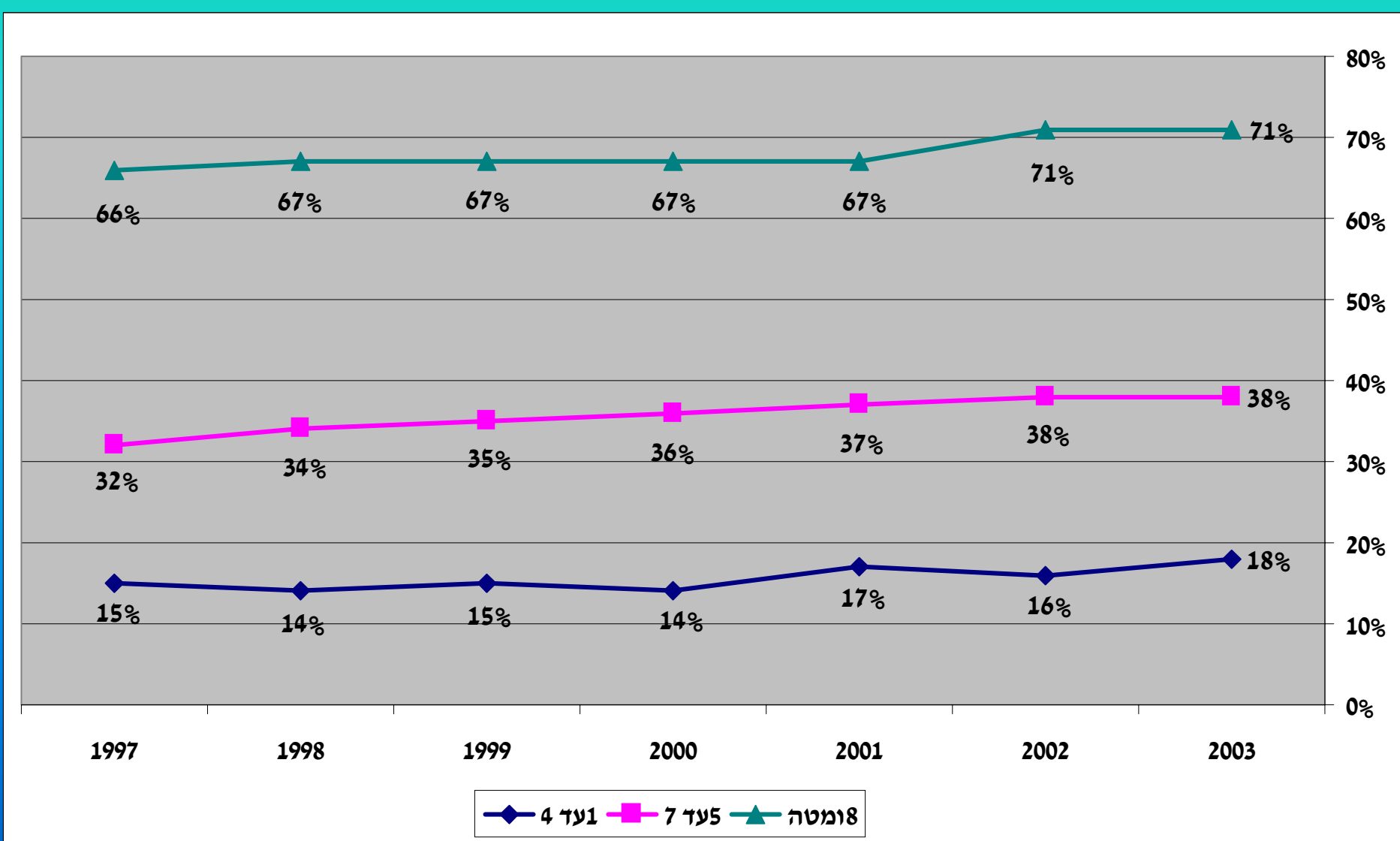
## שלוש הדרגות העליונות ביחידות הסמך בין השנים 2003-2002

