

הנדון: הפרת כללי אתיקה - העובד והמידע (בד"מ 203/02)

במסגרת הפעולות להטמעת כללי האתיקה ונורמות התנהגות בקרב עובדי המדינה ברצוני להסב את תשומת ליבכם לפסה"ד שניתן ע"י ביה"ד למשמעת נגד עובד מדינה בנושא: **העובד והמידע**.

עובד המועסק במס הכנסה בתפקיד רכז חוליה בפקיד שומה רמלה הואשם בכתב התובענה בביה"ד למשמעת, בכך שבמהלך התקופה שבין 1.4.00 ועד 30.6.00 שלף 47 שליפות שלא כדין ושלא לצרכי עבודתו מידע ממחשב שע"מ.

ביה"ד הרשיע את העובד בכך שלא קיים את המוטל עליו כעובד מדינה על פי נוהג/חוק/תקנה/הוראה כללית ובהתנהגות שאינה הולמת את תפקידו כעובד מדינה העלולה לפגוע בתדמיתו ובשמו הטוב של שירות המדינה. ביה"ד התייחס בפס"ד להפרתם של סעיפים **בכללי האתיקה ובתקשי"ר כמפורט להלן**:

סעיף 9.03 בכללי האתיקה:

עובד המדינה לא יוציא מידע ממחשב או מרשומות שבידו או שבאחריותו או בהישג ידיו, שלא לצורך מילוי תפקידיו ולא יעשה במידע זה שימוש שלא כדין

הסעיפים שבתקשי"ר:

42.212

עובד חייב למלא כל הוראה אשר נקבעה בתקשי"ר, בכל הודעה של נציבות שירות המדינה וכל הוראה כללית אחרת שניתנה על-ידי מי שמוסמך לכך.

65.194

לא ישתמש עובד במחשב או במסוף, אלא לצורכי העבודה בלבד.

65.195

לא ישלף עובד נתונים ממאגר מידע, אלא אם הוסמך לכך ולצורך תפקידו בלבד.

ביה"ד גזר את דינו של העובד והטיל עליו את אמצעי המשמעת הבאים:

1. נזיפה חמורה
2. הפקעת משכורת קובעת אחת שתנוכה ב-10 תשלומים שווים ורצופים
3. הקפאת דרגה למשך 6 חודשים.

הנכם מתבקשים להביא את פסה"ד הנ"ל לידיעת כלל העובדים.