

הפרת כללי האתיקה - החתמת כרטיסי נוכחות לעובד אחר (בד"מ 129/03)

תמצית פסה"ד:

עובד המועסק ברשות הדואר בתפקיד של עוזר ביקורת תעריפים, ועובדת המועסקת ברשות הדואר בתפקיד של עוזרת בקרה ובירורים הורשעו בכתב תובענה בכך שלאורך תקופה של כחודשיים-שלושה במהלך שנת 2002, נהג העובד להחתים עבור העובדת את כרטיס הנוכחות שלה בכניסה לעבודה זאת בתדירות של כפעמיים בשבוע ובמועדים בהם איחרה לעבודה, ויצרו מצג שווא לפיו העובדת החלה את עבודתה בשעה מוקדמת יותר מהשעה שבה החלה לעבוד בפועל וכתוצאה קבלה העובדת שכר שלא כדין. סה"כ השעות הכוזבות בהם דיווחו כאמור על נוכחות בעבודה הגיעו לכ 12 שעות שעלותם לרשות הדואר הגיעה לכ 300 ₪.

ביה"ד הרשיע את העובדים בכך שפגעו במשמעת שירות המדינה, אי קיום הוראות, התנהגו התנהגות בלתי הולמת העלולה לפגוע בתדמיתו ובשמו הטוב של שירות המדינה. לגבי העובדת, גם התנהגות בלתי הוגנת במילוי תפקידה או בקשר אליו. ביה"ד התייחס בפס"ד להפרתם של סעיפים בכללי האתיקה ובתקשי"ר כמפורט להלן:

סעיף 2.08 בכללי האתיקה

אסור לעובד המדינה לעסוק בשעות עבודתו בכל פעילות אחרת שאינה קשורה לעבודתו ולתפקידיו בשירות המדינה, כגון: פעילות פרטית, עסקית, חברתית, ציבורית, פוליטית ומפלגתית, למעט פעילויות שסביר לעשותן בשעות העבודה.

סעיפים בתקשי"ר:

סעיף 42.222: עובד חייב להקפיד על שמירת השקט, הסדר והניקיון במקום עבודתו, להימנע מכל הפרעה בעבודה ומהתעסקות בעניינים שאינם קשורים בניצוץ עבודתו. התנהגותו והופעתו של עובד, בין בזמן עבודתו ובין שלא בזמן עבודתו, צריכה להיות הולמת את תפקידו ואת מעמדו כעובד

סעיף 42.223: עובד חייב לשמור על דיוק בהופעה לעבודה, ולא יעזוב את מקום עבודתו לפני תום השעה שנקבעה לסיום העבודה, אלא אם קיבל רשות מהממונה עליו. עובד רשאי לעזוב את מקום עבודתו בתוך שעות עבודתו רק לצורך ביצוע העבודה, רק אם מילא אחר ההוראות וההסדרים שנקבעו במשרד בקשר לכך.

סעיף 91.151:

"(א) בדרך כלל מופעל שעון רושם לרישום נוכחות העובדים. האחראי לרישום ידאג לכך, שליד השעון הרושם יהיו כרטיסים מתאימים, אחד לכל עובד. כל עובד, חייב להחתים את כרטיסו בשעון הרושם בכניסתו למקום העבודה ובצאתו ממנו. הוראה זו חלה על כל העובדים בשירות לרבות עובדים המועסקים על-פי חוזה מיוחד של עובדים בכירים בשכר כולל; (ג) רישום נוכחות וחיוב בשל איחורים או יציאה מוקדמת (1) כל העובדים יחתמו בשעון הנוכחות בכניסתם לעבודה וביציאתם ממנה..."

על חשיבות דיווחיו של עובד מדינה על נוכחות בעבודה אשר אינם תואמים את המציאות לאשורה ציטט ביה"ד מפסק דינו של ביהמ"ש העליון בעש"מ 6298/00 מאיר מוטיל נ' נציב שרות המדינה:

"גם בער"מ 2602/90 עיריית תל-אביב-יפו נ' ערקבי (...נדון עניינו של עובד ציבור, במקרה זה עובד עירייה, שמדי פעם שהה בשעות העבודה בביתו, ולא במקום העבודה, ולטענתו עשה זאת בידיעת הממונים עליו, לפי נוהג שהיה קיים במחלקה בה עבד...): "אכן ברור ומובן הוא, כי עובד

ציבור, המבלה עיתותיו בביתו בשעות עבודתו, אינו מקיים את המוטל עליו ומתנהג התנהגות בלתי הוגנת, שאינה הולמת את תפקידו כעובד הרשות המקומית. עובד כזה אינו ממלא גם את חובתו

להקדיש את כל שעות עבודתו אך ורק לענייני העירייה ושלא לעסוק בשעות העבודה בענייניו הפרטיים. לעניין זה אין נפקא מינה, אם הממונים הישירים של העובד ידעו על כך ואף אישרו זאת בשתיקתם. חובתו של עובד הציבור לעבוד אינה רק כלפי הממונים הישירים עליו, ואף לא כלפי המעביד (העירייה) בלבד, אלא כלפי הציבור כולו".

ביה"ד גזר את דינם של העובדים והטיל עליהם את אמצעי המשמעת הבאים:

- נזיפה
- הורדה בדרגה אחת לפרק זמן של 3 חודשים.
- השבה - העובדת תשיב לקופת המדינה את הערך הכספי של 12 שעות עבודה שינוכו משכרה ב - 6 תשלומים שווים ורצופים.