**אחוז נשים הנמוך מ- 25% בארבע הדרגות העליונות**

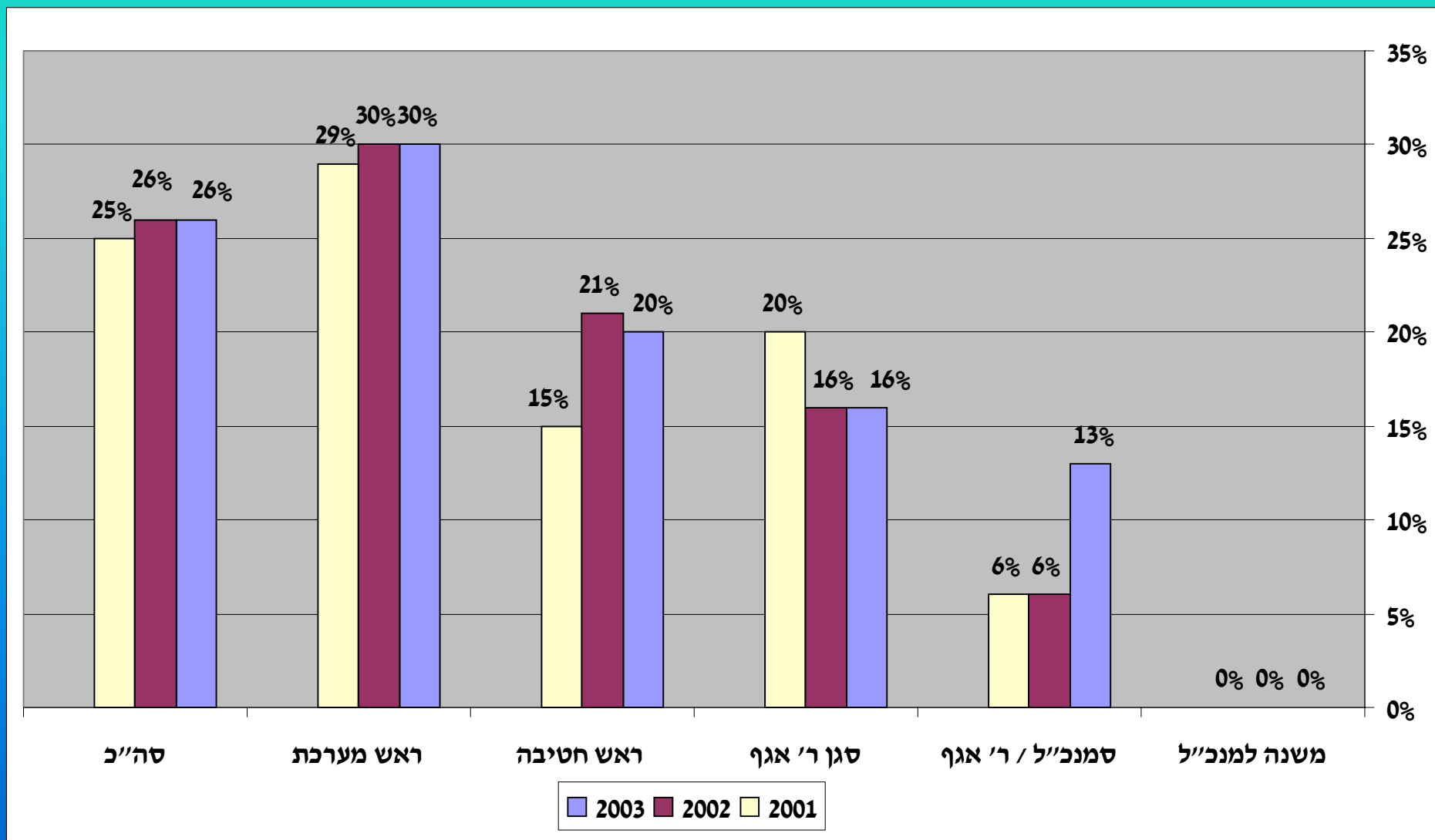
**אחוז נשים הנמוך מ- 15% בשלוש הדרגות העליונות**

אחוז הנשים בקבוצת 3 הדרגות העליונות		אחוז הנשים בקבוצת 4 הדרגות העליונות		סך כל אחוז הנשים		יחידת הסמך
2003	2002	2003	2002	2003	2002	
42%	33%	37%	36%	63%	65%	הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
19%	20%	23%	22%	46%	46%	אגף מס הכנסה
18%	14%	20%	19%	43%	43%	אגף המכס והמע"מ
36%	31%	45%	41%	66%	67%	מנהל מקרקעי ישראל
45%	45%	51%	53%	77%	68%	הנהלת בתי המשפט
25%	25%	28%	29%	33%	34%	מע"צ
0%	0%	37%	38%	57%	56%	שע"מ
14%	14%	10%	10%	43%	43%	שירותים וטרינריים
21%	29%	15%	21%	34.5%	35%	נציבות המים
20%	20%	20%	20%	46%	47%	מנהל המחקר החקלאי
25%	29%	23%	23%	53%	52%	המרכז למיפוי ישראל

# התפלגות הנשים לפי קבוצות של דרגות במשרד הביטחון בין השנים 2001-2003



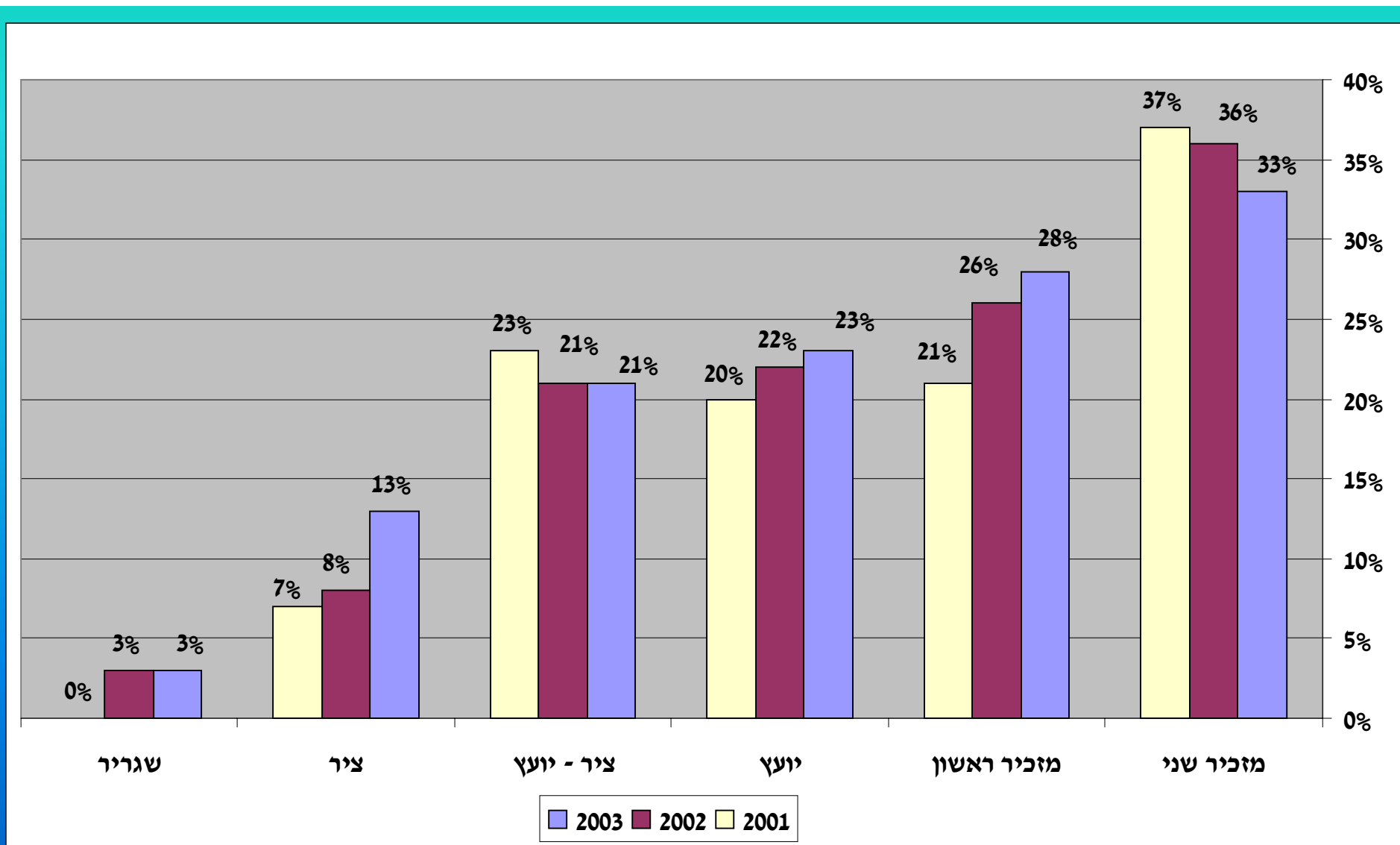
# התפלגות העובדים לפי דרגי ניהול ומין במשרד הביטחון בין השנים 2001-2003



# התפלגות העובדים בחטיבה המדינית

נכון ל-  
31/12/2003

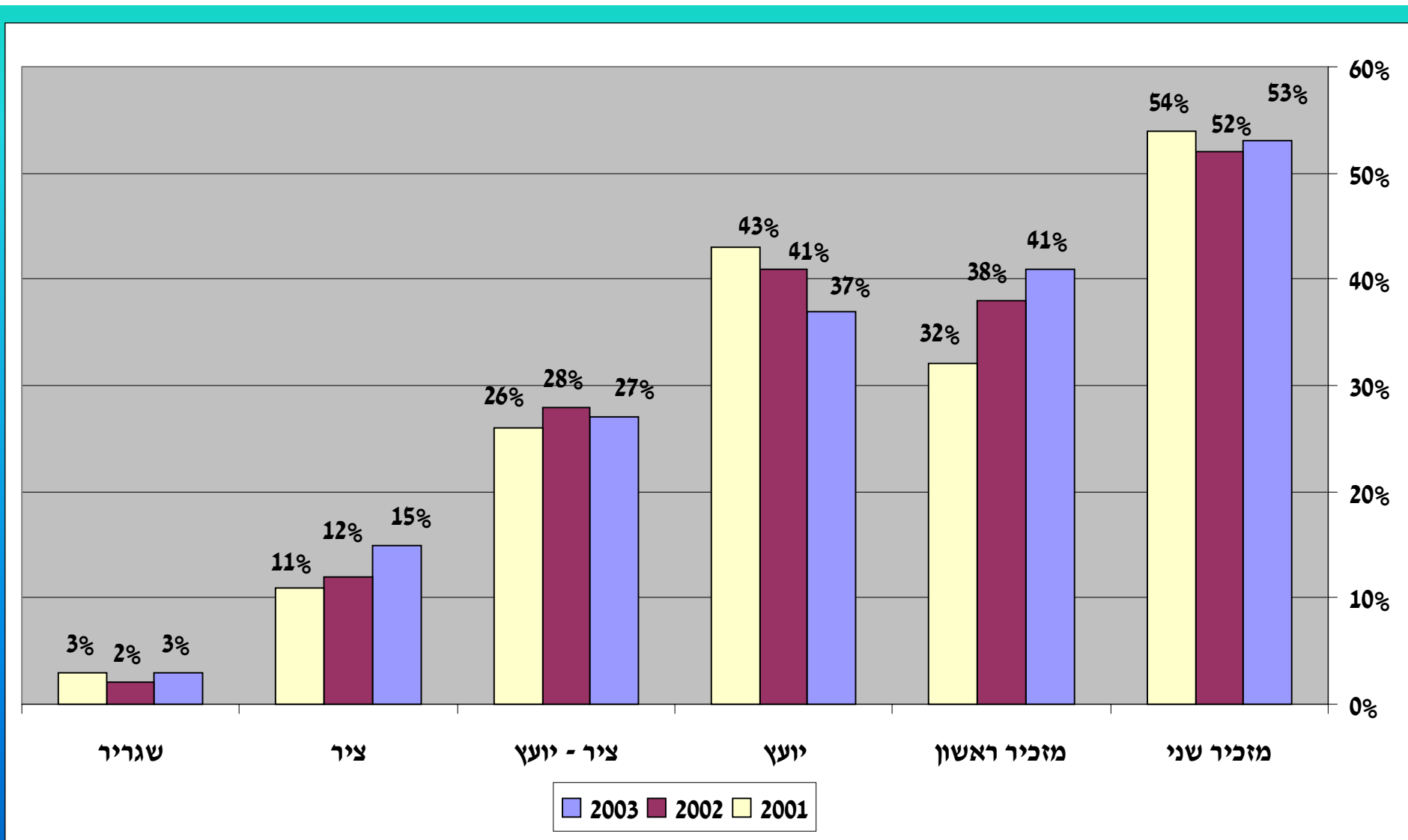
במשרד החוץ לפי דרג, דרגה ומין בין השנים 2003-2001



# התפלגות העובדים בדרג הדיפלומטי

נכון ל-  
31/12/2003

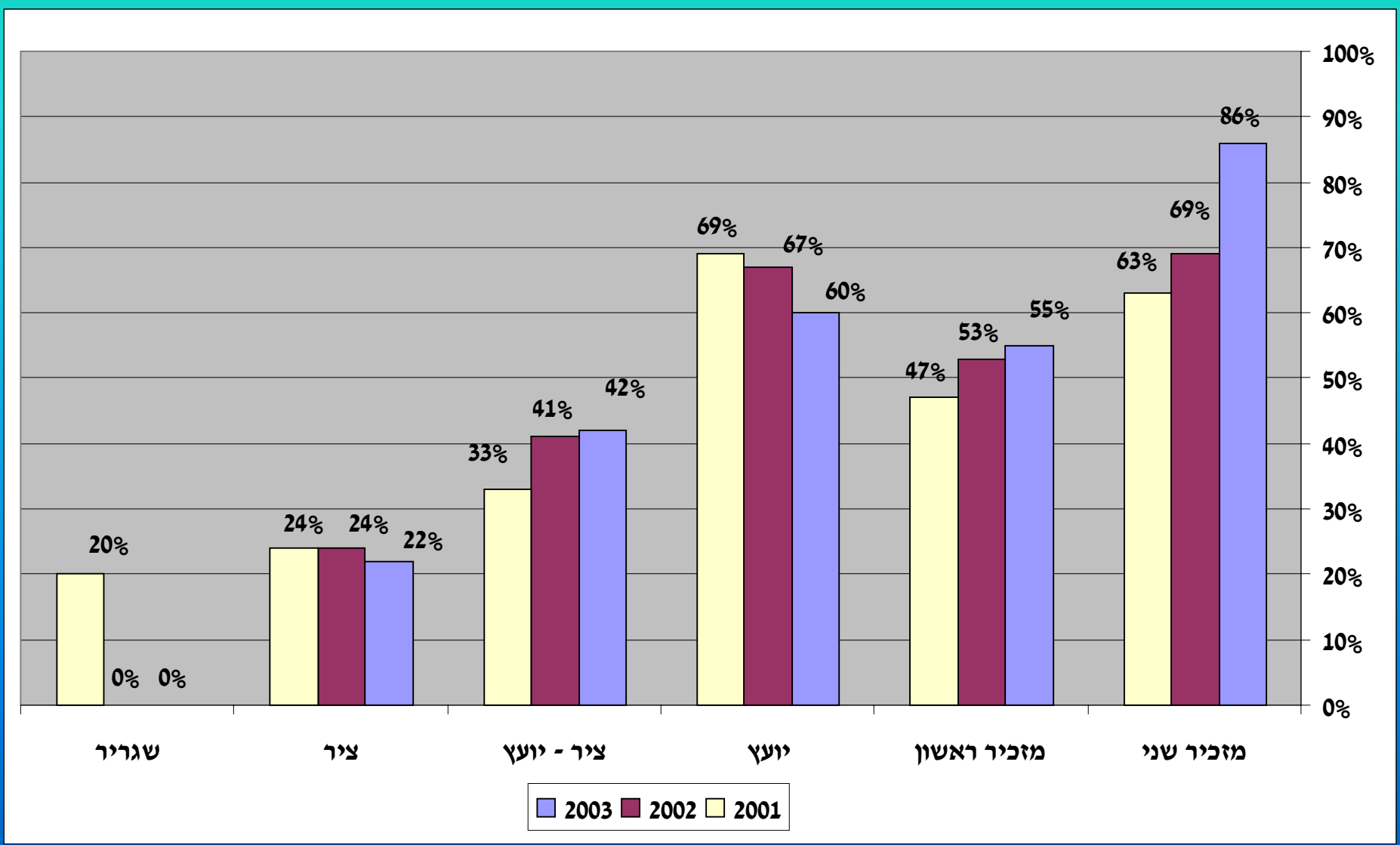
במשרד החוץ לפי דרג, דרגה ומין בין השנים 2003-2001



# התפלגות העובדים בחטיבה החוץ מנהלית

נכון ל-  
31/12/2003

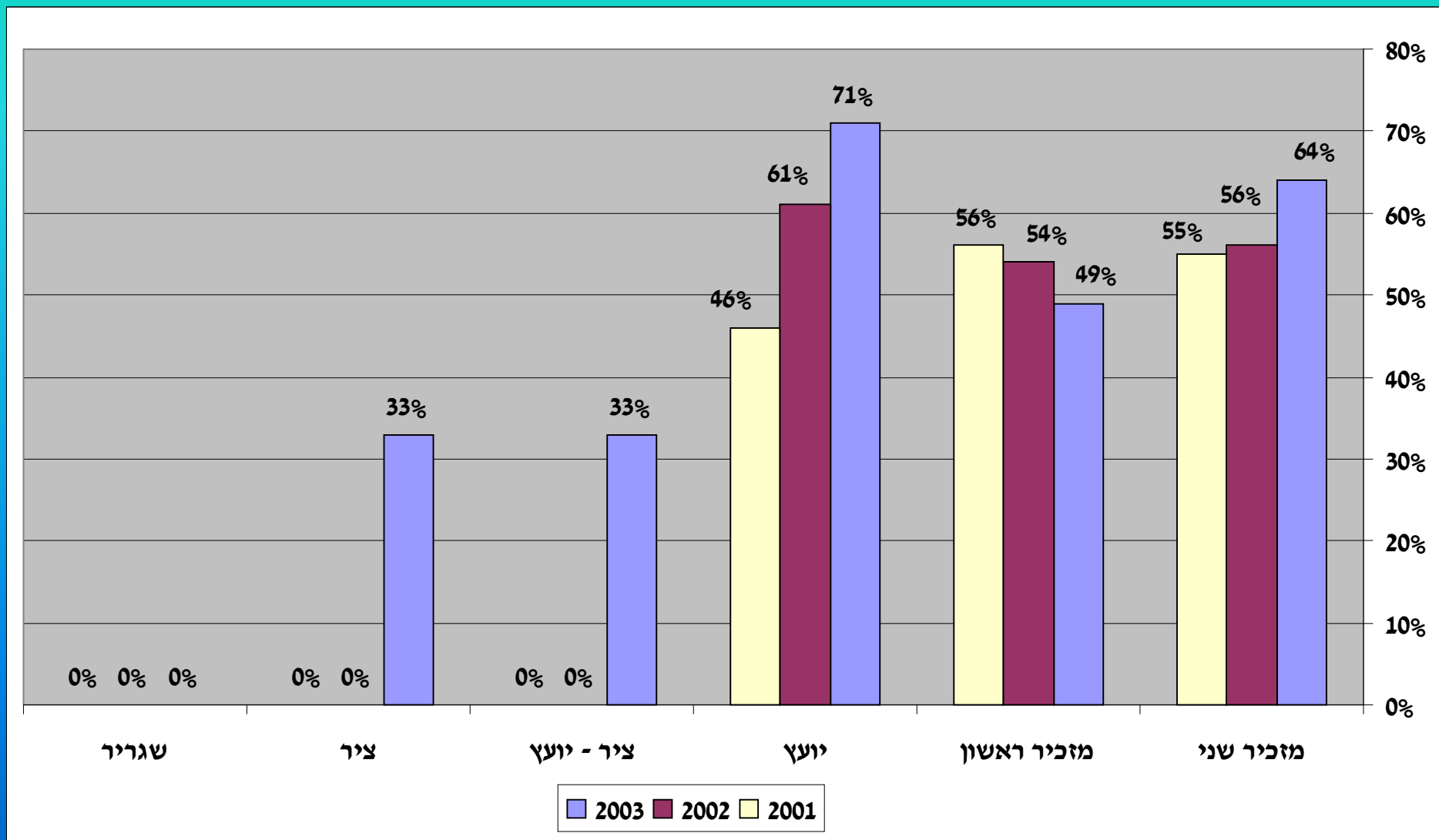
במשרד החוץ לפי דרג, דרגה ומין בין השנים 2001-2003



# התפלגות העובדים בדרג המנהלי

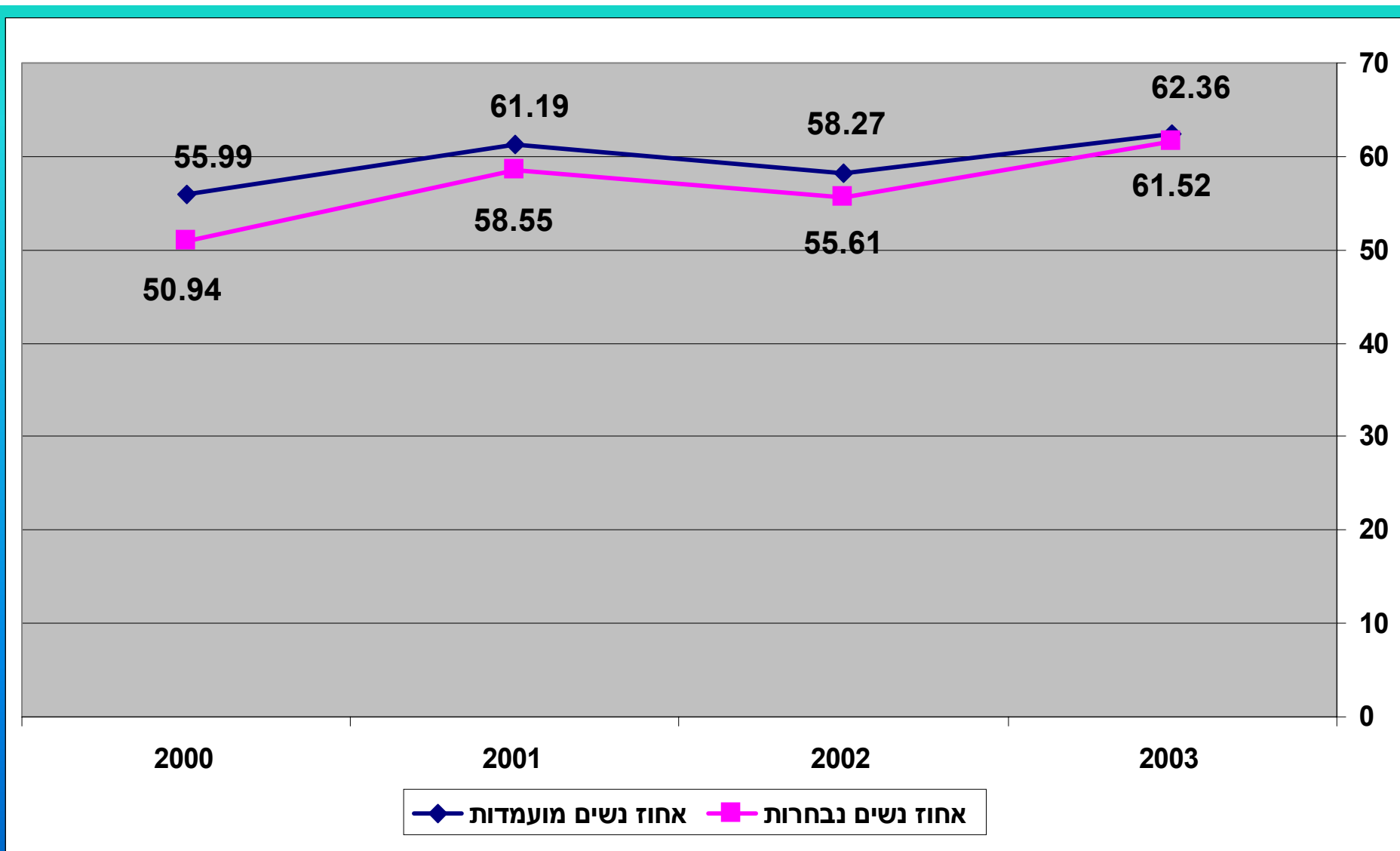
נכון ל-  
31/12/2003

במשרד החוץ לפי דרג, דרגה ומין בין השנים 2003-2001



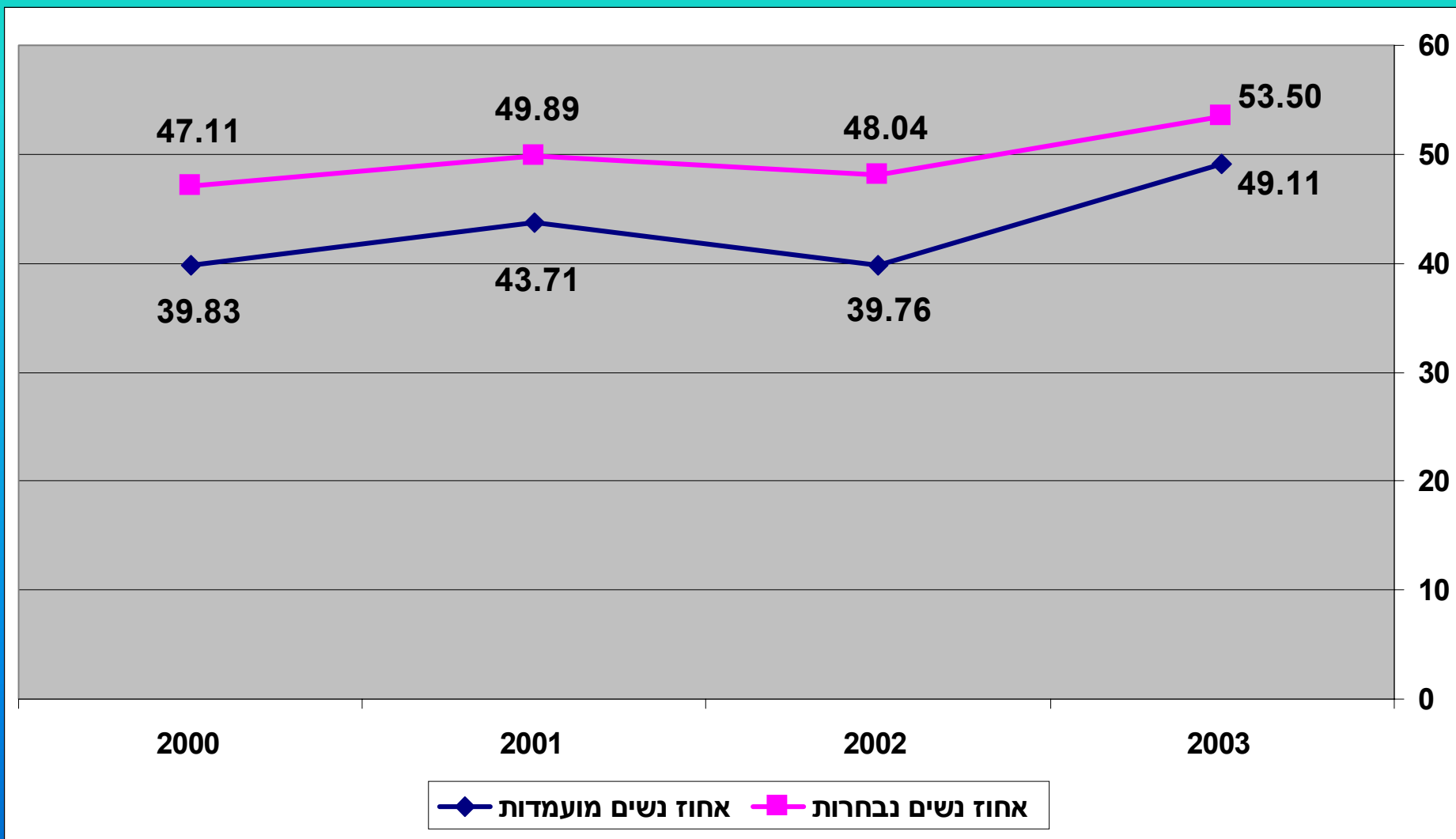
# אחוז הנשים המועמדות והנבחרות מכלל המועמדים והנבחרים במכרזים פנימיים בין השנים 2000-2003

נכון ל-  
31/12/2003



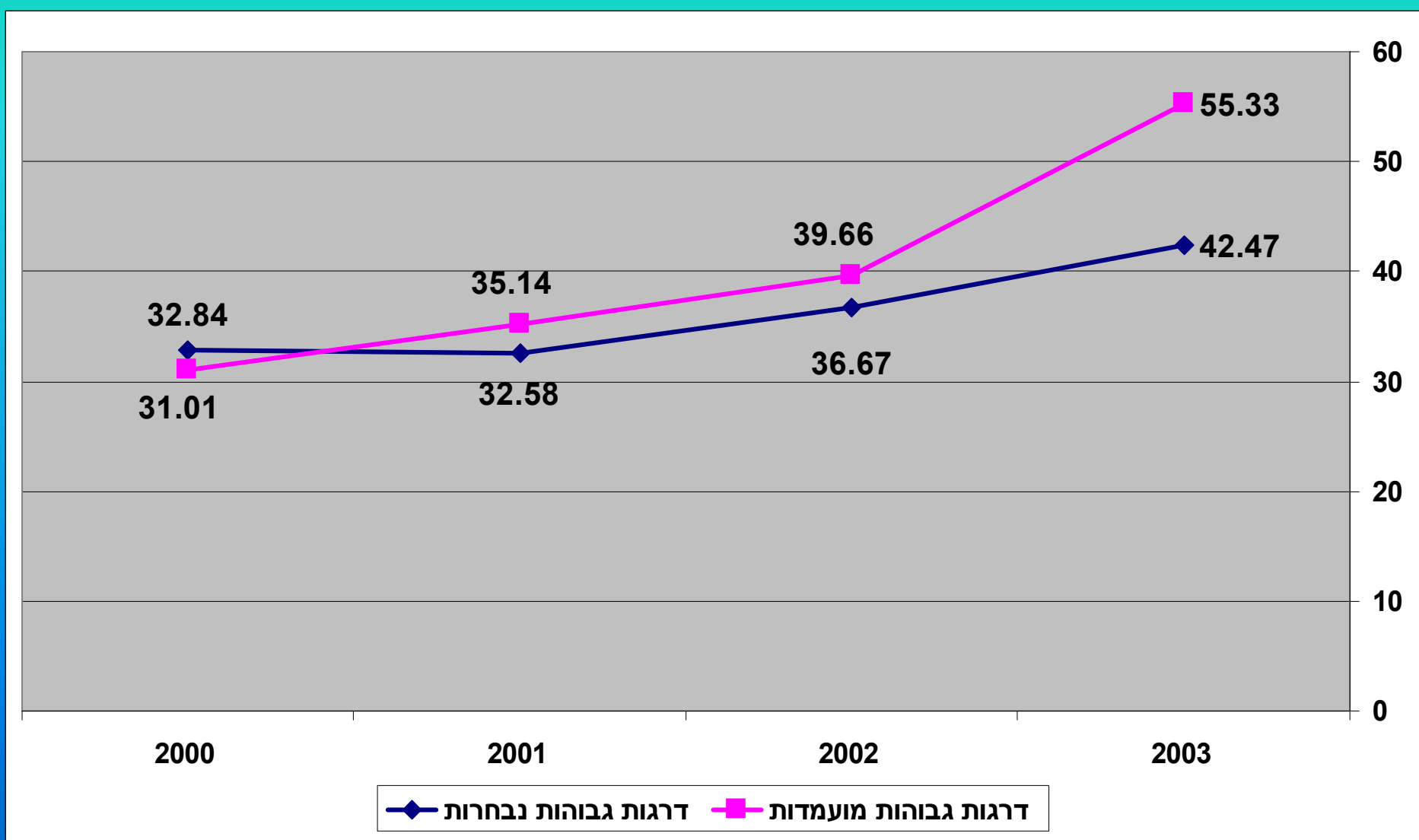
# אחוז הנשים המועמדות והנבחרות מכלל המועמדים והנבחרים במכרזים פומביים בין השנים 2000-2003

נכון ל-  
31/12/2003



# שינויים באחוז המועמדות והנבחרות מכלל המועמדים והנבחרים במכרזים פומביים בדרגות הגבוהות (1-4) בין השנים 2000-2003

נכון ל-  
31/12/2003



# קידום נשים בשירות המדינה

## תמונת מצב



### כללי:

- עליה מתונה באחוז הנשים בשלוש ובארבע הדרגות העליונות.
- דרגי הניהול הבכירים – עדיין אין ייצוג הולם לנשים.
- הדירוגים העיקריים להתייחסות: מינהלי  
מח"ר  
מהנדסים  
רופאים

### בחתך למשרדים:

- משרד החקלאות.
- משרד התחבורה.
- המשרד לתשתיות לאומיות.
- משרד תמ"ת (במתכונתו הקודמת) – בעיקר שלוש הדרגות העליונות.
- משרד רוה"מ – בעיקר בשלוש הדרגות העליונות.

# קידום נשים בשירות המדינה תמונת מצב



## בחתך יחידות סמך:

- אגף מס הכנסה.
- אגף המכס והמע"מ.
- שע"מ – בעיקר בשלוש הדרגות העליונות.
- שירותים וטרינריים.
- מנהל המחקר החקלאי.
- המכרז למיפוי ישראל.

## מכרזים:

\* מגמת שיפור באחוז המועמדות והנבחרות במכרזים.

# קידום נשים בשירות המדינה המלצות להמשך פעילות



- ✓ קביעת יעדים ע"י ממשלת ישראל לייצוג הולם לנשים.
- ✓ טיפול ממוקד בדירוגים, במשרדים וביח' הסמך בהם לא קיים ייצוג הולם לנשים.
- ✓ הרחבת ההסברה והמודעות בקרב עתודת הסגל הבכיר ודרגי הסגל הבכיר.
- ✓ עידוד נשים להתמודדות במכרזים לתפקידים בכירים.
- ✓ רענון ההנחיות וחיזוק הבקרה בדבר חיפוש אקטיבי אחר מועמדות.
- ✓ הפצת עותקי מכרזים בקרב ארגוני הנשים הגדולים.
- ✓ בניית מאגר מועמדות ראויות לעתודה ניהולית ותפקידים בכירים ושימוש בו לצורך חיפוש אקטיבי ועידוד הגשת מועמדות.
- ✓ חיזוק מעמדן ותפקידן של הממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה וביח' הסמך.
- ✓ הטמעת חובת העדפה מתקנת לנשים בקרב חברי ועדות המכרזים.
- ✓ שינוי ממשי יהיה איטי וידרוש זמן ממושך.